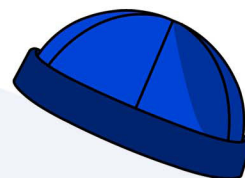


Édition 2024

ÉTUDE DES SALAIRES

Les métiers de l'Industrie



BlueDocker

by Silkhom

Sommaire

03-05

ÉDITORIAL

- L'évolution du recrutement industriel

06-08

À PROPOS DE BLUEDOCKER

- Qui sommes-nous ?
- Notre présence
- Candidats

09-10

MÉTHODOLOGIE

- Méthodologie de l'étude

11-75

BAROMÈTRE DES SALAIRES

- R&D
- Maintenance
- Industrialisation / Process
- Production
- Qualité
- Logistique
- Commercial

76-81

STATISTIQUES

- Salaires Médiants
- Top métiers

82-83

CONTACT

- Recruter avec BlueDocker



Éditorial



Thomas Baverel
Directeur & Fondateur de BlueDocker

Cabinet de recrutement
Industrie

Alors que le monde s'adapte à un paysage économique en constante évolution, l'industrie, pilier fondamental de notre économie, n'est pas en reste. De manière révélatrice, entre le 4e trimestre 2021 et le 1er trimestre 2022, l'industrie a enregistré une hausse impressionnante de **46% de postes vacants**. Toutefois, en 2023, cette tendance s'est légèrement estompée avec une diminution de seulement 4% de ces postes. Ces données ne sont pas seulement des nombres : elles incarnent les **mouvances** et les **paradoxes** du marché industriel contemporain.

Que ce soit en France comme partout ailleurs, nous sommes témoin d'une **métamorphose industrielle** sans précédent. La révolution digitale est incarnée par des avancées telles que l'**IoT** (Internet des Objets) et l'**industrie 4.0**, ainsi que l'émergence de nouvelles énergies et la pression constante pour une production plus écologique. Cette conjonction d'éléments entraînent un besoin accru de profils avec des **compétences spécialisées**, des profils capables d'apporter des solutions à des problématiques récentes, qui auraient été inimaginables il y a de cela quelques années.

Face à cette réalité, l'industrie se trouve à la croisée des chemins, en particulier en matière de recrutement. Il ne s'agit plus simplement d'embaucher, mais de **déceler les talents rares**, capables d'anticiper et de naviguer au sein de ce nouveau paysage industriel. Pour chaque entreprise, **l'adaptabilité** n'est plus une option, c'est une nécessité. En tant que cabinet de recrutement, nous ne sommes pas de simples observateurs, mais des **acteurs clés** dans cette transition. Notre mission est d'accompagner les entreprises dans cette ère de transformation, en mettant à leur disposition les meilleurs talents, aptes à répondre aux défis d'aujourd'hui et de demain.

Ce baromètre démontre que certains postes tels que les **techniciens de maintenance**, les **ingénieurs** en énergie renouvelables, les responsables en **qualité** et **logistique** connaissent une revalorisation remarquable, signe de leur importance grandissante. En parallèle, de nouveaux métiers font leur apparition, c'est le cas des ingénieurs en **intelligence artificielle**, en impression 3D, consultant PLM (product lifecycle management). Ces secteurs sont porteurs d'opportunités inédites pour les jeunes talents et les professionnels en reconversion. Cependant, malgré une dynamique globale positive, certains secteurs peinent à attirer les talents, confrontés à des défis de **modernisation** et de **compétitivité**. Le défi pour les années à venir sera de garantir que ces écarts ne se creusent pas davantage, et que la montée en compétence soit **accessible** à tous.

Les entreprises sont aussi de plus en plus confrontées à une réalité inédite : l'émergence de nouveaux types de profils sur le marché du travail. Ces profils bousculent les paradigmes traditionnels du recrutement et de la gestion des ressources humaines. Il ne s'agit plus uniquement de diplômes ou de parcours linéaires, mais de



compétences transversales, de savoir-être et d'aptitudes à s'intégrer rapidement à une équipe. Chaque entreprise, qu'elle soit une start-up ou une multinationale, doit comprendre et intégrer ces profils pour non seulement rester **compétitive**, mais aussi anticiper les besoins futurs.

Toutefois, cette réalité, aussi stimulante soit-elle, pose des défis majeurs. Comment identifier ces profils atypiques ? Comment les intégrer dans des structures parfois rigides ? Et surtout, comment les **valoriser** et les **retenir** ?

C'est dans ce contexte que l'accompagnement des entreprises prend tout son sens. Plus qu'une simple mise en relation, il s'agit de **guider ces organisations** à travers un labyrinthe de compétences inédites, de leur offrir les outils nécessaires pour appréhender ces nouveaux territoires professionnels.

En tant que vecteurs de changement, nous avons la **responsabilité** de faciliter cette transition, d'être le pont entre ces nouveaux talents et les entreprises qui façonnent l'avenir. L'ère des nouveaux profils professionnels ne fait que commencer, et c'est ensemble, dans une démarche **collaborative** et **visionnaire**, que nous réussirons à construire le paysage professionnel de demain.

Thomas Baverel

Directeur & Fondateur de BlueDocker

À propos de BlueDocker

Fondé en **2021**, BlueDocker se distingue comme un acteur majeur du recrutement dans l'industrie en France. Ils s'appuient sur une équipe de chargés de recrutement et de consultants pour identifier et intégrer les meilleurs talents, que ce soit en **ingénierie, production, R&D ou logistique**. Leur objectif est de dynamiser le recrutement dans l'industrie et de faciliter la recherche d'emplois ou de profils au sein de ce secteur. Chaque recruteur possède son propre domaine d'expertise afin de fournir de précieux conseils sur le marché et de guider au mieux les entreprises comme les personnes en recherche d'emploi. Animés par leurs valeurs d'intégrité et d'engagement, ils se dédient à comprendre profondément les besoins de leurs clients, offrant ainsi des solutions de recrutement sur-mesure pour chaque entreprise.



