

The background of the slide is a close-up photograph of an industrial welding process. A welding torch is positioned at the top center, with a bright, intense light emanating from the point of contact with the metal. Numerous bright orange and yellow sparks are being ejected from the welding point, creating a dynamic and energetic scene. The sparks are concentrated on the right side of the image, fanning out towards the top right corner. The overall color palette is dominated by the dark, metallic tones of the workpiece and the bright, fiery colors of the sparks and the welding light. The text is overlaid on this image, with the top part of the title on the dark background and the bottom part on a solid blue background.

BlueDocker

Baromètre

Salaires

2026

Les métiers de l'industrie

Sommaire

03-05

ÉDITORIAL

- Le marché du recrutement dans l'industrie

06-09

À PROPOS DE BLUEDOCKER

- Qui sommes-nous ?
- Notre présence
- Candidats

10-11

MÉTHODOLOGIE

- Méthodologie de l'étude

12-187

BAROMÈTRE DES SALAIRES

- Bureau d'Études, Laboratoire, R&D
- Maintenance
- Industrialisation - Méthodes
- Production
- Logistique
- Qualité
- Électronique - Embarqué
- Commercial

188-196

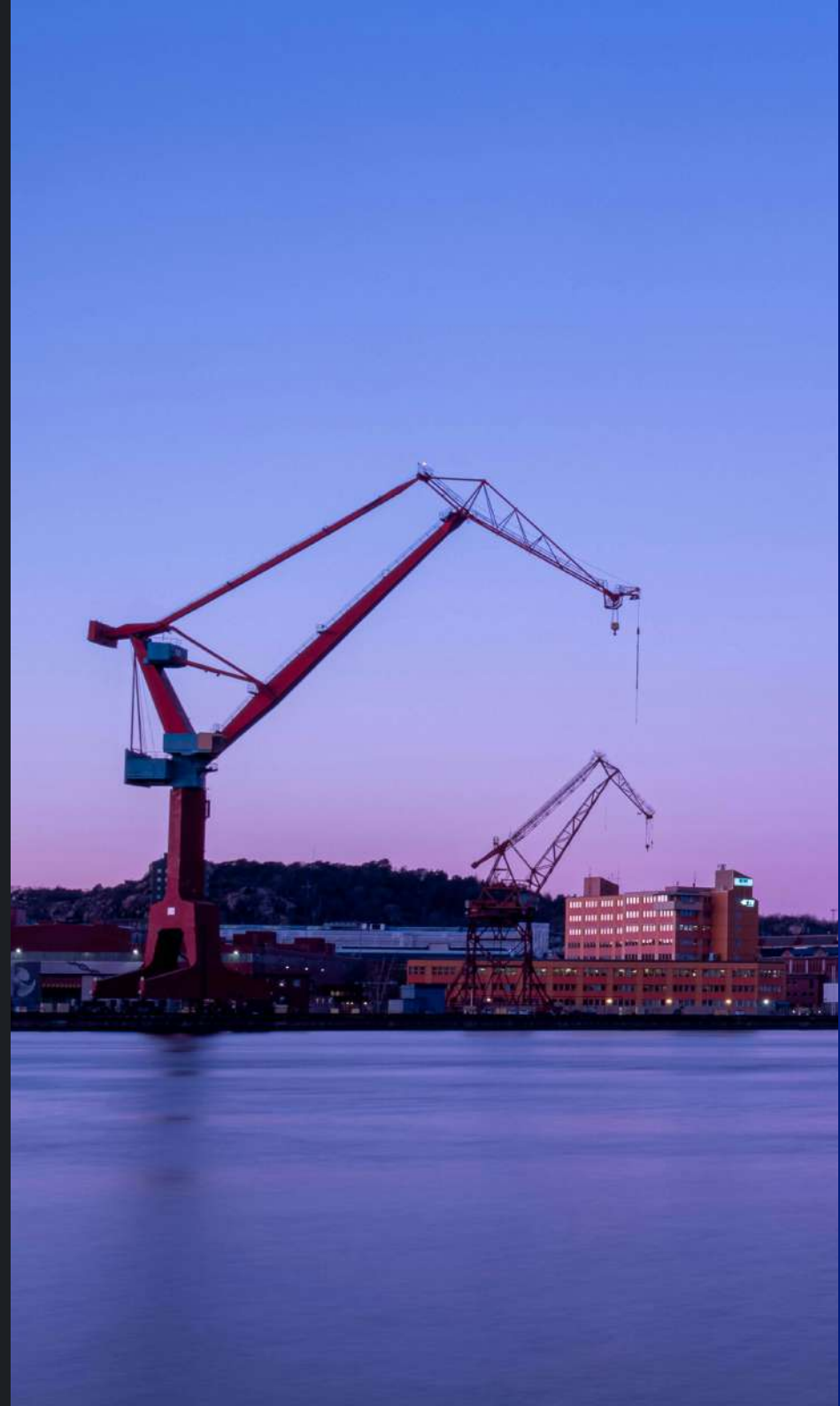
STATISTIQUES

- Salaires Moyens
- Top métiers

197-200

CONTACT

- Recruter avec BlueDocker
- Échanger en 30 minutes



Éditorial

Le marché de l'industrie en France n'a jamais été aussi paradoxal qu'en ce début 2026.

D'un côté, les signaux sont encourageants. Les projets de réindustrialisation s'accélèrent, portés par les enjeux énergétiques, la défense, la mobilité électrique. Le gouvernement a présenté en avril une feuille de route consacrée à l'emploi industriel, avec un objectif affiché de **600 000 recrutements durables pour 2026**. On parle de 1,3 million de postes à pourvoir dans l'industrie d'ici 2035, dont plus de 800 000 liés aux seuls départs en retraite. Le nucléaire à lui seul prévoit 10 000 recrutements par an jusqu'en 2035, sur des profils allant du CAP au bac+8, avec les deux tiers des besoins concentrés sur des niveaux techniciens. De l'autre, les volumes reculent. Les recrutements prévus dans l'industrie diminuent de 2,4 % en 2026, selon France Travail.



C'est peu comparé aux autres secteurs (*le numérique chute de plus de 25 %*), mais c'est une diminution quand même. Et les 211 000 embauches industrielles prévues cette année se réalisent dans un contexte de vigilance accrue, avec des processus qui s'allongent et des décisions qui se prennent au ralenti.

Ce que j'observe sur le terrain, c'est que cette prudence ne touche pas tous les profils de la même façon.

Pour les automaticiens, les maintenanciers, les soudeurs, les usineurs CN, la pression ne s'est pas relâchée. **48 % des projets de recrutement dans l'industrie sont jugés difficiles** par les entreprises elles-mêmes, soit 4 points de plus que la moyenne tous secteurs confondus. Les ouvriers qualifiés en conduite d'équipement d'usinage atteignent 80 % de recrutements difficiles, les chaudronniers 77,7 %, les soudeurs 71,3 %. Ce ne sont pas des signaux nouveaux. Ce sont des signaux qui durent, et qui s'aggravent à mesure que les départs en retraite s'accélèrent. Dans

l'industrie, 35 % des embauches prévues servent déjà à remplacer des salariés qui quittent définitivement leur poste. C'est le taux le plus élevé de tous les secteurs.

La filière vieillit, et elle le sait. Ce qui est moins souvent dit, c'est que ce vieillissement crée mécaniquement une opportunité pour tous ceux qui veulent entrer dans les métiers industriels par une porte qui n'était pas ouverte avant. Des reconversions qui fonctionnent, j'en vois régulièrement. Des parcours atypiques qui deviennent des atouts dès lors que l'entreprise sait regarder au-delà du CV. Le problème n'est pas l'absence de candidats potentiels. Il est que trop d'entreprises continuent de recruter sur profil **plutôt que sur potentiel**. Du côté des ingénieurs et techniciens, la tension est d'une autre nature. Le taux de chômage des ingénieurs entre 30 et 54 ans **est inférieur à 3 %**. Dans ce marché de plein-emploi, les profils les plus difficiles à trouver sont les ingénieurs d'études, les chefs de projet et les experts techniques.

Deux tiers des recruteurs en difficulté pointent le même problème : **pas assez de candidats disponibles**, bien avant les questions de salaire ou de localisation.

Et 64 % des ingénieurs et techniciens disent être contactés par un recruteur au moins une fois par mois.

Dans ce contexte, la question n'est pas de savoir où sont les talents. Elle est de savoir ce qu'on leur propose, et comment on leur parle. Les industriels qui recrutent le mieux en 2026 ne sont pas nécessairement ceux qui paient le plus, même si la rémunération reste un critère déterminant pour les profils qui ont le choix. Ce sont ceux qui savent expliquer leur projet d'entreprise, **poser un cadre managérial clair**, donner une visibilité réelle sur l'évolution du poste. Ceux qui acceptent de recruter un candidat à 80 % du profil cible, avec la conviction que les 20 % restants s'acquièrent. Et ceux qui comprennent qu'un ingénieur ou un technicien qui reçoit plusieurs sollicitations par mois n'a aucune raison de rejoindre une entreprise qui ne lui raconte rien.

La transparence sur les salaires n'est plus un sujet de débat. La directive européenne entre en vigueur cette année, et 40 % des candidats écartent d'emblée une offre sans fourchette affichée. Ce chiffre dit quelque chose de plus large : les candidats ont appris à se positionner, à comparer, à ne plus perdre de temps avec des processus opaques. Un recrutement sans chiffre, c'est un recrutement qui part mal. Ce baromètre 2026 couvre **plus de 80 métiers de l'industrie**, de la maintenance, de la supply chain, de l'électronique et de l'embarqué. Nous l'avons construit pour que nos clients et nos candidats travaillent avec les mêmes repères. Pas pour que l'un ait l'avantage sur l'autre. Pour que chaque conversation de recrutement commence sur des faits solides, et se conclue sur le bon choix. Dans une industrie qui a autant besoin de recruter, c'est le minimum qu'on puisse faire.

Bonne lecture.

Thomas BAVEREL

Fondateur de BlueDocker | LUNOPA Group

À propos de BlueDock

Fondée en 2021, BlueDock se positionne comme un acteur du recrutement spécialisé dans l'industrie en France. Nous nous appuyons sur une équipe de chargés de recrutement et de consultants spécialisés pour identifier et intégrer les meilleurs talents, qu'ils soient issus de l'ingénierie, de la production, de la R&D ou de la logistique. Notre mission est de dynamiser le recrutement dans l'industrie et de faciliter la rencontre entre les entreprises et les candidats. Chaque membre de notre équipe possède une expertise sectorielle spécifique, ce qui nous permet de fournir des conseils avisés sur le marché et d'accompagner efficacement aussi bien les entreprises que les personnes en recherche d'emploi. Depuis 2025, nous avons rejoint le groupe LUNOPA, renforçant ainsi notre expertise, notre capacité d'action et notre impact sur les enjeux technologiques à l'échelle nationale.



**Automatisme
Robotique**



Maintenance



**Industrialisation
Méthodes**



Qualité



**Mécanique
Électrotechnique**



**Électronique
et Embarqué**



Direction



**Logistique
et Achats**



Commercial



Production

BRONZE | Top 35%

ecovadis

Sustainability Rating

JAN 2024



À propos de LUNOPA Group



**Recruter avec vision,
réussir avec passion**

Le Groupe Lunopa accompagne les entreprises dans leurs stratégies RH et leur croissance en mettant à leur disposition des talents qualifiés dans les secteurs Technologique, Électronique et Industriel. Grâce à nos cabinets spécialisés, nous proposons des solutions adaptées aux besoins spécifiques des entreprises, en CDI, freelance ou prestation externalisée.

→ **www.lunopa.com**

Découvrez nos cabinets spécialisés



Recrutement en Industrie,
Logistique & Supply Chain



Accompagnement en
prestations dans l'industrie

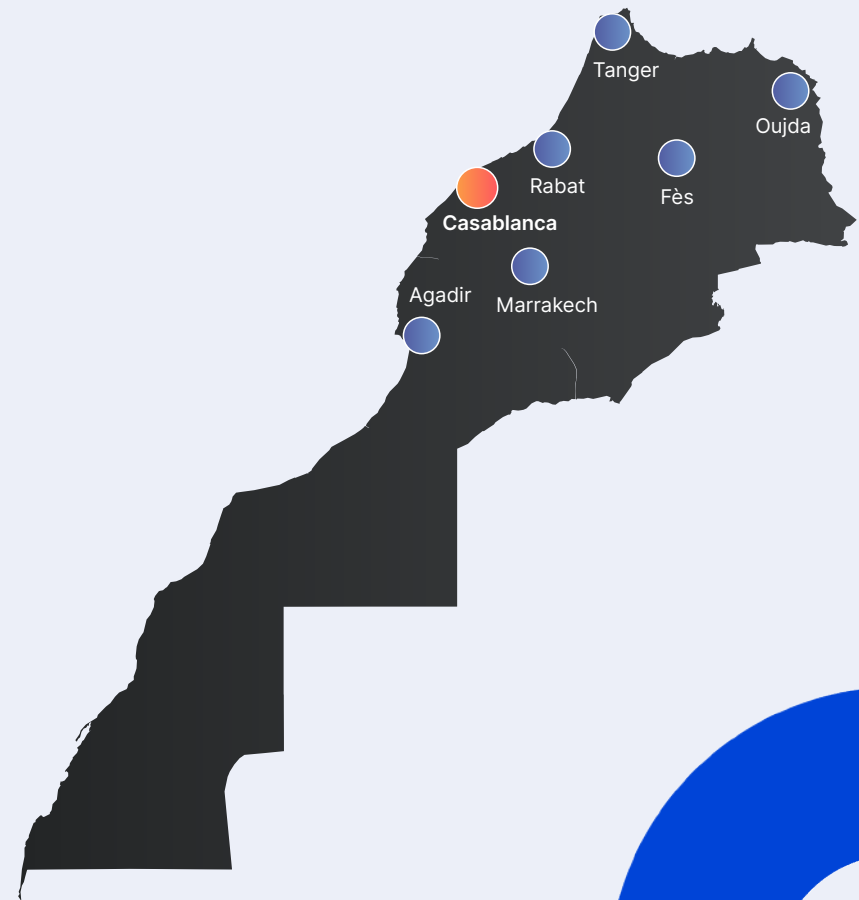
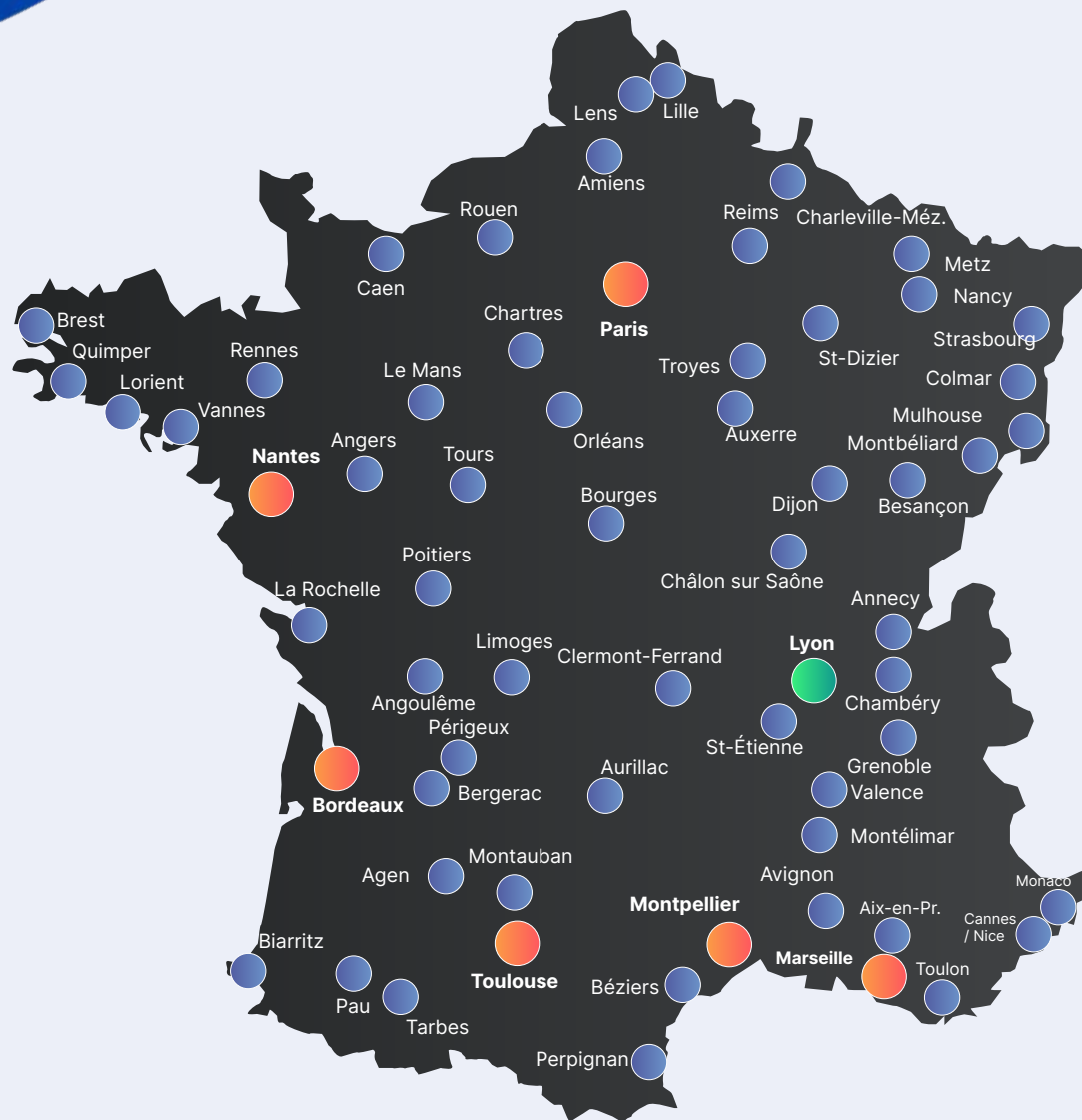


Recrutement en Informatique,
Digital, Électronique



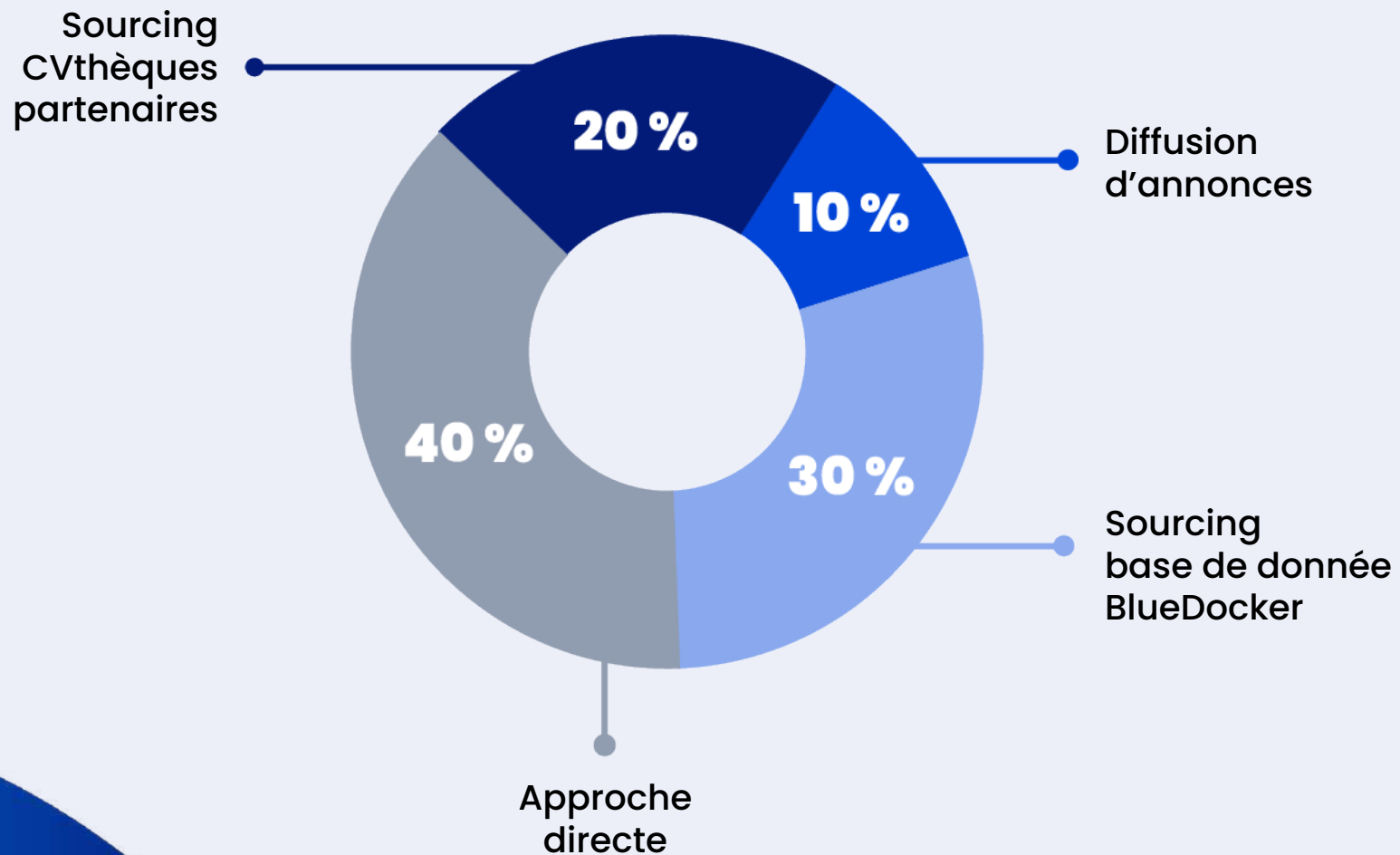
Accompagnement en
prestations IT & électroniques

Notre présence en France et au Maroc



-  Présence fréquente d'offres d'emploi
-  Siège social
-  Bureaux commerciaux

Où trouvons-nous nos candidats ?



Méthodologie

Ce baromètre des salaires de l'industrie s'appuie sur les recrutements réalisés par l'**ensemble des consultants** de BlueDocker. Il résulte de l'analyse précise de notre base de données, réactualisée en permanence par notre équipe de **chargés de recrutement**.

Pour structurer ces données, et être le plus précis possible, nous avons étudié l'ensemble de nos **besoins clients** et **fiches de poste**, au même titre que les données des candidats en changement de poste ou ayant fait appel à nos services. À travers cette étude, nous avons cherché à être le plus complet possible, et les résultats sont à pondérer en fonction de **la structure des entreprises** (PME, startup, grands groupes), et de la dynamique propre à chaque filière industrielle.

Ce sont les données de plus de **25 000 candidats** qui ont été analysées de **2021 à 2026** inclus. Les rémunérations présentées sont exprimées en milliers d'euros (k€) correspondant au brut annuel fixe. L'étude se découpe en 3 zones : **Paris, Grandes Villes** (les villes les plus peuplées de France après Paris : Lyon, Marseille, Toulouse, Nice, Nantes, Montpellier, Strasbourg), et **Régions** (les zones moins concentrées en habitants). Une variation de **2 à 5%** peut être observée entre les grandes villes. Notez également que les fourchettes salariales ne tiennent pas compte d'éventuels primes et variables, sauf mention contraire.

Difficulté de la recherche



Également, nous exprimons **la difficulté de chaque recherche** de profil par estimation de nos consultants, en tenant compte de leur expérience sur ces types de profil. **0%** indique les profils les plus communs et **100%** les profils extrêmement rares sur le marché de l'emploi. Notez que chaque recherche de profil est complexe, et dépend bien entendu du niveau d'expérience du candidat recherché. Un candidat senior avec beaucoup d'années d'expérience sera généralement plus difficile à recruter qu'un junior en début de carrière.

Fréquence de la recherche



En second lieu, nous donnons pour chaque métier **la fréquence** à laquelle nos consultants ont recherché ce type de profil pour leurs clients au cours des deux dernières années (autrement dit le volume de recherche). **0%** indique les profils les moins recherchés par nos clients et **100%** les profils très régulièrement recherchés. Cet indicateur a pour objectif d'interpréter la popularité de chaque poste sur le marché de l'emploi dans l'industrie.

En complément, nous donnons pour chaque métier, **un résumé synthétique** dont l'objectif du poste, les compétences habituellement exigées, les savoir-être, et les types de structures qui recherchent le plus souvent ce type de profil. Il convient de rappeler que **BlueDocker** travaille dans le respect des règles de déontologie de notre profession et des dispositions légales en matière de traitement des données personnelles des candidats, conformément au RGPD du 25 mai 2018.

Les salaires

Bureau d'Études, Laboratoire,
R&D



BlueDocker

MÉTIER	SALAIRE MOYEN (k€ / an)	VARIATION N-1
Responsable Bureau d'Études	65,4	= Stable
Chef de Programme	63,8	= Stable
Ingénieur Mécatronique	50,5	★ Nouveau
Ingénieur Génie des Procédés	48,9	↓ -2,1 %
Ingénieur Vision Industrielle	47,1	★ Nouveau
Ingénieur Informatique Industrielle / Supervision	47,1	★ Nouveau
Ingénieur Électrotechnique	46,3	↑ +1,0 %
Ingénieur Matériaux	45,6	★ Nouveau
Ing. Qualification & Validation Pharmaceutique	45,3	↑ +0,4 %
Ingénieur Simulation Mécanique (CAE/CFD)	45,1	★ Nouveau
Ingénieur Conception Mécanique	44,4	↑ +0,4 %
Automaticien	42,2	↑ +1,4 %
Roboticien	42,2	↑ +0,3 %
Ingénieur Agroalimentaire	40,4	↑ +2,9 %
Programmeur CFAO	38,7	★ Nouveau
Dessinateur-Projeteur Mécanique	35,7	↑ +3,6 %
Dessinateur-Projeteur Électrique	35,4	↑ +1,6 %
Rédacteur Technique	34,6	↑ +0,3 %
Technicien Instrumentation	33,0	↑ +1,1 %
Technicien de Laboratoire	32,3	↑ +1,4 %

Responsable Bureau d'Études

en k€ / an

Paris

Ile-de-France

Grandes Villes

Lyon · Marseille · Toulouse...

Regions

Autres zones

Confirmé

2 à 5 ans

50 - 80

0,0%

45 - 70

0,0%

45 - 65

0,0%

Senior

5 ans et +

65 - 100

0,0%

50 - 90

0,0%

45 - 80

0,0%

VARIATION GLOBALE N-1 **Stable** vs barometre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Remunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Responsable Bureau d'Études

Objectif principal

Diriger le bureau d'études et piloter les activités de conception, en garantissant la performance technique des projets, le respect des délais et coûts, et le développement des compétences de l'équipe ingénierie.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels chez les clients et fournisseurs stratégiques

TÉLÉTRAVAIL Hybride – 1 à 2 j/semaine

FORMATION Bac +5 Ingénieur mécanique / électrique / généraliste avec expérience en bureau d'études

Compétences

Management d'équipe technique

Gestion de projets

PLM / ERP

Planification de charge

Revues de conception

CAO / CFAO

AMDEC / FMEA

Budget et coûts

Normes et réglementations

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Rare



Régulier

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à BlueDocker sur ce métier.

Missions principales

- Manager et animer une équipe d'ingénieurs et techniciens bureau d'études
- Piloter les projets de développement depuis les spécifications jusqu'à la mise en production
- Arbitrer les choix techniques en intégrant les contraintes de coût, délai et qualité
- Assurer la relation technique avec les clients et participer aux revues de projet
- Définir les processus et outils de conception et garantir leur application
- Contribuer aux chiffrages et réponses aux appels d'offres techniques

Secteurs porteurs

- Machines spéciales et intégrateurs
- Automobile et équipementiers
- Énergie et nucléaire
- Aéronautique

Soft Skills

Leadership



Organisation



Communication



Vision technique



Gestion des priorités



Pédagogie



Évolutions de carrière

- Directeur technique
- Directeur R&D
- Directeur de site
- Consultant technique senior

Chef de Programme

en k€ / an

Paris

Ile-de-France

Grandes Villes

Lyon · Marseille · Toulouse...

Regions

Autres zones

Confirmé

2 à 5 ans

50 - 65

0,0%

45 - 60

0,0%

45 - 60

0,0%

Senior

5 ans et +

55 - 95

0,0%

55 - 90

0,0%

55 - 90

0,0%

VARIATION GLOBALE N-1 **Stable** vs barometre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Remunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Chef de Programme

Objectif principal

Piloter l'ensemble d'un programme industriel complexe sur le long terme, coordonner les projets qui le composent et garantir la cohérence technique, financière et calendaire vis-à-vis du client et des parties prenantes internes.

MOBILITÉ Déplacements réguliers chez les clients et sur les sites de production

TÉLÉTRAVAIL Hybride – 1 à 2 j/semaine selon l'entreprise

FORMATION Bac +5 Ingénieur avec expérience significative en gestion de projets complexes

Compétences

Management de programme

Earned Value Management

Gestion des risques

Contractualisation

MS Project / Primavera

Configuration management

PMI / PMP

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Rare

Fréquence
des recherches



Modéré

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à BlueDocker sur ce métier.

Missions principales

- Définir la gouvernance du programme et structurer le Work Breakdown Structure (WBS)
- Coordonner les chefs de projet et les équipes pluridisciplinaires tout au long du programme
- Suivre les indicateurs coûts, délais et performances (EVM) et alerter en cas de dérive
- Gérer les risques programme et mettre en place les plans de contingence
- Assurer l'interface avec le client et piloter les revues de programme
- Contribuer aux négociations contractuelles et aux évolutions de périmètre

Secteurs porteurs

- Aéronautique et défense
- Énergie et nucléaire
- Ferroviaire
- Industrie navale

Soft Skills

Leadership



Communication



Vision stratégique



Gestion des risques



Négociation



Rigueur



Évolutions de carrière

- Directeur de programmes
- Directeur des opérations
- Directeur général adjoint
- Directeur technique

Ingénieur Mécatronique

Nouveau

en k€ / an	Paris Ile-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Regions Autres zones
Junior 0 à 2 ans	36 - 42	35 - 42	34 - 40
Confirmé 2 à 5 ans	38 - 48	38 - 46	36 - 45
Senior 5 ans et +	45 - 65	45 - 60	44 - 60
Expert Expert / Référent	55 - 85	55 - 80	50 - 75

VARIATION GLOBALE N-1 **Nouveau poste** vs barometre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Remunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.



Ingénieur Mécatronique

Objectif principal

Concevoir et intégrer des systèmes combinant mécanique, électronique et informatique embarquée pour des applications industrielles, en assurant la cohérence fonctionnelle de l'ensemble du produit.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels sur sites clients ou de production

TÉLÉTRAVAIL Hybride – 1 à 2 j/semaine selon l'entreprise

FORMATION Bac +5 Ingénieur mécatronique / automatique / électronique

Compétences

Conception mécatronique

SolidWorks / CATIA

Électronique embarquée

Programmation C/C++

MATLAB / Simulink

Automates (PLC)

CAN / LIN

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Rare

Fréquence
des recherches



Régulier

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à BlueDocker sur ce métier.

Missions principales

- Concevoir des systèmes intégrant les dimensions mécanique, électronique et logicielle
- Réaliser la synthèse et le dimensionnement des actionneurs, capteurs et interfaces
- Développer les modèles de simulation du système dans Simulink ou équivalent
- Coordonner les phases d'intégration hardware/software et conduire les essais système
- Analyser les défaillances en mode AMDEC et définir les fonctions de sécurité
- Rédiger les spécifications techniques et la documentation système

Secteurs porteurs

- Automobile et équipementiers
- Machines spéciales
- Robotique industrielle
- Défense et aérospatial

Soft Skills

Polyvalence technique



Esprit d'analyse



Rigueur



Travail en équipe



Communication



Adaptabilité



Évolutions de carrière

- Expert mécatronique
- Chef de projet systèmes
- Architecte système
- Responsable R&D

Ingénieur Génie des Procédés

	Paris Ile-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Regions Autres zones
en k€ / an			
Junior 0 à 2 ans	40 - 48 ↓ -2.2%	40 - 46 ↑ +1.2%	40 - 45 0,0%
Confirmé 2 à 5 ans	45 - 55 0,0%	43 - 52 0,0%	42 - 50 ↓ -3.2%
Senior 5 ans et +	50 - 70 ↓ -1.6%	45 - 65 ↓ -4.3%	45 - 60 ↓ -8.7%

VARIATION GLOBALE N-1 **-2.1%** vs barometre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Remunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Ingénieur Génie des Procédés

Objectif principal

Concevoir, optimiser et superviser les procédés industriels de transformation (chimiques, thermiques, mécaniques), garantir leur performance, leur sécurité et leur conformité réglementaire dans des environnements de production continue ou batch.

MOBILITÉ Sédentaire avec présence régulière en production et déplacements sur sites

TÉLÉTRAVAIL Hybride – 1 j/semaine (poste majoritairement terrain)

FORMATION Bac +5 Ingénieur génie des procédés / chimie / génie chimique

Compétences

Simulation de procédés

Aspen Plus / HYSYS

Bilans matière et énergie

HAZOP / ATEX

Instrumentation process

Réacteurs / échangeurs

Distillation / séparation

Missions principales

- Concevoir et dimensionner les équipements de procédés (réacteurs, échangeurs, colonnes)
- Réaliser les bilans matière et énergie et les simulations de procédés
- Piloter les études de sécurité (HAZOP, ATEX) et définir les barrières de sécurité
- Optimiser les paramètres opératoires pour améliorer rendement et consommation énergétique
- Rédiger les procédures opératoires et former les équipes de production
- Assurer la veille réglementaire et garantir la conformité des installations

Soft Skills

Rigueur



Esprit d'analyse



Réactivité



Communication



Gestion des risques

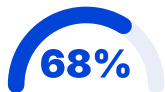


Organisation



Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Rare

Fréquence
des recherches



Régulier

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à BlueDocker sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Chimie et pétrochimie
- Agroalimentaire
- Pharmacie et biotechnologies
- Énergie et environnement

Évolutions de carrière

- Expert procédés
- Chef de projet industriel
- Responsable production
- Directeur technique

Ingénieur Vision Industrielle

Nouveau

en k€ / an	Paris Ile-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Regions Autres zones
Junior 0 à 2 ans	38 - 42	36 - 42	36 - 42
Confirmé 2 à 5 ans	42 - 50	42 - 50	42 - 50
Senior 5 ans et +	45 - 70	45 - 65	45 - 65

VARIATION GLOBALE N-1 **Nouveau poste** vs barometre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Remunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Ingénieur Vision Industrielle

Objectif principal

Concevoir et déployer des systèmes de vision artificielle pour le contrôle qualité, la détection de défauts et la guidance robot sur lignes de production industrielles, en intégrant matériel optique, éclairage et algorithmes de traitement d'image.

MOBILITÉ Déplacements fréquents sur sites clients pour intégration et mise en service

TÉLÉTRAVAIL Hybride – 2 j/semaine hors mise en service

FORMATION Bac +5 Ingénieur automatisme / électronique / traitement du signal avec spécialisation vision

Compétences

Cognex VisionPro Keyence CV / IV

OpenCV Traitement d'image

Éclairage industriel

Deep Learning (CNN)

Interface API / OPC-UA

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Très rare

Fréquence
des recherches



Régulier

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à BlueDocker sur ce métier.

Missions principales

- Analyser le besoin client et définir les spécifications du système de vision
- Sélectionner les composants optiques (caméras, objectifs, éclairages) et les configurer
- Développer les algorithmes de traitement d'image et d'inspection (détection, mesure, lecture)
- Intégrer le système dans la ligne de production et assurer l'interfaçage avec le superviseur
- Réaliser la qualification et les tests de robustesse du système en conditions réelles
- Former les opérateurs et assurer le support technique après déploiement

Secteurs porteurs

- Automobile et équipementiers
- Agroalimentaire et conditionnement
- Électronique et semi-conducteurs
- Pharmacie et médical

Soft Skills

Résolution de problèmes



Curiosité technique



Rigueur



Autonomie



Communication



Adaptabilité



Évolutions de carrière

- Expert vision industrielle
- Architecte système vision
- Chef de projet automation
- Responsable R&D

Ingénieur Informatique Industrielle / Supervision Nouveau

en k€ / an	Paris Ile-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Regions Autres zones
Junior 0 à 2 ans	38 - 42	36 - 42	36 - 42
Confirmé 2 à 5 ans	42 - 50	42 - 50	42 - 50
Senior 5 ans et +	45 - 70	45 - 65	45 - 65

 VARIATION GLOBALE N-1 **Nouveau poste** vs barometre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Ingénieur Informatique Industrielle / Supervision

Objectif principal

Concevoir et développer les architectures informatiques industrielles (SCADA, MES, supervision, réseaux OT) pour piloter et optimiser les systèmes de production, en assurant l'intégration entre le terrain et les systèmes d'information.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements sur sites industriels pour mise en service

TÉLÉTRAVAIL Hybride – 2 j/semaine

FORMATION Bac +5 Ingénieur informatique industrielle / automatisme / systèmes d'information

Compétences

SCADA (WinCC, Wonderware, Ignition)

MES / MOM

Réseaux OT / IIoT

OPC-UA / MQTT

Cybersécurité industrielle

Bases de données industrielles

Intégration ERP-MES

IEC 62443

Cloud industriel

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Rare



Régulier

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à BlueDocker sur ce métier.

Missions principales

- Concevoir les architectures de supervision (SCADA) et systèmes d'exécution de production (MES)
- Développer les interfaces homme-machine et les tableaux de bord de pilotage de production
- Intégrer les équipements terrain (automates, capteurs) via les protocoles industriels
- Garantir la cybersécurité des réseaux OT et appliquer les normes IEC 62443
- Développer les connecteurs et API entre les systèmes de production et les ERP
- Assurer la maintenance évolutive et le support des applications de supervision

Secteurs porteurs

- Chimie et pétrochimie
- Énergie et utilities
- Automobile et production
- Agroalimentaire

Soft Skills

Esprit d'analyse



Rigueur



Polyvalence



Communication



Autonomie



Gestion des priorités



Évolutions de carrière

- Architecte systèmes industriels
- Expert cybersécurité OT
- Chef de projet digital
- Responsable IT/OT



Ingénieur Électrotechnique

	Paris Ile-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Regions Autres zones
en k€ / an			
Junior 0 à 2 ans	36 - 45 ↑ +1.2%	34 - 40 0,0%	35 - 40 ↑ +1.4%
Confirmé 2 à 5 ans	45 - 55 0,0%	38 - 50 ↑ +2.3%	38 - 50 ↑ +2.3%
Senior 5 ans et +	48 - 70 ↑ +1.7%	45 - 60 0,0%	45 - 60 0,0%

VARIATION GLOBALE N-1 **+1.0%** vs barometre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Ingénieur Électrotechnique

Objectif principal

Concevoir des systèmes de distribution et de conversion d'énergie électrique industrielle, définir les architectures électriques et superviser la réalisation d'installations haute et basse tension conformément aux normes applicables.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements sur sites pour études et mise en service

TÉLÉTRAVAIL Hybride – 1 à 2 j/semaine

FORMATION Bac +5 Ingénieur électrotechnique / génie électrique

Compétences

Distribution HTA/BT

Convertisseurs d'énergie

Motorisation industrielle

Normes CEI / NF C

Protection électrique

Onduleurs / variateurs

Bilan de puissance

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Rare

Fréquence
des recherches



Régulier

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à BlueDocker sur ce métier.

Missions principales

- Concevoir les architectures de distribution électrique et schémas unifilaires
- Dimensionner les équipements de protection, distribution et transformation
- Réaliser les bilans de puissance, études de court-circuit et sélectivité
- Piloter les études d'exécution et superviser les travaux d'installation
- Conduire les essais de mise en service et les réceptions des installations
- Assurer la conformité réglementaire et rédiger les dossiers techniques

Secteurs porteurs

- Énergie et utilities
- Industrie lourde
- Infrastructures et data centers
- Défense et naval

Soft Skills

Rigueur



Esprit d'analyse



Organisation



Communication



Gestion des risques



Autonomie



Évolutions de carrière

- Expert électrotechnique
- Chef de projet génie électrique
- Responsable Bureau d'Études
- Directeur technique

Ingénieur Matériaux

Nouveau

	Paris Ile-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Regions Autres zones
Junior 0 à 2 ans	38 - 42	38 - 40	38 - 40
Confirmé 2 à 5 ans	42 - 48	42 - 46	42 - 46
Senior 5 ans et +	45 - 65	44 - 60	44 - 60

VARIATION GLOBALE N-1 **Nouveau poste** vs barometre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Remunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Ingénieur Matériaux

Objectif principal

Sélectionner, qualifier et optimiser les matériaux utilisés dans les produits industriels, assurer la tenue des pièces en service et piloter les analyses de défaillance pour améliorer la fiabilité et réduire les coûts.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels chez les fournisseurs et sur sites

TÉLÉTRAVAIL Hybride – 1 à 2 j/semaine

FORMATION Bac +5 Ingénieur matériaux / métallurgie / physique-chimie des matériaux

Compétences

Métallurgie Polymères et composites

Caractérisation matériaux

Essais mécaniques

Traitement de surface

MEB / DRX / analyse chimique

Fatigue et rupture

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Rare

Fréquence
des recherches



Modéré

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à BlueDocker sur ce métier.

Missions principales

- Sélectionner et qualifier les matériaux en fonction des contraintes mécaniques, thermiques et environnementales
- Piloter les essais de caractérisation (traction, fatigue, dureté, résilience) en laboratoire
- Analyser les défaillances de pièces et rédiger les rapports de retour d'expérience
- Définir les spécifications matériaux pour les cahiers des charges fournisseurs
- Suivre les évolutions normatives et réglementaires liées aux matériaux (REACH, RoHS)
- Collaborer avec les équipes conception et production pour l'optimisation des choix matières

Secteurs porteurs

- Aéronautique et spatial
- Automobile et équipementiers
- Énergie et nucléaire
- Défense et naval

Soft Skills

Esprit d'analyse



Rigueur



Curiosité scientifique



Synthèse



Communication



Travail en équipe



Évolutions de carrière

- Expert matériaux
- Responsable laboratoire
- Chef de projet R&D matériaux
- Directeur R&D

Ingénieur Qualification et Validation Pharmaceutique

en k€ / an

Paris

Ile-de-France

Grandes Villes

Lyon · Marseille · Toulouse...

Regions

Autres zones

Junior

0 à 2 ans

38 - 42

0,0%

36 - 40

0,0%

36 - 40

0,0%

Confirmé

2 à 5 ans

40 - 48

↑ +1.1%

38 - 45

0,0%

38 - 45

0,0%

Senior

5 ans et +

45 - 65

0,0%

44 - 65

↑ +0.9%

45 - 65

↑ +1.9%

VARIATION GLOBALE N-1 **+0.4%** vs barometre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Remunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Ingénieur Qualification et Validation Pharmaceutique

Objectif principal

Qualifier les équipements et valider les procédés de fabrication pharmaceutique conformément aux BPF et aux exigences réglementaires FDA / EMA, en garantissant la traçabilité et la reproductibilité des opérations.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels sur sites de production

TÉLÉTRAVAIL Hybride – 1 à 2 j/semaine selon l'entreprise

FORMATION Bac +5 Ingénieur pharmacie industrielle / génie des procédés / chimie

Compétences

BPF / GMP

Qualification IQ/OQ/PQ

Validation de procédé

21 CFR Part 11

Gestion documentaire

CSV (validation informatique)

Analyse de risques ICH Q9

ERP SAP

Nettoyage en place (NEP/CIP)

Missions principales

- Rédiger les protocoles et rapports de qualification (IQ, OQ, PQ) des équipements de production
- Planifier et piloter les campagnes de validation des procédés de fabrication
- Analyser les déviations et non-conformités liées aux activités de qualification
- Gérer le cycle de vie des documents de validation et assurer leur conformité GMP
- Participer aux inspections réglementaires (FDA, EMA, ANSM) et préparer les réponses
- Former les équipes production et AQ sur les exigences de validation

Soft Skills

Rigueur

Organisation

Esprit d'analyse

Communication

Gestion documentaire

Adaptabilité

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Rare



Régulier

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à BlueDocker sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Industrie pharmaceutique
- Biotechnologies
- Dispositifs médicaux
- Cosmétique réglementée

Évolutions de carrière

- Expert validation
- Responsable qualification
- Responsable assurance qualité
- QA Manager



Ingénieur Simulation Mécanique (CAE/CFD) Nouveau

	Paris Ile-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Regions Autres zones
Junior 0 à 2 ans	38 - 42	36 - 42	36 - 42
Confirmé 2 à 5 ans	40 - 50	38 - 46	38 - 46
Senior 5 ans et +	45 - 65	44 - 60	44 - 60

VARIATION GLOBALE N-1 **Nouveau poste** vs barometre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.



Ingénieur Simulation Mécanique (CAE/CFD)

Objectif principal

Valider numériquement les performances mécaniques et thermiques de produits industriels par simulation éléments finis (FEA) et dynamique des fluides (CFD), en réduisant les cycles de prototypage et les coûts de développement.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels sur sites d'essais

TÉLÉTRAVAIL Hybride – 2 à 3 j/semaine selon l'entreprise

FORMATION Bac +5 Ingénieur mécanique / physique / fluides avec spécialisation simulation numérique

Compétences

ANSYS

Abaqus

CATIA Analysis

Fluent / CFX

Éléments finis

Nastran / Optistruct

HyperMesh

Python / MATLAB

Corrélation essais-simulation

Missions principales

- Réaliser des simulations FEA (statique, dynamique, fatigue, thermique) sur des pièces et assemblages
- Conduire des analyses CFD pour optimiser les écoulements, transferts thermiques et performances aérauliques
- Construire et valider les modèles numériques à partir des données CAO et spécifications
- Interpréter les résultats et formuler des recommandations d'amélioration aux équipes conception
- Corréler les résultats de simulation avec les essais physiques et recalcr les modèles
- Contribuer à l'élaboration des plans de validation numérique dans les projets de développement

Soft Skills

Rigueur
**Esprit d'analyse**
**Curiosité technique**
**Synthèse**
**Communication**
**Autonomie**


Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Très rare

Fréquence
des recherches

Régulier

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à BlueDocker sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Aéronautique et défense
- Automobile et mobilité
- Énergie et nucléaire
- Équipements industriels

Évolutions de carrière

- Expert simulation numérique
- Référent CAE/CFD
- Chef de projet calcul
- Responsable Bureau d'Études



Ingénieur Conception Mécanique

	Paris Ile-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Regions Autres zones
en k€ / an			
Junior 0 à 2 ans	36 - 42 0,0%	35 - 42 ↑ +1.3%	34 - 40 0,0%
Confirmé 2 à 5 ans	38 - 48 ↓ -2.3%	38 - 46 0,0%	36 - 45 ↑ +1.2%
Senior 5 ans et +	45 - 65 0,0%	45 - 60 ↑ +1.9%	44 - 60 ↑ +1.0%

VARIATION GLOBALE N-1 **+0.4%** vs barometre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Remunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Ingénieur Conception Mécanique

Objectif principal

Concevoir des mécanismes, sous-systèmes et équipements mécaniques complexes en intégrant les contraintes de performance, de fabricabilité et de coût, depuis les spécifications jusqu'au dossier de définition industrielle.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels chez les fournisseurs et sur sites clients

TÉLÉTRAVAIL Hybride – 2 j/semaine selon l'entreprise

FORMATION Bac +5 Ingénieur mécanique / génie industriel / matériaux

Compétences

SolidWorks / CATIA

Calcul de structure

Dimensionnement mécanique

Cotation GPS

AMDEC produit

CREO / Inventor

Simulation cinématique

Fatigue et durabilité

Normes EN / ISO

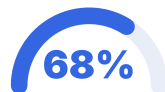
Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Rare



Régulier

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à BlueDocker sur ce métier.

Missions principales

- Concevoir des sous-ensembles mécaniques en réponse aux spécifications fonctionnelles
- Réaliser les calculs de dimensionnement statique, dynamique et en fatigue
- Produire les dossiers de définition, plans et nomenclatures pour la fabrication
- Piloter les fournisseurs et sous-traitants lors des phases de prototypage
- Conduire les revues de conception et AMDEC avec les équipes pluridisciplinaires
- Assurer le retour d'expérience et l'amélioration continue des produits en série

Secteurs porteurs

- Équipements industriels et machines spéciales
- Automobile et mobilité
- Aéronautique et défense
- Énergie et nucléaire

Soft Skills

Esprit d'analyse



Rigueur



Créativité technique



Communication



Gestion de projet



Travail en équipe



Évolutions de carrière

- Expert conception mécanique
- Chef de projet R&D
- Responsable Bureau d'Études
- Directeur technique

Automaticien

	Paris Ile-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Regions Autres zones
Junior 0 à 2 ans	32 - 40 ↑ +2.9%	32 - 38 0,0%	32 - 37 ↑ +3.0%
Confirmé 2 à 5 ans	38 - 50 ↑ +3.5%	35 - 45 0,0%	35 - 45 ↑ +1.3%
Senior 5 ans et +	48 - 60 ↑ +1.9%	42 - 56 0,0%	40 - 55 0,0%

 VARIATION GLOBALE N-1 **+1.4%** vs barometre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Remunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.



Automaticien

Objectif principal

Concevoir, programmer et mettre en service des automatismes industriels (automates, IHM, supervision) pour optimiser les lignes de production et garantir la performance et la fiabilité des équipements.

MOBILITÉ Déplacements fréquents sur sites clients pour la mise en service (national / international)

TÉLÉTRAVAIL Présentiel majoritaire – mise en service sur site

FORMATION Bac +2 à Bac +5 en automatisme, génie électrique ou informatique industrielle

Compétences

Siemens TIA Portal / S7

Schneider Unity Pro

Rockwell Studio 5000

SCADA / Supervision

IHM WinCC / Intouch

Réseaux Profibus / Profinet

Grafset / SFC

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Très rare

Fréquence
des recherches



Très élevée

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à BlueDocker sur ce métier.

Missions principales

- Analyser le cahier des charges et rédiger les spécifications fonctionnelles des automatismes
- Développer les programmes automates (API) et les interfaces homme-machine (IHM)
- Paramétrer les variateurs, servomoteurs et équipements périphériques
- Réaliser la mise en service, les tests et la validation sur sites de production
- Former les opérateurs et techniciens de maintenance à l'utilisation des équipements
- Assurer le support technique et les interventions de dépannage

Secteurs porteurs

- Agroalimentaire et conditionnement
- Automobile et équipementiers
- Énergie et utilities
- Chimie et pharmacie

Soft Skills

Autonomie



Rigueur



Réactivité



Esprit d'analyse



Communication



Mobilité



Évolutions de carrière

- Expert automatisme
- Chef de projet automation
- Responsable Bureau d'Études
- Architecte système de contrôle



Roboticien

en k€ / an

Paris

Ile-de-France

Grandes Villes

Lyon · Marseille · Toulouse...

Regions

Autres zones

Junior

0 à 2 ans

32 - 40

↑ +2.9%

32 - 38

0,0%

32 - 37

↑ +3.0%

Confirmé

2 à 5 ans

38 - 50

↑ +3.5%

35 - 45

↓ -1.2%

35 - 45

↑ +1.3%

Senior

5 ans et +

48 - 60

↓ -1.8%

42 - 56

↓ -4.9%

40 - 55

0,0%

VARIATION GLOBALE N-1 **+0.3%** vs barometre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Remunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Roboticien

Objectif principal

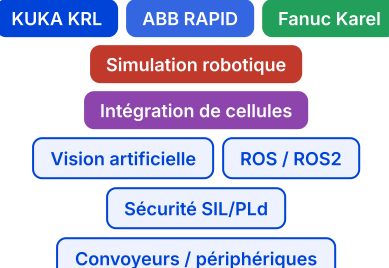
Intégrer, programmer et mettre en service des cellules robotisées industrielles, en garantissant les performances de cadence, de précision et de sécurité pour les lignes de production automatisées.

MOBILITÉ Déplacements réguliers sur sites clients pour intégration et mise en service

TÉLÉTRAVAIL Présentiel majoritaire – travail en atelier et sur sites

FORMATION Bac +3 à Bac +5 en automatisme / robotique / mécatronique

Compétences



Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Rare

Fréquence
des recherches



Régulier

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à BlueDocker sur ce métier.

Missions principales

- Programmer les robots industriels (KUKA, ABB, Fanuc) et réaliser la simulation hors-ligne
- Intégrer les cellules robotisées et configurer les périphériques (préhenseurs, capteurs)
- Réaliser la mise en service, les tests de cadence et les qualifications de process
- Diagnostiquer et résoudre les pannes robotiques et périphériques
- Contribuer à l'amélioration continue des performances et à la réduction des temps de cycle
- Former les équipes de production et maintenance à l'exploitation des cellules

Secteurs porteurs

- Automobile et équipementiers
- Logistique automatisée
- Agroalimentaire
- Manutention et assemblage

Soft Skills

Technicité



Autonomie



Réactivité



Rigueur



Pédagogie



Mobilité



Évolutions de carrière

- Expert robotique
- Référent automation
- Chef de projet intégration
- Responsable technique



Ingénieur Agroalimentaire

en k€ / an

Paris

Ile-de-France

Grandes Villes

Lyon · Marseille · Toulouse...

Regions

Autres zones

Junior

0 à 2 ans

32 - 40

↑ +1.4%

30 - 38

↑ +3.0%

30 - 36

0,0%

Confirmé

2 à 5 ans

35 - 45

0,0%

35 - 42

↑ +2.7%

35 - 42

↑ +2.7%

Senior

5 ans et +

42 - 55

0,0%

40 - 55

↑ +8.0%

40 - 55

↑ +8.0%

VARIATION GLOBALE N-1 **+2.9%** vs barometre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Remunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Ingénieur Agroalimentaire

Objectif principal

Développer, optimiser et industrialiser des procédés de fabrication agroalimentaire, en garantissant la qualité microbiologique, organoleptique et nutritionnelle des produits ainsi que la conformité aux réglementations alimentaires.

MOBILITÉ Présence régulière en production avec déplacements ponctuels chez fournisseurs

TÉLÉTRAVAIL Hybride – 1 j/semaine (poste majoritairement terrain)

FORMATION Bac +5 Ingénieur agroalimentaire / génie des procédés alimentaires

Compétences

Procédés de transformation

HACCP / IFS / BRC

Formulation produit

Microbiologie alimentaire

Réglementation UE 1169/2011

Analyses sensorielles

Éco-conception

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Assez rare

Fréquence
des recherches



Régulier

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à BlueDocker sur ce métier.

Missions principales

- Développer de nouvelles formulations et améliorer les recettes existantes en lien avec le marketing
- Industrialiser les recettes pilotes en optimisant les paramètres process à l'échelle industrielle
- Garantir la conformité des produits aux référentiels qualité (HACCP, IFS, BRC)
- Piloter les essais industriels et les transferts de production
- Analyser les non-conformités produits et mettre en place les actions correctives
- Assurer la veille réglementaire alimentaire et mettre à jour les dossiers techniques

Secteurs porteurs

- Industrie agroalimentaire
- Boissons et conditionnement
- Ingrédients et additifs
- Grande distribution

Soft Skills

Rigueur



Esprit d'analyse



Créativité



Communication



Adaptabilité



Travail en équipe



Évolutions de carrière

- Chef de projet R&D
- Responsable formulation
- Responsable qualité
- Directeur R&D alimentaire

Programmeur CFAO

Nouveau

en k€ / an	Paris Ile-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Regions Autres zones
Junior 0 à 2 ans	32 - 36	32 - 35	32 - 35
Confirmé 2 à 5 ans	36 - 43	35 - 42	35 - 42
Senior 5 ans et +	40 - 55	38 - 45	38 - 45

VARIATION GLOBALE N-1 **Nouveau poste** vs barometre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Remunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Programmeur CFAO

Objectif principal

Programmer les machines-outils à commande numérique (fraiseuses, tours, centres d'usinage) via les logiciels CFAO, optimiser les stratégies d'usinage et assurer la qualité des pièces usinées conformément aux plans de définition.

MOBILITÉ Sédentaire en atelier avec présence machines

TÉLÉTRAVAIL Présentiel requis – poste atelier

FORMATION Bac +2 à Bac +3 en productique, usinage ou génie mécanique

Compétences

Mastercam

TopSolid

CATIA Machining

Post-processeurs CN

Stratégies d'usinage

ISO / G-code

SolidCAM

Contrôle tridimensionnel

Géométrie des outils coupants

Missions principales

- Programmer les trajectoires d'usinage 3 à 5 axes à partir des données CAO
- Sélectionner les outils coupants et définir les paramètres d'usinage (vitesse, avance, passes)
- Simuler les parcours outil et valider l'absence de collision avant exécution
- Implanter et régler les programmes sur les centres d'usinage CN
- Optimiser les programmes pour réduire les temps de cycle et améliorer la durée de vie des outils
- Analyser les non-conformités dimensionnelles et corriger les programmes

Soft Skills

Rigueur

Précision

Esprit d'analyse

Autonomie

Organisation

Curiosité technique

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Rare



Régulier

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à BlueDocker sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Sous-traitance mécanique
- Aéronautique et défense
- Automobile
- Énergie et nucléaire

Évolutions de carrière

- Programmeur CFAO senior
- Technicien méthodes usinage
- Responsable atelier d'usinage
- Ingénieur méthodes

Dessinateur-Projeteur Mécanique

en k€ / an

Paris

Ile-de-France

Grandes Villes

Lyon · Marseille · Toulouse...

Regions

Autres zones

Junior

0 à 2 ans

28 - 33

↑ +5.2%

28 - 33

↑ +8.9%

26 - 32

↑ +3.6%

Confirmé

2 à 5 ans

30 - 40

0,0%

32 - 40

↑ +2.9%

30 - 40

↑ +2.9%

Senior

5 ans et +

36 - 48

↑ +3.7%

36 - 48

↑ +3.7%

36 - 46

↑ +1.2%

VARIATION GLOBALE N-1 **+3.6%** vs barometre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Dessinateur-Projeteur Mécanique

Objectif principal

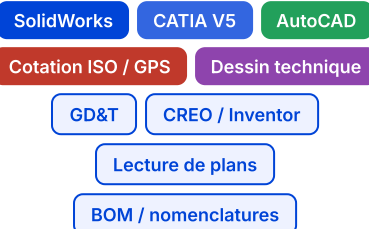
Concevoir et réaliser les plans et mises en plan de pièces et assemblages mécaniques industriels, en garantissant la précision des cotes, tolérances et spécifications techniques conformément aux exigences du bureau d'études.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels sur sites de production ou clients

TÉLÉTRAVAIL Hybride – 1 à 2 j/semaine selon l'entreprise

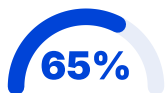
FORMATION Bac +2 à Bac +3 en conception mécanique (BTS CPI, DUT GMP, Licence Pro)

Compétences



Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Rare

Fréquence
des recherches



Élevée

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à BlueDocker sur ce métier.

Missions principales

- Réaliser les plans de définition et de mise en plan de pièces usinées et assemblages
- Modéliser les pièces et sous-ensembles en 3D à partir des spécifications techniques
- Appliquer les règles de cotation ISO et géométrique (GPS) selon les contraintes de fabrication
- Établir les nomenclatures et dossiers de définition pour la fabrication et les achats
- Intégrer les modifications après retours atelier ou essais et mettre à jour les plans
- Collaborer avec les ingénieurs études, les méthodes et les sous-traitants

Secteurs porteurs

- Machines spéciales et équipements industriels
- Automobile et sous-traitance
- Aéronautique et défense
- Énergie et nucléaire

Soft Skills

Rigueur



Précision



Organisation



Esprit d'analyse



Travail en équipe



Autonomie



Évolutions de carrière

- Projeteur senior / Expert CAO
- Chef de projet Bureau d'Études
- Responsable Bureau d'Études
- Ingénieur conception mécanique

Dessinateur-Projeteur Électrique

en k€ / an

Paris

Ile-de-France

Grandes Villes

Lyon · Marseille · Toulouse...

Regions

Autres zones

Junior

0 à 2 ans

28 - 35

0,0%

28 - 32

0,0%

28 - 32

0,0%

Confirmé

2 à 5 ans

33 - 40

↑ +1.4%

28 - 40

↑ +3.0%

28 - 38

↑ +1.5%

Senior

5 ans et +

36 - 48

↑ +3.7%

36 - 48

↑ +5.0%

34 - 46

0,0%

VARIATION GLOBALE N-1 **+1.6%** vs barometre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Dessinateur-Projeteur Électrique

Objectif principal

Concevoir et réaliser les plans et schémas électriques d'équipements industriels, d'armoires et d'installations, en garantissant la conformité aux normes IEC et aux exigences fonctionnelles du cahier des charges.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels sur sites clients ou de production

TÉLÉTRAVAIL Hybride – 1 à 2 j/semaine selon l'entreprise

FORMATION Bac +2 à Bac +3 en électrotechnique ou génie électrique (BTS, DUT, Licence Pro)

Compétences

AutoCAD Électrique EPLAN

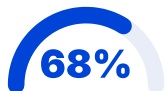
SolidWorks Electrical

Schémas électriques Normes IEC 60364

Câblage industriel Armoires électriques

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Rare

Fréquence
des recherches



Élevée

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à BlueDocker sur ce métier.

Missions principales

- Réaliser les schémas électriques de puissance et de commande à partir du cahier des charges
- Concevoir les plans d'implantation d'armoires et de coffrets électriques
- Établir les nomenclatures, listes de câbles et dossiers de fabrication
- Assurer la mise à jour des plans en cours de projet et après modifications terrain
- Vérifier la conformité des installations aux normes électriques applicables
- Collaborer avec les équipes automatisme, mécanique et sous-traitants câbleurs

Secteurs porteurs

- Machines spéciales et équipements industriels
- Énergie et infrastructures
- Automobile et mobilité
- Aéronautique et défense

Soft Skills

Rigueur



Précision



Organisation



Esprit d'analyse



Travail en équipe



Autonomie



Évolutions de carrière

- Projeteur senior / Expert CAO
- Chef de projet Bureau d'Études
- Responsable Bureau d'Études
- Ingénieur d'études électriques

Rédacteur Technique

	Paris Ile-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Regions Autres zones
Junior 0 à 2 ans	28 - 32 0,0%	28 - 32 ↓ -1.6%	26 - 32 ↓ -1.7%
Confirmé 2 à 5 ans	30 - 40 ↑ +2.9%	30 - 38 0,0%	30 - 36 ↑ +1.5%
Senior 5 ans et +	36 - 45 ↑ +1.2%	35 - 45 0,0%	35 - 45 0,0%

 VARIATION GLOBALE N-1 **+0.3%** vs barometre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Remunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Rédacteur Technique

Objectif principal

Concevoir et rédiger la documentation technique associée aux produits industriels (manuels, notices, procédures, spécifications), en garantissant la clarté, l'exactitude et la conformité aux standards qualité et aux exigences clients.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels en atelier ou chez les clients

TÉLÉTRAVAIL Hybride – 2 à 3 j/semaine selon l'entreprise

FORMATION Bac +3 à Bac +5 en rédaction technique, information-communication ou ingénierie

Compétences

Rédaction technique

Adobe FrameMaker / MadCap Flare

XML / DITA

Normes IEC 82079

SGML

PAO / InDesign

Gestion documentaire

Traduction technique

ASD S1000D

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Assez rare



Modéré

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à BlueDocker sur ce métier.

Missions principales

- Rédiger les manuels d'utilisation, de maintenance et les procédures opératoires
- Structurer et maintenir la documentation dans les outils de gestion (DMS, PLM)
- Collaborer avec les ingénieurs et techniciens pour collecter les informations techniques
- Adapter le niveau de langage et le format selon les publics cibles
- Gérer les cycles de révision documentaire et assurer la traçabilité des modifications
- Veiller à la conformité des livrables aux normes et aux exigences contractuelles

Secteurs porteurs

- Aéronautique et défense
- Équipements industriels
- Énergie et nucléaire
- Pharmacie et médical

Soft Skills

Rigueur



Clarté rédactionnelle



Organisation



Curiosité technique



Autonomie



Travail en équipe



Évolutions de carrière

- Rédacteur technique senior
- Responsable documentation
- Information architect
- Chef de projet documentation



Technicien Instrumentation

	Paris Ile-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Regions Autres zones
en k€ / an			
Junior 0 à 2 ans	28 - 32 ↓ -3.2%	26 - 32 0,0%	26 - 30 ↓ -3.4%
Confirmé 2 à 5 ans	30 - 38 0,0%	38 - 35 ↑ +14.1%	28 - 35 ↓ -1.6%
Senior 5 ans et +	34 - 42 ↑ +1.3%	30 - 40 0,0%	30 - 40 ↑ +2.9%

VARIATION GLOBALE N-1 **+1.1%** vs barometre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Remunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Technicien Instrumentation

Objectif principal

Installer, étalonner, contrôler et maintenir les instruments de mesure et de régulation (capteurs, transmetteurs, analyseurs) sur les installations industrielles, en garantissant la précision des mesures et la disponibilité des équipements.

MOBILITÉ Présence terrain sur site industriel avec déplacements ponctuels

TÉLÉTRAVAIL Présentiel requis – poste terrain

FORMATION Bac +2 en mesures physiques, instrumentation industrielle ou génie électrique

Compétences

Étalonnage capteurs

Transmetteurs 4-20mA / HART

Régulation PID

P&ID

Boucles de mesure

Fieldbus / Profibus

Analyseurs process

Missions principales

- Installer et raccorder les instruments de mesure (pression, température, débit, niveau)
- Effectuer l'étalonnage et la vérification des instruments selon les procédures métrologie
- Diagnostiquer les pannes et assurer la maintenance préventive et corrective
- Rédiger les fiches d'intervention et mettre à jour la base de données d'instrumentation
- Participer aux démarrages d'installation et aux essais de mise en service
- Appliquer les consignes de sécurité ATEX et procédures de consignation

Soft Skills

Rigueur

Esprit d'analyse

Autonomie

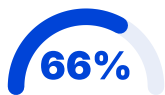
Réactivité

Organisation

Travail en équipe

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Rare

Fréquence
des recherches



Régulier

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à BlueDocker sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Chimie et pétrochimie
- Énergie et utilities
- Agroalimentaire
- Pharmacie

Évolutions de carrière

- Technicien instrumentation senior
- Responsable métrologie
- Ingénieur instrumentation
- Responsable maintenance

Technicien de Laboratoire

	Paris Ile-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Regions Autres zones
en k€ / an			
Junior 0 à 2 ans	28 - 32 0,0%	26 - 32 ↑ +3.6%	26 - 30 0,0%
Confirmé 2 à 5 ans	30 - 38 ↑ +1.5%	28 - 35 ↑ +1.6%	28 - 35 ↑ +1.6%
Senior 5 ans et +	34 - 42 ↑ +1.3%	30 - 38 0,0%	30 - 40 ↑ +2.9%

VARIATION GLOBALE N-1 **+1.4%** vs barometre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Remunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Technicien de Laboratoire

Objectif principal

Réaliser les essais, analyses et mesures en laboratoire industriel pour caractériser les matériaux, valider les produits et soutenir les activités de R&D, en garantissant la fiabilité des résultats et la traçabilité des opérations.

MOBILITÉ Sédentaire – travail en laboratoire

TÉLÉTRAVAIL Présentiel requis – poste laboratoire

FORMATION Bac +2 à Bac +3 en chimie, matériaux, biologie industrielle ou mesures physiques

Compétences

Métrologie / étalonnage

Essais mécaniques

Analyses chimiques

BPL / ISO 17025

Instruments de mesure

Spectrométrie

Microscopie

LIMS

Rédaction de rapports

Missions principales

- Préparer les échantillons et réaliser les essais selon les protocoles définis
- Opérer les équipements de mesure et d'analyse (spectromètres, machines de traction, etc.)
- Enregistrer et analyser les résultats dans le LIMS et rédiger les rapports d'essais
- Assurer l'étalonnage et la vérification régulière des équipements de laboratoire
- Maintenir la traçabilité documentaire conforme aux référentiels (ISO 17025, BPL)
- Participer à la mise au point de nouvelles méthodes d'essai

Soft Skills

Rigueur

Précision

Organisation

Curiosité

Travail en équipe

Autonomie

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Assez rare



Régulier

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à BlueDocker sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Industrie pharmaceutique
- Agroalimentaire
- Chimie et matériaux
- Aéronautique

Évolutions de carrière

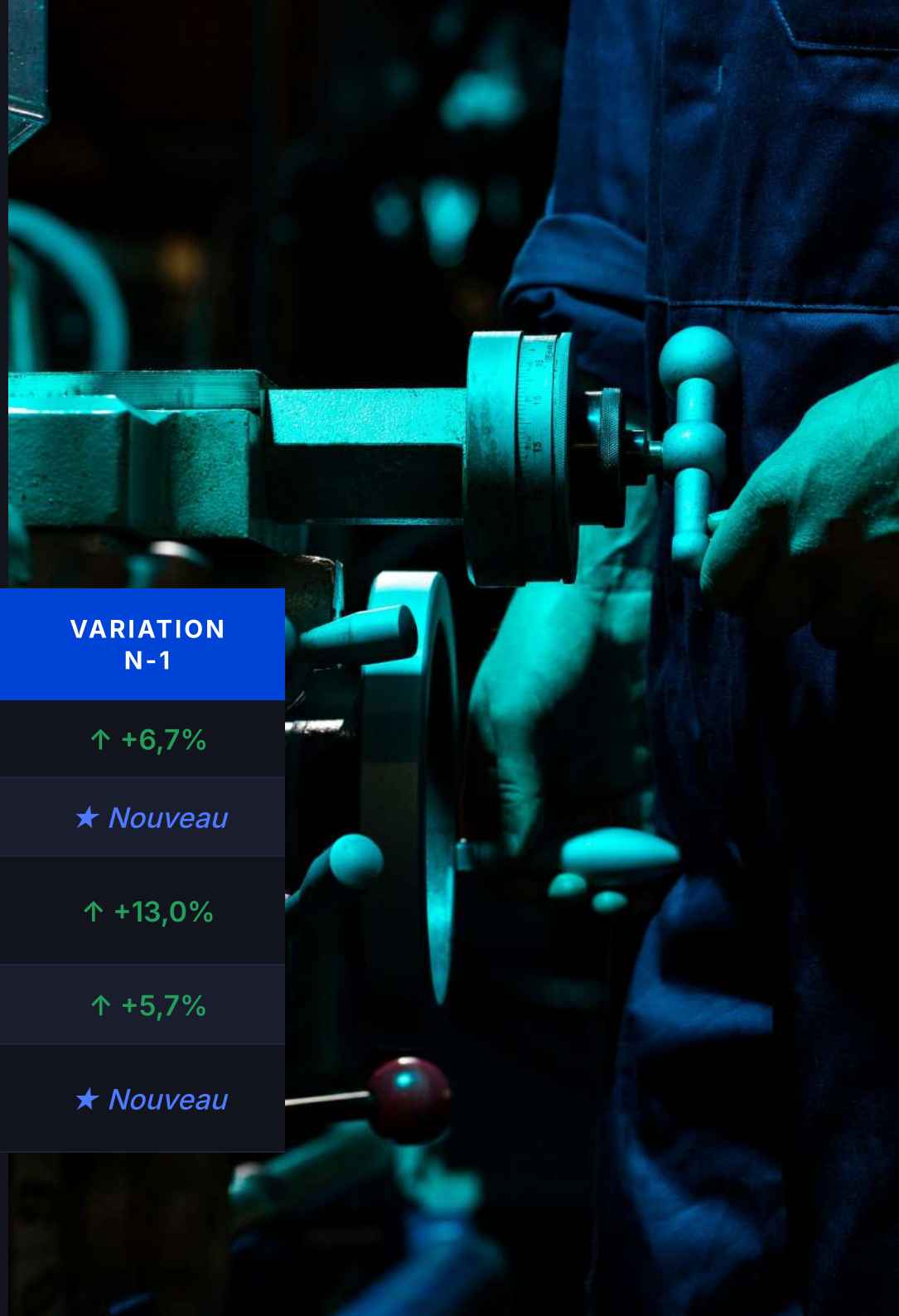
- Technicien laboratoire senior
- Responsable technique laboratoire
- Ingénieur d'études
- Responsable méthodes laboratoire

BlueDock

Les salaires

Maintenance

MÉTIER	SALAIRE MOYEN (k€ / an)	VARIATION N-1
Responsable Maintenance	47,5	↑ +6,7%
Ingénieur Maintenance	41,5	★ Nouveau
Technicien SAV / Mise en Service	37,7	↑ +13,0%
Technicien de Maintenance	35,1	↑ +5,7%
Électrotechnicien / Électromécanicien	32,3	★ Nouveau



Responsable Maintenance

	Paris Ile-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Regions Autres zones
Confirmé 2 à 5 ans	40 - 50 0,0%	38 - 48 ↑ +7.5%	38 - 48 ↑ +10.3%
Senior 5 ans et +	43 - 65 ↑ +5.9%	40 - 60 ↑ +5.3%	40 - 60 ↑ +11.1%

 VARIATION GLOBALE N-1 **+6.7%** vs barometre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Remunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Responsable Maintenance

Objectif principal

Diriger le service maintenance d'un site industriel, garantir la disponibilité et la fiabilité des équipements de production, piloter les budgets et les équipes et mettre en œuvre la stratégie de maintenance de l'entreprise.

MOBILITÉ Présence terrain sur site avec déplacements ponctuels

TÉLÉTRAVAIL Hybride – 1 j/semaine maximum

FORMATION Bac +5 Ingénieur ou expérience significative comme ingénieur de maintenance

Compétences

Management d'équipes techniques

GMAO

Budget maintenance

TPM / WCM

Sécurité des installations

Fiabilité industrielle

Gestion des contrats

Lean maintenance

Réglementation appareils à pression

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Rare



Régulier

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à BlueDocker sur ce métier.

Missions principales

- Manager et animer les équipes de techniciens et ingénieurs de maintenance
- Définir et piloter la stratégie de maintenance (préventive, conditionnelle, prédictive)
- Gérer le budget maintenance annuel et optimiser les coûts de sous-traitance
- Piloter les projets de fiabilisation, de rénovation et de mise en conformité
- Garantir le respect des réglementations sécurité et des contraintes réglementaires
- Contribuer aux décisions d'investissement et aux projets d'amélioration du site

Secteurs porteurs

- Agroalimentaire
- Chimie et pharmacie
- Automobile
- Énergie et utilities

Soft Skills

Leadership



Organisation



Communication



Gestion des priorités



Esprit d'analyse



Gestion du stress



Évolutions de carrière

- Directeur technique
- Directeur d'exploitation
- Directeur de site
- Consultant maintenance



Ingénieur Maintenance

Nouveau

en k€ / an	Paris Ile-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Regions Autres zones
Junior 0 à 2 ans	34 - 40	32 - 38	32 - 38
Confirmé 2 à 5 ans	38 - 45	36 - 43	36 - 43
Senior 5 ans et +	42 - 60	40 - 55	40 - 55

VARIATION GLOBALE N-1 **Nouveau poste** vs barometre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Ingénieur Maintenance

Objectif principal

Optimiser la stratégie de maintenance des équipements industriels en déployant les plans de maintenance préventive, conditionnelle et prédictive, piloter les projets de fiabilisation et animer les équipes techniques.

MOBILITÉ Présence sur site avec déplacements ponctuels

TÉLÉTRAVAIL Hybride - 1 j/semaine

FORMATION Bac +5 Ingénieur mécanique / électromécanique / maintenance industrielle

Compétences

Fiabilité MTBF/MTTR

AMDEC machine

Maintenance conditionnelle

GMAO (SAP PM, MAXIMO)

RCM

Thermographie infrarouge

Analyse vibratoire

Analyse d'huile

TPM / Lean maintenance

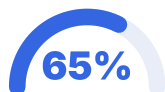
Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Rare



Régulier

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à BlueDocker sur ce métier.

Missions principales

- Élaborer et déployer les plans de maintenance préventive et conditionnelle
- Piloter les analyses de fiabilité (AMDEC, RCM) et définir les plans d'action
- Suivre les indicateurs de performance maintenance (MTBF, MTTR, taux de disponibilité)
- Piloter les projets de fiabilisation et d'amélioration des équipements
- Gérer les budgets maintenance préventive et les contrats de prestation
- Animer et développer les compétences des équipes techniques de maintenance

Secteurs porteurs

- Industrie pharmaceutique
- Agroalimentaire
- Chimie et énergie
- Automobile

Soft Skills

Esprit d'analyse



Leadership



Organisation



Rigueur



Communication



Gestion de projet



Évolutions de carrière

- Responsable maintenance
- Directeur technique
- Expert fiabilité
- Chef de projet industriel

Technicien de Réparation Électronique SAV

Nouveau

	Paris Ile-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Regions Autres zones
Junior 0 à 2 ans	28 - 32	24 - 30	24 - 30
Confirmé 2 à 5 ans	30 - 35	27 - 35	27 - 35
Senior 5 ans et +	34 - 48	30 - 44	30 - 40

VARIATION GLOBALE N-1 **Nouveau poste** vs barometre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Technicien de Réparation Électronique SAV

Objectif principal

Diagnostiquer, réparer et qualifier les équipements et cartes électroniques retournés en SAV, en garantissant la qualité des réparations, la traçabilité des interventions et la satisfaction des clients industriels.

MOBILITÉ Sédentaire en atelier SAV

TÉLÉTRAVAIL Présentiel requis – poste atelier

FORMATION Bac +2 en électronique ou maintenance des systèmes électroniques

Compétences

Diagnostic électronique

Réparation de cartes CMS

Oscilloscope / analyseur logique

IPC-A-610

Lecture de schémas

Reprise de soudure BGA

ERP SAV

Rédaction de rapports

Relation client

Missions principales

- Réceptionner, enregistrer et diagnostiquer les équipements en retour SAV
- Réaliser les réparations (composants CMS, connexions, reprises BGA) selon les procédures
- Effectuer les tests de validation et les contrôles fonctionnels après réparation
- Rédiger les rapports d'intervention et alimenter la base de données de pannes récurrentes
- Communiquer avec les clients sur l'avancement des réparations et les délais
- Proposer des améliorations produit basées sur l'analyse des retours récurrents

Soft Skills

Précision



Rigueur



Esprit d'analyse



Organisation



Autonomie



Communication



Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Assez rare

Fréquence
des recherches



Modéré

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à BlueDocker sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Électronique industrielle
- Défense et naval
- Médical
- Instrumentation scientifique

Évolutions de carrière

- Technicien SAV senior
- Responsable atelier réparation
- Ingénieur support technique
- Responsable SAV



Technicien de Maintenance

en k€ / an

Paris

Ile-de-France

Grandes Villes

Lyon · Marseille · Toulouse...

Regions

Autres zones

Junior

0 à 2 ans

28 - 32

↑ +3.4%

28 - 32

↑ +7.1%

28 - 32

↑ +7.1%

Confirmé

2 à 5 ans

32 - 40

↑ +5.9%

30 - 38

↑ +3.0%

30 - 38

↑ +7.9%

Senior

5 ans et +

35 - 48

↑ +3.8%

35 - 45

↑ +5.3%

35 - 45

↑ +8.1%

VARIATION GLOBALE N-1 **+5.7%** vs barometre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Technicien de Maintenance

Objectif principal

Assurer la maintenance préventive et corrective des équipements industriels afin de garantir leur disponibilité, leur fiabilité et leur performance, tout en respectant les règles de sécurité et les délais d'intervention.

MOBILITÉ Présence terrain sur site industriel avec astreintes possibles

TÉLÉTRAVAIL Présentiel requis – poste terrain

FORMATION Bac à Bac +2 en maintenance industrielle, électrotechnique ou mécanique

Compétences

Maintenance préventive / corrective

Diagnostic de pannes

Électrotechnique

Mécanique industrielle

GMAO

Hydraulique / pneumatique

Automatisme de base

Missions principales

- Réaliser les opérations de maintenance préventive selon les gammes et plans de maintenance
- Diagnostiquer et réparer les pannes mécaniques, électriques et automatisées
- Renseigner les interventions dans la GMAO et rédiger les comptes rendus
- Participer aux arrêts de maintenance planifiés et aux révisions complètes
- Proposer des améliorations pour fiabiliser les équipements et réduire les temps d'arrêt
- Respecter et faire respecter les consignes de sécurité et procédures de consignation

Soft Skills

Réactivité



Rigueur



Autonomie



Esprit d'analyse



Travail en équipe



Gestion du stress



Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Très rare

Fréquence
des recherches



Très élevée

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à BlueDocker sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Agroalimentaire et conditionnement
- Automobile et équipementiers
- Chimie et pharma
- Énergie et utilities

Évolutions de carrière

- Technicien de maintenance senior
- Chef d'équipe maintenance
- Responsable maintenance
- Ingénieur fiabilité

Électrotechnicien / Électromécanicien

Nouveau

	Paris Ile-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Regions Autres zones
en k€ / an			
Junior 0 à 2 ans	26 - 30	26 - 30	26 - 30
Confirmé 2 à 5 ans	30 - 35	28 - 34	28 - 34
Senior 5 ans et +	35 - 42	34 - 40	34 - 40

VARIATION GLOBALE N-1 **Nouveau poste** vs barometre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Remunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Électrotechnicien / Électromécanicien

Objectif principal

Assurer l'installation, la mise en service, la maintenance préventive et corrective des équipements électromécaniques industriels (moteurs, variateurs, armoires), en garantissant leur disponibilité et leur sécurité électrique.

MOBILITÉ Présence terrain sur site industriel avec déplacements ponctuels

TÉLÉTRAVAIL Présentiel requis – poste terrain

FORMATION Bac Pro à Bac +2 en électrotechnique, génie électrique ou maintenance industrielle

Compétences

Électrotechnique

Mécanique des transmissions

Habilitation électrique B2/BR/BC

Lecture de schémas

Variateurs de fréquence

GMAO

Motorisation industrielle

Missions principales

- Installer, câbler et mettre en service les équipements électromécaniques
- Assurer la maintenance préventive et corrective des moteurs, variateurs et armoires
- Diagnostiquer les pannes électriques et mécaniques et effectuer les dépannages
- Effectuer les contrôles et mesures électriques (isolation, continuité, tension)
- Renseigner les fiches d'intervention dans la GMAO
- Respecter strictement les règles de sécurité électrique et procédures de consignation

Soft Skills

Rigueur

Réactivité

Sécurité

Autonomie

Esprit d'analyse

Travail en équipe

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Rare

Fréquence
des recherches



Élevée

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à BlueDocker sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Industrie manufacturière
- Agroalimentaire
- Énergie et utilities
- Logistique et manutention

Évolutions de carrière

- Électrotechnicien senior
- Chef d'équipe électrique
- Technicien de maintenance
- Responsable électrique site

BlueDock

Les salaires

Industrialisation Méthodes

MÉTIER	SALAIRE MOYEN (k€ / an)	VARIATION N-1
Responsable Méthodes et Industrialisation	60,7	↑ +2,1%
Ingénieur Process	45,3	= Stable
Ingénieur Industrialisation	45,1	↑ +0,6%
Ingénieur Méthodes	44,6	↑ +1,4%
Ingénieur Amélioration Continue / Lean	44,1	★ Nouveau
Technicien Méthodes	35,3	↑ +1,1%



Responsable Méthodes et Industrialisation

en k€ / an

Paris

Ile-de-France

Grandes Villes

Lyon · Marseille · Toulouse...

Regions

Autres zones

Confirmé

2 à 5 ans

48 - 60

0,0%

45 - 60

↓ -2.8%

45 - 60

0,0%

Senior

5 ans et +

60 - 90

↑ +11.1%

55 - 80

0,0%

50 - 75

↑ +4.2%

VARIATION GLOBALE N-1 **+2.1%** vs barometre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.



Responsable Méthodes et Industrialisation

Objectif principal

Diriger le service méthodes et industrialisation d'un site de production, piloter les transferts industriels, garantir la performance des procédés et animer les équipes d'ingénieurs méthodes dans une logique d'amélioration continue.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels sur les sites du groupe et chez les clients

TÉLÉTRAVAIL Hybride – 1 à 2 j/semaine

FORMATION Bac +5 Ingénieur industriel / mécanique avec expérience en méthodes ou industrialisation

Compétences

Management méthodes

Industrialisation produits nouveaux

Lean / Excellence opérationnelle

Budget investissements

Planification industrielle

APQP / PPAP

ERP SAP

Gestion du changement

Relation clients industriels

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Rare

Fréquence
des recherches



Régulier

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à BlueDock sur ce métier.

Missions principales

- Manager et développer les compétences de l'équipe méthodes et industrialisation
- Piloter les programmes de transfert industriel et les démarrages de nouvelles productions
- Définir la stratégie d'investissement en moyens et outillages de production
- Garantir la performance des procédés et piloter les plans de progrès
- Assurer la liaison entre le bureau d'études, la production et les clients
- Contribuer aux réponses aux appels d'offres sur les volets coûts et capacités

Secteurs porteurs

- Automobile et équipementiers
- Aéronautique et défense
- Électronique industrielle
- Énergie

Soft Skills

Leadership



Organisation



Communication



Vision industrielle



Gestion des priorités



Pédagogie



Évolutions de carrière

- Directeur industriel
- Directeur des opérations
- Directeur de site
- Directeur excellence opérationnelle



Ingénieur Process

	Paris Ile-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Regions Autres zones
en k€ / an			
Junior 0 à 2 ans	36 - 45 0,0%	34 - 40 0,0%	34 - 40 0,0%
Confirmé 2 à 5 ans	42 - 50 0,0%	36 - 45 0,0%	36 - 45 0,0%
Senior 5 ans et +	48 - 70 0,0%	42 - 65 0,0%	42 - 65 0,0%

VARIATION GLOBALE N-1 **Stable** vs barometre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Ingénieur Process

Objectif principal

Développer, qualifier et optimiser les procédés de fabrication spéciaux (soudage, traitement thermique, revêtements, moulage), garantir leur robustesse et leur conformité aux spécifications techniques et aux référentiels normatifs applicables.

MOBILITÉ Sédentaire avec présence régulière en production et déplacements chez les sous-traitants

TÉLÉTRAVAIL Hybride – 1 j/semaine

FORMATION Bac +5 Ingénieur matériaux / chimie / génie des procédés / mécanique

Compétences

Qualification de procédés spéciaux

Paramètres process critiques

Plans d'expériences (DOE)

SPC / Capabilités

EN 9100 / NADCAP

Soudage (MIG, TIG, laser)

Traitement thermique

Missions principales

- Développer et qualifier les procédés spéciaux selon les normes et exigences clients
- Définir les paramètres critiques et les gammes de contrôle associées
- Conduire les plans d'expériences pour optimiser les procédés et réduire la variabilité
- Surveiller les indicateurs process (SPC) et piloter les dérives
- Gérer les qualifications fournisseurs de procédés spéciaux
- Contribuer aux audits clients et certifications (NADCAP, EN 9100)

Soft Skills

Rigueur

Esprit d'analyse

Organisation

Communication

Proactivité

Travail en équipe

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Rare



Régulier

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à BlueDocker sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Aéronautique et spatial
- Défense et nucléaire
- Automobile
- Énergie et offshore

Évolutions de carrière

- Expert procédés
- Responsable process
- Chef de projet industrialisation
- Responsable qualité procédés

Ingénieur Industrialisation

	Paris Ile-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Regions Autres zones
Junior 0 à 2 ans	36 - 45 0,0%	35 - 40 0,0%	34 - 40 ↑ +2.8%
Confirmé 2 à 5 ans	42 - 50 ↑ +2.2%	38 - 48 0,0%	38 - 45 0,0%
Senior 5 ans et +	45 - 65 0,0%	45 - 60 0,0%	45 - 60 0,0%

 VARIATION GLOBALE N-1 **+0.6%** vs barometre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Ingénieur Industrialisation

Objectif principal

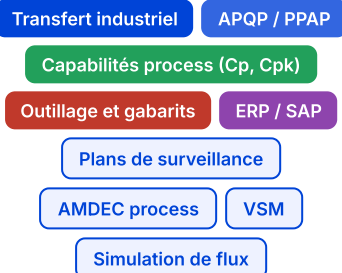
Piloter le transfert industriel des produits du développement vers la production série, définir les procédés, outillages et moyens de fabrication, et garantir l'atteinte des objectifs qualité, coût et délai du démarrage jusqu'à la montée en cadence.

MOBILITÉ Déplacements réguliers entre les sites de développement, de production et chez les sous-traitants

TÉLÉTRAVAIL Hybride – 1 à 2 j/semaine

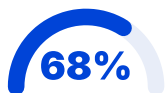
FORMATION Bac +5 Ingénieur mécanique / productique / génie industriel

Compétences



Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Rare

Fréquence
des recherches



Régulier

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à BlueDocker sur ce métier.

Missions principales

- Participer aux revues de conception pour assurer la fabricabilité des produits (DFM/DFA)
- Définir les procédés, outillages et moyens nécessaires à la production série
- Piloter les pré-séries et valider les capacités process (MSA, études Cpk)
- Constituer les dossiers de qualification industrielle (PPAP niveau 3 ou 4)
- Traiter les problèmes de démarrage et piloter les plans d'actions correctives
- Assurer le transfert de compétences aux équipes de production

Secteurs porteurs

- Automobile et équipementiers
- Aéronautique et défense
- Électronique industrielle
- Énergie

Soft Skills

Organisation



Rigueur



Esprit d'analyse



Leadership



Communication



Proactivité



Évolutions de carrière

- Ingénieur industrialisation senior
- Responsable industrialisation
- Chef de projet industriel
- Directeur industriel



Ingénieur Méthodes

en k€ / an

Paris

Ile-de-France

Grandes Villes

Lyon · Marseille · Toulouse...

Regions

Autres zones

Junior

0 à 2 ans

36 - 45

0,0%

35 - 42

↑ +2.7%

35 - 42

↑ +6.9%

Confirmé

2 à 5 ans

42 - 50

↑ +2.2%

38 - 48

0,0%

38 - 46

↑ +1.2%

Senior

5 ans et +

45 - 60

0,0%

45 - 55

0,0%

45 - 55

0,0%

VARIATION GLOBALE N-1 **+1.4%** vs barometre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Ingénieur Méthodes

Objectif principal

Concevoir et optimiser les procédés et moyens de fabrication pour améliorer la productivité, réduire les coûts et garantir la qualité des productions en série, depuis la phase d'industrialisation jusqu'au suivi de la production courante.

MOBILITÉ Sédentaire avec présence régulière en production

TÉLÉTRAVAIL Hybride – 1 à 2 j/semaine

FORMATION Bac +5 Ingénieur mécanique / productique / génie industriel

Compétences

Industrialisation produit / process

Analyse de valeur

AMDEC process

SMED / VSM

ERP / MES

Simulation de flux (Arena, Plant Simulation)

Plans d'expériences (DOE)

SPC

Lean Six Sigma

Missions principales

- Définir les procédés de fabrication et les outillages pour les nouveaux produits
- Réaliser les chiffrages de coûts de production et les analyses de capacité
- Piloter les modifications process et les validations associées (PPAP, APQP)
- Identifier et déployer les chantiers d'amélioration de productivité et de réduction des rebuts
- Accompagner les lancements série et résoudre les problèmes de démarrage
- Animer les groupes de travail pluridisciplinaires production / qualité / maintenance

Soft Skills

Esprit d'analyse



Rigueur



Organisation



Communication



Leadership terrain

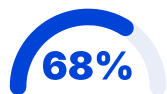


Proactivité



Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Rare

Fréquence
des recherches



Régulier

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à BlueDocker sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Automobile et équipementiers
- Équipements industriels
- Aéronautique et défense
- Électronique industrielle

Évolutions de carrière

- Ingénieur méthodes senior
- Responsable méthodes
- Chef de projet industriel
- Responsable lean

Ingénieur Amélioration Continue / Lean

Nouveau

	Paris Ile-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Regions Autres zones
en k€ / an			
Junior 0 à 2 ans	36 - 42	35 - 40	35 - 40
Confirmé 2 à 5 ans	40 - 50	40 - 48	40 - 48
Senior 5 ans et +	45 - 58	43 - 55	43 - 55

VARIATION GLOBALE N-1 **Nouveau poste** vs barometre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Remunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Ingénieur Amélioration Continue / Lean

Objectif principal

Déployer la culture et les outils Lean Manufacturing au sein des unités de production industrielle, identifier et éliminer les gaspillages, animer les chantiers d'amélioration et contribuer à l'excellence opérationnelle du site.

MOBILITÉ Présence terrain en production avec déplacements possibles sur différents sites

TÉLÉTRAVAIL Hybride – 1 j/semaine (poste majoritairement terrain)

FORMATION Bac +5 Ingénieur industriel / mécanique avec certification Lean / Six Sigma

Compétences

Lean Manufacturing

VSM (Value Stream Mapping)

SMED

5S / Management visuel

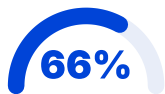
Six Sigma (Green/Black Belt)

Kaizen / Hoshin

TPM

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Rare

Fréquence
des recherches



Régulier

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à BlueDocker sur ce métier.

Missions principales

- Réaliser des diagnostics Lean et identifier les gaspillages sur les flux de production
- Piloter les chantiers d'amélioration continue (VSM, SMED, 5S, Kaizen)
- Former et coacher les équipes de production aux outils et à la culture Lean
- Mesurer et suivre les indicateurs de performance (TRS, taux de rebut, lead time)
- Déployer le management visuel et les standards de travail
- Contribuer à la construction du plan d'excellence opérationnelle du site

Secteurs porteurs

- Automobile et équipementiers
- Agroalimentaire
- Industrie pharmaceutique
- Équipements industriels

Soft Skills

Leadership terrain



Pédagogie



Communication



Esprit d'analyse



Persévérance



Proactivité



Évolutions de carrière

- Responsable lean
- Directeur excellence opérationnelle
- Directeur industriel
- Consultant lean

Technicien Méthodes

	Paris Ile-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Regions Autres zones
en k€ / an			
Junior 0 à 2 ans	30 - 34 0,0%	28 - 32 0,0%	28 - 32 0,0%
Confirmé 2 à 5 ans	32 - 38 ↑ +1.4%	30 - 38 ↑ +3.0%	30 - 36 ↑ +1.5%
Senior 5 ans et +	38 - 48 ↑ +2.4%	36 - 45 ↑ +1.2%	35 - 45 0,0%

VARIATION GLOBALE N-1 **+1.1%** vs barometre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Remunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Technicien Méthodes

Objectif principal

Définir, optimiser et documenter les procédés de fabrication industrielle, rédiger les gammes opératoires et les instructions de travail, et contribuer à l'amélioration continue de la productivité et de la qualité en atelier.

MOBILITÉ Sédentaire avec présence régulière en atelier de production

TÉLÉTRAVAIL Hybride – 1 j/semaine maximum

FORMATION Bac +2 à Bac +3 en génie mécanique, productique ou technologie industrielle

Compétences

Gammes d'usinage / assemblage

Lecture de plans techniques

AMDEC process

Temps standards

ERP / SAP

CAO de base

Lean manufacturing

5S / Kaizen

Instructions de travail

Missions principales

- Rédiger et mettre à jour les gammes de fabrication et les instructions de travail
- Définir et optimiser les temps standards pour les opérations de production
- Analyser les dysfonctionnements en production et proposer des solutions techniques
- Participer aux lancements de nouveaux produits et à l'industrialisation
- Contribuer aux chantiers d'amélioration continue (5S, SMED, VSM)
- Assurer la mise à jour du dossier de fabrication et des plans de contrôle

Soft Skills

Rigueur

Sens du terrain

Esprit d'analyse

Organisation

Communication

Autonomie

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Assez rare



Régulier

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à BlueDocker sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Industrie mécanique et travail des métaux
- Automobile
- Équipements industriels
- Aéronautique sous-traitance

Évolutions de carrière

- Technicien méthodes senior
- Ingénieur méthodes
- Responsable méthodes
- Chef de projet industrialisation

BlueDocker

Les salaires

Production

MÉTIER	SALAIRE MOYEN (k€ / an)	VARIATION N-1
Directeur de Site	84,6	↑ +4,8%
Responsable de Production	58,8	↑ +5,3%
Chef d'Atelier	43,9	↑ +4,4%
Coordinateur de Production	41,7	★ Nouveau
Chef d'Équipe de Ligne de Production	35,9	↑ +2,7%
Usineur CN	34,7	★ Nouveau
Tourneur Fraiseur	34,7	★ Nouveau
Chaudronnier	34,7	★ Nouveau
Soudeur	34,7	★ Nouveau
Outilleur Régleur	32,5	★ Nouveau
Technicien d'Atelier	29,9	= Stable
Technicien d'Assemblage	29,9	= Stable



Directeur de Site

en k€ / an

Paris

Ile-de-France

Grandes Villes

Lyon · Marseille · Toulouse...

Regions

Autres zones

Confirmé

2 à 5 ans

60 - 90

0,0%

60 - 85

0,0%

60 - 80

↑ +16.7%

Senior

5 ans et +

70 - 150

0,0%

65 - 125

↑ +2.7%

65 - 105

↑ +9.7%

VARIATION GLOBALE N-1 **+4.8%** vs barometre 2025** Une variation de 2 a 5% peut etre observee entre les grandes villes. Remunerations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.*

Directeur de Site

Objectif principal

Diriger l'ensemble des activités d'un site industriel (production, maintenance, qualité, RH, HSE, finance locale), garantir la performance globale du site, la satisfaction clients et le développement des équipes.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels au siège et chez les clients stratégiques

TÉLÉTRAVAIL Hybride – 1 j/semaine maximum

FORMATION Bac +5 Ingénieur ou école de commerce avec forte expérience en industrie

Compétences

Management site

P&L / Budget site

Stratégie industrielle

Relations clients

HSE / Sécurité site

Lean manufacturing

Relations sociales / IRP

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Rare



Modéré

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à BlueDocker sur ce métier.

Missions principales

- Définir et déployer la stratégie du site en cohérence avec les objectifs groupe
- Piloter le compte de résultat du site et garantir la rentabilité opérationnelle
- Manager le comité de direction du site et développer les talents
- Garantir la conformité HSE, réglementaire et sociale du site
- Assurer la relation avec les clients stratégiques et les partenaires locaux
- Représenter le site vis-à-vis des instances locales et de la direction du groupe

Secteurs porteurs

- Toutes industries manufacturières
- Automobile
- Agroalimentaire
- Équipements industriels

Soft Skills

Leadership



Vision stratégique



Communication



Gestion des priorités



Développement des talents



Gestion des risques



Évolutions de carrière

- Directeur d'exploitation
- Directeur industriel groupe
- VP Operations
- Directeur général

Responsable de Production

	Paris Ile-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Regions Autres zones
Confirmé 2 à 5 ans	45 - 60 0,0%	40 - 55 ↑ +2.2%	40 - 55 ↑ +8.0%
Senior 5 ans et +	55 - 90 ↑ +3.6%	48 - 85 ↑ +2.3%	48 - 85 ↑ +15.7%

VARIATION GLOBALE N-1 **+5.3%** vs barometre 2025

* Une variation de 2 a 5% peut etre observee entre les grandes villes. Remunerations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Responsable de Production

Objectif principal

Diriger l'ensemble des opérations de production d'un site ou d'une unité industrielle, piloter les équipes, atteindre les objectifs de performance (volume, qualité, coûts, sécurité) et déployer les plans de progrès.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels

TÉLÉTRAVAIL Hybride – 1 j/semaine maximum

FORMATION Bac +5 Ingénieur ou expérience confirmée en gestion de production industrielle

Compétences

Management production

Budget de production

KPI (TRS, coûts, qualité)

Lean / Excellence opérationnelle

ERP / SAP

GPAO

Gestion des capacités

Missions principales

- Piloter les équipes de production et garantir l'atteinte des objectifs
- Définir et déployer le plan de production avec les équipes planning et logistique
- Gérer le budget production et optimiser les coûts opérationnels
- Conduire les plans d'amélioration continue sur les indicateurs clés
- Assurer la conformité réglementaire sécurité et environnement du périmètre
- Développer les compétences et la polyvalence des équipes de production

Soft Skills

Leadership

Organisation

Communication

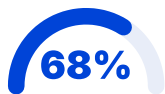
Gestion des priorités

Esprit d'analyse

Gestion du stress

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Rare

Fréquence
des recherches



Régulier

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à BlueDocker sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Agroalimentaire
- Automobile
- Chimie et pharmacie
- Électronique industrielle

Évolutions de carrière

- Directeur de site
- Directeur des opérations
- Directeur industriel
- Directeur général

Chef d'Atelier

en k€ / an

Paris

Ile-de-France

Grandes Villes

Lyon · Marseille · Toulouse...

Regions

Autres zones

Confirmé

2 à 5 ans

33 - 46

↓ -1.2%

32 - 46

↑ +2.6%

32 - 46

↑ +6.8%

Senior

5 ans et +

40 - 60

↑ +2.0%

40 - 56

↑ +3.2%

40 - 56

↑ +12.9%

 VARIATION GLOBALE N-1 **+4.4%** vs barometre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Remunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.



Chef d'Atelier

Objectif principal

Gérer et animer l'ensemble des activités d'un atelier de production industrielle, piloter les équipes, organiser le travail et garantir les objectifs de production, qualité et sécurité dans le respect des délais et budgets.

MOBILITÉ Sédentaire sur site industriel

TÉLÉTRAVAIL Présentiel requis - poste de terrain

FORMATION Bac +2 à Bac +5 en production industrielle, mécanique ou génie industriel

Compétences

Management d'équipes atelier

Planification de production

TRS / OEE

Sécurité industrielle

ERP / SAP

Lean manufacturing

Budget atelier

Gestion des compétences

Maintenance de base

Missions principales

- Organiser et répartir le travail entre les équipes opérationnelles de l'atelier
- Piloter les indicateurs de performance (TRS, sécurité, qualité, délais)
- Gérer les ressources humaines de l'atelier (planning, formation, entretiens)
- Coordonner les interventions maintenance avec le service dédié
- Piloter les actions d'amélioration continue et d'optimisation des flux
- Assurer la relation avec les services support (méthodes, qualité, logistique)

Soft Skills

Leadership

Organisation

Gestion des priorités

Communication

Réactivité

Pédagogie

Marché de l'emploi

Difficulté

des recrutements

Fréquence

des recherches



Rare



Régulier

Difficulté : ratio du profit sur le marché. Fréquence : volume de recrutements consultés à BlueDocker sur cvmetier.

Secteurs porteurs

- Industrie manufacturière
- Automobile
- Agroalimentaire
- Équipements industriels

Évolutions de carrière

- Responsable de production
- Directeur de site
- Responsable opérations
- Directeur industriel

Coordinateur de Production

Nouveau

en k€ / an	Paris Ile-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Regions Autres zones
Junior 0 à 2 ans	35 - 40	35 - 40	35 - 40
Confirmé 2 à 5 ans	38 - 45	38 - 45	38 - 45
Senior 5 ans et +	42 - 50	42 - 50	42 - 50

VARIATION GLOBALE N-1 **Nouveau poste** vs barometre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Remunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.



Coordinateur de Production

Objectif principal

Coordonner les flux et les ressources de production entre les différents ateliers ou unités de fabrication, garantir la fluidité de la chaîne de valeur, la tenue des plannings et la communication entre les équipes opérationnelles.

MOBILITÉ Sédentaire sur site avec déplacements entre ateliers

TÉLÉTRAVAIL Hybride – 1 j/semaine maximum

FORMATION Bac +2 à Bac +3 en production industrielle, logistique ou gestion de production

Compétences

Suivi de production

Planification à court terme

ERP / GPAO

Coordination inter-ateliers

Indicateurs production

Lean manufacturing

Gestion des stocks WIP

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Assez rare

Fréquence
des recherches



Régulier

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à BlueDocker sur ce métier.

Missions principales

- Coordonner le lancement et le suivi des ordres de fabrication entre les ateliers
- Assurer la cohérence des plannings de production à court terme
- Gérer les priorités et les aléas de fabrication en temps réel
- Animer les réunions de production quotidiennes et communiquer les informations clés
- Suivre les indicateurs de flux (WIP, retards, taux de service) et alerter
- Contribuer aux chantiers d'amélioration des flux et de la fluidité de production

Secteurs porteurs

- Automobile et équipementiers
- Agroalimentaire
- Électronique industrielle
- Chimie et pharma

Soft Skills

Organisation

Communication

Gestion des priorités

Réactivité

Rigueur

Travail en équipe

Évolutions de carrière

- Responsable de production
- Planificateur de production
- Responsable ordonnancement
- Chef de projet industriel

Chef d'Équipe de Ligne de Production

en k€ / an

Paris

Île-de-France

Grandes Villes

Lyon · Marseille · Toulouse...

Regions

Autres zones

Junior

0 à 2 ans

28 - 35

0,0%

28 - 34

↑ +3.3%

28 - 34

↑ +10.7%

Confirmé

2 à 5 ans

32 - 42

↑ +2.8%

30 - 40

0,0%

30 - 40

↑ +6.1%

Senior

5 ans et +

38 - 46

↓ -2.3%

36 - 45

↑ +1.2%

36 - 45

↑ +2.5%

VARIATION GLOBALE N-1 **+2.7%** vs barometre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Chef d'Équipe de Ligne de Production

Objectif principal

Animer et coordonner une équipe d'opérateurs sur une ligne de production industrielle, garantir l'atteinte des objectifs de production (cadence, qualité, sécurité) et assurer la cohésion et la montée en compétences de l'équipe.

MOBILITÉ Sédentaire sur site de production

TÉLÉTRAVAIL Présentiel requis – poste de terrain

FORMATION Bac à Bac +2 en production industrielle ou expérience significative en atelier

Compétences

Animation d'équipe

Suivi production (TRS, rebuts) 5S

Sécurité au travail ERP / saisie

Lean manufacturing

Résolution de problèmes

Formation opérateurs

Gestion des plannings

Missions principales

- Animer, organiser et coordonner les opérateurs de la ligne de production
- Suivre et communiquer les indicateurs de performance (TRS, rebuts, sécurité)
- Assurer le respect des standards, des gammes et des règles de sécurité
- Gérer les aléas de production (absence, panne, non-conformité) en temps réel
- Former et accompagner les nouveaux opérateurs sur les postes de travail
- Participer aux réunions d'amélioration continue et remonter les problèmes terrain

Soft Skills

Leadership

Communication

Gestion des priorités

Réactivité

Rigueur

Pédagogie

Secteurs porteurs

- Agroalimentaire
- Automobile
- Industrie pharmaceutique
- Électronique industrielle

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Assez rare



Élevée

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à BlueDocker sur ce métier.

Évolutions de carrière

- Chef d'atelier
- Responsable de production
- Coordinateur de production
- Ingénieur méthodes

Usineur CN

Nouveau

en k€ / an	Paris Ile-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Regions Autres zones
Junior 0 à 2 ans	28 - 32	28 - 32	28 - 32
Confirmé 2 à 5 ans	32 - 40	30 - 38	30 - 38
Senior 5 ans et +	36 - 45	36 - 42	36 - 42

VARIATION GLOBALE N-1 **Nouveau poste** vs barometre 2025

* Une variation de 2 a 5% peut etre observee entre les grandes villes. Remunerations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Usineur CN

Objectif principal

Régler et conduire les machines-outils à commande numérique (tours, fraiseuses, centres d'usinage) pour produire des pièces mécaniques conformes aux plans, en optimisant les paramètres d'usinage et en assurant la qualité.

MOBILITÉ Sédentaire en atelier d'usinage

TÉLÉTRAVAIL Présentiel requis – poste atelier

FORMATION CAP à Bac Pro en usinage, productique ou technicien d'usinage

Compétences

Commande numérique (Fanuc / Heidenhain / Siemens 840D)

Réglage outil / origines

Lecture de plans

Contrôle métrologique

Montage / bridage pièces

Programmation ISO / conversationnelle

Instruments de mesure

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Très rare

Fréquence
des recherches



Élevée

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à BlueDocker sur ce métier.

Missions principales

- Préparer les machines, installer les outillages et régler les origines pièce
- Lancer et surveiller les programmes CN pour la production de pièces en série
- Contrôler les dimensions en cours et en fin de production (métrologie)
- Corriger les offsets et paramètres CN pour maintenir la conformité
- Réaliser la maintenance de premier niveau des machines
- Renseigner les fiches de production et traçabilité qualité

Secteurs porteurs

- Sous-traitance mécanique
- Aéronautique et défense
- Automobile
- Énergie et nucléaire

Soft Skills

Précision



Rigueur



Autonomie



Observation



Organisation



Travail en équipe



Évolutions de carrière

- Usineur CN polyvalent
- Régleur / Programmeur CN
- Technicien méthodes usinage
- Chef d'équipe usinage



Tourneur Fraiseur

Nouveau

en k€ / an	Paris Ile-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Regions Autres zones
Junior 0 à 2 ans	28 - 32	28 - 32	28 - 32
Confirmé 2 à 5 ans	32 - 40	30 - 38	30 - 38
Senior 5 ans et +	36 - 45	36 - 42	36 - 42

VARIATION GLOBALE N-1 **Nouveau poste** vs barometre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Remunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Tourneur Fraiseur

Objectif principal

Réaliser des pièces mécaniques par tournage et fraisage conventionnel ou CN, maîtriser les opérations de mise en position, de coupe et de contrôle pour produire des pièces conformes aux exigences des plans de définition.

MOBILITÉ Sédentaire en atelier d'usinage

TÉLÉTRAVAIL Présentiel requis – poste atelier

FORMATION CAP à Bac Pro en usinage, réalisation de produits mécaniques

Compétences

Tournage / Fraisage

Lecture de plans techniques

Métrologie dimensionnelle

Montage d'outillages

Machines conventionnelles et CN

Fraisage 3 axes

Programmation ISO de base

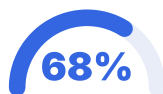
Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Rare

Fréquence
des recherches



Régulier

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à BlueDocker sur ce métier.

Missions principales

- Préparer les montages, installer et régler les outils de coupe
- Réaliser les opérations de tournage (cylindrage, dressage, filetage, alésage)
- Effectuer les opérations de fraisage (épaulements, rainures, contournage)
- Contrôler les dimensions et états de surface en cours de production
- Assurer la maintenance de premier niveau de son équipement
- Respecter les règles de sécurité et de rangement de l'atelier

Secteurs porteurs

- Sous-traitance mécanique
- Énergie et nucléaire
- Aéronautique
- Outillage et moules

Soft Skills

Précision



Rigueur



Dextérité



Autonomie



Observation



Organisation



Évolutions de carrière

- Tourneur fraiseur qualifié
- Régleur usinage
- Programmeur CN
- Technicien méthodes usinage

Chaudronnier

 Nouveau

en k€ / an	Paris Ile-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Regions Autres zones
Junior 0 à 2 ans	28 - 32	28 - 32	28 - 32
Confirmé 2 à 5 ans	32 - 40	30 - 38	30 - 38
Senior 5 ans et +	36 - 45	36 - 42	36 - 42

 VARIATION GLOBALE N-1 **Nouveau poste** vs barometre 2025

* Une variation de 2 a 5% peut etre observee entre les grandes villes. Remunerations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Chaudronnier

Objectif principal

Réaliser des ouvrages et ensembles de chaudronnerie (tôlerie, charpente, tuyauterie) par découpe, formage, assemblage et soudage de métaux, conformément aux plans de fabrication et aux exigences de qualité.

MOBILITÉ Sédentaire en atelier avec déplacements possibles sur chantiers

TÉLÉTRAVAIL Présentiel requis – poste atelier

FORMATION CAP à Bac Pro en chaudronnerie industrielle, réalisation en chaudronnerie / soudage

Compétences

Chaudronnerie industrielle

Pliage / roulage / découpe

Soudage TIG / MIG

Lecture de plans et développés

Assemblage structures métalliques

Oxycoupage / plasma

Contrôle qualité

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Très rare



Élevée

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à BlueDocker sur ce métier.

Missions principales

- Préparer, débiter et mettre en forme les matières premières (tôle, tube, profilé)
- Réaliser les assemblages par soudage, boulonnage ou rivetage
- Effectuer les contrôles dimensionnels et visuels en cours de fabrication
- Réaliser les opérations de dressage, redressage et finition des ouvrages
- Lire et interpréter les plans de fabrication et les développés
- Respecter les normes de sécurité liées au travail du métal

Secteurs porteurs

- Énergie et nucléaire
- Chimie et pétrochimie
- Naval et offshore
- Industrie lourde

Soft Skills

Dextérité manuelle



Rigueur



Sécurité



Précision



Autonomie



Travail en équipe



Évolutions de carrière

- Chaudronnier qualifié / confirmé
- Chef d'équipe chaudronnerie
- Inspecteur en chaudronnerie
- Responsable atelier



Soudeur

Nouveau

en k€ / an	Paris Ile-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Regions Autres zones
Junior 0 à 2 ans	28 - 32	28 - 32	28 - 32
Confirmé 2 à 5 ans	32 - 40	30 - 38	30 - 38
Senior 5 ans et +	36 - 45	36 - 42	36 - 42

VARIATION GLOBALE N-1 **Nouveau poste** vs barometre 2025

* Une variation de 2 a 5% peut etre observee entre les grandes villes. Remunerations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Soudeur

Objectif principal

Assembler des éléments métalliques par soudage selon les procédés qualifiés (TIG, MIG/MAG, électrode enrobée), garantir la qualité des soudures conformément aux normes et aux exigences des cahiers de soudage.

MOBILITÉ Sédentaire en atelier avec déplacements possibles sur chantiers

TÉLÉTRAVAIL Présentiel requis – poste atelier / chantier

FORMATION CAP à Bac Pro en soudage, réalisation en chaudronnerie / soudage

Compétences

Soudage TIG (141)

Soudage MIG/MAG (135)

Soudage électrode (111)

Lecture de plans

Qualification EN 9606 / ASME IX

Contrôle visuel et dimensionnel

Préparation des joints

Missions principales

- Préparer les pièces à assembler (dégraissage, ajustement des joints, pointage)
- Réaliser les soudures selon les DMOS (Descriptif de Mode Opérateur de Soudage)
- Effectuer les contrôles visuels et dimensionnels des soudures réalisées
- Respecter les paramètres de soudage (intensité, vitesse, position) des DMOS qualifiés
- Signaler toute anomalie et renseigner les documents de traçabilité
- Entretenir son poste de travail et les équipements de soudage

Soft Skills

Précision



Dextérité



Sécurité



Rigueur



Autonomie



Travail en équipe



Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Très rare

Fréquence
des recherches



Élevée

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à BlueDocker sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Énergie et nucléaire
- Naval et offshore
- Aéronautique et défense
- Industrie pétrolière et gaz

Évolutions de carrière

- Soudeur qualifié multi-procédés
- Soudeur haute qualification
- Inspecteur soudage
- Technicien de contrôle END

Outilleur Régleur

Nouveau

en k€ / an	Paris Ile-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Regions Autres zones
Junior 0 à 2 ans	26 - 30	26 - 30	26 - 30
Confirmé 2 à 5 ans	30 - 38	28 - 34	28 - 34
Senior 5 ans et +	35 - 40	35 - 40	35 - 40

VARIATION GLOBALE N-1 **Nouveau poste** vs barometre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Remunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Outilleur Régleur

Objectif principal

Concevoir, fabriquer, monter et régler les outillages (moules, outils de presse, gabarits, outillages de montage) pour les lignes de production industrielle, garantir leur bon fonctionnement et leur conformité aux exigences de production.

MOBILITÉ Sédentaire en atelier avec présence régulière sur les lignes de production

TÉLÉTRAVAIL Présentiel requis – poste atelier

FORMATION Bac Pro à Bac +2 en outillage, mécanique usineur ou maintenance

Compétences

Outillage de production (moules, matrices)

Usinage conventionnel et CN

Ajustage / montage

Lecture de plans

Métrologie

EDM (électro-érosion)

Rectification

Polissage

GMAO / suivi outillage

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Rare



Régulier

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à BlueDocker sur ce métier.

Missions principales

- Monter, régler et valider les outillages sur les presses, injecteurs ou machines de production
- Assurer la maintenance préventive et corrective des outillages et moules
- Réaliser les modifications et améliorations des outillages selon les demandes
- Diagnostiquer les pannes d'outillage et effectuer les dépannages en urgence
- Fabriquer des pièces de rechange et des éléments d'outillage usinés
- Tenir à jour le suivi de l'état et de la durée de vie des outillages

Secteurs porteurs

- Plasturgie et injection
- Automobile et emboutissage
- Aéronautique
- Industrie du métal

Soft Skills

Précision



Rigueur



Dextérité



Réactivité



Autonomie



Esprit d'analyse



Évolutions de carrière

- Outilleur régleur confirmé
- Responsable outillage
- Technicien méthodes
- Ingénieur outillage



Technicien d'Atelier

	Paris Ile-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Regions Autres zones
en k€ / an			
Junior 0 à 2 ans	26 - 32 0,0%	24 - 28 0,0%	24 - 26 0,0%
Confirmé 2 à 5 ans	28 - 35 0,0%	28 - 32 0,0%	26 - 32 0,0%
Senior 5 ans et +	30 - 38 0,0%	30 - 36 0,0%	28 - 35 0,0%

VARIATION GLOBALE N-1 **Stable** vs barometre 2025

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.*



Technicien d'Atelier

Objectif principal

Réaliser les opérations d'assemblage, d'usinage ou de fabrication en atelier, dans le respect des gammes opératoires, des standards qualité et des objectifs de production.

MOBILITÉ Sédentaire en atelier

TÉLÉTRAVAIL Présentiel requis – poste atelier

FORMATION CAP à Bac Pro en mécanique, productique, électronique ou maintenance

Compétences

Lecture de plans

Outillage industriel

Montage / assemblage

Contrôle dimensionnel

Respect des gammes

5S

EPI et sécurité

Traçabilité production

Rédaction de rapports

Missions principales

- Exécuter les opérations de fabrication, assemblage ou montage conformément aux gammes
- Contrôler la conformité des pièces et produits réalisés
- Signaler les non-conformités et anomalies à son responsable hiérarchique
- Maintenir son poste de travail propre et organisé (5S)
- Respecter strictement les règles de sécurité et le port des EPI
- Renseigner les documents de suivi de production et de traçabilité

Soft Skills

Respect des consignes



Rigueur



Dextérité



Ponctualité



Travail en équipe



Autonomie



Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Assez rare

Fréquence
des recherches



Élevée

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à BlueDocker sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Mécanique et métallurgie
- Automobile
- Électronique industrielle
- Agroalimentaire

Évolutions de carrière

- Technicien d'atelier qualifié
- Chef d'équipe
- Technicien méthodes
- Contrôleur qualité



Technicien d'Assemblage

en k€ / an

Paris

Ile-de-France

Grandes Villes

Lyon · Marseille · Toulouse...

Regions

Autres zones

Junior

0 à 2 ans

26 - 32

0,0%

24 - 28

0,0%

24 - 26

0,0%

Confirmé

2 à 5 ans

28 - 35

0,0%

28 - 32

0,0%

26 - 32

0,0%

Senior

5 ans et +

30 - 38

0,0%

30 - 36

0,0%

28 - 35

0,0%

VARIATION GLOBALE N-1 **Stable** vs barometre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Technicien d'Assemblage

Objectif principal

Réaliser les opérations d'assemblage de sous-ensembles et produits finis industriels, selon les fiches d'instruction et modes opératoires, en garantissant la qualité et la traçabilité des opérations.

MOBILITÉ Sédentaire en atelier d'assemblage

TÉLÉTRAVAIL Présentiel requis – poste atelier

FORMATION CAP à Bac Pro en mécanique, productique ou électrotechnique

Compétences

Assemblage mécanique /
électromécanique

Lecture de plans et instructions

Clés dynamométriques

Contrôle qualité assemblage

Traçabilité

5S

ERP / saisie de production

Sécurité industrielle

Câblage de base

Missions principales

- Assembler les sous-ensembles mécaniques ou électromécaniques selon les gammes
- Utiliser les outillages adaptés et respecter les couples de serrage définis
- Réaliser les contrôles dimensionnels et fonctionnels à chaque étape d'assemblage
- Signaler toute non-conformité et renseigner les documents de traçabilité
- Participer aux actions 5S et maintenir son environnement de travail
- Contribuer aux améliorations de poste en remontant les suggestions

Soft Skills

Précision



Rigueur



Respect des consignes



Dextérité



Travail en équipe



Autonomie



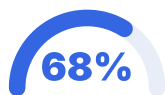
Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Assez rare

Fréquence
des recherches



Régulier

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à BlueDocker sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Équipements industriels
- Automobile et mobilité
- Défense et naval
- Aéronautique sous-traitance

Évolutions de carrière

- Technicien assemblage qualifié
- Chef d'équipe assemblage
- Technicien qualité
- Technicien méthodes

BlueDocker

Les salaires

Logistique

MÉTIER	SALAIRE MOYEN (k€ / an)	VARIATION N-1
Responsable Supply Chain	62,5	★ Nouveau
Responsable d'Entrepôt	61,2	↑ +2,8%
Responsable / Directeur Achats	60,2	↑ +2,4%
Responsable Logistique	55,4	↑ +2,2%
Responsable Planification Ordonnancement	51,0	↓ -1,1%
Ingénieur Méthodes Logistiques	43,9	↑ +0,3%
Ingénieur Planification Ordonnancement	41,5	↑ +1,2%
Acheteur Industriel	41,0	↑ +5,4%
Chef d'Équipe Logistique	36,2	↑ +3,2%
Coordinateur Transport	35,1	★ Nouveau
Approvisionneur	35,1	↑ +1,7%
Technicien Planification Ordonnancement	35,1	↑ +8,9%



Responsable Supply Chain

Nouveau

	Paris Ile-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Regions Autres zones
Confirmé 2 à 5 ans	50 - 65	50 - 60	45 - 60
Senior 5 ans et +	60 - 90	55 - 85	50 - 80

VARIATION GLOBALE N-1 **Nouveau poste** vs barometre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Remunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Responsable Supply Chain

Objectif principal

Piloter et optimiser l'ensemble de la chaîne logistique de l'entreprise (approvisionnements, production, distribution, transport), garantir la performance globale de la supply chain et manager les équipes dédiées.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements réguliers sur les sites du groupe et chez les fournisseurs

TÉLÉTRAVAIL Hybride - 2 j/semaine

FORMATION Bac +5 Ingénieur supply chain / logistique ou master supply chain management

Compétences

Supply chain management

S&OP / IBP

ERP SAP

Gestion des risques supply

Performance fournisseurs

Transport international

Douanes

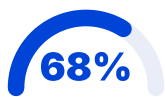
Lean supply chain

Gestion des crises supply

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Rare



Régulier

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à BlueDocker sur ce métier.

Missions principales

- Définir et déployer la stratégie supply chain en lien avec les objectifs business
- Piloter le processus S&OP et coordonner les fonctions commerciales, production et achats
- Gérer les risques de la chaîne d'approvisionnement et définir les plans de contingence
- Piloter les indicateurs de performance (OTIF, coûts logistiques, stocks) et les plans de progrès
- Manager les équipes supply chain (planification, approvisionnements, logistique)
- Piloter les projets de transformation et de digitalisation de la supply chain

Secteurs porteurs

- Automobile et équipementiers
- Agroalimentaire
- Électronique industrielle
- Grande consommation

Soft Skills

Leadership



Organisation



Esprit d'analyse



Communication



Gestion des risques



Vision stratégique



Évolutions de carrière

- Directeur supply chain
- Directeur des opérations
- VP Supply Chain
- Consultant supply chain senior

Responsable d'Entrepôt

en k€ / an

Paris

Ile-de-France

Grandes Villes

Lyon · Marseille · Toulouse...

Regions

Autres zones

Confirmé

2 à 5 ans

50 - 70

0,0%

45 - 65

0,0%

45 - 60

↑ +5.0%

Senior

5 ans et +

60 - 90

↑ +3.4%

55 - 75

↑ +4.0%

50 - 70

↑ +4.3%

 VARIATION GLOBALE N-1 **+2.8%** vs barometre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Remunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Responsable d'Entrepôt

Objectif principal

Gérer et optimiser les opérations d'un entrepôt industriel ou logistique (réception, stockage, préparation, expédition), encadrer les équipes, garantir la sécurité et la fiabilité des stocks dans le respect des objectifs de performance.

MOBILITÉ Sédentaire sur site entrepôt

TÉLÉTRAVAIL Présentiel requis – poste terrain

FORMATION Bac +2 à Bac +5 en logistique, supply chain ou gestion de production

Compétences

Management entrepôt

WMS

Gestion des stocks

CACES

KPI entrepôt (taux de service, productivité)

Lean logistique

Inventaires

Sécurité entrepôt

Amélioration continue

Missions principales

- Organiser et superviser les opérations quotidiennes de l'entrepôt
- Manager les équipes de magasiniers, préparateurs et caristes
- Garantir la fiabilité et la disponibilité des stocks
- Piloter les indicateurs de performance et mettre en place les plans de progrès
- Assurer le respect des règles de sécurité et des procédures de stockage
- Gérer les inventaires tournants et annuels

Soft Skills

Leadership

Organisation

Sécurité

Réactivité

Rigueur

Communication

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Assez rare



Régulier

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à BlueDocker sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Logistique industrielle
- Distribution et e-commerce
- Automobile
- Agroalimentaire

Évolutions de carrière

- Directeur d'entrepôt
- Responsable logistique
- Responsable supply chain
- Chef de projet logistique

Responsable / Directeur Achats

en k€ / an

Paris

Ile-de-France

Grandes Villes

Lyon · Marseille · Toulouse...

Regions

Autres zones

Confirmé

2 à 5 ans

50 - 65

↑ +1.8%

45 - 62

↓ -2.7%

45 - 60

↑ +7.1%

Senior

5 ans et +

55 - 90

↑ +3.6%

50 - 80

0,0%

50 - 70

↑ +4.3%

 VARIATION GLOBALE N-1 **+2.4%** vs barometre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Remunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Responsable / Directeur Achats

Objectif principal

Définir et piloter la stratégie achats de l'entreprise, manager les équipes acheteurs, optimiser la base fournisseurs et contribuer à la performance économique et à la sécurisation des approvisionnements stratégiques.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements réguliers chez les fournisseurs stratégiques

TÉLÉTRAVAIL Hybride – 2 j/semaine

FORMATION Bac +5 Ingénieur achats / école de commerce avec spécialisation achats ou supply chain

Compétences

Stratégie achats

Management acheteurs

Négociation grands comptes

Pilotage de la valeur

Sourcing international

Category management

Risques fournisseurs

Missions principales

- Définir la stratégie achats par famille et déployer les politiques d'approvisionnement
- Manager et développer les compétences des équipes acheteurs
- Conduire les négociations stratégiques et les appels d'offres sur les achats critiques
- Piloter les indicateurs de performance achats (économies, service, qualité fournisseurs)
- Gérer les risques fournisseurs et définir les plans de continuité d'approvisionnement
- Participer au comité de direction et contribuer aux décisions make-or-buy

Soft Skills

Leadership

Négociation

Vision stratégique

Communication

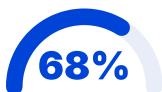
Esprit d'analyse

Gestion des risques

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Rare



Modéré

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à BlueDocker sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Automobile et équipementiers
- Défense et aérospatial
- Électronique industrielle
- Chimie et pharma

Évolutions de carrière

- VP Achats
- Directeur des opérations
- Directeur général adjoint
- Consultant achats senior



Responsable Logistique

en k€ / an

Paris

Ile-de-France

Grandes Villes

Lyon · Marseille · Toulouse...

Regions

Autres zones

Confirmé

2 à 5 ans

45 - 60

0,0%

40 - 55

0,0%

40 - 55

0,0%

Senior

5 ans et +

50 - 80

↑ +4.0%

50 - 70

0,0%

50 - 70

↑ +9.1%

VARIATION GLOBALE N-1 **+2.2%** vs barometre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Remunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Responsable Logistique

Objectif principal

Piloter l'ensemble des activités logistiques du site (approvisionnements, gestion des stocks, planification, transport, expéditions), garantir la performance de la supply chain locale et encadrer les équipes logistiques.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels

TÉLÉTRAVAIL Hybride - 1 j/semaine maximum

FORMATION Bac +5 Ingénieur logistique / supply chain ou expérience significative en logistique industrielle

Compétences

Management logistique

Supply chain industrielle

WMS / ERP

KPI logistique

Budget logistique

S&OP

Lean logistique

Transport

Relation prestataires

Missions principales

- Manager et développer les équipes logistiques (approvisionnement, entrepôt, transport)
- Définir et piloter la stratégie logistique du site en lien avec les objectifs du groupe
- Gérer les budgets de transport, de stock et de sous-traitance logistique
- Piloter les indicateurs de service client et les plans de progrès
- Contribuer au processus S&OP et coordonner les besoins production / commercial
- Piloter les projets de transformation et d'optimisation de la supply chain locale

Soft Skills

Leadership

Organisation

Communication

Gestion des priorités

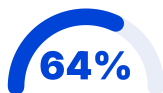
Esprit d'analyse

Proactivité

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Rare



Régulier

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à BlueDocker sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Automobile et équipementiers
- