



# BlueDocker Barometre

## Salaires 2025

Les métiers de l'industrie

# Sommaire

03-05

## ÉDITORIAL

- Le marché du recrutement dans l'industrie

06-09

## À PROPOS DE BLUEDOCKER

- Qui sommes-nous ?
- Notre présence
- Candidats

10-11

## MÉTHODOLOGIE

- Méthodologie de l'étude

12-114

## BAROMÈTRE DES SALAIRES

- Bureau d'Études, Laboratoire, R&D
- Maintenance
- Industrialisation - Méthodes
- Production
- Logistique
- Qualité
- Commercial

115-121

## STATISTIQUES

- Salaires Moyens
- Top métiers

122-124

## CONTACT

- Recruter avec BlueDocker



# Éditorial

En 2025, l'industrie française est à un tournant. À la croisée de plusieurs transitions – énergétique, technologique, géopolitique – le secteur industriel fait face à **une double exigence** : maintenir sa compétitivité, tout en repensant en profondeur ses modèles de production et ses modes de collaboration. Dans ce contexte, les tensions sur le marché de l'emploi industriel se renforcent. Les compétences techniques deviennent une ressource stratégique. Le recrutement, **un facteur critique de performance**.

Parmi les signaux les plus marquants cette année : l'amplification **des disparités salariales** à l'échelle nationale. Un déséquilibre structurel, qui freine la mobilité, alimente la pénurie dans certaines zones, et contraint les employeurs à repenser leurs politiques d'attractivité. Les salaires, après une hausse significative en 2024, commencent à ralentir. En 2025, **la croissance salariale se stabilise autour de 3 %**. Mais derrière cette stabilisation, les disparités sont de plus en plus marquées, avec des écarts importants entre les régions.



Autre tendance forte : **la rareté des compétences qualifiées**, en particulier dans les métiers de précision. Soudage, usinage, maintenance industrielle : le savoir-faire se raréfie, les viviers s'épuisent. **Les techniciens de maintenance et les profils électrotechniques** notamment, sont parmi les plus difficiles à recruter. La tension sur ces postes s'intensifie, poussée par le vieillissement des effectifs en poste, une attractivité limitée des formations initiales, et une concurrence féroce entre employeurs.

Cette pénurie se voit renforcée par la montée en puissance de certains secteurs, comme **la production de matériel militaire**. La France, dans le cadre de tensions géopolitiques, intensifie sa production d'équipements militaires, créant ainsi une demande accrue pour des profils techniques dans ces segments.

Les entreprises doivent redoubler d'efforts pour trouver des talents qualifiés et les attirer, en particulier dans des domaines où la concurrence internationale

est de plus en plus forte. **Les freelances**, par exemple, deviennent des acteurs incontournables pour combler ces besoins urgents. Dans ce contexte, les entreprises doivent être prêtes **à adapter leur stratégie de recrutement**, notamment en offrant des conditions de travail flexibles, avec des modèles hybrides ou même entièrement à distance.

Les processus de recrutement deviennent aussi plus longs, **plus sélectifs**. Les entreprises ne cherchent plus seulement des compétences techniques. Elles veulent des profils alignés avec leur culture, leur vision à long terme. Aujourd'hui, recruter, c'est trouver **un partenaire**, un collaborateur capable de s'intégrer durablement dans l'entreprise. C'est là que réside le véritable défi : comment attirer et retenir ces talents dans un marché qui se redessine sans cesse.

Mais face à cette complexité, des solutions émergent. De nombreuses entreprises investissent dans **des programmes de formation**, des reconversions professionnelles, des partenariats avec des écoles et

professionnelles, des partenariats avec des écoles et des programmes publics pour pallier la pénurie de compétences.

Mais attention, **la formation prend du temps**, surtout dans des métiers techniques où l'expertise s'acquiert sur le terrain. Il ne suffit pas de former rapidement. Il faut aussi **un accompagnement continu** et une montée en compétence durable pour que les talents puissent réellement répondre aux besoins des entreprises. C'est un **investissement à long terme**, et seuls les employeurs les plus structurés et les plus impliqués peuvent s'engager dans cette démarche.

Alors, comment ajuster sa stratégie de recrutement et de gestion des talents dans ce contexte complexe ?

**Le baromètre 2025 du marché de l'industrie et du recrutement** est là pour vous aider à y voir plus clair. Pour vous fournir une vision précise de la situation, des tendances salariales, des profils en tension, des attentes des entreprises et des candidats. Ce baromètre vous offre les clés pour mieux comprendre les dynamiques à

à l'œuvre et prendre des décisions éclairées pour optimiser votre stratégie de recrutement et fidélisation.

Dans un monde où les transformations s'accélèrent, le recrutement n'est plus une simple question de pourvoir des postes. C'est une question de stratégie, d'adaptation et **de vision à long terme**. La capacité à attirer, retenir et fidéliser les bons profils devient un facteur de compétitivité majeur. Le marché de l'industrie en 2025 se redessine, et avec lui, de nouvelles opportunités et de nouveaux défis se présentent. À vous de les saisir.

**Thomas BAVEREL**

Fondateur de BlueDock | LUNOPA Group

# À propos de BlueDock

Fondée en 2021, BlueDock se positionne comme un acteur du **recrutement spécialisé dans l'industrie en France**. Nous nous appuyons sur une équipe de chargés de recrutement et de consultants spécialisés pour identifier et intégrer les meilleurs talents, qu'ils soient issus de **l'ingénierie, de la production, de la R&D ou de la logistique**. Notre mission est de dynamiser le recrutement dans l'industrie et de faciliter la rencontre entre les entreprises et les candidats. Chaque membre de notre équipe possède une expertise sectorielle spécifique, ce qui nous permet de fournir des conseils avisés sur le marché et d'accompagner efficacement aussi bien les entreprises que les personnes en recherche d'emploi. Depuis 2025, nous avons rejoint **le groupe LUNOPA**, renforçant ainsi notre expertise, notre capacité d'action et notre impact sur les enjeux technologiques à l'échelle nationale.



Automatisme  
Robotique



Maintenance



Industrialisation  
Méthodes



Qualité



Mécanique  
Électrotechnique



Électronique  
et Embarqué



Direction



Logistique  
et Achats



Commercial



Production

BRONZE | Top 35%

ecovadis

Sustainability Rating

JAN 2024



# À propos de LUNOPA Group



**Recruter avec vision,  
réussir avec passion**

Le Groupe Lunopa accompagne les entreprises dans leurs stratégies RH et leur croissance en mettant à leur disposition des talents qualifiés dans les secteurs Technologique, Électronique et Industriel. Grâce à nos cabinets spécialisés, nous proposons des solutions adaptées aux besoins spécifiques des entreprises, en CDI, freelance ou prestation externalisée.

→ **[www.lunopa.com](http://www.lunopa.com)**

## Découvrez nos cabinets spécialisés



Recrutement en Industrie,  
Logistique & Supply Chain



Accompagnement en  
prestations dans l'industrie

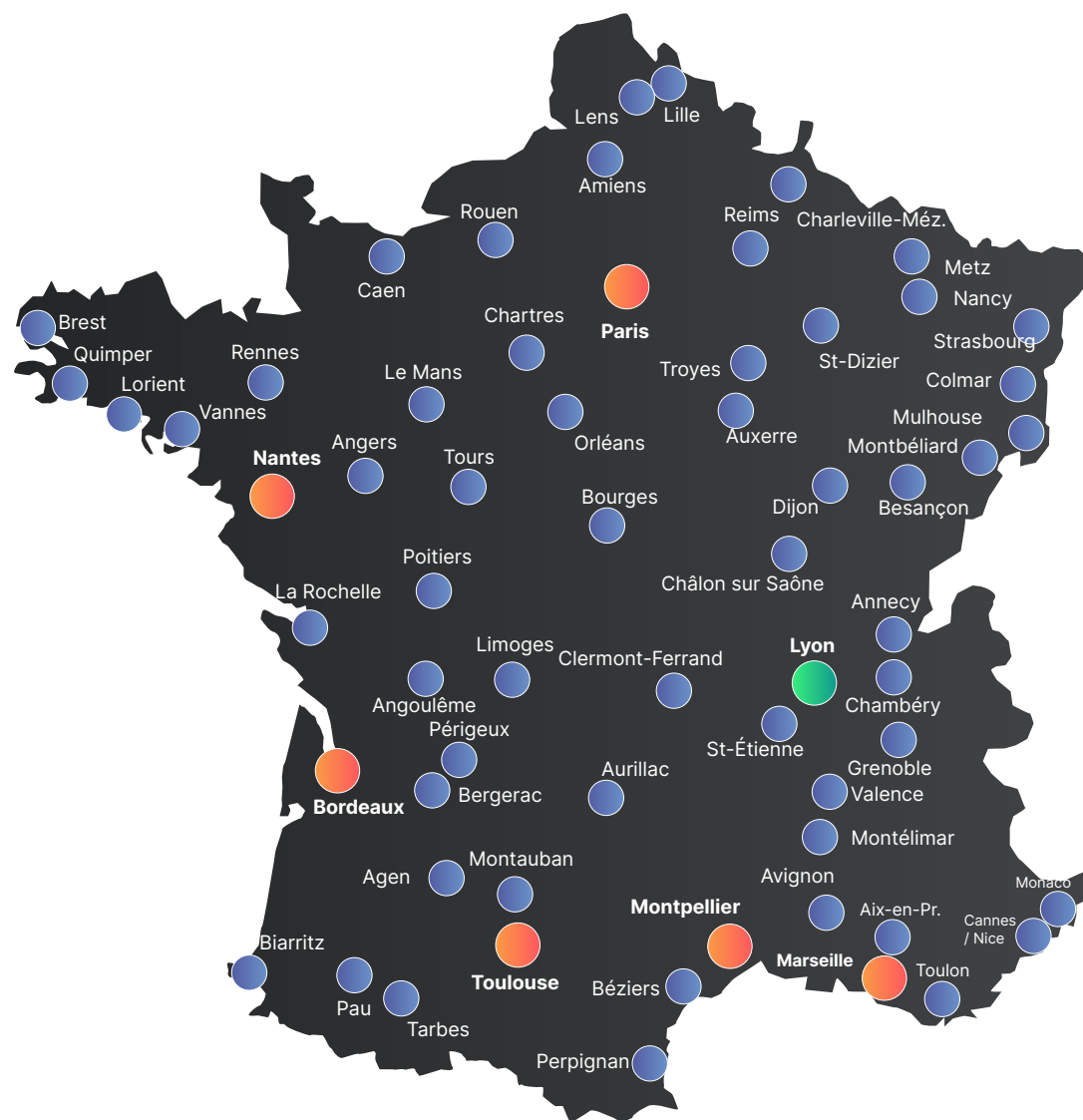


Recrutement en Informatique,  
Digital, Électronique



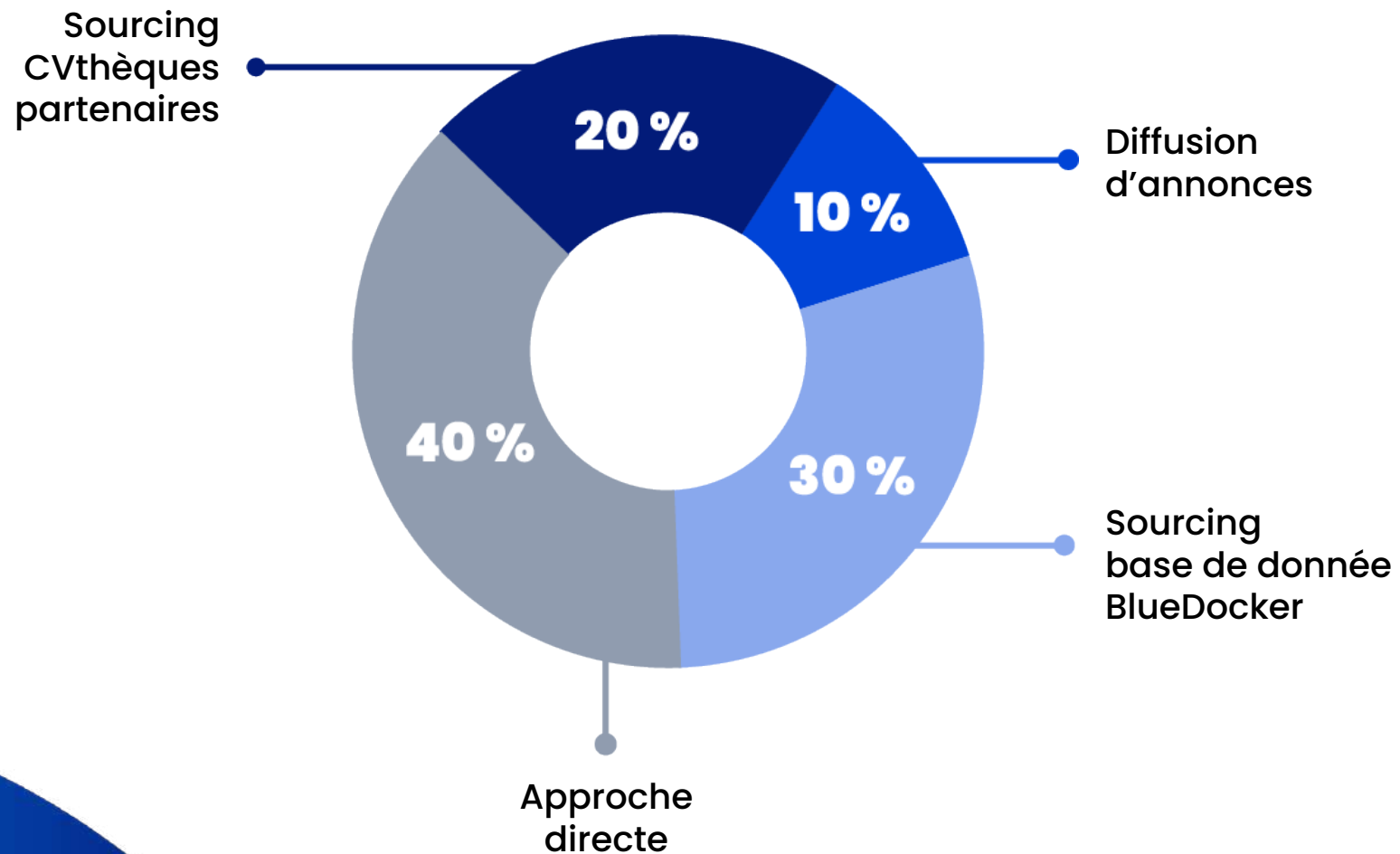
Accompagnement en  
prestations IT & électroniques

# Notre présence



-  Présence fréquente d'offres d'emploi
-  Siège social
-  Bureaux commerciaux

# Où trouvons-nous nos candidats ?





# Méthodologie

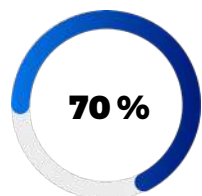
Ce baromètre des salaires de l'industrie s'appuie sur les recrutements réalisés par l'**ensemble des consultants** de BlueDocker. Il résulte de l'analyse précise de notre base de données, réactualisée en permanence par notre équipe de **chargés de recrutement**.

Pour structurer ces données, et être le plus précis possible, nous avons étudié l'ensemble de nos **besoins clients** et **fiches de poste**, au même titre que les données des candidats en changement de poste ou ayant fait appel à nos services. À travers cette étude, nous avons cherché à être le plus complet possible, et les résultats sont à pondérer en fonction de **la structure des entreprises** (PME, startup, grands groupes), et de la dynamique propre à chaque filière industrielle.

Ce sont les données de plus de **20 000 candidats** qui ont été analysées de **2021 à 2025** inclus. Les rémunérations présentées sont exprimées en milliers d'euros (k€) correspondant au brut annuel fixe. L'étude se découpe en 3 zones : **Paris, Grandes Villes** (les villes les plus peuplées de France après Paris : Lyon, Marseille, Toulouse, Nice, Nantes, Montpellier, Strasbourg), et **Régions** (les zones moins concentrées en habitants). Une variation de **2 à 5%** peut être observée entre les grandes villes. Notez également que les fourchettes salariales ne tiennent pas compte d'éventuels primes et variables.

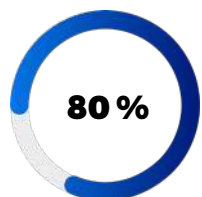


#### Difficulté de la recherche



Nous exprimons **la difficulté de chaque recherche** de profil par estimation de nos consultants, en tenant compte de leur expérience sur ces types de profil. **0%** indique les profils les plus communs et **100%** les profils extrêmement rares sur le marché de l'emploi. Notez que chaque recherche de profil est complexe, et dépend bien entendu du niveau d'expérience du candidat recherché. Un candidat senior avec beaucoup d'années d'expérience sera généralement plus difficile à recruter qu'un junior en début de carrière.

#### Fréquence de la recherche



En second lieu, nous donnons pour chaque métier **la fréquence** à laquelle nos consultants ont recherché ce type de profil pour leurs clients au cours des deux dernières années (autrement dit le volume de recherche). **0%** indique les profils les moins recherchés par nos clients et **100%** les profils très régulièrement recherchés. Cet indicateur a pour objectif d'interpréter la popularité de chaque poste sur le marché de l'emploi dans l'industrie.

En complément, nous donnons pour chaque métier, **un résumé synthétique** dont l'objectif du poste, les compétences habituellement exigées, les savoir-être, et les types de structures qui recherchent le plus souvent ce type de profil. Il convient de rappeler que **BlueDocker** travaille dans le respect des règles de déontologie de notre profession et des dispositions légales en matière de traitement des données personnelles des candidats, conformément au RGPD du 25 mai 2018.

# Les salaires

## Bureau d'Études, Laboratoire, R&D

| Métiers                                                 | Salaire moyen (K€/an) |
|---------------------------------------------------------|-----------------------|
| Dessinateur-Projeteur Électrique                        | 34,8                  |
| Dessinateur-Projeteur Mécanique                         | 34,6                  |
| Ingénieur Conception Mécanique                          | 44,2                  |
| Automaticien                                            | 41,7                  |
| Roboticien                                              | 42,2                  |
| Ingénieur Électrotechnique                              | 45,9                  |
| Rédacteur Technique                                     | 34,5                  |
| Responsable BE                                          | 65,4                  |
| Chef de programme                                       | 63,8                  |
| Technicien de laboratoire                               | 31,9                  |
| Technicien Instrumentation                              | 32,6                  |
| Ingénieur Génie des Procédés                            | 50,1                  |
| Ingénieur en qualification et validation pharmaceutique | 45,1                  |
| Ingénieur Agroalimentaire                               | 39,2                  |



BlueDocker

# Dessinateur-Projeteur Électrique

en K€ par an

Paris

Grandes  
villes\*

Régions

**Junior**

0 à 2 ans

**28 – 35**

**28 – 32**

**28 – 32**

**Confirmé**

2 à 5 ans

**32 – 40**

**28 – 38**

**28 – 37**

**Senior**

+ 5 ans

**35 – 46**

**35 – 45**

**35 – 45**

\*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

# Dessinateur-Projeteur Électrique

## Objectif principal

Conçoit les plans et schémas d'installations électriques en garantissant leur conformité aux normes et leur faisabilité technique

## Compétences

SchemELEC

HT

BT

EPLAN

See Electrical

85 %

**Difficulté**  
de la recherche

90 %

**Fréquence**  
de la recherche

## Missions

- Élaborer les plans d'installations électriques à partir du cahier des charges
- Réaliser les schémas de câblage, d'armoires, et implantations
- Mettre à jour la documentation technique selon les évolutions projets
- Assurer une interface technique avec les ingénieurs et techniciens de chantier

## Soft Skills

Relationnel 

Synthèse 

Rigueur 

Précision 

## Types de structures

- Automobile
- Aérospatial
- Fabrication
- Medical
- Énergie
- Défense
- Construction

# Dessinateur-Projeteur Mécanique

en K€ par an

Paris

Grandes  
villes\*

Régions

**Junior**

0 à 2 ans

**26 – 32**

**26 – 30**

**26 – 30**

**Confirmé**

2 à 5 ans

**30 – 40**

**30 – 40**

**30 – 38**

**Senior**

+ 5 ans

**36 – 45**

**36 – 45**

**36 – 45**

\*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

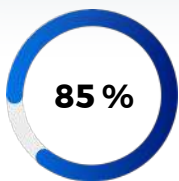
# Dessinateur-Projeteur Mécanique

## Objectif principal

Conçoit des ensembles mécaniques en 2D/3D, en assurant leur faisabilité technique et en intégrant les contraintes de fabrication, coût et montage

## Compétences

CAO Solidworks Catia Top Solid Creo  
Dessin technique Schémas mécaniques



**Difficulté**  
de la recherche

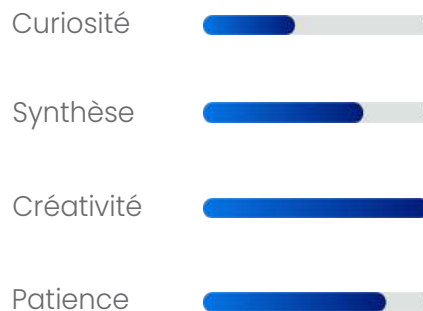


**Fréquence**  
de la recherche

## Missions

- Utilise des logiciels de CAO (Conception Assistée par Ordinateur) pour créer des dessins techniques
- Crée des modèles 3D de composants et de systèmes mécaniques.
- Réalise des calculs pour déterminer les dimensions, les tolérances, et les autres caractéristiques des composants et des systèmes.
- Révise et met à jour les dessins et les modèles.
- S'assure que tous les dessins et modèles respectent les normes.

## Soft Skills



## Types de structures

- Automobile
- Aérospatial
- Fabrication
- Medical
- Energie
- Défense
- Construction

# Ingénieur Conception Mécanique

| en K€ par an                 | Paris   | Grandes villes* | Régions |
|------------------------------|---------|-----------------|---------|
| <b>Junior</b><br>0 à 2 ans   | 36 - 42 | 34 - 42         | 34 - 40 |
| <b>Confirmé</b><br>2 à 5 ans | 40 - 48 | 38 - 46         | 36 - 44 |
| <b>Senior</b><br>+ 5 ans     | 45 - 65 | 43 - 60         | 43 - 60 |

\*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

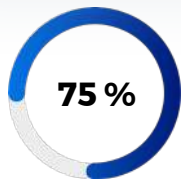
# Ingénieur Conception Mécanique

## Objectif principal

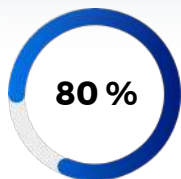
Responsable de la création de conceptions fonctionnelles, efficaces, fiables et économiques pour une grande variété de produits et de systèmes.

## Compétences

CAO Fluides Solidworks Catia  
Processus de fabrication Creo Top Solid  
Analyse Matériaux Thermodynamique



**Difficulté**  
de la recherche

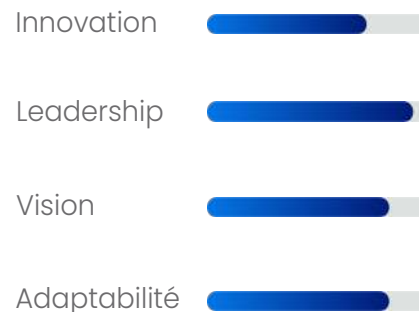


**Fréquence**  
de la recherche

## Missions

- Conçoit et développe des concepts pour de nouveaux produits.
- Développe des dessins détaillés de produits.
- Simule le comportement des pièces et des assemblages sous différentes conditions de stress et de charge.
- Documente toutes les étapes du processus de conception.
- Résout les problèmes qui surviennent au cours de la conception, de la fabrication ou du test d'un produit.

## Soft Skills



## Types de structures

- Automobile
- Aérospatial
- Fabrication
- Medical
- Energie
- Défense
- Construction

# Automaticien

en K€ par an

Paris

Grandes  
villes\*

Régions

**Junior**  
0 à 2 ans

**30 – 40**

**32 – 38**

**30 – 37**

**Confirmé**  
2 à 5 ans

**37 – 48**

**35 – 45**

**34 – 45**

**Senior**  
+ 5 ans

**48 – 58**

**42 – 56**

**40 – 55**

\*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

# Automaticien

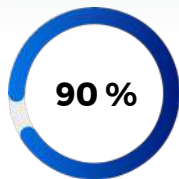
## Objectif principal

Conceptualise, programme, installe et réalise la maintenance de systèmes automatisés.

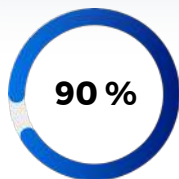
## Compétences

API Omron Schneider Siemens

Rockwell Beckhoff



**Difficulté**  
de la recherche



**Fréquence**  
de la recherche

## Missions

- Conçoit et développe des systèmes automatisés.
- Programme les API pour contrôler les machines et les processus de production.
- S'occupe de la maintenance des systèmes automatisés.
- Évalue régulièrement les performances des systèmes automatisés.
- Veille à ce que tous les systèmes automatisés respectent les normes de sécurité.

## Soft Skills

Analyse

Logique

Réactivité

Méthodologie

## Types de structures

- Automobile
- Aérospatial
- Fabrication
- Medical
- Énergie
- Défense
- Agroalimentaire

# Roboticien

en K€ par an

Paris

Grandes  
villes\*

Régions

**Junior**  
0 à 2 ans

**30 - 40**

**32 - 38**

**30 - 37**

**Confirmé**  
2 à 5 ans

**37 - 48**

**36 - 45**

**34 - 45**

**Senior**  
+ 5 ans

**48 - 62**

**43 - 60**

**40 - 55**

\*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

# Roboticien

## Objectif principal

Développe, intègre et optimise des systèmes robotiques pour automatiser des tâches industrielles complexes, en assurant leur coordination avec les systèmes mécaniques, électriques et informatiques.

## Compétences

ABB

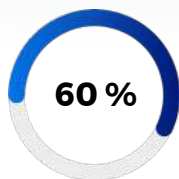
Kuka

Staubli

Fanuc



**Difficulté**  
de la recherche



**Fréquence**  
de la recherche

## Missions

- Conçoit de nouveaux robots pour répondre à une variété de besoins.
- Construit les robots qu'il a conçus.
- Programme les robots pour effectuer certaines tâches.
- Teste les robots pour s'assurer qu'ils fonctionnent correctement.
- Est souvent impliqué dans la recherche et le développement de nouvelles technologies et techniques robotiques.

## Soft Skills

Curiosité 

Créativité 

Synthèse 

Travail collaboratif 

## Types de structures

- Automobile
- Aérospatial
- Fabrication
- Medical
- Énergie
- Défense
- Agroalimentaire

# Ingénieur Électrotechnique

| en K€ par an                 | Paris   | Grandes<br>villes* | Régions |
|------------------------------|---------|--------------------|---------|
| <b>Junior</b><br>0 à 2 ans   | 35 – 45 | 34 – 40            | 34 – 40 |
| <b>Confirmé</b><br>2 à 5 ans | 45 – 55 | 38 – 48            | 38 – 48 |
| <b>Senior</b><br>+ 5 ans     | 48 – 68 | 45 – 60            | 45 – 60 |

\*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

# Ingénieur Électrotechnique

## Objectif principal

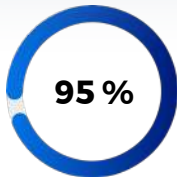
Conçoit et industrialise les composants électroniques qui s'intégreront dans les nouveaux produits de l'entreprise

## Missions

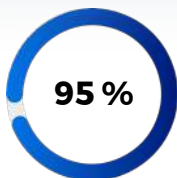
- Réaliser les études techniques de dimensionnement électrique
- Rédiger les cahiers des charges et schémas unifilaires
- Participer à la mise en service et aux essais
- Assurer la conformité réglementaire et sécuritaire

## Compétences

Electricité Caneco SchemELEC  
See Electrical Eplan  
Bilans de puissance

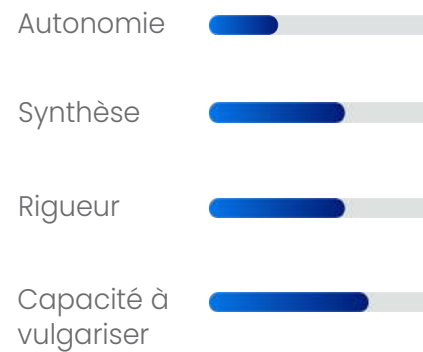


**Difficulté**  
de la recherche



**Fréquence**  
de la recherche

## Soft Skills



## Types de structures

- Industrie manufacturière
- Entreprises de services
- Fournisseurs d'équipements
- Organismes de recherche
- Organismes publics
- Entrepreneurat

# Rédacteur technique

en K€ par an

Paris

Grandes  
villes\*

Régions

**Junior**

0 à 2 ans

**28 – 32**

**27 – 34**

**26 – 33**

**Confirmé**

2 à 5 ans

**30 – 38**

**30 – 38**

**30 – 35**

**Senior**

+ 5 ans

**35 – 45**

**35 – 45**

**35 – 45**

\*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

# Rédacteur technique

## Objectif principal

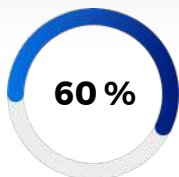
Traduit des informations techniques complexes en un contenu clair, précis et accessible aux utilisateurs ou au public cible.

## Compétences

Schémas éclatés Plans de vue éclatés  
Normes Notices techniques Mise en plan  
Outils de rédaction techniques



**Difficulté**  
de la recherche



**Fréquence**  
de la recherche

## Missions

- Rédaction de manuels d'utilisation.
- Création de documentation technique.
- Teste la documentation en conditions réelles.
- S'assure de la standardisation de contenu.
- Mettre à jour régulièrement la documentation pour refléter les changements, les mises à jour ou les améliorations.
- Reste à jour avec les tendances de l'industrie.

## Soft Skills



## Types de structures

- Manufacturières
- Electronique
- Entreprises de service
- Ingénierie
- Télécommunications
- Pharmaceutiques

# Responsable de Bureau d'études

en K€ par an

Paris

Grandes  
villes\*

Régions

**Confirmé**  
2 à 5 ans

**50 – 80**

**45 – 70**

**45 – 65**

**Senior**  
+ 5 ans

**65 – 100**

**50 – 90**

**45 – 80**

\*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

# Responsable de Bureau d'études

## Objectif principal

Supervise et oriente les projets d'ingénierie et de conception pour garantir la qualité, l'efficacité et la conformité aux spécifications et normes établies.

## Compétences

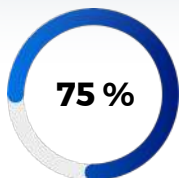
Management

Mécanique

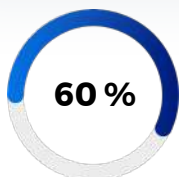
Électronique

Automatisme

Électrotechnique



**Difficulté**  
de la recherche



**Fréquence**  
de la recherche

## Missions

- Planifie, organise et supervise la réalisation des projets d'ingénierie
- Dirige et coordonne l'équipe du BE
- Améliore continuellement les méthodes et outils de travail.
- Se tient informé des dernières innovations
- S'assure que les projets et les conceptions respectent les normes de qualité, les réglementations et les exigences du client
- Gère le budget du BE

## Soft Skills

Leadership 

Organisation 

Rigueur 

Prise de décision 

## Types de structures

- Ingénierie
- Electronique
- BTP
- Energies
- Télécommunications
- Medical et pharma

# Chef de programme

en K€ par an

Paris

Grandes  
villes\*

Régions

**Confirmé**  
2 à 5 ans

**50 – 65**

**45 – 60**

**45 – 60**

**Senior**  
+ 5 ans

**55 – 95**

**55 – 90**

**55 – 90**

\*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

# Chef de programme

## Objectif principal

Pilote plusieurs projets liés au sein d'un programme stratégique, en assurant la cohérence globale, le respect des objectifs business, techniques, et budgétaires

## Compétences

MS Project

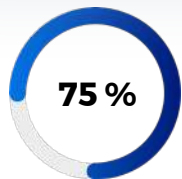
Primavera

Jira

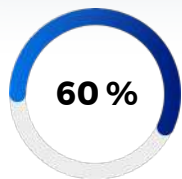
PMI

Prince2

Agile/SAFe



**Difficulté**  
de la recherche



**Fréquence**  
de la recherche

## Missions

- Structurer et planifier l'ensemble du programme et ses projets associés
- Coordonner les chefs de projets, arbitrer les ressources et les priorités
- Assurer le reporting stratégique auprès de la direction ou du client
- Gérer les risques, la qualité et le respect des jalons clés

## Soft Skills

Leadership 

Capacité à gérer la complexité 

Vision 

Relationnel 

## Types de structures

- Grands groupes industriels
- Aéronautique / défense
- IT
- Énergie
- Sociétés de conseil ou d'ingénierie

# Technicien de laboratoire

en K€ par an

Paris

Grandes  
villes\*

Régions

**Junior**

0 à 2 ans

**28 – 32**

**26 – 30**

**26 – 30**

**Confirmé**

2 à 5 ans

**30 – 37**

**28 – 34**

**28 – 34**

**Senior**

+ 5 ans

**33 – 42**

**30 – 38**

**30 – 38**

\*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

# Technicien de laboratoire

## Objectif principal

Réalise des essais, mesures et analyses dans le cadre de contrôles qualité, de recherche ou de développement, en garantissant la fiabilité des résultats

## Missions

- Préparer et réaliser les analyses selon les procédures établies
- Interpréter les résultats et renseigner les comptes rendus d'essais
- Participer à l'étalonnage et à l'entretien du matériel
- Appliquer les normes qualité et sécurité en vigueur

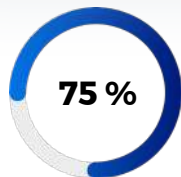
## Compétences

Chromatographie

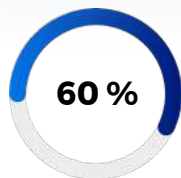
Spectrométrie

BPF/GLP

Protocoles de test

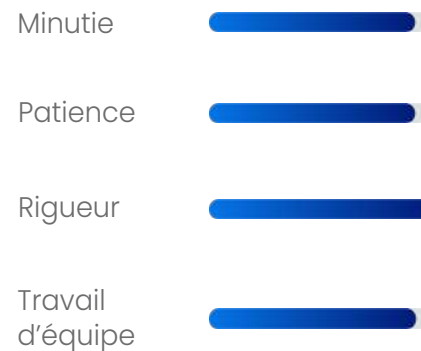


**Difficulté**  
de la recherche



**Fréquence**  
de la recherche

## Soft Skills



## Types de structures

- Laboratoires R&D
- Contrôle qualité
- Industrie chimique
- Pharmaceutique
- Agroalimentaire

# Technicien Instrumentation

en K€ par an

Paris

Grandes  
villes\*

Régions

**Junior**

0 à 2 ans

**28 – 34**

**26 – 32**

**26 – 32**

**Confirmé**

2 à 5 ans

**30 – 38**

**28 – 36**

**28 – 36**

**Senior**

+ 5 ans

**33 – 42**

**30 – 40**

**30 – 38**

\*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

# Technicien Instrumentation

## Objectif principal

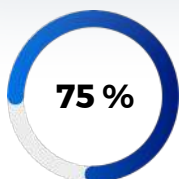
Installe, calibre, maintient et contrôle les instruments de mesure sur les installations industrielles afin d'assurer la fiabilité des données collectées et la régulation des procédés

## Compétences

Capteurs Transmetteurs Vannes

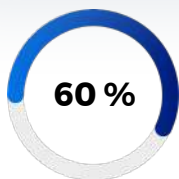
Lecture de P&ID Régulation PID

Métrologie Calibration



### Difficulté

de la recherche



### Fréquence

de la recherche

## Missions

- Installer et câbler les instruments de mesure sur site
- Assurer l'étalonnage et la vérification périodique des capteurs
- Diagnostiquer et résoudre les dysfonctionnements instrumentation
- Rédiger des rapports d'intervention et maintenir la documentation

## Soft Skills

Réactivité

Analyse

Rigueur

Travail en environnement contraint

## Types de structures

- Industrie chimique
- Pétrochimique
- Pharmaceutique
- Énergie
- Instrumentation proces

# Ingénieur Génie des Procédés

en K€ par an

Paris

Grandes  
villes\*

Régions

**Junior**

0 à 2 ans

**42 - 48**

**40 - 45**

**40 - 45**

**Confirmé**

2 à 5 ans

**45 - 55**

**43 - 52**

**43 - 52**

**Senior**

+ 5 ans

**52 - 70**

**50 - 65**

**50 - 65**

\*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

# Ingénieur Génie des Procédés

## Objectif principal

Conçoit, modélise et optimise les procédés de transformation physico-chimiques de la matière dans une optique de performance, de sécurité et de durabilité

## Compétences

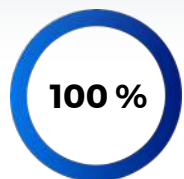
Bilans matière/énergie

Aspen HYSYS

Thermodynamique

ProSi

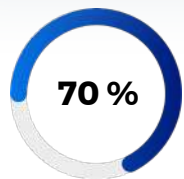
Matlab



100 %

### Difficulté

de la recherche



70 %

### Fréquence

de la recherche

## Missions

- Modéliser les procédés industriels et évaluer leur performance
- Contribuer à la conception ou à l'amélioration des unités de production
- Participer à la mise en service et aux essais pilotes
- Garantir le respect des normes de sécurité, d'environnement et de qualité

## Soft Skills

Analyse



Synthèse



Rigueur



Curiosité



## Types de structures

- Industrie chimique
- Pétrochimie
- Traitement de l'eau
- Pharmaceutique
- Énergies renouvelables

# Ingénieur en qualification et validation pharmaceutique

| en K€ par an                 | Paris   | Grandes villes* | Régions |
|------------------------------|---------|-----------------|---------|
| <b>Junior</b><br>0 à 2 ans   | 38 - 42 | 36 - 40         | 36 - 40 |
| <b>Confirmé</b><br>2 à 5 ans | 40 - 47 | 38 - 45         | 38 - 45 |
| <b>Senior</b><br>+ 5 ans     | 45 - 65 | 43 - 65         | 43 - 65 |

\*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

# Ingénieur en qualification et validation pharmaceutique

## Objectif principal

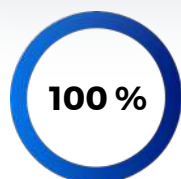
Vérifie la conformité des équipements, procédés et systèmes informatisés aux normes qualité et réglementaires (BPF, GMP), garantissant la sécurité des médicaments ou produits de santé

## Missions

- Élaborer les protocoles et rapports de qualification/validation.
- Réaliser les tests et mesures sur équipements/process.
- Participer aux audits internes et réglementaires.
- Assurer la traçabilité documentaire et le respect des normes.

## Compétences

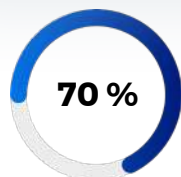
BPF/GMP   IQ/OQ/PQ   Normes GAMP 5  
Outils de traçabilité   Gestion Qualité  
Validation des procédés



100 %

### Difficulté

de la recherche



70 %

### Fréquence

de la recherche

## Soft Skills

Autonomie 

Synthèse 

Rigueur 

Communi-  
cation 

## Types de structures

- Laboratoires pharmaceutiques
- Dispositifs médicaux
- Biotechnologies
- Sous-traitants pharmas

# Ingénieur Agroalimentaire

en K€ par an

Paris

Grandes  
villes\*

Régions

**Junior**

0 à 2 ans

**32 – 39**

**30 – 36**

**30 – 36**

**Confirmé**

2 à 5 ans

**35 – 45**

**35 – 40**

**35 – 40**

**Senior**

+ 5 ans

**42 – 55**

**38 – 50**

**38 – 50**

\*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

# Ingénieur Agroalimentaire

## Objectif principal

Développe, optimise et supervise les procédés de production dans l'industrie agroalimentaire, en veillant à la qualité des produits, à la sécurité sanitaire et à l'efficacité industrielle

## Compétences

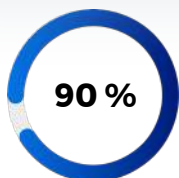
Microbiologie

Normes IFS

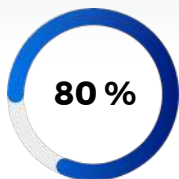
ISO 22000

Génie des procédés alimentaires

BRC



**Difficulté**  
de la recherche



**Fréquence**  
de la recherche

## Missions

- Optimiser les processus de fabrication et conditionnement
- Contribuer au développement de nouveaux produits ou recettes
- Assurer le suivi qualité et conformité réglementaire
- Participer à l'amélioration continue et à la gestion de projet industriel

## Soft Skills

Sens  
pratique



Analyse



Qualité



Communi-  
cation



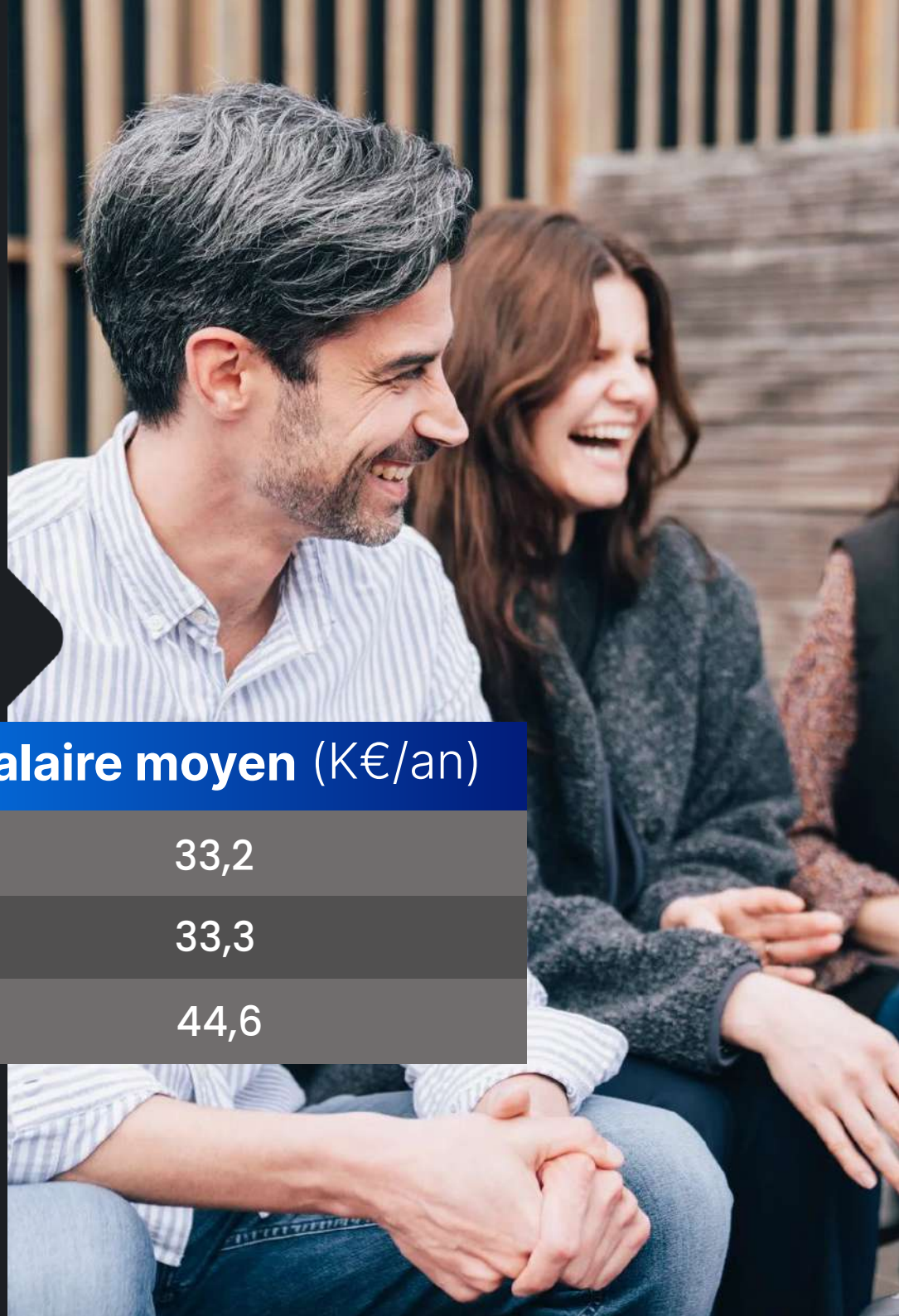
## Types de structures

- Groupes agroalimentaires
- PME de production
- Nutrition spécialisée
- Transformation végétale ou animale

# BlueDock

## Les salaires

### Maintenance



| Métiers                          | Salaire moyen (K€/an) |
|----------------------------------|-----------------------|
| Technicien de maintenance        | 33,2                  |
| Technicien SAV / Mise en service | 33,3                  |
| Responsable de maintenance       | 44,6                  |

# Technicien de Maintenance

en K€ par an

Paris

Grandes  
villes\*

Régions

**Junior**

0 à 2 ans

**26 – 32**

**24 – 32**

**24 – 32**

**Confirmé**

2 à 5 ans

**30 – 38**

**30 – 36**

**28 – 35**

**Senior**

+ 5 ans

**35 – 45**

**34 – 42**

**32 – 42**

\*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

# Technicien de Maintenance

## Objectif principal

Assurer que les équipements fonctionnent de manière optimale, en évitant les pannes (maintenance préventive) et en effectuant les réparations nécessaires.

## Compétences

Diagnostic

Électrique

Mécanique

Maintenance préventive

Curative

Systèmes GMAO

Systèmes automatisés



**Difficulté**  
de la recherche



**Fréquence**  
de la recherche

## Missions

- Inspecter régulièrement les équipements afin de détecter les éventuelles défaillances ou les signes de détérioration.
- Identifier la cause du problème et le répare.
- Participe souvent à des projets d'amélioration continue visant à optimiser les performances des équipements.

## Soft Skills

Réactivité 

Synthèse 

Rigueur 

Autonomie 

## Types de structures

- Industrie manufacturière
- Services publics
- Secteur de la santé
- Infrastructures

# Technicien SAV / Mise en service

en K€ par an

Paris

Grandes  
villes\*

Régions

**Junior**

0 à 2 ans

**26 – 32**

**24 – 32**

**24 – 30**

**Confirmé**

2 à 5 ans

**30 – 38**

**28 – 36**

**28 – 36**

**Senior**

+ 5 ans

**35 – 50**

**32 – 45**

**32 – 42**

\*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

# Technicien SAV

## Mise en service

### Objectif principal

Assure l'installation, la mise en route, la maintenance et le dépannage des équipements techniques chez les clients, en garantissant leur bon fonctionnement, leur conformité et la satisfaction client

### Missions

- Installer et mettre en service les équipements chez les clients
- Effectuer les tests de fonctionnement et les réglages nécessaires
- Diagnostiquer et réparer les pannes ou dysfonctionnements
- Rédiger des rapports d'intervention et former les utilisateurs

### Compétences

Automatismes Régulation Mécanique  
Diagnostic de pannes Plans électriques  
Logiciels de supervision Outils de test



**Difficulté**  
de la recherche



**Fréquence**  
de la recherche

### Soft Skills

Autonomie   
Relation Client   
Réactivité   
Pédagogie 

### Types de structures

- Constructeurs de machines
- Équipementiers industriels
- Sociétés de maintenance
- Intégrateurs

# Responsable Maintenance

en K€ par an

Paris

Grandes  
villes\*

Régions

**Confirmé**  
2 à 5 ans

**38 – 52**

**35 – 45**

**36 – 42**

**Senior**  
+ 5 ans

**42 – 60**

**40 – 55**

**40 – 50**

\*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

# Responsable Maintenance

## Objectif principal

Assure le bon fonctionnement, la disponibilité et la fiabilité des équipements, en veillant à ce que les opérations de maintenance soient effectuées efficacement.

## Compétences

Gestion d'équipe

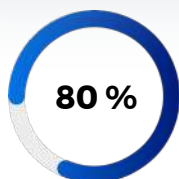
Gestion budgétaire

Systèmes GMAO

Maintenance préventive

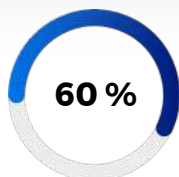
Diagnostic

Techniques de maintenance



### Difficulté

de la recherche



### Fréquence

de la recherche

## Missions

- Élabore un calendrier de maintenance.
- Organise le travail, répartit les tâches, assure le suivi des activités.
- Coordonne les interventions de réparation en cas de panne.
- Établit des procédures de maintenance.
- Gère les stocks de pièces de rechange et des fournitures nécessaires à la maintenance.
- Surveille les indicateurs de performance clés

## Soft Skills

Réactivité 

Synthèse 

Management 

Capacité à prioriser 

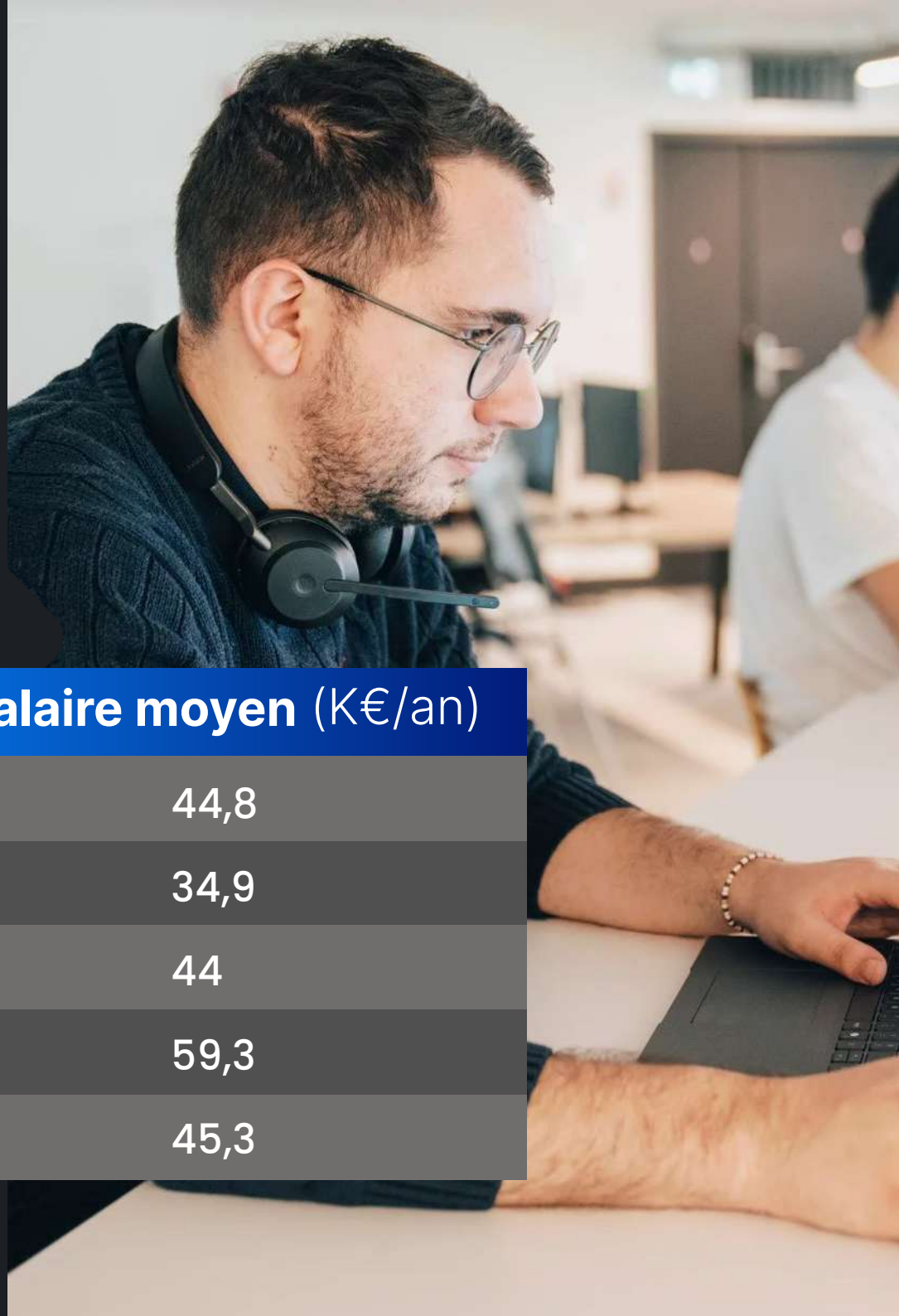
## Types de structures

- Industrie manufacturière
- Entreprises de services
- Organismes publics
- Entrepreneuriat

# BlueDock

## Les salaires

### Industrialisation Méthodes



| Métiers                         | Salaire moyen (K€/an) |
|---------------------------------|-----------------------|
| Ingénieur Industrialisation     | 44,8                  |
| Technicien Méthodes             | 34,9                  |
| Ingénieur Méthodes              | 44                    |
| Responsables méthodes et Indus. | 59,3                  |
| Ingénieur Procédés / Process    | 45,3                  |

# Ingénieur Industrialisation

en K€ par an

Paris

Grandes  
villes\*

Régions

**Junior**

0 à 2 ans

**36 - 45**

**35 - 40**

**32 - 40**

**Confirmé**

2 à 5 ans

**40 - 50**

**38 - 48**

**38 - 45**

**Senior**

+ 5 ans

**45 - 65**

**45 - 60**

**45 - 60**

\*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

# Ingénieur Industrialisation

## Objectif principal

Responsable de la conception et de la mise en place de systèmes de production automatisés et de la gestion des processus de production.

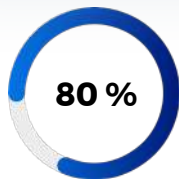
## Compétences

Industrialisation

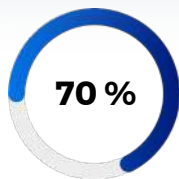
Process

Procédés

Performance



**Difficulté**  
de la recherche



**Fréquence**  
de la recherche

## Missions

- Participe à la conception et au développement des processus de production.
- S'assure que les produits peuvent être fabriqués efficacement en série
- Il identifie les goulots d'étranglement, les inefficiences et les sources de gaspillage
- Analyse les coûts de production

## Soft Skills

Organisation 

Synthèse 

Capacité à fédérer 

Sens pratique 

## Types de structures

- Industrie manufacturière
- Ingénierie et conseil
- Electronique
- R&D
- Organismes publics
- Biens de consommation

# Technicien Méthodes

en K€ par an

Paris

Grandes  
villes\*

Régions

**Junior**

0 à 2 ans

**30 – 34**

**28 – 32**

**28 – 32**

**Confirmé**

2 à 5 ans

**32 – 37**

**30 – 36**

**30 – 35**

**Senior**

+ 5 ans

**36 – 48**

**35 – 45**

**35 – 45**

\*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

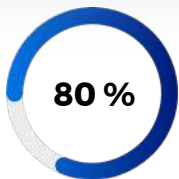
# Technicien Méthodes

## Objectif principal

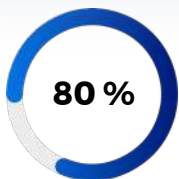
Conçoit, optimise et améliore les processus de fabrication ou de production afin d'assurer l'efficacité opérationnelle et la qualité des produits.

## Compétences

Process Industrialisation 8D  
Kayzen Procédés fabrication  
Amdec Nomenclature 5S



**Difficulté**  
de la recherche

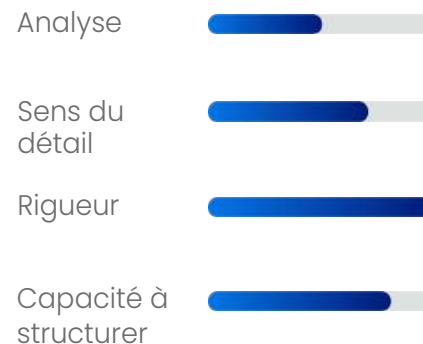


**Fréquence**  
de la recherche

## Missions

- Analyse les méthodes actuelles de production ou de fabrication.
- Élabore des méthodes de travail plus efficaces, en utilisant des outils de conception assistée par ordinateur (CAO) ou d'autres logiciels.
- Propose des solutions pour une utilisation optimale des ressources.
- Élabore des fiches d'instruction.
- Forme le personnel aux nouvelles méthodes de travail.
- Coordonne ou participe à des projets d'amélioration continue.

## Soft Skills



## Types de structures

- Industrie manufacturière
- Agroalimentaire
- Pharma & Cosmétique
- Énergie
- BTP
- Aéronautique et défense
- Industrie navale

# Ingénieur Méthodes

en K€ par an

Paris

Grandes  
villes\*

Régions

**Junior**

0 à 2 ans

**36 - 45**

**35 - 40**

**32 - 40**

**Confirmé**

2 à 5 ans

**40 - 50**

**38 - 48**

**38 - 45**

**Senior**

+ 5 ans

**45 - 60**

**45 - 55**

**45 - 55**

\*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

# Ingénieur Méthodes

## Objectif principal

Définit et met en place les meilleures méthodes et procédures pour fabriquer un produit de manière efficace et rentable.

## Compétences

Industrialisation

Nomenclature

8D

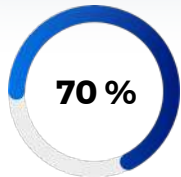
AMDEC

Procédés Fabrication

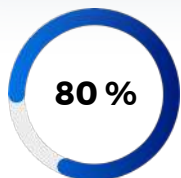
Process

5S

Kayzen



**Difficulté**  
de la recherche



**Fréquence**  
de la recherche

## Missions

- Analyse les processus de production pour identifier les inefficacités ou les problèmes potentiels.
- Introduit de nouvelles technologies ou modifie les procédures de travail.
- Conceptualise des systèmes de production
- Documente les processus de production.
- Gère le budget et les ressources.

## Soft Skills

Leadership 

Synthèse 

Rigueur 

Vision processus 

## Types de structures

- Industrie manufacturière
- Chimie
- Automobile
- Aéronautique
- Pharma
- Energie

# Responsable Méthodes et Industrialisation

en K€ par an

Paris

Grandes  
villes\*

Régions

**Confirmé**  
2 à 5 ans

**48 – 60**

**48 – 60**

**45 – 60**

**Senior**  
+ 5 ans

**55 – 80**

**55 – 80**

**50 – 70**

\*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

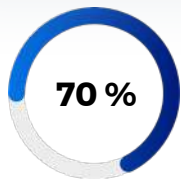
# Responsable Méthodes et Industrialisation

## Objectif principal

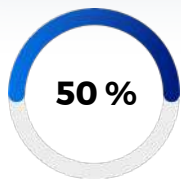
Définit, optimise et supervise les processus de fabrication afin d'assurer une production efficace, qualitative et économiquement viable.

## Compétences

Industrialisation   Management  
Production   Performance  
Amélioration des méthodes



**Difficulté**  
de la recherche



**Fréquence**  
de la recherche

## Missions

- Étudie les besoins actuels et futurs de production pour concevoir ou adapter les processus industriels.
- Élabore et améliore les méthodes de fabrication pour garantir l'efficacité, la sécurité et la qualité.
- Sélectionne et intègre de nouveaux équipements ou technologies.
- Dirige des projets visant à introduire de nouveaux produits.
- Forme le personnel aux nouvelles méthodes, outils, ou procédures.

## Soft Skills

Sens des priorités 

Synthèse 

Management 

Vision stratégique 

## Types de structures

- Bureaux d'études
- PME & PMI
- Start-ups
- Organismes de R&D
- Instituts techniques
- Fournisseurs d'équipements industriels

# Ingénieur Process

| en K€ par an                 | Paris   | Grandes villes* | Régions |
|------------------------------|---------|-----------------|---------|
| <b>Junior</b><br>0 à 2 ans   | 37 – 44 | 34 – 40         | 34 – 40 |
| <b>Confirmé</b><br>2 à 5 ans | 42 – 50 | 36 – 45         | 36 – 45 |
| <b>Senior</b><br>+ 5 ans     | 48 – 70 | 42 – 65         | 42 – 65 |

\*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

# Ingénieur Process

## Objectif principal

Conçoit, développe, met en œuvre et optimise les procédés de production industriels.

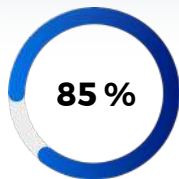
## Compétences

Procédés

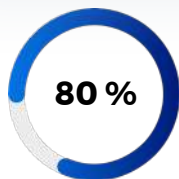
Méthodes de fabrication

Amélioration continue

Prototype



**Difficulté**  
de la recherche



**Fréquence**  
de la recherche

## Missions

- Participe à la conception et à la mise en œuvre de nouveaux processus de production.
- Développe des solutions techniques pour résoudre les problèmes identifiés dans les processus de production.
- Est responsable de la gestion de projets d'amélioration des processus.
- Participe à l'amélioration continue des processus de production.

## Soft Skills

Analyse 

Synthèse 

Rigueur 

Résolution de problèmes 

## Types de structures

- Industrie manufacturière
- Ingénierie et conseil
- Electronique
- R&D
- Organismes publics
- Entreprises de services

# BlueDocker

## Les salaires

### Production



| Métiers                              | Salaire moyen (K€/an) |
|--------------------------------------|-----------------------|
| Chef d'équipe de ligne de production | 35,1                  |
| Chef d'atelier                       | 42,1                  |
| Technicien d'atelier                 | 29,9                  |
| Technicien d'assemblage              | 29,9                  |
| Responsable de production            | 55,9                  |
| Directeur de site                    | 81,3                  |

# Chef d'équipe de ligne de production

| en K€ par an                 | Paris   | Grandes villes* | Régions |
|------------------------------|---------|-----------------|---------|
| <b>Junior</b><br>0 à 2 ans   | 28 – 35 | 28 – 32         | 26 – 30 |
| <b>Confirmé</b><br>2 à 5 ans | 30 – 42 | 30 – 40         | 28 – 38 |
| <b>Senior</b><br>+ 5 ans     | 40 – 46 | 35 – 45         | 34 – 45 |

\*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

# Chef d'équipe de ligne de production

## Objectif principal

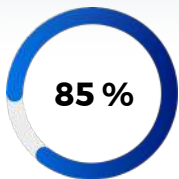
Supervise et de coordonne les activités d'une équipe de travailleurs sur une ligne de production industrielle.

## Compétences

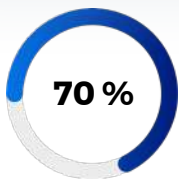
Processus de production

Qualité & sécurité

Management



**Difficulté**  
de la recherche



**Fréquence**  
de la recherche

## Missions

- Supervision de la ligne de production.
- Gère l'équipe de travailleurs de la ligne de production.
- Veille à ce que les produits répondent aux normes de qualité.
- S'assure que toutes les normes de sécurité sont respectées sur la ligne de production.
- Communique efficacement avec son équipe, ainsi qu'avec la direction et d'autres départements.

## Soft Skills

Leadership 

Synthèse 

Réactivité 

Sens des objectifs 

## Types de structures

- Industrie manufacturière
- Production par lots
- Transport & logistique
- Entreprises d'ingénierie

# Chef d'atelier

| en K€ par an          | Paris   | Grandes villes* | Régions |
|-----------------------|---------|-----------------|---------|
| Confirmé<br>2 à 5 ans | 32 - 48 | 30 - 46         | 28 - 45 |
| Senior<br>+ 5 ans     | 40 - 58 | 38 - 55         | 35 - 50 |

\*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

# Chef d'atelier

## Objectif principal

Encadre et coordonne les équipes de production ou de maintenance au sein de l'atelier, en veillant au respect des délais, de la qualité, de la sécurité et de la productivité

## Compétences

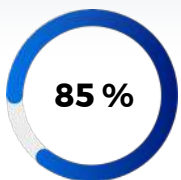
Mécanique

Électrotechnique

Usinage

Soudure

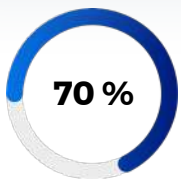
Assemblage



85 %

## Difficulté

de la recherche



70 %

## Fréquence

de la recherche

## Missions

- Organiser et planifier les activités de production ou d'entretien
- Encadrer les équipes (répartition des tâches, supervision, formation)
- Contrôler la qualité, le respect des consignes de sécurité et des délais
- Proposer des actions d'amélioration continue (5S, Lean, Kaizen...)

## Soft Skills

Organisation 

Esprit de décision 

Relationnel 

Décision 

## Types de structures

- Ateliers de production (PME, ETI, grands groupes)
- Maintenance industrielle
- Mécanique
- Chaudronnerie
- Agroalimentaire

# Technicien d'atelier

en K€ par an

Paris

Grandes  
villes\*

Régions

**Junior**

0 à 2 ans

**26 – 32**

**24 – 28**

**24 – 26**

**Confirmé**

2 à 5 ans

**28 – 35**

**28 – 32**

**26 – 32**

**Senior**

+ 5 ans

**30 – 38**

**30 – 36**

**28 – 35**

\*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

# Technicien d'atelier

## Objectif principal

Réalise des opérations de fabrication, d'assemblage, de réglage ou de maintenance sur des pièces ou équipements techniques en atelier

## Compétences

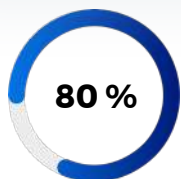
Mécanique

Électrotechnique

Usinage

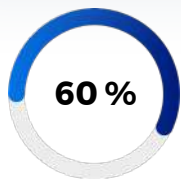
Montage

Câblage



## Difficulté

de la recherche



## Fréquence

de la recherche

## Missions

- Réaliser les opérations de fabrication, d'assemblage ou d'ajustage
- Effectuer les réglages et les tests de conformité
- Contrôler la qualité des pièces ou sous-ensembles réalisés
- Maintenir l'ordre, la propreté et la sécurité de son poste de travail

## Soft Skills

Précision



Esprit pratique



Rigueur



Autonomie



## Types de structures

- Ateliers mécaniques, électrotechniques, de production ou de maintenance
- PME, sous-traitants, fabricants de machines, industriels tous secteurs

# Technicien d'assemblage

| en K€ par an                 | Paris   | Grandes villes* | Régions |
|------------------------------|---------|-----------------|---------|
| <b>Junior</b><br>0 à 2 ans   | 26 – 32 | 24 – 28         | 24 – 26 |
| <b>Confirmé</b><br>2 à 5 ans | 28 – 35 | 28 – 32         | 26 – 32 |
| <b>Senior</b><br>+ 5 ans     | 30 – 38 | 30 – 36         | 28 – 35 |

\*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

# Technicien d'assemblage

## Objectif principal

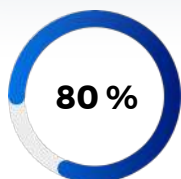
Assemble mécaniquement, électriquement ou électromécaniquement des pièces ou sous-ensembles pour constituer un produit fini ou semi-fini, selon des plans

## Compétences

Mécanique

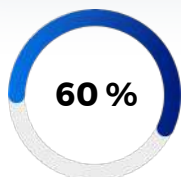
Électrotechnique

Techniques d'assemblage



## Difficulté

de la recherche



## Fréquence

de la recherche

## Missions

- Réaliser l'assemblage de pièces ou sous-ensembles selon le plan
- Effectuer des contrôles visuels, dimensionnels ou fonctionnels
- Identifier et corriger les défauts d'assemblage ou de montage
- Renseigner les documents de traçabilité et maintenir son poste propre

## Soft Skills

Minutie



Méthode



Rigueur



Dextérité



## Types de structures

- Fabricants de machines
- Aéronautique
- Ferroviaire
- Défense
- Électronique
- Production industrielle

# Responsable de Production

en K€ par an

Paris

Grandes  
villes\*

Régions

**Confirmé**  
2 à 5 ans

**45 – 60**

**38 – 55**

**38 – 50**

**Senior**  
+ 5 ans

**50 – 90**

**45 – 85**

**45 – 70**

\*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

# Responsable de Production

## Objectif principal

Supervise et de gère l'ensemble des opérations de production au sein de l'entreprise

## Compétences

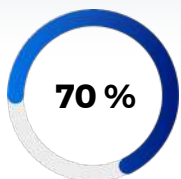
Plan de production

Management

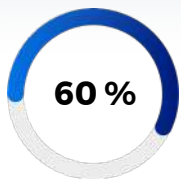
Performance SQDC

GPAO

Amélioration continue



**Difficulté**  
de la recherche



**Fréquence**  
de la recherche

## Missions

- Elabore les plans et les horaires de production pour assurer l'efficacité de la production.
- Veille à ce que les produits respectent les normes de qualité.
- Supervise les chefs d'équipe et les autres responsables de la production.
- En cas de problèmes de production, il est responsable de la recherche de solutions

## Soft Skills

Leadership 

Synthèse 

Rigueur 

Vision 

## Types de structures

- Industrie manufacturière
- Construction
- Transport & logistique
- Secteur des services
- Organismes publics
- Energie
- Agroalimentaire

# Directeur de Site

en K€ par an

Paris

Grandes  
villes\*

Régions

**Confirmé**  
2 à 5 ans

**60 – 90**

**60 – 85**

**50 – 70**

**Senior**  
+ 5 ans

**70 – 150**

**65 – 120**

**55 – 100**

\*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

# Directeur de Site

## Objectif principal

Responsable de la gestion et de l'exploitation d'un site spécifique pour une entreprise ou une organisation

## Missions

- Responsable du bon déroulement des opérations quotidiennes sur le site.
- Recrute, forme, supervise et évalue le personnel.
- Contribue à la planification et à la stratégie du site.
- S'assure que toutes les opérations sur le site sont conformes aux réglementations.
- Supervise la maintenance du site.

## Compétences

Amélioration continue

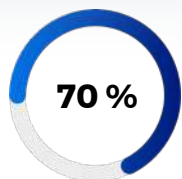
Performance

Productivité

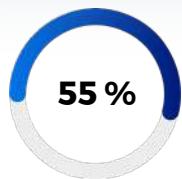
Planification stratégique

QHSE

Management



**Difficulté**  
de la recherche



**Fréquence**  
de la recherche

## Soft Skills

Leadership 

Synthèse 

Rigueur 

Vision long terme 

## Types de structures

- Industrie manufacturière
- Construction
- Service
- Énergie
- Santé
- Industrie minière & extraction

# BlueDocker

## Les salaires Logistique



| Métiers                                   | Salaire moyen (K€/an) |
|-------------------------------------------|-----------------------|
| Ingénieur planification / ordonnancement  | 41                    |
| Technicien planification / ordonnancement | 32,4                  |
| Responsable Planification Ordonnancement  | 51,7                  |
| Chef d'équipe Logistique                  | 35,1                  |
| Responsable Logistique                    | 54,2                  |
| Responsable d'entrepôt                    | 59,6                  |
| Ingénieur Méthodes Logistiques            | 43,9                  |
| Approvisionneur                           | 34,6                  |
| Acheteur Industriel                       | 38,9                  |
| Responsable / Directeur Achats            | 58,8                  |

# Ingénieur Planification Ordonnancement

| en K€ par an                 | Paris   | Grandes<br>villes* | Régions |
|------------------------------|---------|--------------------|---------|
| <b>Junior</b><br>0 à 2 ans   | 34 – 39 | 32 – 38            | 32 – 36 |
| <b>Confirmé</b><br>2 à 5 ans | 36 – 46 | 36 – 45            | 35 – 42 |
| <b>Senior</b><br>+ 5 ans     | 40 – 60 | 42 – 55            | 40 – 50 |

\*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

# Ingénieur Planification Ordonnancement

## Objectif principal

Optimise l'organisation des flux de production en planifiant les ordres de fabrication et en assurant la cohérence entre les capacités industrielles, les délais et les prévisions de la demande

## Compétences

Outils planification

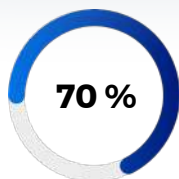
SAP

Oracle

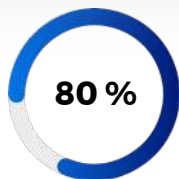
Méthodes de prévision

MRP2

Lean



**Difficulté**  
de la recherche



**Fréquence**  
de la recherche

## Missions

- Élaborer le planning de production à moyen et long terme selon les commandes clients
- Réaliser l'ordonnancement des OF en tenant compte des capacités machines et main-d'œuvre
- Optimiser les flux et les stocks pour limiter les ruptures ou surstocks
- Participer aux réunions PIC/PDP, ajuster les plans selon les aléas
- Mettre en place des indicateurs de performance logistique

## Soft Skills

Travail en équipe



Synthèse



Rigueur



Esprit analytique



## Types de structures

- Industrie manufacturière
- Industrie agroalimentaire
- Industrie pharmaceutique
- Industrie aéronautique
- Industrie automobile

# Technicien Planification Ordonnancement

| en K€ par an                 | Paris   | Grandes<br>villes* | Régions |
|------------------------------|---------|--------------------|---------|
| <b>Junior</b><br>0 à 2 ans   | 28 – 32 | 26 – 30            | 25 – 28 |
| <b>Confirmé</b><br>2 à 5 ans | 30 – 36 | 28 – 34            | 26 – 32 |
| <b>Senior</b><br>+ 5 ans     | 35 – 45 | 34 – 43            | 30 – 41 |

\*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

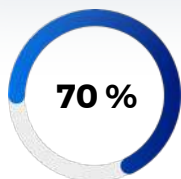
# Technicien Planification Ordonnancement

## Objectif principal

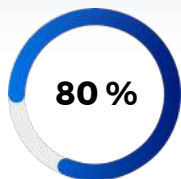
Gère la planification quotidienne des opérations de production ou de logistique en s'assurant du bon déroulement des flux dans le respect des délais et des quantités prévues

## Compétences

Lecture de nomenclatures **SAP** **Sage**  
Outils de gestion de production **ERP**  
Suivi d'indicateurs **Infor**



**Difficulté**  
de la recherche

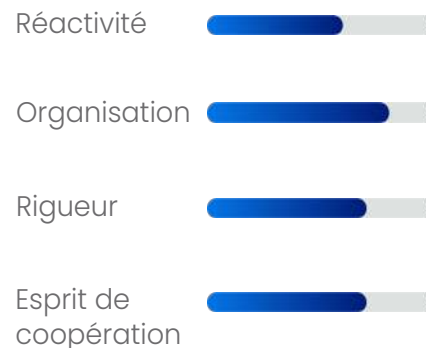


**Fréquence**  
de la recherche

## Missions

- Établir le planning journalier/hebdomadaire de production
- Suivre l'avancement de la fabrication et ajuster en temps réel
- Identifier les goulots d'étranglement et proposer des solutions
- Collaborer avec la production, l'ordonnancement et l'approvisionnement
- S'assurer de la disponibilité des matières premières avant lancement

## Soft Skills



## Types de structures

- PME industrielles
- Entreprises de sous-traitance
- Logistique de production

# Responsable Planification Ordonnancement

en K€ par an

Paris

Grandes  
villes\*

Régions

**Confirmé**  
2 à 5 ans

**40 – 60**

**35 – 55**

**35 – 55**

**Senior**  
+ 5 ans

**45 – 75**

**45 – 65**

**45 – 65**

\*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

# Responsable Planification Ordonnancement

## Objectif principal

Supervise les équipes de planification et d'ordonnancement pour garantir une organisation optimale des flux de production en cohérence avec les objectifs industriels, commerciaux et financiers

## Compétences

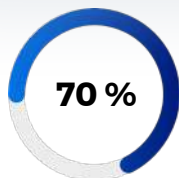
Management

indicateurs logistiques

Pilotage PIC/PDP

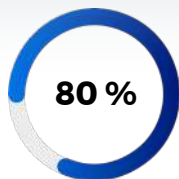
maîtrise des ERP/MRP2

Analyse de la charge/capacité



## Difficulté

de la recherche



## Fréquence

de la recherche

## Missions

- Définir et piloter les plans de production court/moyen terme
- Manager les planificateurs et ordonnanceurs
- Arbitrer les priorités en cas d'aléas (retards, pannes, urgences)
- Suivre les KPI logistiques et mettre en œuvre des actions d'amélioration
- Coordonner avec les services achats, production, qualité, supply chain

## Soft Skills

Pédagogie 

Leadership 

Synthèse 

Prise de décision 

## Types de structures

- Grands groupes industriels
- Supply chain complexes
- Entreprises multi-sites

# Chef d'équipe Logistique

en K€ par an

Paris

Grandes  
villes\*

Régions

**Junior**  
0 à 2 ans

**28 - 35**

**28 - 32**

**26 - 30**

**Confirmé**  
2 à 5 ans

**30 - 42**

**30 - 40**

**28 - 38**

**Senior**  
+ 5 ans

**40 - 46**

**35 - 45**

**34 - 45**

\*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

# Chef d'équipe Logistique

## Objectif principal

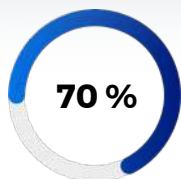
Encadre une équipe d'opérateurs logistiques (réception, préparation, expédition...) en garantissant le bon déroulement des opérations et le respect des délais, de la qualité et de la sécurité

## Compétences

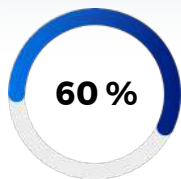
Maîtrise des opérations de magasin

Connaissance des flux logistiques

Procédures de sécurité



**Difficulté**  
de la recherche



**Fréquence**  
de la recherche

## Missions

- Organiser et répartir les tâches journalières (réception, picking, expédition)
- Superviser l'activité et accompagner les opérateurs
- Veiller au respect des règles QHSE dans l'entrepôt
- Suivre les indicateurs (taux de service, productivité, erreurs)
- Former les nouveaux collaborateurs ou intérimaires

## Soft Skills

Leadership 

Organisation 

Rigueur 

Esprit d'initiative 

## Types de structures

- Plateformes logistiques
- Entrepôts industriels
- E-commerce
- Distribution

# Responsable Logistique

en K€ par an

Paris

Grandes  
villes\*

Régions

**Confirmé**  
2 à 5 ans

**45 - 60**

**40 - 55**

**40 - 55**

**Senior**  
+ 5 ans

**50 - 75**

**50 - 70**

**45 - 65**

\*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

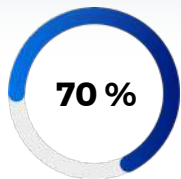
# Responsable Logistique

## Objectif principal

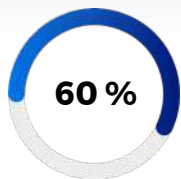
Pilote l'ensemble des flux physiques et d'informations liés aux stocks, aux transports et aux approvisionnements, en assurant leur optimisation et leur performance

## Compétences

Planification Logistique Gestion  
Amélioration continue Leadership  
Analyse de données Réglementations



**Difficulté**  
de la recherche



**Fréquence**  
de la recherche

## Missions

- Définir et optimiser les flux de réception, stockage, expédition
- Manager les équipes logistiques (caristes, chefs d'équipe, approvisionneurs)
- Suivre les indicateurs de performance logistique
- Gérer les relations avec les prestataires (transporteurs, sous-traitants)
- Proposer des axes d'amélioration (Lean, digitalisation, coût)

## Soft Skills

Pédagogie   
Synthèse   
Rigueur   
Adaptabilité humaine et technologique 

## Types de structures

- Industrie manufacturière
- Distribution & logistique
- Grande distribution
- Secteur de la santé
- Secteur de l'énergie
- Technologie & Electronique

# Responsable d'entrepôt

en K€ par an

Paris

Grandes  
villes\*

Régions

**Confirmé**  
2 à 5 ans

**50 – 70**

**45 – 65**

**40 – 60**

**Senior**  
+ 5 ans

**60 – 85**

**50 – 75**

**45 – 70**

\*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

# Responsable d'entrepôt

## Objectif principal

Assure la gestion opérationnelle d'un entrepôt ou d'un site logistique en garantissant l'efficacité, la sécurité et la conformité des flux entrants/sortants et du stockage

## Compétences

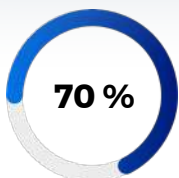
Organisation d'entrepôt

WMS

Gestion de stock

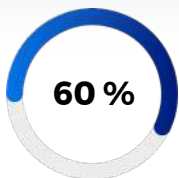
Management

Réglementation transport



## Difficulté

de la recherche



## Fréquence

de la recherche

## Missions

- Gérer les équipes et planifier les ressources selon les pics d'activité
- Superviser la réception, le stockage, la préparation et l'expédition
- Garantir la traçabilité des marchandises et le respect des délais
- Analyser les écarts de stock et proposer des solutions d'optimisation
- Faire appliquer les procédures de sécurité et d'hygiène

## Soft Skills

Relationnel 

Réactivité 

Gestion des priorités 

Rigueur opérationnelle 

## Types de structures

- Entrepôts logistiques industriels, agroalimentaires, 3PL

# Ingénieur Méthodes Logistiques

| en K€ par an          | Paris   | Grandes villes* | Régions |
|-----------------------|---------|-----------------|---------|
| Junior<br>0 à 2 ans   | 36 – 42 | 35 – 40         | 35 – 38 |
| Confirmé<br>2 à 5 ans | 38 – 55 | 38 – 50         | 36 – 45 |
| Senior<br>+ 5 ans     | 45 – 60 | 45 – 58         | 40 – 55 |

\*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

# Ingénieur Méthodes Logistiques

## Objectif principal

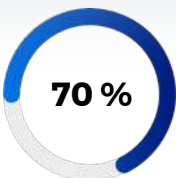
Optimise les flux logistiques internes et externes (implantation, process, outils), en concevant des solutions d'organisation plus performantes, tout en réduisant les coûts et les délais

## Compétences

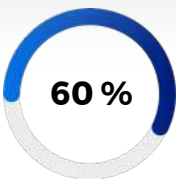
Cartographie des flux (VSM) AMDEC

Lean logistics GPAO ERP

Logiciels de modélisation



**Difficulté**  
de la recherche



**Fréquence**  
de la recherche

## Missions

- Analyser les flux physiques et d'information existants
- Concevoir et améliorer les implantations d'entrepôts ou de zones logistiques
- Définir les standards et méthodes logistiques
- Participer à l'industrialisation des nouveaux produits en lien avec la logistique
- Suivre les résultats et ajuster les actions d'amélioration continue

## Soft Skills

Analyse 

Synthèse 

Curiosité technique 

Force de proposition 

## Types de structures

- Grands industriels
- Sociétés de conseil
- Logistique contractuelle
- E-commerce

# Approvisionnement

| en K€ par an                 | Paris   | Grandes villes* | Régions |
|------------------------------|---------|-----------------|---------|
| <b>Junior</b><br>0 à 2 ans   | 30 – 35 | 28 – 32         | 26 – 30 |
| <b>Confirmé</b><br>2 à 5 ans | 30 – 40 | 30 – 39         | 28 – 37 |
| <b>Senior</b><br>+ 5 ans     | 36 – 47 | 35 – 45         | 32 – 43 |

\*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

# Approvisionnement

## Objectif principal

Garantit l'approvisionnement en matières premières, composants ou produits finis, en quantité suffisante, au bon moment et au meilleur coût, tout en minimisant les ruptures ou les surstocks

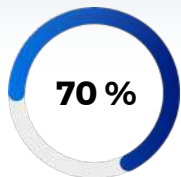
## Compétences

Gestion des stocks

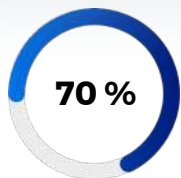
Fournisseurs

Gestion des commandes

Plan d'approvisionnement



**Difficulté**  
de la recherche



**Fréquence**  
de la recherche

## Missions

- Lancer et suivre les commandes d'approvisionnement
- Gérer les relances fournisseurs et les litiges de livraison
- Analyser les besoins en lien avec la production ou la vente
- Optimiser les niveaux de stock et les cadences d'approvisionnement
- Participer à l'amélioration des process logistiques et des prévisions

## Soft Skills

Pédagogie

Synthèse

Rigueur

Adaptabilité  
humaine et  
technologique

## Types de structures

- Services publics
- Distributeurs
- Santé et pharma
- Mode & textile
- Agroalimentaire
- BTP
- Energies

# Acheteur Industriel

| en K€ par an          | Paris   | Grandes villes* | Régions |
|-----------------------|---------|-----------------|---------|
| Junior<br>0 à 2 ans   | 30 – 39 | 30 – 36         | 28 – 35 |
| Confirmé<br>2 à 5 ans | 38 – 45 | 36 – 43         | 34 – 40 |
| Senior<br>+ 5 ans     | 40 – 56 | 40 – 50         | 32 – 48 |

\*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

# Acheteur Industriel

## Objectif principal

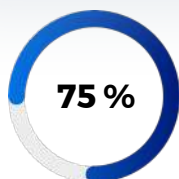
Négocie et contractualise les achats de matières, composants ou prestations techniques, en tenant compte des objectifs de coût, qualité, délai, tout en maîtrisant les risques fournisseurs

## Missions

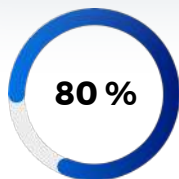
- Identifier les besoins internes et rédiger les cahiers des charges
- Rechercher, qualifier et évaluer les fournisseurs.
- Négocier les conditions d'achat (prix, délais, pénalités, qualité)
- Suivre les contrats et les performances fournisseurs
- Participer à la stratégie achat et à la réduction des coûts

## Compétences

Procurement   Sourcing   QCD  
TCO   Capex   Opex   Negotiation  
Direct / Indirect

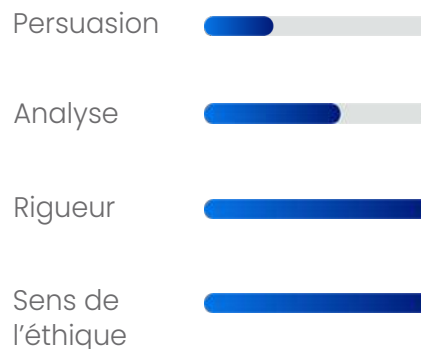


**Difficulté**  
de la recherche



**Fréquence**  
de la recherche

## Soft Skills



## Types de structures

- Services publics
- Distributeurs
- Santé et pharma
- Mode & textile
- Agroalimentaire
- BTP
- Energies

# Responsable / Directeur achats

en K€ par an

Paris

Grandes  
villes\*

Régions

**Confirmé**  
2 à 5 ans

**48 – 65**

**45 – 65**

**43 – 55**

**Senior**  
+ 5 ans

**55 – 85**

**50 – 80**

**45 – 70**

\*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

# Responsable / Directeur achats

## Objectif principal

Définit et met en œuvre la stratégie d'achats de l'entreprise afin d'optimiser la qualité, les coûts, les délais et la performance des fournisseurs

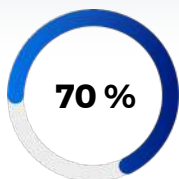
## Compétences

Management

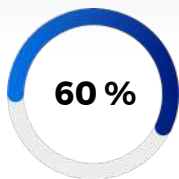
Performance

Politique & stratégie achat

Fournisseurs



**Difficulté**  
de la recherche



**Fréquence**  
de la recherche

## Missions

- Définit et met en place une stratégie d'achats
- Identifie et sélectionne les fournisseurs en fonction de critères.
- Conduit les négociations avec les fournisseurs
- Élabore, négocie et suit les contrats d'achats en veillant à leur conformité et à la minimisation des risques
- Identifie et met en œuvre des initiatives pour réduire et optimiser les coûts tout en maintenant ou en améliorant la qualité

## Soft Skills

Leadership 

Synthèse 

Négociation 

Adaptabilité  
humaine et  
technologique 

## Types de structures

- BTP
- Santé
- Cabinets de conseil
- Secteur public
- Secteur de la distribution

# BlueDock

## Les salaires

## Qualité

| Métiers                             | Salaire moyen (K€/an) |
|-------------------------------------|-----------------------|
| Technicien Qualité                  | 33                    |
| Animateur Qualité                   | 34,1                  |
| Ingénieur Qualité Client            | 40,7                  |
| Ingénieur Qualité Process           | 40,7                  |
| Responsable Qualité                 | 55,8                  |
| Contrôleur Qualité                  | 32,3                  |
| Responsable Affaires Réglementaires | 65,8                  |
| Responsable QSE / HSE / QHSE        | 60,8                  |



# Technicien Qualité

en K€ par an

Paris

Grandes  
villes\*

Régions

**Junior**

0 à 2 ans

**28 – 33**

**26 – 32**

**25 – 30**

**Confirmé**

2 à 5 ans

**30 – 38**

**29 – 36**

**30 – 35**

**Senior**

+ 5 ans

**34 – 42**

**34 – 40**

**32 – 40**

\*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

# Technicien Qualité

## Objectif principal

Met en œuvre et de surveille les processus et les procédures de contrôle qualité pour garantir la conformité et la constance des produits ou services par rapport aux normes établies

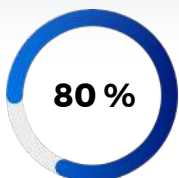
## Compétences

Contrôle Qualité

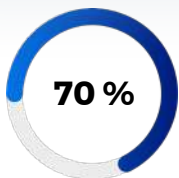
Audits

Traçabilité

Conformité



**Difficulté**  
de la recherche



**Fréquence**  
de la recherche

## Missions

- Effectue des contrôles réguliers et des tests sur les produits ou services.
- Collecte et analyse des données relatives à la qualité.
- Rédige des rapports détaillés sur les résultats des tests.
- Identifie les produits ou processus non conformes.
- Assiste lors des audits qualité internes ou externes.
- Forme ou sensibilise le personnel aux normes de qualité.

## Soft Skills

Travail en équipe 

Synthèse 

Rigueur 

Esprit d'analyse 

## Types de structures

- Agroalimentaire
- Pharma & biotechnologie
- Energie
- Cosmétique
- Construction
- Environnement
- Secteur public

# Animateur Qualité

en K€ par an

Paris

Grandes  
villes\*

Régions

**Junior**  
0 à 2 ans

**28 – 33**

**26 – 32**

**25 – 30**

**Confirmé**  
2 à 5 ans

**30 – 38**

**29 – 36**

**30 – 35**

**Senior**  
+ 5 ans

**34 – 42**

**34 – 40**

**32 – 40**

\*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

# Animateur Qualité

## Objectif principal

Sensibilise, forme et accompagne les équipes aux démarches qualité. Il s'assure de l'application des procédures, et anime les outils d'amélioration continue

## Compétences

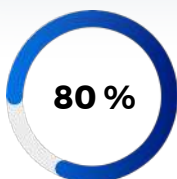
Animation

Audit

SMQ

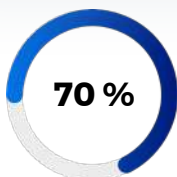
Conformité

Normes



## Difficulté

de la recherche



## Fréquence

de la recherche

## Missions

- Met en place le système de management de la qualité au sein de l'organisation.
- Sensibilise et forme le personnel aux enjeux de la qualité.
- Mène des audits internes.
- Suit et analyse les indicateurs de performance liés à la qualité.
- Est responsable du traitement des non-conformités identifiées.
- Encourage l'amélioration continue des processus

## Soft Skills

Dynamisme

Synthèse

Esprit d'initiative

Capacité d'écoute

## Types de structures

- Chimie & Pétrochimie
- Pharmacie & Cosmétique
- Santé
- Agroalimentaire
- Energie
- Construction
- Secteur des services

# Ingénieur Qualité Client

| en K€ par an                 | Paris   | Grandes villes* | Régions |
|------------------------------|---------|-----------------|---------|
| <b>Junior</b><br>0 à 2 ans   | 34 – 39 | 32 – 38         | 30 – 36 |
| <b>Confirmé</b><br>2 à 5 ans | 36 – 46 | 38 – 45         | 35 – 42 |
| <b>Senior</b><br>+ 5 ans     | 42 – 55 | 42 – 53         | 40 – 50 |

\*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

# Ingénieur Qualité Client

## Objectif principal

Assure la satisfaction client en veillant à la conformité des produits livrés, à la gestion des réclamations et à la mise en œuvre d'actions correctives et préventives.

## Compétences

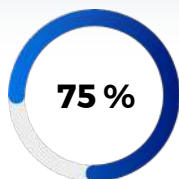
Audit

Contrôle qualité

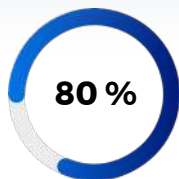
Normes ISO

Indicateurs qualité

Plan d'action qualité



**Difficulté**  
de la recherche



**Fréquence**  
de la recherche

## Missions

- Gérer les réclamations clients et conduire les analyses de causes
- Proposer et suivre les plans d'actions correctifs et préventifs
- Être le relais qualité auprès des clients lors de visites, audits ou points qualité
- Analyser les indicateurs qualité (PPM, taux de retours, incidents)
- Contribuer à l'amélioration continue avec les équipes production

## Soft Skills

Diplomatie 

Réactivité 

Relationnel 

Esprit de synthèse 

## Types de structures

- Automobile
- Aéronautique
- Industrie à forte exigence client

# Ingénieur Qualité Process

| en K€ par an                 | Paris   | Grandes villes* | Régions |
|------------------------------|---------|-----------------|---------|
| <b>Junior</b><br>0 à 2 ans   | 34 – 39 | 32 – 38         | 30 – 36 |
| <b>Confirmé</b><br>2 à 5 ans | 36 – 46 | 38 – 45         | 35 – 42 |
| <b>Senior</b><br>+ 5 ans     | 42 – 55 | 42 – 53         | 40 – 50 |

\*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

# Ingénieur Qualité Process

## Objectif principal

Garantit la maîtrise qualité des procédés de fabrication en amont et en production. Il définit les standards qualité process.

## Compétences

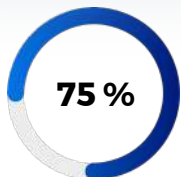
Audit

Contrôle qualité

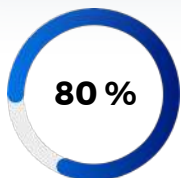
Normes ISO

Indicateurs qualité

Plan d'action qualité



**Difficulté**  
de la recherche



**Fréquence**  
de la recherche

## Missions

- Élaborer et suivre les plans de surveillance des procédés
- Piloter les analyses de non-conformités récurrentes et leurs résolutions
- Contribuer à l'industrialisation des nouveaux produits
- Former les opérateurs aux exigences qualité process
- Réaliser des audits process internes et proposer des actions correctives

## Soft Skills

Méthodologie 

Vision 

Rigueur 

Capacité à convaincre 

## Types de structures

- Industrie manufacturière
- Automobile
- Électronique
- Énergie Défense

# Responsable Qualité

en K€ par an

Paris

Grandes  
villes\*

Régions

**Confirmé**  
2 à 5 ans

**45 - 60**

**45 - 55**

**45 - 50**

**Senior**  
+ 5 ans

**55 - 75**

**50 - 70**

**50 - 70**

\*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

# Responsable Qualité

## Objectif principal

Définit, déploie, contrôle la politique qualité de l'entreprise pour garantir la conformité des produits et processus aux exigences clients, réglementaires et normatives

## Missions

- Définir et piloter la politique qualité avec la direction.
- Superviser l'équipe qualité (techniciens, ingénieurs...).
- Suivre les non-conformités, audits et plans d'actions.
- Gérer les certifications, garantir la conformité réglementaire.
- Accompagner les projets d'amélioration continue transverses.

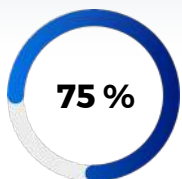
## Compétences

Contrôle qualité

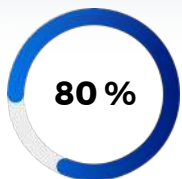
Normes ISO

Indicateurs qualité

Plan d'action qualité



**Difficulté**  
de la recherche



**Fréquence**  
de la recherche

## Soft Skills

Leadership 

Synthèse 

Relationnel 

Écoute 

## Types de structures

- Industrie (auto, pharma, agro, énergie...)
- Services certifiés ISO
- ETI/PME/grands groupes

# Contrôleur Qualité

| en K€ par an                 | Paris   | Grandes villes* | Régions |
|------------------------------|---------|-----------------|---------|
| <b>Junior</b><br>0 à 2 ans   | 28 – 32 | 26 – 30         | 25 – 30 |
| <b>Confirmé</b><br>2 à 5 ans | 30 – 36 | 28 – 35         | 28 – 35 |
| <b>Senior</b><br>+ 5 ans     | 34 – 40 | 32 – 40         | 32 – 40 |

\*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

# Contrôleur Qualité

## Objectif principal

Vérifie et atteste la conformité des pièces fabriquées et des matières première par rapport à la documentation technique

## Compétences

Analyse

Gestion des processus

Gestion de la qualité

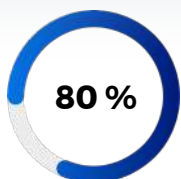
Statistiques

Échantillonnage

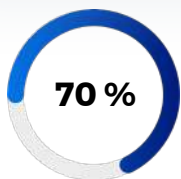
Dimensionnel

Bidimensionnel

Tridimensionnel



**Difficulté**  
de la recherche



**Fréquence**  
de la recherche

## Missions

- Vérifie la réception des matières premières et des produits sous-traités.
- Contrôle la conformité de la fabrication en fonction des normes et procédures.
- Met en œuvre des documents de contrôle de conformité.
- Suggère des améliorations.
- Etablit des essais techniques.

## Soft Skills

Précision

Vigilance

Autonomie

Sens du détail

## Types de structures

- Ateliers de production
- Laboratoires
- Sous-traitants industriels
- Toutes industries

# Responsable Affaires Réglementaires

en K€ par an

Paris

Grandes  
villes\*

Régions

**Confirmé**  
2 à 5 ans

**45 – 65**

**45 – 60**

**45 – 60**

**Senior**  
+ 5 ans

**55 – 120**

**55 – 100**

**50 – 90**

\*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

# Responsable Affaires Réglementaires

## Objectif principal

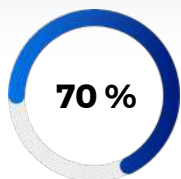
Coordonne et de gère tous les aspects liés à la conformité réglementaire dans une entreprise

## Compétences

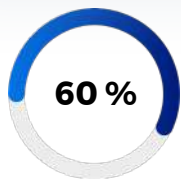
Stratégie Connaissances réglementaires

Gestion de projets Gestion des risques

Processus réglementaires Normes



**Difficulté**  
de la recherche



**Fréquence**  
de la recherche

## Missions

- Surveille les évolutions des réglementations et des normes applicables à l'organisation
- Analyse les réglementations applicables et évalue la conformité des produits, des processus ou des services
- Est responsable de la préparation, de la compilation et de la soumission des dossiers réglementaires
- Assure les échanges avec les autorités réglementaires

## Soft Skills

Organisation 

Esprit critique 

Autonomie 

Aisance rédactionnelle 

## Types de structures

- Pharmaceutique
- Cosmétique
- Dispositifs médicaux
- Chimie
- Agroalimentaire

# Responsable QSE / HSE / QHSE

en K€ par an

Paris

Grandes  
villes\*

Régions

**Confirmé**  
2 à 5 ans

**50 – 65**

**45 – 60**

**45 – 55**

**Senior**  
+ 5 ans

**55 – 90**

**50 – 85**

**50 – 80**

\*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

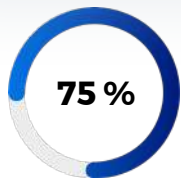
# Responsable QSE / HSE / QHSE

## Objectif principal

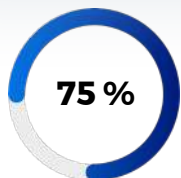
Met en œuvre et supervise les politiques qualité, sécurité et environnement. Il garantit la conformité des pratiques aux exigences réglementaires.

## Compétences

Politique QHSE    Prévention des risques  
Amélioration continue    Normes ISO  
Conformité    Outils QSE



**Difficulté**  
de la recherche



**Fréquence**  
de la recherche

## Missions

- Définir et piloter la stratégie QSE en lien avec la direction
- Identifier les risques, animer les plans de prévention et sécurité
- Suivre les indicateurs qualité, sécurité, environnement
- Animer la démarche d'amélioration continue (audits, plans d'actions)
- Assurer la conformité aux exigences légales et normatives

## Soft Skills

Pédagogie

Leadership

Réactivité

Sens des responsabilités

## Types de structures

- Industrie
- BTP
- Chimie
- Énergie
- Transport
- Collectivités
- Santé

# BlueDock

## Les salaires Commercial

| Métiers              | Salaire moyen (K€/an) |
|----------------------|-----------------------|
| Chargé d'affaires    | 41,8                  |
| Directeur commercial | 65,4                  |



# Chargé d'Affaires

en K€ par an

Paris

Grandes  
villes\*

Régions

**Junior**

0 à 2 ans

**30 – 38**

**30 – 38**

**30 – 38**

**Confirmé**

2 à 5 ans

**35 – 45**

**35 – 48**

**35 – 45**

**Senior**

+ 5 ans

**40 – 65**

**40 – 60**

**40 – 60**

\*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

# Chargé d'Affaires

## Objectif principal

Gère un portefeuille de clients, en identifiant leurs besoins et en proposant des solutions adaptées, tout en garantissant la rentabilité des projets pour l'entreprise.

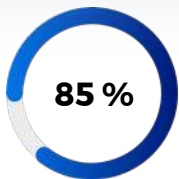
## Compétences

Relation client

Appel d'offres

Technique

Suivi de projets



**Difficulté**  
de la recherche



**Fréquence**  
de la recherche

## Missions

- Identifie et cible de potentiels nouveaux clients, organiser des rendez-vous et présenter l'offre de l'entreprise.
- Rencontre les clients.
- Rédige des propositions commerciales.
- Assure le suivi des projets.
- Se tient informé des évolutions du marché
- Rend compte régulièrement de son activité.

## Soft Skills

Autonomie 

Relationnel 

Négociation 

Organisation 

## Types de structures

- Cabinets de conseils
- Entreprises de services
- Agences
- Santé et pharma
- Technologie
- Organismes publics
- Industries

# Directeur Commercial

en K€ par an

Paris

Grandes  
villes\*

Régions

**Confirmé**  
2 à 5 ans

**50 – 80**

**45 – 75**

**45 – 70**

**Senior**  
+ 5 ans

**55 – 100**

**50 – 85**

**50 – 80**

\*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

# Directeur Commercial

## Objectif principal

Piloter la stratégie commerciale d'une entreprise afin de développer le chiffre d'affaires, renforcer la présence sur les marchés, et assurer la rentabilité des ventes.

## Compétences

Management

Appel d'offres

Négociation

Suivi de projets

85 %

## Difficulté

de la recherche

90 %

## Fréquence

de la recherche

## Missions

- Définir la stratégie commerciale en lien avec la direction générale
- Manager et animer les équipes commerciales
- Identifier de nouveaux marchés, clients ou canaux de vente
- Négocier les grands contrats avec les clients stratégiques
- Piloter la relation client en lien avec la production
- Suivre la performance commerciale et proposer des axes d'amélioration

## Soft Skills

Leadership 

Vision stratégique 

Analyse 

Résilience 

## Types de structures

- Groupes industriels ou ETI (automobile, aéronautique, mécanique, électronique, énergie...)
- Startups industrielles en forte croissance

# BlueDock

## Les statistiques

**Retrouvez nos analyses statistiques  
réalisées sur la période 2021 - 2025**

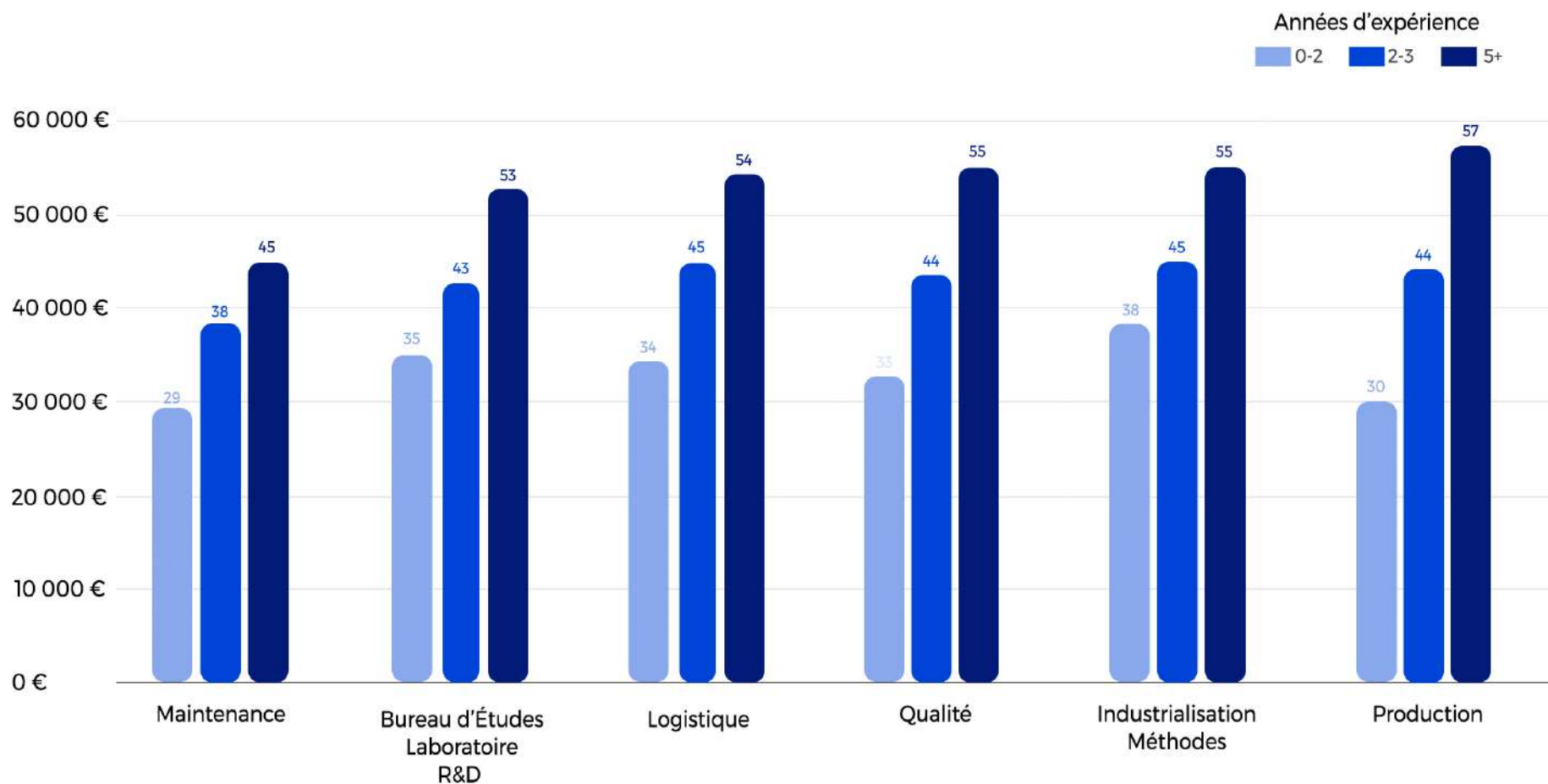
- Les salaires moyens par domaine et par niveau d'expérience (à Paris, en Grandes Villes et Régions)
- Les salaires moyens les plus attractifs pour les Juniors (au niveau national)
- Les salaires moyens les plus attractifs pour les Seniors (au niveau national)
- Salaires moyens pour les profils juniors
- Salaires moyens pour les profils seniors
- Les profils les plus recherchés par nos clients



Attention, ces indicateurs reflètent les tendances sur [bluedocker.com](https://bluedocker.com). Ils ne reflètent pas le marché global de l'emploi industriel.

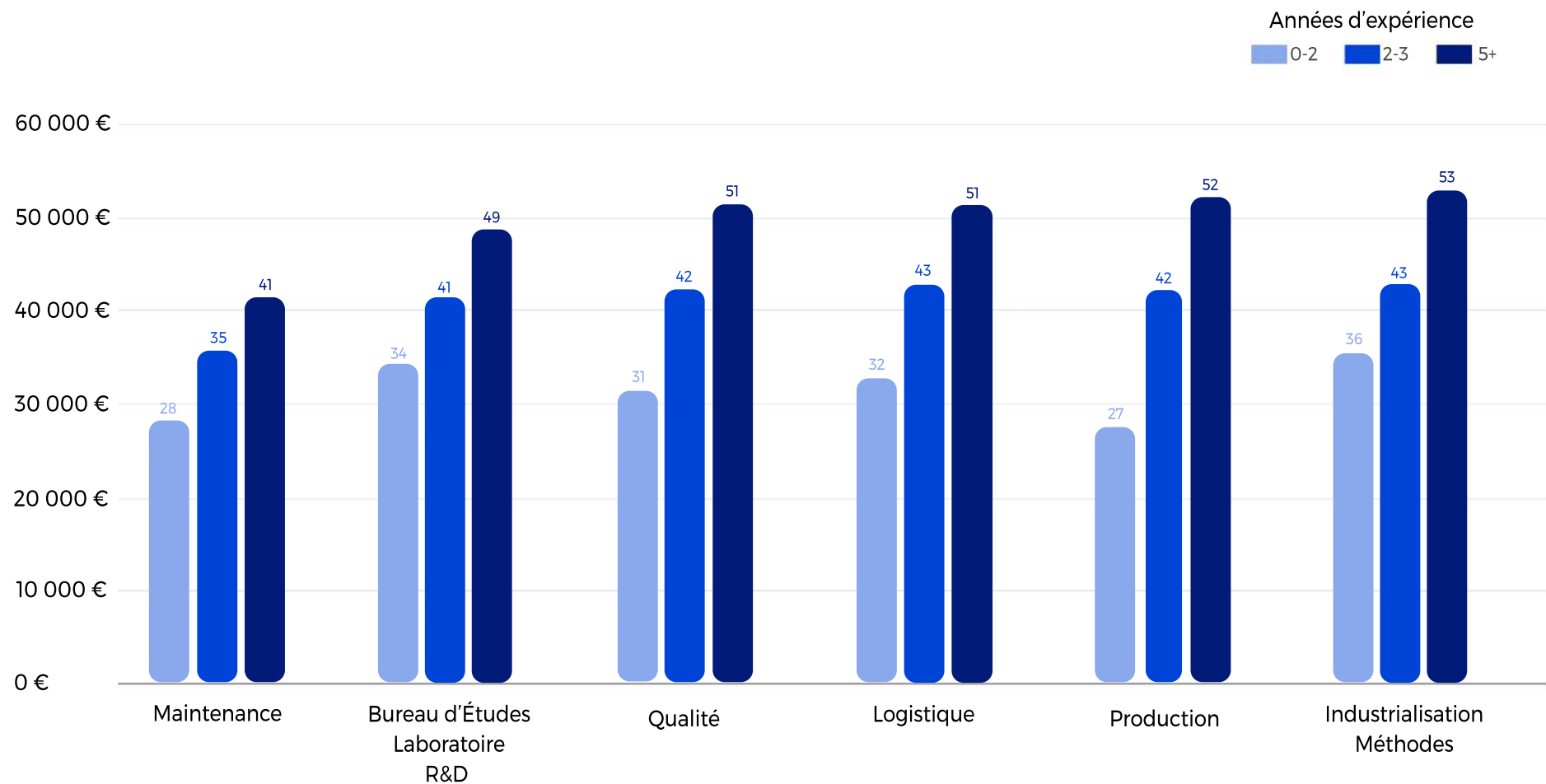
# Salaires moyens par domaine

Paris



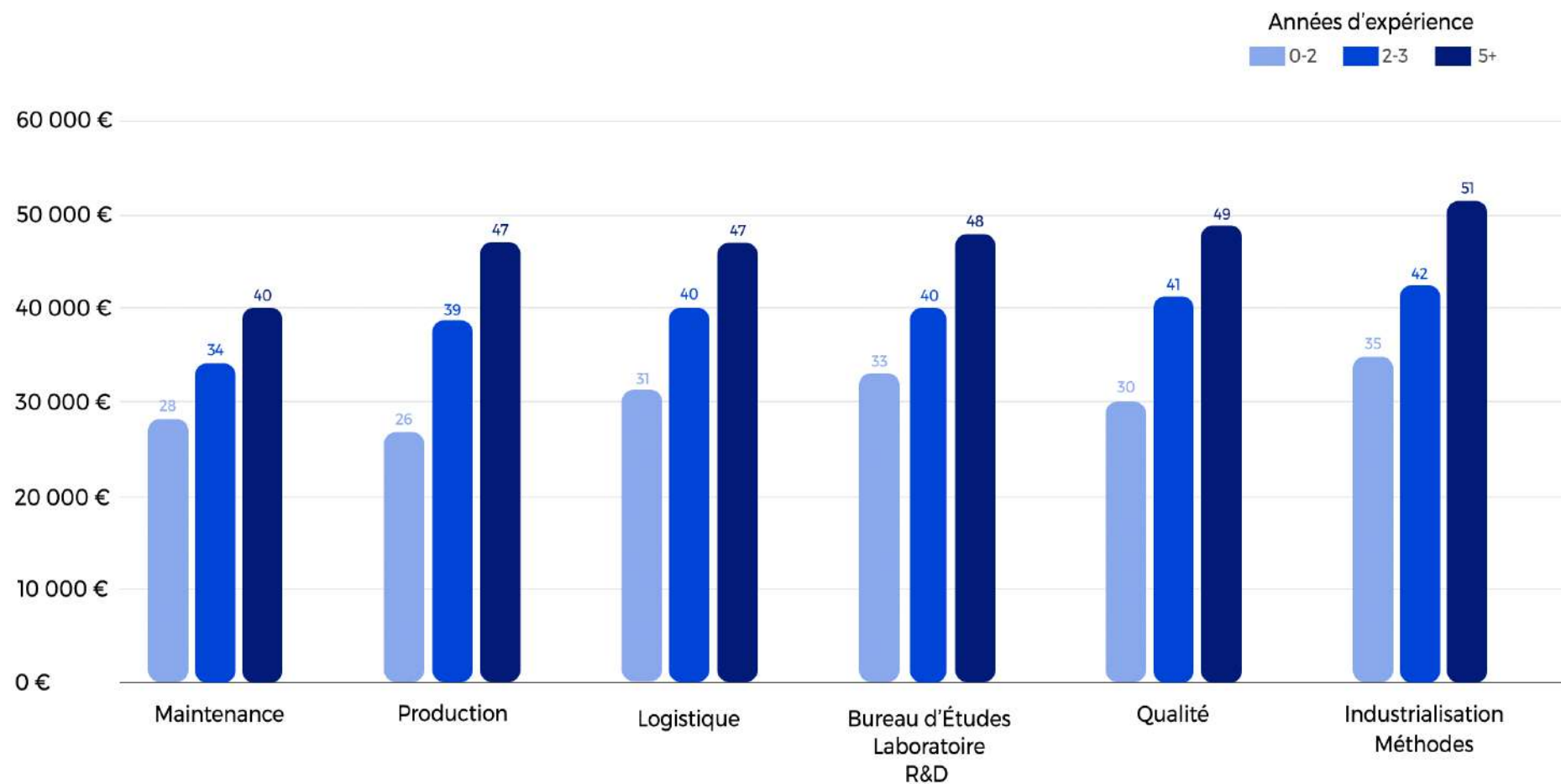
# Salaires moyens par domaine

## Grandes Villes



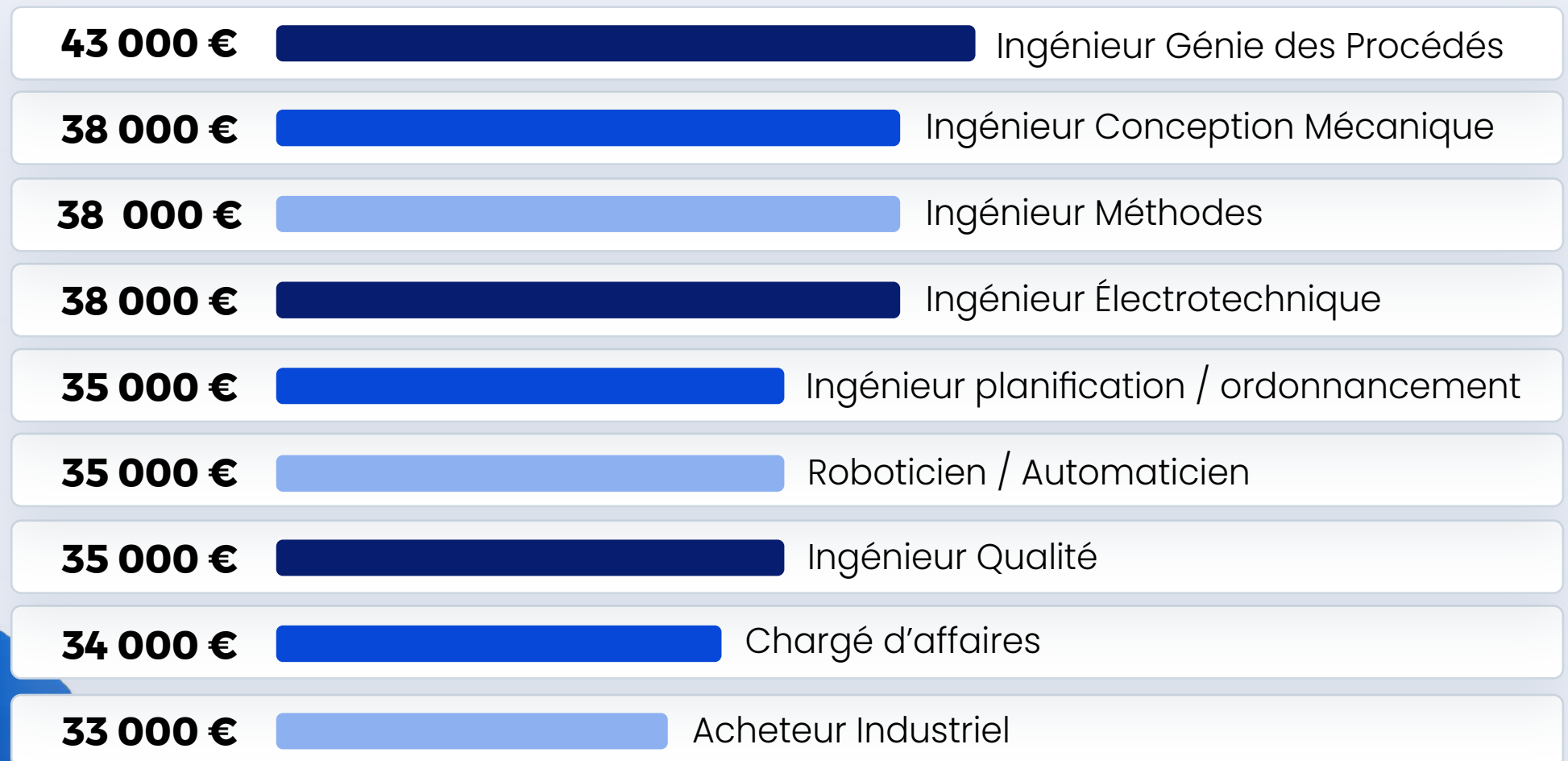
# Salaires moyens par domaine

Régions



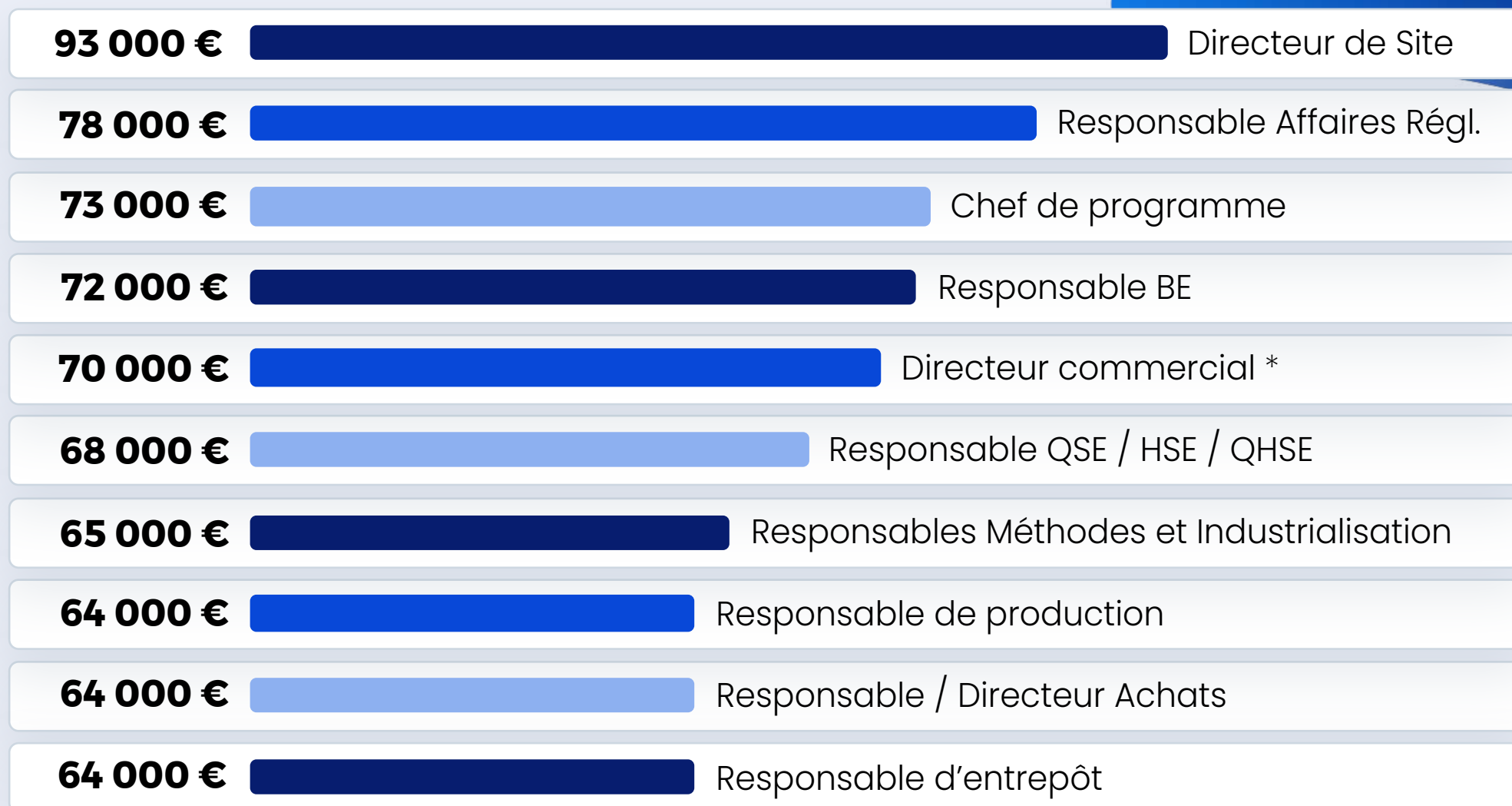
# Salaires moyen pour les profils juniors (0-2 ans d'expérience)

Juniors : quels sont les métiers qui rémunèrent le mieux ?



# Salaires moyens pour les profils seniors (5-7 ans d'expérience)

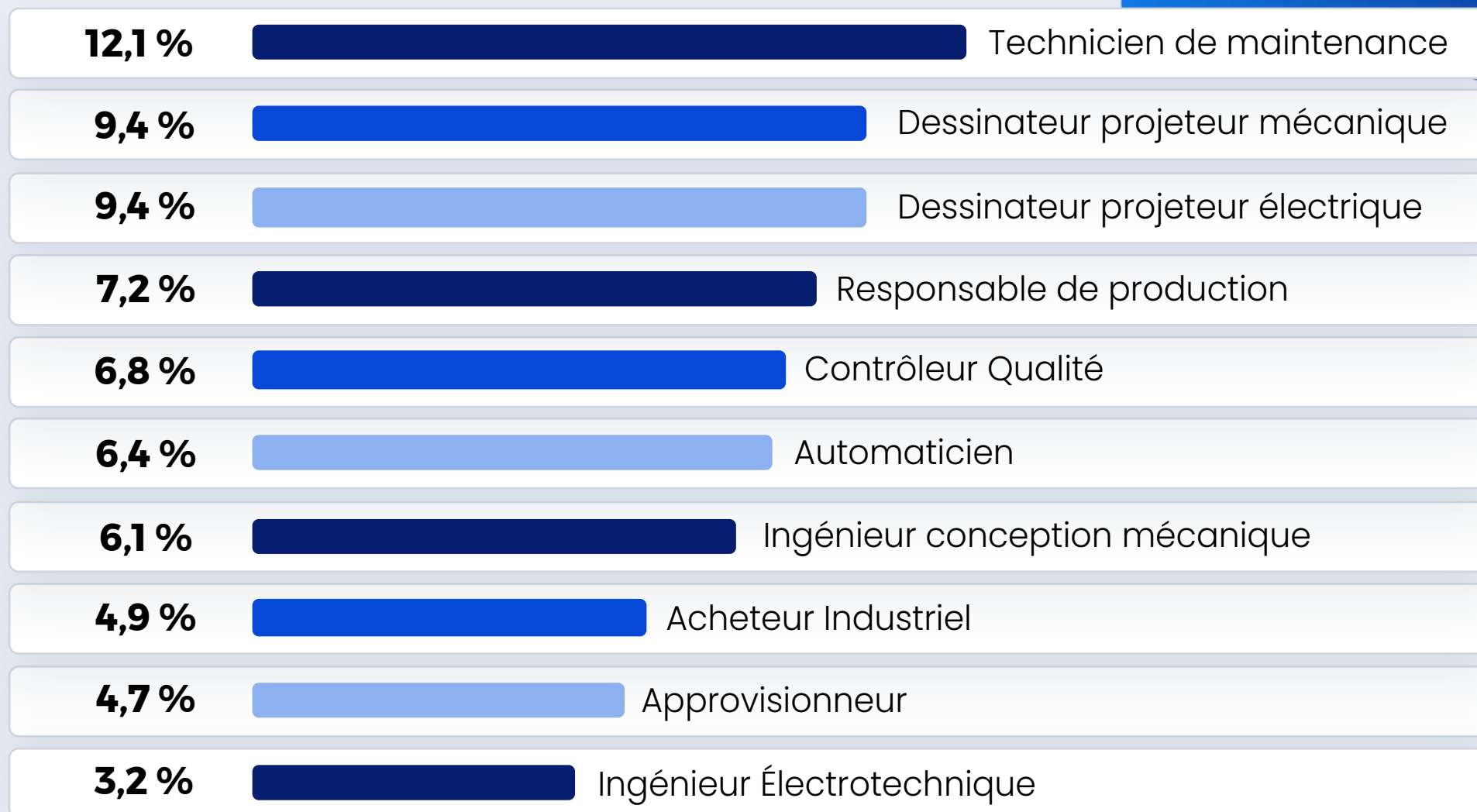
Seniors : quelles sont les carrières qui offrent les meilleures perspectives ?



\* Variable compris

# Les 10 métiers les plus recherchés par nos clients (2021 - 2025)

Intitulés de poste les plus courants – Ex. 12,1 % des recherches sur la période 2021 – 2025 concerne le métier de Technicien de maintenance.



# Recruter avec BlueDock

## Recruter un profil dans l'industrie en CDI

Supply Chain, Logistique, Maintenance, BE, R&D...

- ✓ Base de données de plus **300 000 profils** en CDI
- ✓ Facturation au succès
- ✓ Consultants spécialisés par domaine industriel
- ✓ Équipe de chargés de sourcing dédié
- ✓ Un binôme de recruteurs pour chaque recherche
- ✓ Recherche multicanale
- ✓ Organisation des entretiens et tests techniques
- ✓ Préconisations salariales et conseils sur le marché
- ✓ Suivi post-signature et garantie de 3 mois

Recruter un profil

**5,0 / 5** Google  
Reviews ★★★★★

Plus de **3 000 clients** confient  
leurs recherches à BlueDock !



*silky*



Le média du  
recrutement

IT | Freelance | Industrie

Mais pas que !

**Abonnez-vous**

# Contact



## LYON

hello@bluedocker.com  
**Téléphone** : 04 78 29 79 90  
12 Avenue Antoine Dutrievoz  
69100 Villeurbanne



## PARIS

hello@bluedocker.com  
**Téléphone** : 09 71 04 07 64



## NANTES

hello@bluedocker.com  
**Téléphone** : 09 71 04 07 64



## MARSEILLE

hello@bluedocker.com  
**Téléphone** : 09 71 04 07 64



## TOULOUSE

hello@bluedocker.com  
**Téléphone** : 09 71 04 07 64



## BORDEAUX

hello@bluedocker.com  
**Téléphone** : 09 71 04 07 64



## MONTPELLIER

hello@bluedocker.com  
**Téléphone** : 09 71 04 07 64

## **Éditorial**

Thomas Bavarel

## **Data, Rédaction & Design**

Pierre Bonnouvrier

[p.bonnouvrier@bluedocker.com](mailto:p.bonnouvrier@bluedocker.com)

# BlueDocker

Recrutement spécialisé dans l'industrie