R&D / Bureau d'études



Production Maintenance



Industrialisation Process



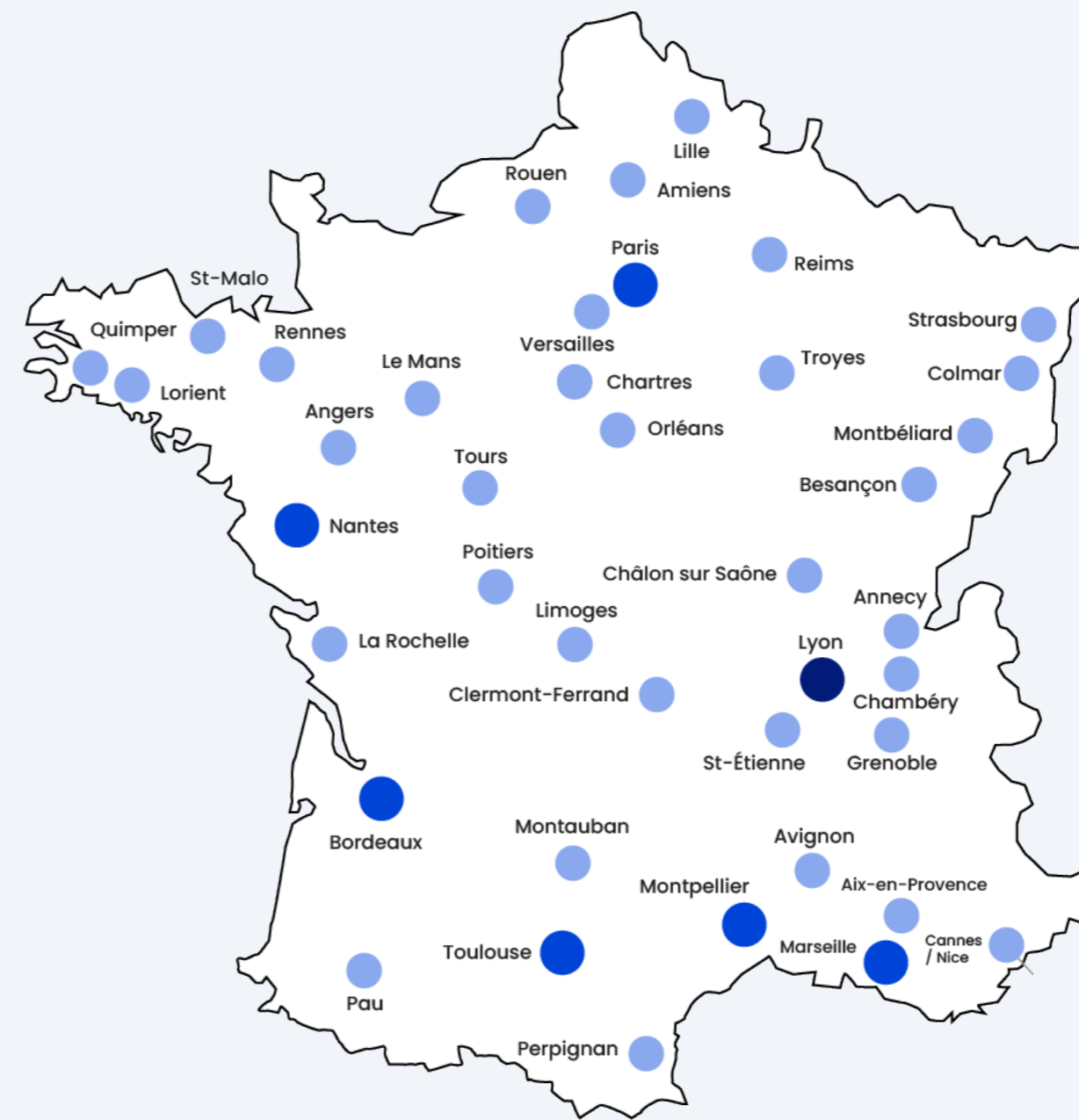
Qualité



Direction



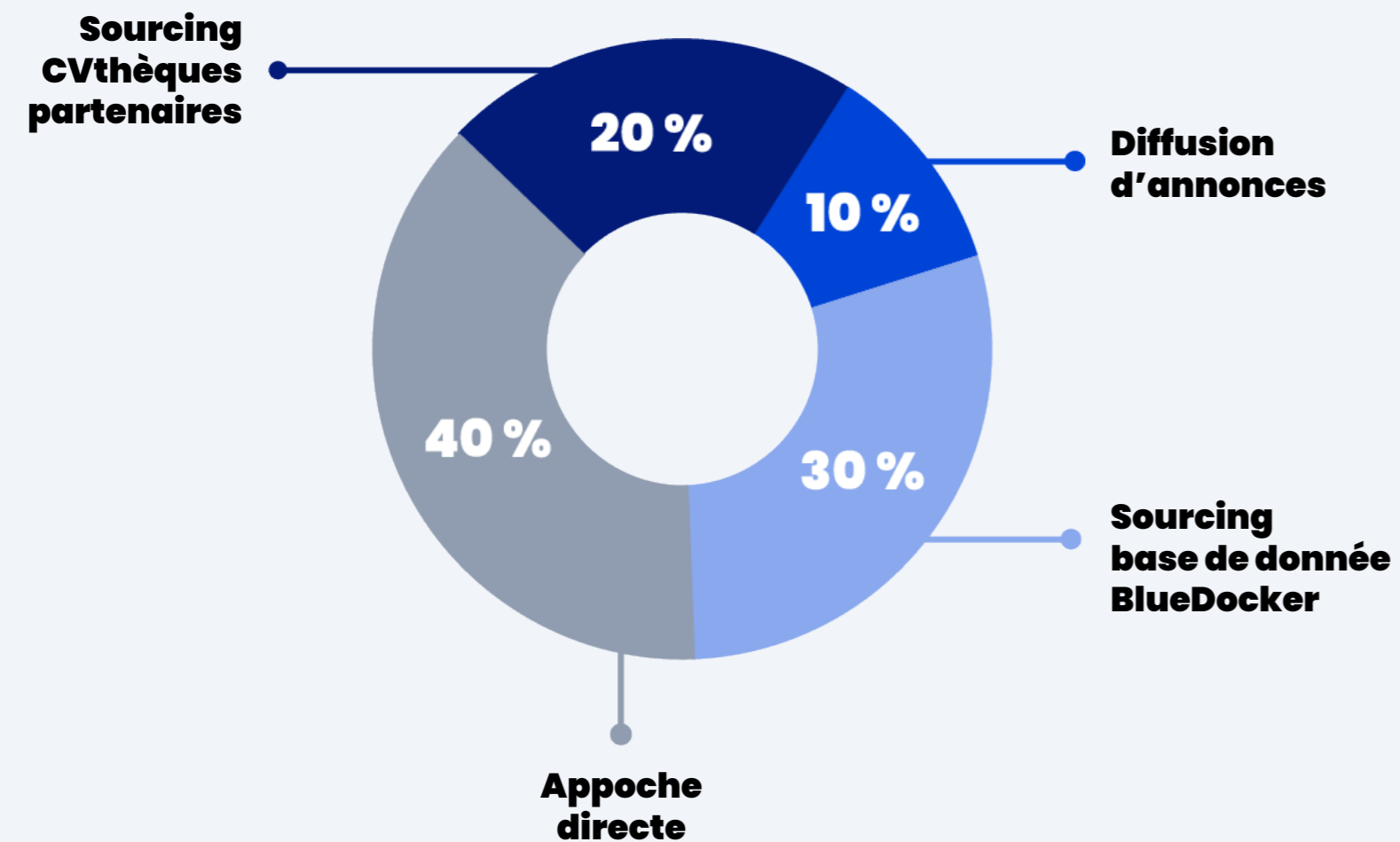
Logistique



Notre présence

- Présence fréquente d'offres d'emploi
- Siège social
- Bureaux commerciaux

Où trouvons-nous nos candidats ?



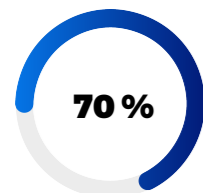
Méthodologie

Ce baromètre des salaires de l'industrie s'appuie sur les recrutements réalisés par l'**ensemble des consultants** de BlueDocker. Il résulte de l'analyse précise de notre base de données, réactualisée en permanence par notre équipe de **chargés de recrutement**.

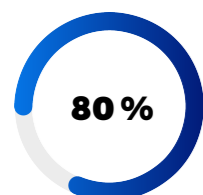
Pour structurer ces données, et être le plus précis possible, nous avons étudié l'ensemble de nos **besoins clients** et **fiches de poste**, au même titre que les données des candidats en changement de poste ou ayant fait appel à nos services. À travers cette étude, nous avons cherché à être le plus complet possible, et les résultats sont à pondérer en fonction de **la structure des entreprises** (PME, startup, grands groupes), et de la dynamique propre à chaque filière industrielle.

Ce sont les données de plus de **15 000 candidats** qui ont été analysées de **2019 à 2023** inclus. Les rémunérations présentées sont exprimées en milliers d'euros (k€) correspondant au brut annuel fixe. L'étude se découpe en 3 zones : **Paris, Grandes Villes** (les villes les plus peuplées de France après Paris : Lyon, Marseille, Toulouse, Nice, Nantes, Montpellier, Strasbourg), et **Régions** (les zones moins concentrées en habitants). Une variation de **2 à 5%** peut être observée entre les grandes villes. Notez également que les fourchettes salariales ne tiennent pas compte d'éventuels primes et variables.

Difficulté de la recherche



Fréquence de la recherche

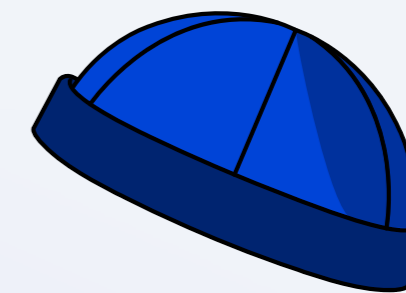


Nous exprimons **la difficulté de chaque recherche** de profil par estimation de nos consultants, en tenant compte de leur expérience sur ces types de profil. **0%** indique les profils les plus communs et **100%** les profils extrêmement rares sur le marché de l'emploi. Notez que chaque recherche de profil est complexe, et dépend bien entendu du niveau d'expérience du candidat recherché. Un candidat senior avec beaucoup d'années d'expérience sera généralement plus difficile à recruter qu'un junior en début de carrière.

En second lieu, nous donnons pour chaque métier **la fréquence** à laquelle nos consultants ont recherché ce type de profil pour leurs clients au cours des deux dernières années (autrement dit le volume de recherche). **0%** indique les profils les moins recherchés par nos clients et **100%** les profils très régulièrement recherchés. Cet indicateur a pour objectif d'interpréter la popularité de chaque poste sur le marché de l'emploi dans l'industrie.

En complément, nous donnons pour chaque métier, **un résumé synthétique** dont l'objectif du poste, les compétences habituellement exigées, les savoir-être, et les types de structures qui recherchent le plus souvent ce type de profil. Il convient de rappeler que **BlueDocker** travaille dans le respect des règles de déontologie de notre profession et des dispositions légales en matière de traitement des données personnelles des candidats, conformément au RGPD du 25 mai 2018.

Les salaires en CDI R&D



Automaticien

	Paris	Grandes villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	30 - 40K	29 - 36K	29 - 36K
Confirmé 2 à 5 ans	35 - 47K	34 - 45K	34 - 42K
Senior + 5 ans	42 - 58K	40 - 55K	40 - 55K

*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Automaticien

Objectif principal

Conceptualise, programme, installe et réalise la maintenance de systèmes automatisés.

Missions

- Conçoit et développe des systèmes automatisés.
- Programme les API pour contrôler les machines et les processus de production.
- S'occupe de la maintenance des systèmes automatisés.
- Évalue régulièrement les performances des systèmes automatisés.
- Veille à ce que tous les systèmes automatisés respectent les normes de sécurité.

Compétences

- API
- Omron
- Schneider
- Siemens
- Rockwell
- Beckhoff

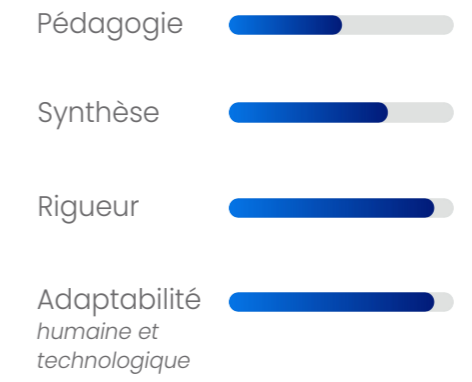


Difficulté
de la recherche



Fréquence
de la recherche

Soft Skills



Types de structures

- Automobile
- Aérospatial
- Fabrication
- Medical
- Énergie
- Défense
- Agroalimentaire

Electromécanicien / Electrotechnicien

	Paris	Grandes villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	25 - 30K	23 - 28K	23 - 28K
Confirmé 2 à 5 ans	26 - 34K	26 - 32K	26 - 32K
Senior + 5 ans	30 - 40K	30 - 38K	30 - 36K

*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

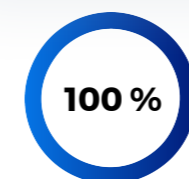
Electromécanicien / Electrotechnicien

Objectif principal

Maintient, répare et installe des équipements électriques et mécaniques dans le but d'assurer leur bon fonctionnement.

Compétences

Mécanique Electricité Diagnostic
Maintenance préventive Montage
Lecture de schéma Câblage



Difficulté
de la recherche

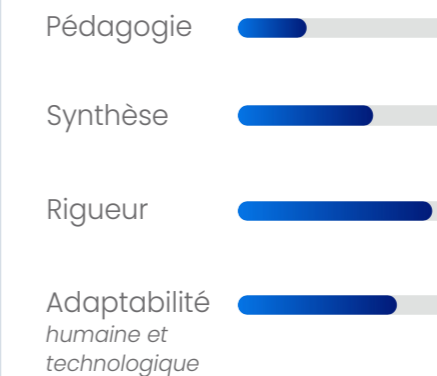


Fréquence
de la recherche

Missions

- Diagnostique et résout les pannes et les dysfonctionnements des équipements électromécaniques.
- Installe et met en service de nouveaux équipements électromécaniques.
- Propose et met en œuvre des améliorations pour augmenter l'efficacité.
- Veille à ce que les normes soient respectées.

Soft Skills



Types de structures

- Industrie manufacturière
- Entreprises de services
- Fournisseurs d'équipements
- Organismes de recherche
- Organismes publics
- Entrepreneuriat

Dessinateur-Projeteur Mécanique

	Paris	Grandes villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	26 - 31K	26 - 30K	26 - 30K
Confirmé 2 à 5 ans	28 - 40K	28 - 40K	28 - 36K
Senior + 5 ans	33 - 48K	33 - 47K	33 - 45K

*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

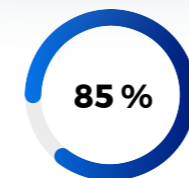
Dessinateur-Projeteur Mécanique

Objectif principal

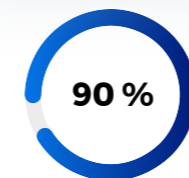
Applique les principes de la mécanique des fluides pour concevoir, analyser et optimiser des systèmes et des machines.

Compétences

CAO Solidworks Catia Top Solid Creo
Dessin technique Schémas mécaniques



Difficulté
de la recherche

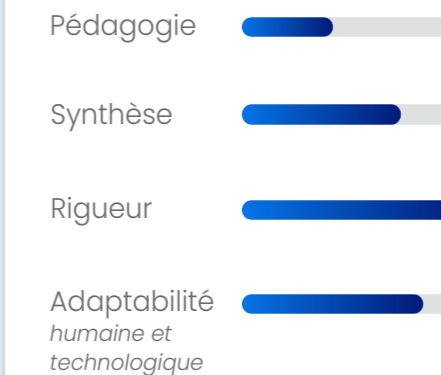


Fréquence
de la recherche

Missions

- Utilise des logiciels de CAO (Conception Assistée par Ordinateur) pour créer des dessins techniques
- Crée des modèles 3D de composants et de systèmes mécaniques.
- Réalise des calculs pour déterminer les dimensions, les tolérances, et les autres caractéristiques des composants et des systèmes.
- Révise et met à jour les dessins et les modèles.
- S'assure que tous les dessins et modèles respectent les normes.

Soft Skills



Types de structures

- Automobile
- Aérospatial
- Fabrication
- Medical
- Energie
- Défense
- Construction

Ingénieur Conception Mécanique

	Paris	Grandes villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	36 - 42K	34 - 42K	34 - 41K
Confirmé 2 à 5 ans	39 - 48K	38 - 46K	37 - 45K
Senior + 5 ans	45 - 65K	45 - 65K	44 - 60K

*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

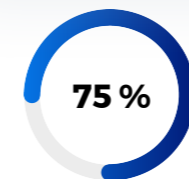
Ingénieur Conception Mécanique

Objectif principal

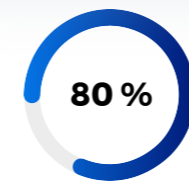
Responsable de la création de conceptions fonctionnelles, efficaces, fiables et économiques pour une grande variété de produits et de systèmes.

Compétences

CAO Fluides Solidworks Catia
Processus de fabrication Creo Top Solid
Analyse Matériaux Thermodynamique



Difficulté
de la recherche

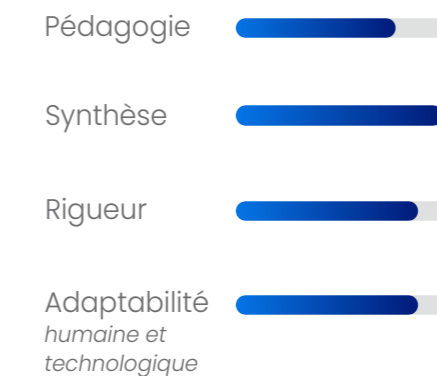


Fréquence
de la recherche

Missions

- Conçoit et développe des concepts pour de nouveaux produits.
- Développe des dessins détaillés de produits.
- Simule le comportement des pièces et des assemblages sous différentes conditions de stress et de charge.
- Documente toutes les étapes du processus de conception.
- Résout les problèmes qui surviennent au cours de la conception, de la fabrication ou du test d'un produit.

Soft Skills



Types de structures

- Automobile
- Aérospatial
- Fabrication
- Medical
- Energie
- Défense
- Construction

Roboticien

	Paris	Grandes villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	30 - 41K	29 - 36K	29 - 36K
Confirmé 2 à 5 ans	35 - 50K	34 - 45K	34 - 42K
Senior + 5 ans	42 - 65K	40 - 60K	40 - 55K

*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Roboticien

Objectif principal

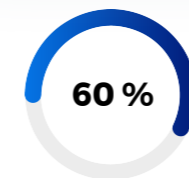
Conçoit, développe, programme, teste et améliore des robots au sein d'une entreprise.

Compétences

ABB Kuka Staubli Fanuc



Difficulté
de la recherche



Fréquence
de la recherche

Missions

- Conçoit de nouveaux robots pour répondre à une variété de besoins.
- Construit les robots qu'il a conçus.
- Programme les robots pour effectuer certaines tâches.
- Test les robots pour s'assurer qu'ils fonctionnent correctement.
- Est souvent impliqué dans la recherche et le développement de nouvelles technologies et techniques robotiques.

Soft Skills

Pédagogie

Synthèse

Rigueur

Adaptabilité
humaine et
technologique

Types de structures

- Automobile
- Aérospatial
- Fabrication
- Medical
- Energie
- Défense
- Agroalimentaire

Ingénieur Génie Electrique

	Paris	Grandes villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	34 - 40K	33 - 39K	30 - 38K
Confirmé 2 à 5 ans	37 - 46K	37 - 45K	36 - 43K
Senior + 5 ans	43 - 57K	43 - 55K	42 - 50K

*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

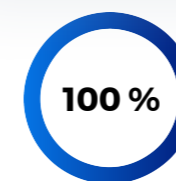
Ingénieur Génie Electrique

Objectif principal

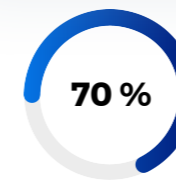
Conçoit, développe, teste et gère des systèmes électriques et électroniques.

Compétences

CAO électrique Réseaux électriques
See Electrical Eplan Autocad electrical



Difficulté
de la recherche

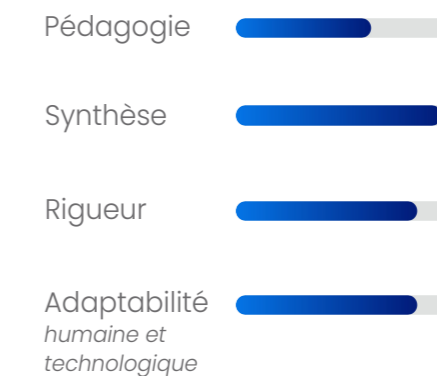


Fréquence
de la recherche

Missions

- Conçoit et de développe des systèmes électriques.
- Effectue des études de faisabilité pour évaluer la viabilité technique.
- Installe et met en service des systèmes électriques.
- Assume des responsabilités de gestion de projet.
- Analyse et résout des problèmes complexes liés aux systèmes électriques.
- Améliore les technologies électriques existantes.

Soft Skills



Types de structures

- Construction mécanique
- Automobile
- Aéronautique
- Ferroviaire
- Machinisme agricole
- Productique

Technicien SAV / Mise en Service

	Paris	Grandes villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	28 - 36K	28 - 35K	28 - 32K
Confirmé 2 à 5 ans	32 - 42K	32 - 40K	32 - 36K
Senior + 5 ans	36 - 46K	35 - 45K	34 - 40K

*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

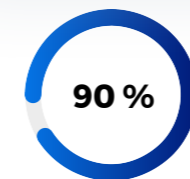
Technicien SAV / Mise en Service

Objectif principal

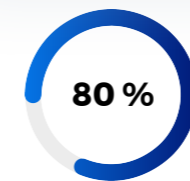
Résouds les problèmes ou préoccupations des clients concernant un produit ou un service après-vente pour garantir leur satisfaction.

Compétences

Diagnostic Automatisation Électricité
Réparation Mécanique Banc de tests



Difficulté
de la recherche

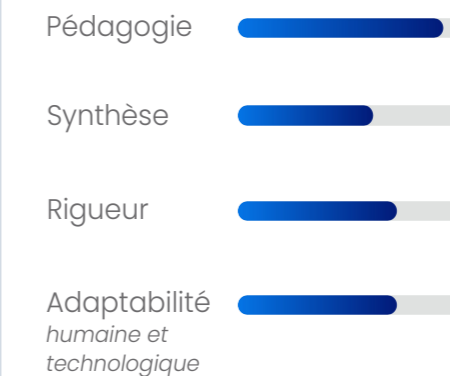


Fréquence
de la recherche

Missions

- Diagnostique des problèmes ou dysfonctionnements.
- Répare ou les remplace selon le besoin.
- Fournit une assistance directe aux clients.
- Traite les retours de produits.
- Tient à jour les informations concernant les interventions, les retours, les pièces détachées utilisées, etc.
- Fournit des rapports réguliers sur les interventions effectuées.

Soft Skills



Types de structures

- Informatique
- Electronique
- Sociétés de location
- Automobile
- Télécommunications
- Fabrication

Rédacteur technique

	Paris	Grandes villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	28 - 34K	28 - 32K	28 - 32K
Confirmé 2 à 5 ans	30 - 38K	30 - 37K	30 - 35K
Senior + 5 ans	35 - 45K	35 - 45K	35 - 45K

*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Rédacteur technique

Objectif principal

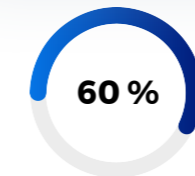
Traduit des informations techniques complexes en un contenu clair, précis et accessible aux utilisateurs ou au public cible.

Compétences

Schémas éclatés Plans de vue éclatés
Normes Notices techniques Mise en plan
Outils de rédaction techniques



Difficulté
de la recherche

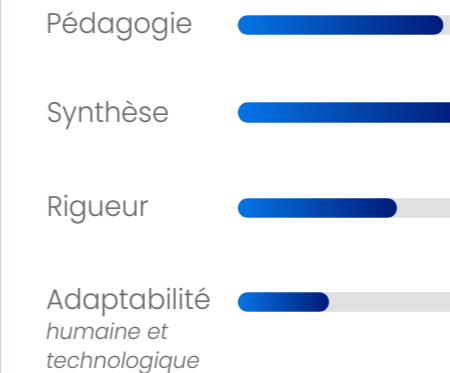


Fréquence
de la recherche

Missions

- Rédaction de manuels d'utilisation.
- Création de documentation technique.
- Teste la documentation en conditions réelles.
- S'assure de la standardisation de contenu.
- Mettre à jour régulièrement la documentation pour refléter les changements, les mises à jour ou les améliorations.
- Reste à jour avec les tendances de l'industrie.

Soft Skills



Types de structures

- Manufacturières
- Electronique
- Entreprises de service
- Ingénierie
- Télécommunications
- Pharmaceutiques

Responsable BE

Confirmé
2 à 5 ans

Paris

50 – 80K

Grandes
villes*

50 – 75K

Régions

50 – 75K

Senior
+ 5 ans

65 – 120K

60 – 95K

60 – 95K

*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Responsable BE

Objectif principal

Supervise et oriente les projets d'ingénierie et de conception pour garantir la qualité, l'efficacité et la conformité aux spécifications et normes établies.

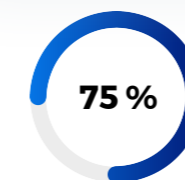
Compétences

Management

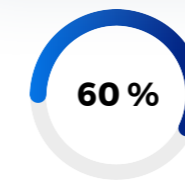
Mécanique

Électronique

Automatisme



Difficulté
de la recherche



Fréquence
de la recherche

Missions

- Planifie, organise et supervise la réalisation des projets d'ingénierie.
- Dirige et coordonne l'équipe du BE.
- Améliore continuellement les méthodes et outils de travail.
- Se tient informé des dernières innovations.
- S'assure que les projets et les conceptions respectent les normes de qualité, les réglementations et les exigences du client.
- Gère le budget du BE.

Soft Skills

Pédagogie

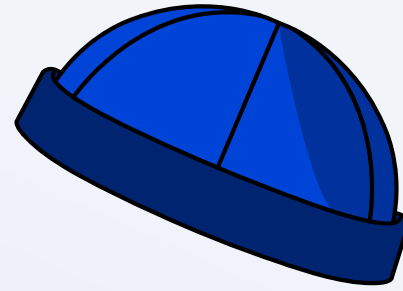
Synthèse

Rigueur

Adaptabilité
*humaine et
technologique*

Types de structures

- Ingénierie
- Electronique
- BTP
- Energies
- Télécommunications
- Medical et pharma



Les salaires en CDI

Maintenance

Technicien de Maintenance

	Paris	Grandes villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	27 - 33K	25 - 32K	25 - 32K
Confirmé 2 à 5 ans	29 - 36K	28 - 35K	28 - 35K
Senior + 5 ans	33 - 42K	32 - 40K	32 - 40K

*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

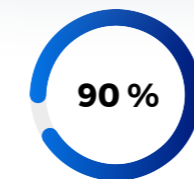
Technicien de Maintenance

Objectif principal

Assurer que les équipements fonctionnent de manière optimale, en évitant les pannes (maintenance préventive) et en effectuant les réparations nécessaires.

Compétences

Diagnostic Électrique Mécanique
Maintenance préventive Curative
Systèmes GMAO Systèmes automatisés



Difficulté
de la recherche

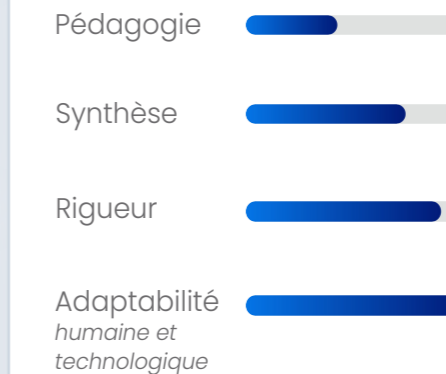


Fréquence
de la recherche

Missions

- Inspecter régulièrement les équipements afin de détecter les éventuelles défaillances ou les signes de détérioration.
- Identifier la cause du problème et le répare.
- Participe souvent à des projets d'amélioration continue visant à optimiser les performances des équipements.

Soft Skills



Types de structures

- Industrie manufacturière
- Services publics
- Secteur de la santé
- Infrastructures

Responsable Maintenance

	Paris	Grandes villes*	Régions
Confirmé 2 à 5 ans	35 - 52K	35 - 50K	35 - 50K
Senior + 5 ans	42 - 60K	42 - 55K	42 - 55K

*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

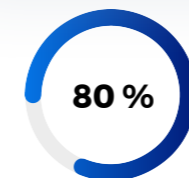
Responsable Maintenance

Objectif principal

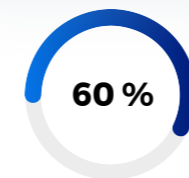
Assure le bon fonctionnement, la disponibilité et la fiabilité des équipements, en veillant à ce que les opérations de maintenance soient effectuées efficacement.

Compétences

Gestion d'équipe Gestion budgétaire
Systèmes GMAO Maintenance préventive
Diagnostic Techniques de maintenance



Difficulté
de la recherche



Fréquence
de la recherche

Missions

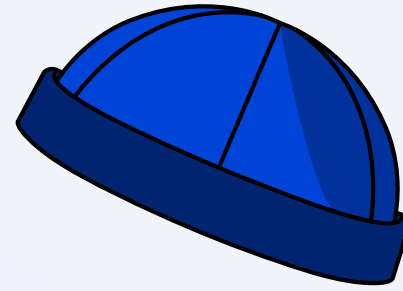
- Elabore un calendrier de maintenance.
- organise le travail, répartit les tâches, assure le suivi des activités.
- Coordonne les interventions de réparation en cas de panne.
- Etablit des procédures de maintenance.
- Gère les stocks de pièces de rechange et des fournitures nécessaires à la maintenance.
- Surveille les indicateurs de performance clés

Soft Skills



Types de structures

- Industrie manufacturière
- Entreprises de services
- Organismes publics
- Entrepreneuriat



Les salaires en CDI

Industrialisation Process

Technicien Méthodes

	Paris	Grandes villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	27 – 32K	27 – 30K	27 – 30K
Confirmé 2 à 5 ans	31 – 38K	30 – 35K	30 – 35K
Senior + 5 ans	35 – 45K	34 – 42K	34 – 42K

*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

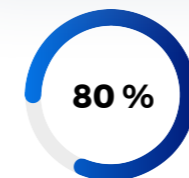
Technicien Méthodes

Objectif principal

Conçoit, optimise et améliore les processus de fabrication ou de production afin d'assurer l'efficacité opérationnelle et la qualité des produits.

Compétences

Process Industrialisation 8D
Kayzen Procédés fabrication
Amdec Nomenclature 5S



Difficulté
de la recherche

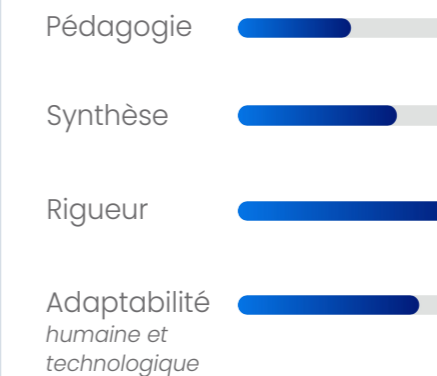


Fréquence
de la recherche

Missions

- Analyse les méthodes actuelles de production ou de fabrication.
- Élabore des méthodes de travail plus efficaces, en utilisant des outils de conception assistée par ordinateur (CAO) ou d'autres logiciels.
- Propose des solutions pour une utilisation optimale des ressources.
- Élabore des fiches d'instruction.
- Forme le personnel aux nouvelles méthodes de travail.
- Coordonne ou participe à des projets d'amélioration continue.

Soft Skills



Types de structures

- Industrie manufacturière
- Agroalimentaire
- Pharma & Cosmétique
- Énergie
- BTP
- Aéronautique et défense
- Industrie navale

Responsable Méthodes et Industrialisation

	Paris	Grandes villes*	Régions
Confirmé 2 à 5 ans	48 - 60K	45 - 55K	45 - 55K
Senior + 5 ans	55 - 75K	50 - 70K	50 - 70K

*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

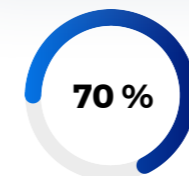
Responsable Méthodes et Industrialisation

Objectif principal

Définit, optimise et supervise les processus de fabrication afin d'assurer une production efficace, qualitative et économiquement viable.

Compétences

Industrialisation Management
Production Performance
Amélioration des méthodes



Difficulté
de la recherche

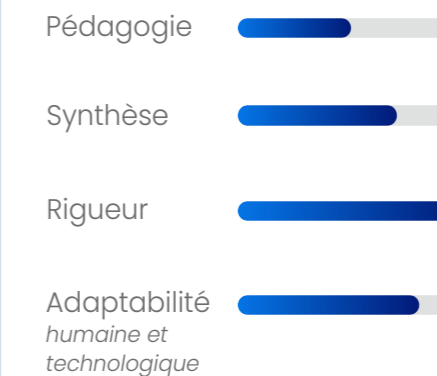


Fréquence
de la recherche

Missions

- Étudie les besoins actuels et futurs de production pour concevoir ou adapter les processus industriels.
- Élabore et améliore les méthodes de fabrication pour garantir l'efficacité, la sécurité et la qualité.
- Sélectionne et intègre de nouveaux équipements ou technologies.
- Dirige des projets visant à introduire de nouveaux produits.
- Forme le personnel aux nouvelles méthodes, outils, ou procédures.

Soft Skills



Types de structures

- Bureaux d'études
- PME & PMI
- Start-ups
- Organismes de R&D
- Instituts techniques
- Fournisseurs d'équipements industriels

Ingénieur Industrialisation

	Paris	Grandes villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	35 - 44K	34 - 40K	33 - 38K
Confirmé 2 à 5 ans	42 - 50K	36 - 45K	36 - 42K
Senior + 5 ans	48 - 65K	42 - 65K	42 - 60K

*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Ingénieur Industrialisation

Objectif principal

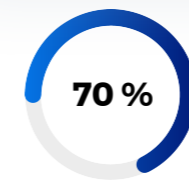
Responsable de la conception et de la mise en place de systèmes de production automatisés et de la gestion des processus de production.

Compétences

Industrialisation Process
Procédés Performance



Difficulté
de la recherche

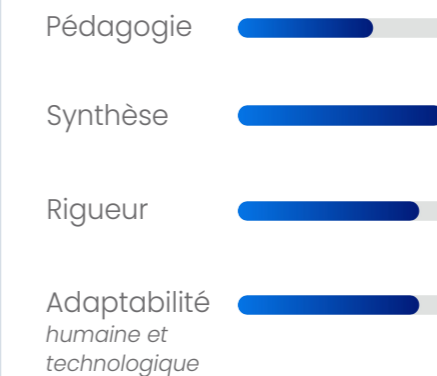


Fréquence
de la recherche

Missions

- Participe à la conception et au développement des processus de production.
- S'assure que les produits peuvent être fabriqués efficacement en série
- Il identifie les goulots d'étranglement, les inefficiences et les sources de gaspillage
- Analyse les coûts de production

Soft Skills



Types de structures

- Industrie manufacturière
- Ingénierie et conseil
- Electronique
- R&D
- Organismes publics
- Biens de consommation

Ingénieur Procédés / Process

	Paris	Grandes villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	37 - 44K	34 - 40K	34 - 40K
Confirmé 2 à 5 ans	42 - 50K	36 - 45K	36 - 45K
Senior + 5 ans	48 - 70K	42 - 65K	42 - 65K

*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Ingénieur Procédés / Process

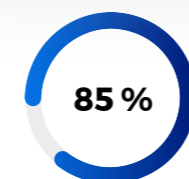
Objectif principal

Conçoit, développe, met en œuvre et optimise les procédés de production industriels.

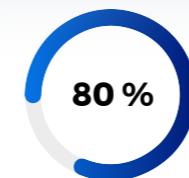
Compétences

Procédés Méthodes de fabrication

Amélioration continue Prototype



Difficulté
de la recherche



Fréquence
de la recherche

Missions

- Participe à la conception et à la mise en œuvre de nouveaux processus de production.
- Développe des solutions techniques pour résoudre les problèmes identifiés dans les processus de production.
- Est responsable de la gestion de projets d'amélioration des processus.
- Participe à l'amélioration continue des processus de production.

Soft Skills

Pédagogie

Synthèse

Rigueur

Adaptabilité
humaine et
technologique

Types de structures

- Industrie manufacturière
- Ingénierie et conseil
- Electronique
- R&D
- Organismes publics
- Entreprises de services

Ingénieur Méthodes

	Paris	Grandes villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	35 - 44K	34 - 40K	33 - 38K
Confirmé 2 à 5 ans	42 - 50K	36 - 45K	36 - 42K
Senior + 5 ans	48 - 65K	42 - 65K	42 - 60K

*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Ingénieur Méthodes

Objectif principal

Définit et met en place les meilleures méthodes et procédures pour fabriquer un produit de manière efficace et rentable.

Missions

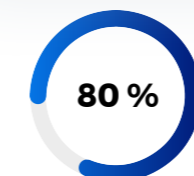
- Analyse les processus de production pour identifier les inefficacités ou les problèmes potentiels.
- Introduit de nouvelles technologies ou modifie les procédures de travail.
- Conceptualise des systèmes de production
- documente les processus de production.
- Gère le budget et les ressources.

Compétences

Industrialisation Nomenclature
8D AMDEC Procédés Fabrication
Process 5S Kayzen

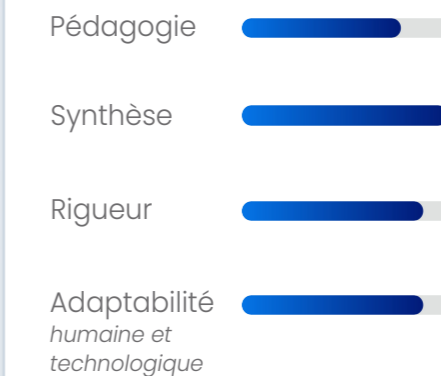


Difficulté
de la recherche



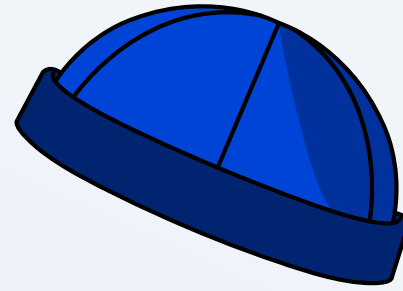
Fréquence
de la recherche

Soft Skills



Types de structures

- Industrie manufacturière
- Chimie
- Automobile
- Aéronautique
- Pharma
- Energie



Les salaires en CDI

Production



Technicien de production

	Paris	Grandes villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	24 - 27K	24 - 27K	22 - 26K
Confirmé 2 à 5 ans	26 - 30K	25 - 30K	24 - 29K
Senior + 5 ans	28 - 34K	27 - 33K	26 - 31K

*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

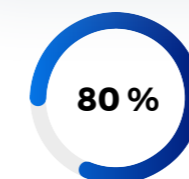
Technicien de production

Objectif principal

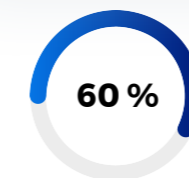
S'assure du bon déroulement des processus de fabrication tout en garantissant la qualité et la productivité.

Compétences

Diagnostic Contrôle
Réglage Atelier



Difficulté
de la recherche

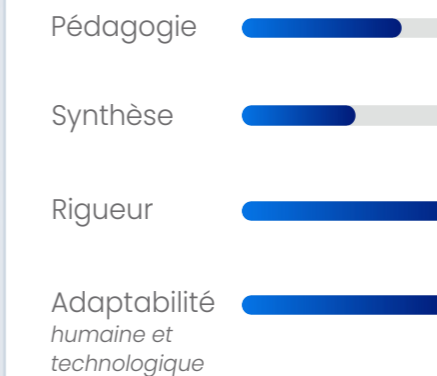


Fréquence
de la recherche

Missions

- Surveille les machines et les équipements pour s'assurer qu'ils fonctionnent correctement et en toute sécurité.
- Effectue des contrôles qualité réguliers.
- Détecte les anomalies ou les dysfonctionnements des machines.
- Cherche des moyens d'améliorer les processus de production.
- S'assure que les matières premières nécessaires à la production sont disponibles et gère les stocks

Soft Skills



Types de structures

- Usines & ateliers
- Energie
- Laboratoires
- Agroalimentaire
- Medical & pharma
- Pétrochimie
- Métallurgie

Chef d'équipe de ligne de production

	Paris	Grandes villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	28 - 32K	26 - 30K	26 - 30K
Confirmé 2 à 5 ans	32 - 40K	30 - 40K	30 - 38K
Senior + 5 ans	40 - 45K	36 - 42K	36 - 42K

*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Chef d'équipe de ligne de production

Objectif principal

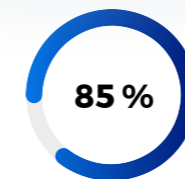
Supervise et de coordonne les activités d'une équipe de travailleurs sur une ligne de production industrielle.

Compétences

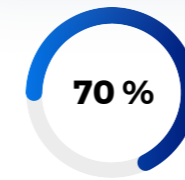
Processus de production

Qualité & sécurité

Management



Difficulté
de la recherche



Fréquence
de la recherche

Missions

- Supervision de la ligne de production.
- Gère l'équipe de travailleurs de la ligne de production.
- Veille à ce que les produits répondent aux normes de qualité.
- S'assure que toutes les normes de sécurité sont respectées sur la ligne de production.
- Communique efficacement avec son équipe, ainsi qu'avec la direction et d'autres départements.

Soft Skills

Pédagogie

Synthèse

Rigueur

Adaptabilité humaine et technologique

Types de structures

- Industrie manufacturière
- Production par lots
- Transport & logistique
- Entreprises d'ingénierie

Ingénieur Planification

	Paris	Grandes villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	34 - 38K	33 - 37K	33 - 37K
Confirmé 2 à 5 ans	36 - 43K	36 - 42K	36 - 42K
Senior + 5 ans	42 - 60K	42 - 55K	42 - 55K

*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Ingénieur Planification

Objectif principal

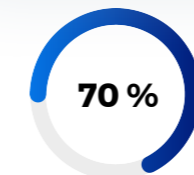
Elabore, coordonne et gère des plans et des calendriers pour des projets spécifiques.

Missions

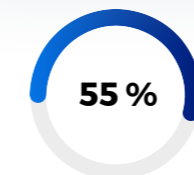
- Etablit le programme de production.
- S'assure que les niveaux de stock sont maintenus à un niveau optimal pour répondre à la demande.
- Guide la planification.
- S'assure que tous les aspects de la planification sont alignés.
- Analyse les performances de la production et de la livraison

Compétences

Ordonnancement Gestion des stocks
Gestion de la production Planification



Difficulté
de la recherche



Fréquence
de la recherche

Soft Skills

Pédagogie

Synthèse

Rigueur

Adaptabilité
humaine et
technologique

Types de structures

- Industrie manufacturière
- Construction
- Transport & logistique
- Secteur des services
- Organismes publics
- Energie

Responsable de Production

	Paris	Grandes villes*	Régions
Confirmé 2 à 5 ans	45 - 65K	42 - 60K	45 - 60K
Senior + 5 ans	50 - 85K	50 - 80K	50 - 80K

*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Responsable de Production

Objectif principal

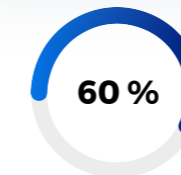
Supervise et de gère l'ensemble des opérations de production au sein de l'entreprise

Compétences

- Plan de production
- Management
- Performance SQDC
- GPAO
- Amélioration continue



Difficulté
de la recherche

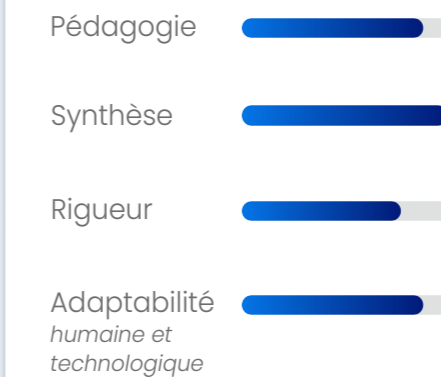


Fréquence
de la recherche

Missions

- Elabore les plans et les horaires de production pour assurer l'efficacité de la production.
- Veille à ce que les produits respectent les normes de qualité.
- Supervise les chefs d'équipe et les autres responsables de la production.
- En cas de problèmes de production, il est responsable de la recherche de solutions

Soft Skills



Types de structures

- Industrie manufacturière
- Construction
- Transport & logistique
- Secteur des services
- Organismes publics
- Energie
- Agroalimentaire

Directeur de Site

Confirmé
2 à 5 ans

Paris

55 – 80K

Grandes
villes*

55 – 70K

Régions

55 – 70K

Senior
+ 5 ans

70 – 110K

70 – 100K

70 – 100K

*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Directeur de Site

Objectif principal

Responsable de la gestion et de l'exploitation d'un site spécifique pour une entreprise ou une organisation.

Missions

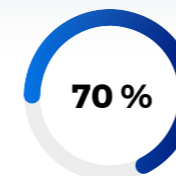
- Responsable du bon déroulement des opérations quotidiennes sur le site.
- Recrute, forme, supervise et évalue le personnel.
- Contribue à la planification et à la stratégie du site.
- S'assure que toutes les opérations sur le site sont conformes aux réglementations.
- Supervise la maintenance du site.

Compétences

Amélioration continue Performance

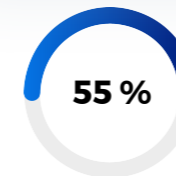
Productivité Planification stratégique

QHSE



Difficulté

de la recherche



Fréquence

de la recherche

Soft Skills

Pédagogie

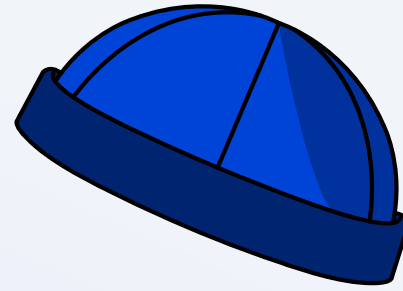
Synthèse

Rigueur

Adaptabilité
humaine et
technologique

Types de structures

- Industrie manufacturière
- Construction
- Service
- Énergie
- Santé
- Industrie minière & extraction



Les salaires en CDI

Qualité



Technicien Qualité

	Paris	Grandes villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	27 – 32K	26 – 30K	26 – 30K
Confirmé 2 à 5 ans	30 – 36K	30 – 34K	30 – 34K
Senior + 5 ans	34 – 42K	32 – 40K	32 – 40K

*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Technicien Qualité

Objectif principal

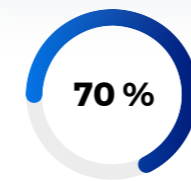
Met en œuvre et de surveille les processus et les procédures de contrôle qualité pour garantir la conformité et la constance des produits ou services par rapport aux normes établies.

Compétences

Contrôle Qualité Audits
Traçabilité Conformité



Difficulté
de la recherche



Fréquence
de la recherche

Missions

- Effectue des contrôles réguliers et des tests sur les produits ou services.
- Collecte et analyse des données relatives à la qualité.
- Rédige des rapports détaillés sur les résultats des tests.
- Identifie les produits ou processus non conformes.
- Assiste lors des audits qualité internes ou externes.
- Forme ou sensibilise le personnel aux normes de qualité.

Soft Skills

Pédagogie

Synthèse

Rigueur

Adaptabilité
humaine et
technologique

Types de structures

- Agroalimentaire
- Pharma & biotechnologie
- Energie
- Cosmétique
- Construction
- Environnement
- Secteur public

Animateur Qualité

	Paris	Grandes villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	27 - 33K	25 - 32K	25 - 32K
Confirmé 2 à 5 ans	30 - 37K	30 - 35K	30 - 35K
Senior + 5 ans	35 - 42K	34 - 40K	34 - 40K

*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

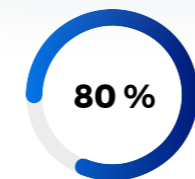
Animateur Qualité

Objectif principal

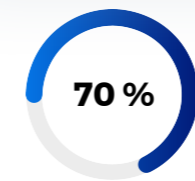
Met en place et de supervise les activités liées à la qualité au sein d'une organisation.

Compétences

Animation Audit SMQ
Conformité Normes



Difficulté
de la recherche

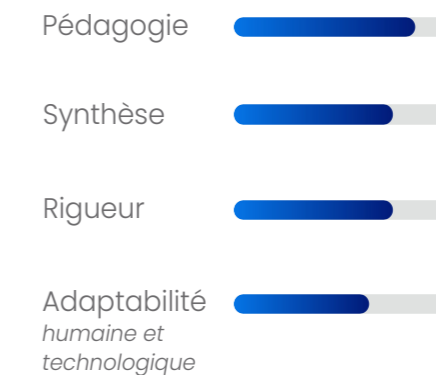


Fréquence
de la recherche

Missions

- Met en place le système de management de la qualité au sein de l'organisation.
- Sensibilise et forme le personnel aux enjeux de la qualité.
- Mène des audits internes.
- Suit et analyse les indicateurs de performance liés à la qualité.
- Est responsable du traitement des non-conformités identifiées.
- Encourage l'amélioration continue des processus

Soft Skills



Types de structures

- Chimie & Pétrochimie
- Pharmacie & Cosmétique
- Santé
- Agroalimentaire
- Energie
- Construction
- Secteur des services

Ingénieur Qualité

	Paris	Grandes villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	31 - 42K	32 - 40K	32 - 36K
Confirmé 2 à 5 ans	38 - 47K	38 - 45K	35 - 42K
Senior + 5 ans	42 - 57K	42 - 55K	40 - 55K

*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

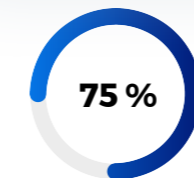
Ingénieur Qualité

Objectif principal

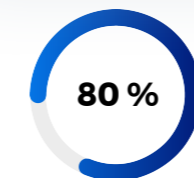
Veille à ce que les produits, les services ou les processus d'une entreprise répondent aux normes et aux attentes de qualité établies.

Compétences

Audit Contrôle qualité Normes ISO
Indicateurs qualité Plan d'action qualité



Difficulté
de la recherche



Fréquence
de la recherche

Missions

- Est chargé de développer et de mettre en place le système de management de la qualité.
- Surveille les processus de l'organisation.
- Gère les non-conformités identifiées.
- Est responsable de la coordination des audits internes et externes.
- Assure le contrôle de la qualité des produits tout au long du processus de production.

Soft Skills



Types de structures

- Chimie & Pétrochimie
- Pharmacie & Cosmétique
- Santé
- Agroalimentaire
- Energie
- Construction
- Secteur des services

Contrôleur Qualité

	Paris	Grandes villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	26 - 29K	25 - 28K	25 - 28K
Confirmé 2 à 5 ans	27 - 33K	26 - 32K	26 - 30K
Senior + 5 ans	32 - 40K	30 - 38K	29 - 36K

*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

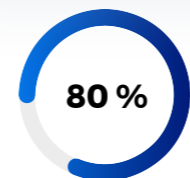
Contrôleur Qualité

Objectif principal

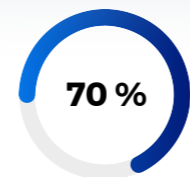
Vérifie et atteste la conformité des pièces fabriquées et des matières premières par rapport à la documentation technique.

Compétences

Audit Analyse Gestion des processus
Gestion de la qualité Statistiques
Méthodes d'échantillonnage CAO



Difficulté
de la recherche

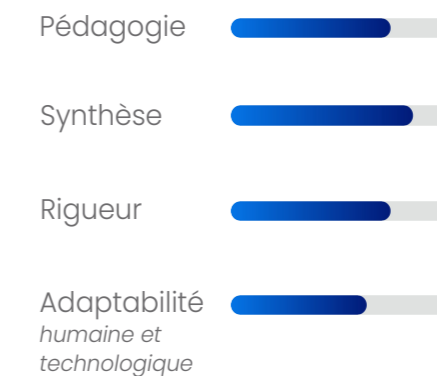


Fréquence
de la recherche

Missions

- Vérifie la réception des matières premières et des produits sous-traités.
- Contrôle la conformité de la fabrication en fonction des normes et procédures.
- Met en œuvre des documents de contrôle de conformité.
- Suggère des améliorations.
- Etablit des essais techniques.

Soft Skills



Types de structures

- Chimie & Pétrochimie
- Pharmacie & Cosmétique
- Santé
- Agroalimentaire
- Energie
- Construction
- Secteur des services

Responsable Affaires Réglementaires

	Paris	Grandes villes*	Régions
Confirmé 2 à 5 ans	42 - 48K	42 - 48K	40 - 45K
Senior + 5 ans	45 - 60K	45 - 55K	42 - 50K

*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

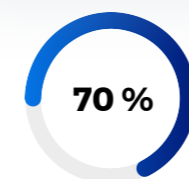
Responsable Affaires Réglementaires

Objectif principal

Coordonne et de gère tous les aspects liés à la conformité réglementaire dans une entreprise.

Compétences

Stratégie Connaissances réglementaires
Gestion de projets Gestion des risques
Processus réglementaires Normes



Difficulté
de la recherche



Fréquence
de la recherche

Missions

- Surveille les évolutions des réglementations et des normes applicables à l'organisation.
- Analyse les réglementations applicables et évalue la conformité des produits, des processus ou des services.
- Est responsable de la préparation, de la compilation et de la soumission des dossiers réglementaires.
- Assure les échanges avec les autorités réglementaires compétentes.

Soft Skills



Types de structures

- Chimie & Pétrochimie
- Pharmacie & Cosmétique
- Electronique
- Agroalimentaire
- Energie
- Medical

Directeur QHSE

Confirmé
2 à 5 ans

Paris

40 - 60K

Grandes
villes*

40 - 60K

Régions

45 - 60K

Senior
+ 5 ans

45 - 85K

45 - 80K

50 - 80K

*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Directeur QHSE

Objectif principal

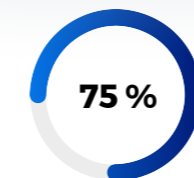
Veille à ce que les activités d'une organisation soient menées dans le respect des normes et des réglementations en matière de QHSE.

Compétences

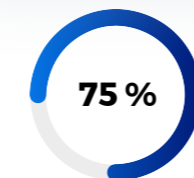
Politique QHSE Prévention des risques

Amélioration continue Normes ISO

Conformité



Difficulté
de la recherche



Fréquence
de la recherche

Missions

- Est chargé de mettre en place, de maintenir et d'améliorer le système de management QHSE.
- Surveille les évolutions des réglementations et des normes.
- Coordonne les audits internes et externes.
- Identifie, évalue et gère les risques liés à la qualité, à l'hygiène, à la sécurité et à l'environnement.
- Collecte et analyse les données relatives aux performances QHSE.

Soft Skills

Pédagogie

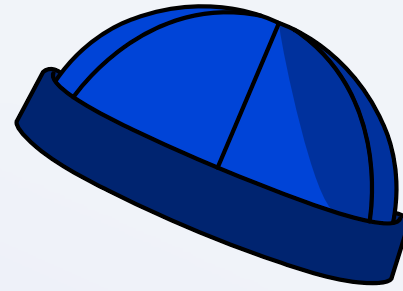
Synthèse

Rigueur

Adaptabilité
humaine et
technologique

Types de structures

- Industrie manufacturière
- Pharmacie & Cosmétique
- Secteur des services
- Agroalimentaire
- Construction
- Energie
- Secteur public



Les salaires en CDI

Logistique



Ingénieur Logistique

Grandes
villes*

Paris

Régions

Junior
0 à 2 ans

35 - 40K

34 - 39K

32 - 36K

Confirmé
2 à 5 ans

36 - 45K

36 - 44K

35 - 40K

Senior
+ 5 ans

42 - 56K

42 - 55K

38 - 50K

*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Ingénieur Logistique

Objectif principal

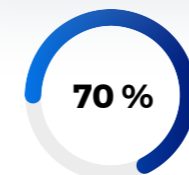
Utilise des techniques d'analyse statistique pour modéliser et optimiser les processus logistiques, tels que la gestion des stocks, la distribution, le transport et la gestion des entrepôts.

Compétences

Process logistique 3PL 4PL

Gestion de Flux Logistique Optimisation

Implantation de nouveaux site logistique



Difficulté
de la recherche



Fréquence
de la recherche

Missions

- Analyse les flux de matières, de produits et d'informations dans la chaîne d'approvisionnement.
- Travaille à l'amélioration continue des processus logistiques.
- Est responsable de la gestion des stocks dans la chaîne d'approvisionnement.
- Participe à la planification de la production.
- Met en œuvre des initiatives d'amélioration continue.

Soft Skills

Pédagogie

Synthèse

Rigueur

Adaptabilité
humaine et
technologique

Types de structures

- Industrie manufacturière
- Distribution & logistique
- Grande distribution
- Secteur de la santé
- Secteur de l'énergie
- Technologie & Electronique

Responsable Logistique

	Paris	Grandes villes*	Régions
Confirmé 2 à 5 ans	45 - 60K	45 - 55K	45 - 55K
Senior + 5 ans	50 - 75K	50 - 70K	50 - 65K

*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

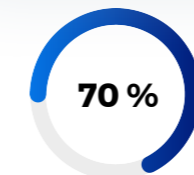
Responsable Logistique

Objectif principal

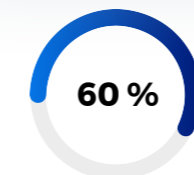
Supervise et coordonne toutes les activités liées à la logistique.

Compétences

Planification Logistique Gestion
Amélioration continue Leadership
Analyse de données Réglementations



Difficulté
de la recherche

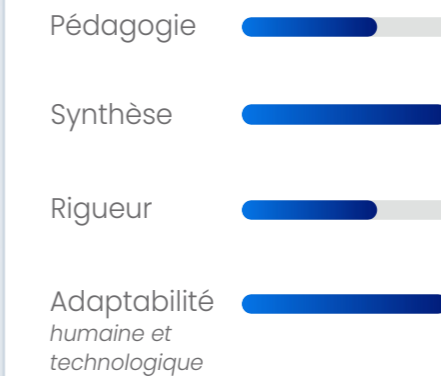


Fréquence
de la recherche

Missions

- Participe à l'élaboration de la stratégie logistique de l'entreprise.
- Est responsable de la gestion des opérations quotidiennes de la chaîne logistique.
- Cherche à optimiser les processus logistiques de l'entreprise.
- Est responsable de la gestion des partenaires externes.
- Définit et surveille les indicateurs de performance clés (KPI) pour évaluer la performance de la chaîne logistique.

Soft Skills



Types de structures

- Industrie manufacturière
- Distribution & logistique
- Grande distribution
- Secteur de la santé
- Secteur de l'énergie
- Technologie & Electronique

Approvisionnementneur

	Paris	Grandes villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	26 - 30K	26 - 29K	26 - 29K
Confirmé 2 à 5 ans	28 - 33K	28 - 32K	28 - 32K
Senior + 5 ans	30 - 40K	30 - 40K	30 - 35K

*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Approvisionnementneur

Objectif principal

Etablit, envoyer et suivre les commandes passées par l'entreprise à destination des fournisseurs externes.

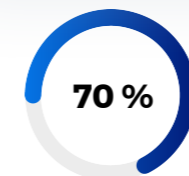
Compétences

Gestion des stocks

Fournisseurs

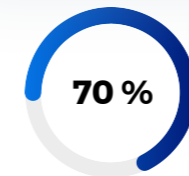
Gestion des commandes

Plan d'approvisionnement



Difficulté

de la recherche



Fréquence

de la recherche

Missions

- Définit et suit la politique de gestion des stocks.
- Veille au taux de disponibilité et au taux de rupture des stocks.
- Elabore un plan d'approvisionnement cohérent.
- Passe les commandes et suit leur acheminement.
- Prend en charge la relation avec les transporteurs.
- Optimise au maximum les programmes de livraison.

Soft Skills

Pédagogie

Synthèse

Rigueur

Adaptabilité humaine et technologique

Types de structures

- Services publics
- Distributeurs
- Santé et pharma
- Mode & textile
- Agroalimentaire
- BTP
- Energies

Acheteur

Junior
0 à 2 ans

Paris

32 - 40K

Grandes
villes*

32 - 38K

Régions

30 - 34K

Confirmé
2 à 5 ans

35 - 45K

35 - 42K

32 - 40K

Senior
+ 5 ans

45 - 65K

42 - 60K

35 - 50K

*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Acheteur

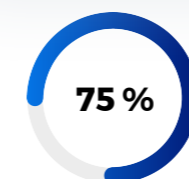
Objectif principal

Source et acquiert des produits, services ou matières premières de qualité, aux meilleures conditions possibles.

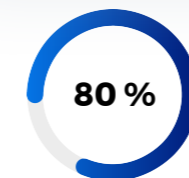
Compétences

E-procurement Sourcing QCD

TCO LCC Negociation



Difficulté
de la recherche



Fréquence
de la recherche

Missions

- Collabore avec les différents départements de l'entreprise pour comprendre leurs besoins en matière d'achats.
- Identifie et évalue les fournisseurs potentiels.
- Sollicite et compare les offres de différents fournisseurs.
- Discute des prix, délais de livraison et des conditions contractuelles.
- S'assure que les commandes sont correctement passées et suivies.
- Veille à ce que les produits ou services soient livrés conformément.

Soft Skills

Pédagogie

Synthèse

Rigueur

Adaptabilité
humaine et
technologique

Types de structures

- Services publics
- Distributeurs
- Santé et pharma
- Mode & textile
- Agroalimentaire
- BTP
- Energies

Responsable / Directeur achats

	Paris	Grandes villes*	Régions
Confirmé 2 à 5 ans	45 - 65K	45 - 65K	45 - 60K
Senior + 5 ans	55 - 90K	55 - 90K	50 - 80K

*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Responsable / Directeur achats

Objectif principal

Définit et met en œuvre la stratégie d'achats de l'entreprise afin d'optimiser la qualité, les coûts, les délais et la performance des fournisseurs.

Compétences

Management

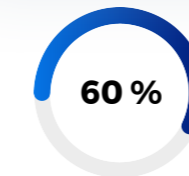
Performance

Politique & stratégie achat

Fournisseurs



Difficulté
de la recherche



Fréquence
de la recherche

Missions

- Définit et met en place une stratégie d'achats.
- Identifie et sélectionne les fournisseurs en fonction de critères.
- Conduit les négociations avec les fournisseurs.
- Élabore, négocie et suit les contrats d'achats en veillant à leur conformité et à la minimisation des risques.
- Identifie et met en œuvre des initiatives pour réduire et optimiser les coûts tout en maintenant ou en améliorant la qualité.

Soft Skills

Pédagogie

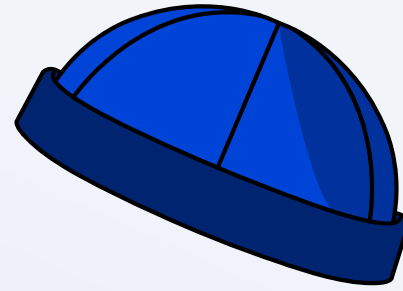
Synthèse

Rigueur

Adaptabilité
humaine et
technologique

Types de structures

- BTP
- Santé
- Cabinets de conseil
- Secteur public
- Secteur de la distribution



Les salaires en CDI

Commercial



Chargé d'Affaires

	Paris	Grandes villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	35 - 42K	35 - 42K	35 - 40K
Confirmé 2 à 5 ans	40 - 50K	40 - 48K	38 - 42K
Senior + 5 ans	42 - 60K	42 - 60K	40 - 60K

*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

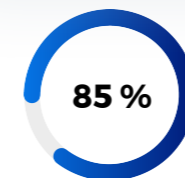
Chargé d'Affaires

Objectif principal

Gère un portefeuille de clients, en identifiant leurs besoins et en proposant des solutions adaptées, tout en garantissant la rentabilité des projets pour l'entreprise.

Compétences

Relation client Appel d'offres
Technique Suivi de projets



Difficulté
de la recherche

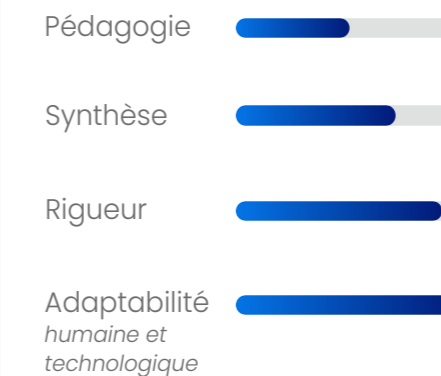


Fréquence
de la recherche

Missions

- Identifie et cible de potentiels nouveaux clients, organiser des rendez-vous et présenter l'offre de l'entreprise.
- Rencontre les clients.
- Rédige des propositions commerciales.
- Assure le suivi des projets.
- Se tient informé des évolutions du marché
- Rend compte régulièrement de son activité.

Soft Skills



Types de structures

- Cabinets de conseils
- Entreprises de services
- Agences
- Santé et pharma
- Technologie
- Organismes publics
- Industries

Statistiques

Retrouvez nos analyses statistiques réalisées sur la période 2019 - 2023

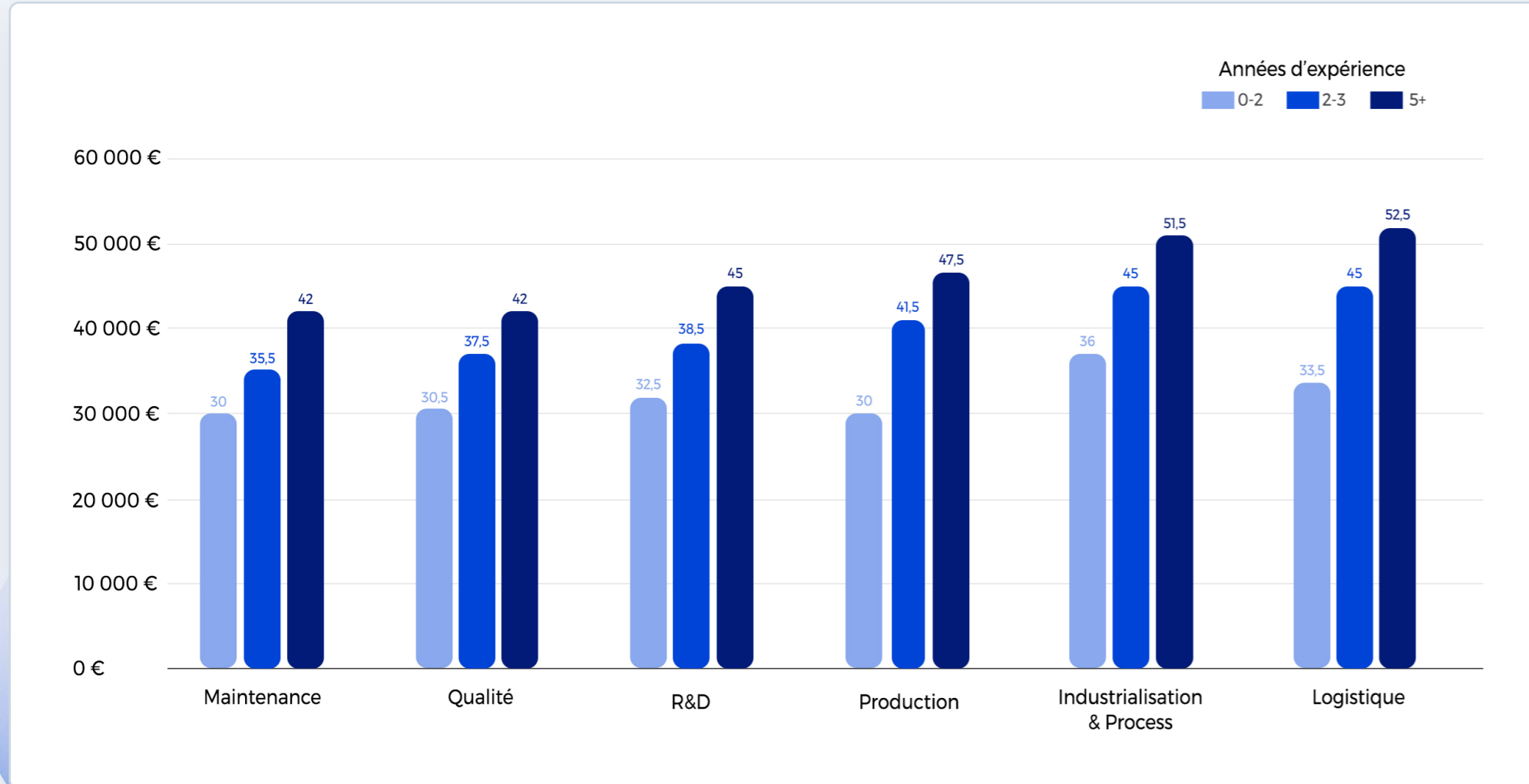
- Les salaires médians par domaine et par niveau d'expérience (à Paris, en Grandes Villes et Régions)
- Les salaires médians les plus attractifs pour les Juniors (au niveau national)
- Les salaires médians les plus attractifs pour les Seniors (au niveau national)
- Salaires médians pour les profils juniors
- Salaires médians pour les profils seniors



Attention, ces indicateurs reflètent les tendances sur bluedocker.com. Ils ne reflètent pas le marché global de l'emploi industriel.

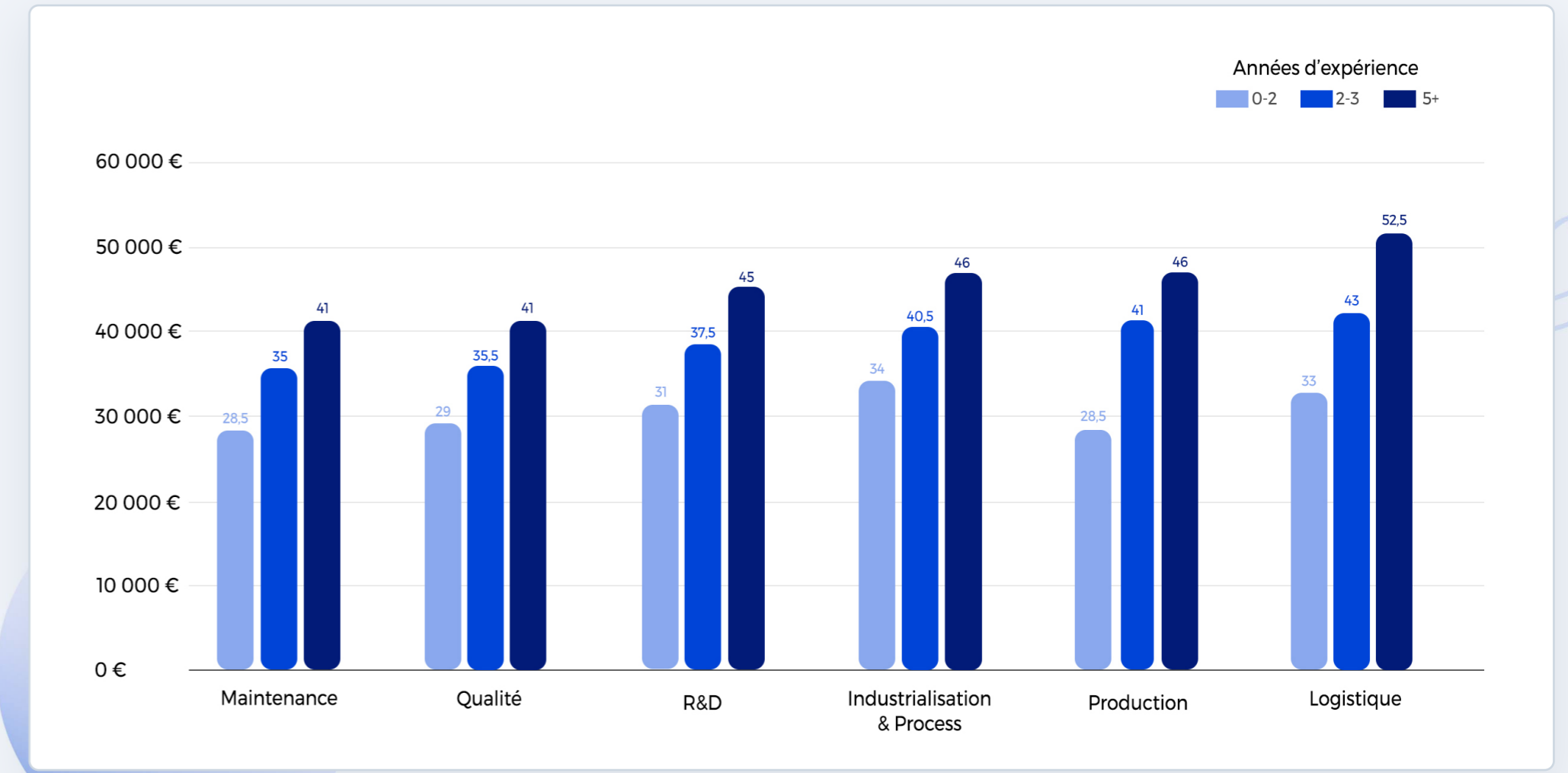
Salaires médians par domaine

Paris



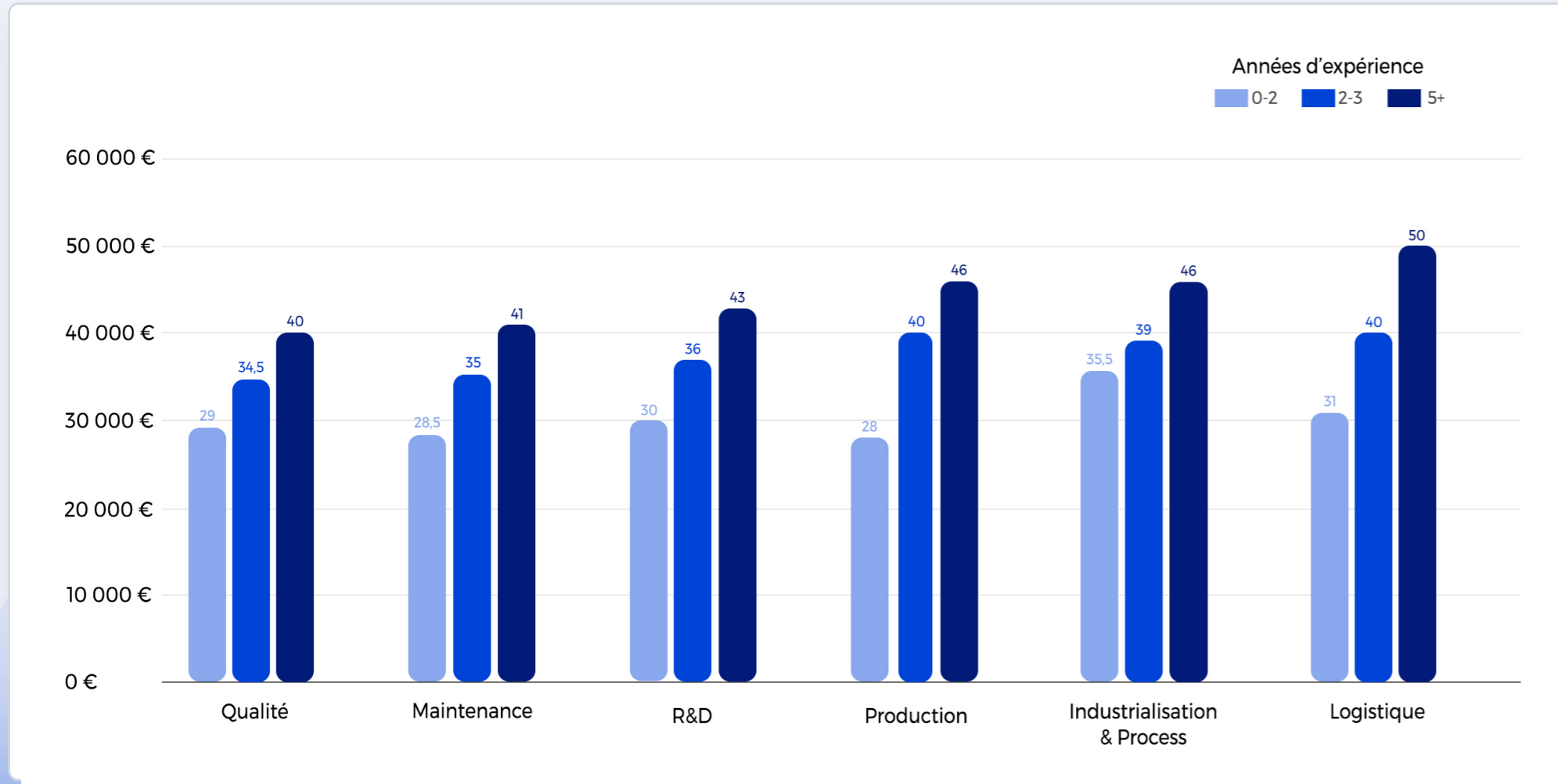
Salaires médians par domaine

Grandes Villes



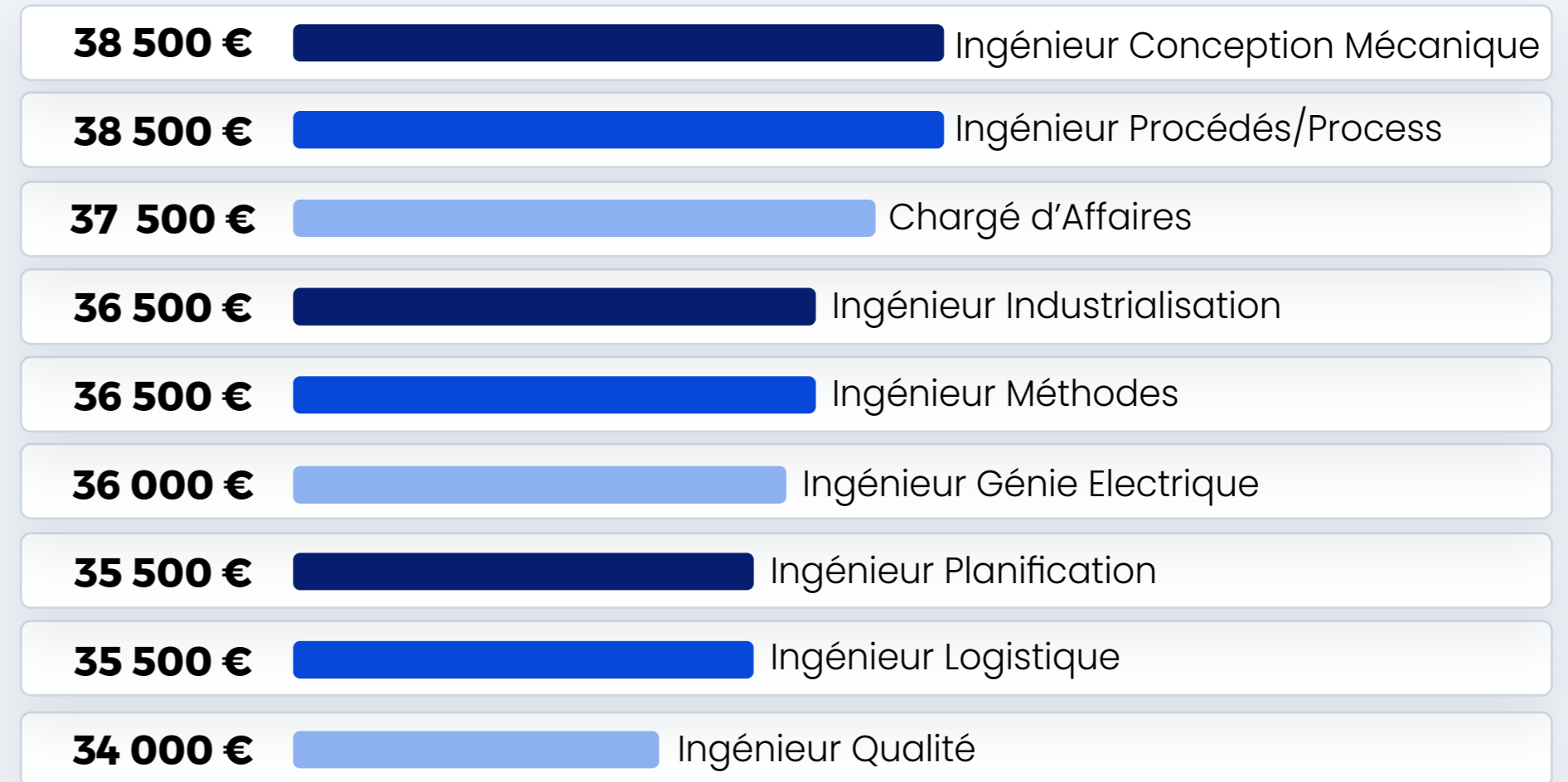
Salaires médians par domaine

Régions



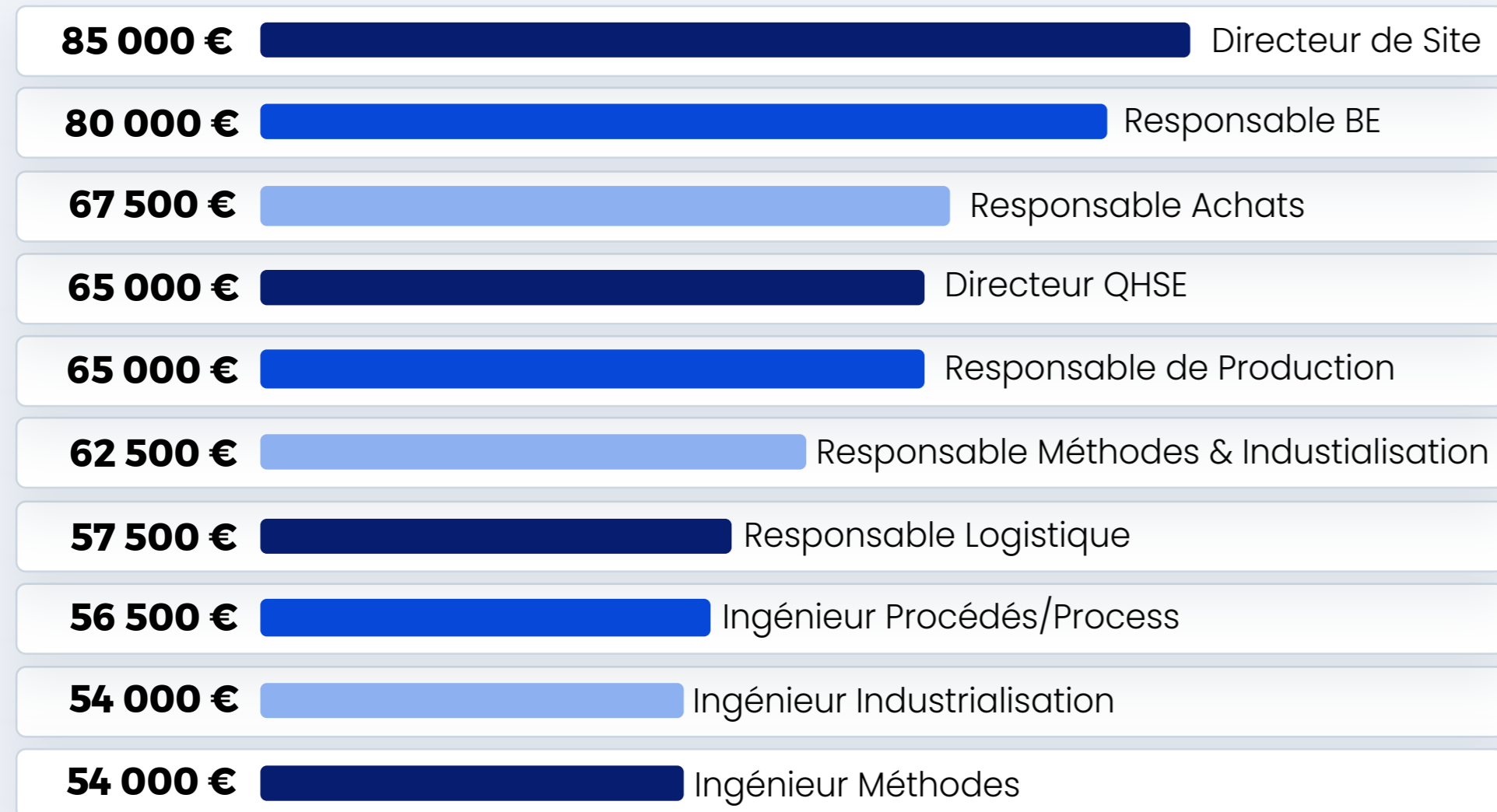
Salaires médians pour les profils juniors (0-2 ans d'expérience)

Juniors : quels sont les métiers qui rémunèrent le mieux ?



Salaires médians pour les profils seniors (5-7 ans d'expérience)

Seniors : quelles sont les carrières qui offrent les meilleures perspectives ?



Recruter avec BlueDocker

Un besoin en recrutement



- Équipe de consultants spécialisés par technologies
- Équipe de chargés de recrutement dédié au sourcing
- Facturation au succès de la mission
- Remplacement gratuit (période de garantie)
- Validation des diplômes
- Prises de références obligatoires
- Consultants spécialisés par domaine
- Organisation des entretiens
- Conseils sur le marché
- Préconisations salariales

Editorial & Data Analyst

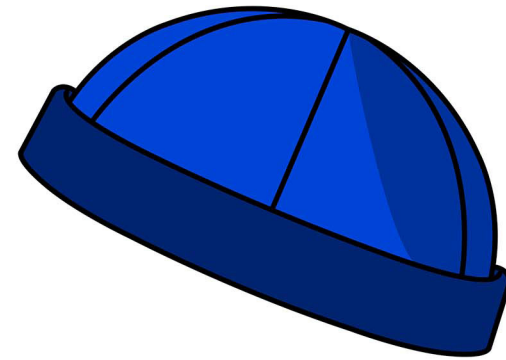
Thomas Bavarel

Rédacteur & Graphisme

Pierre Bonnouvrier
Vladimir Rigolet

Contact Pesse

Pierre Bonnouvrier
p.bonnouvrier@silkhom.com



BlueDocker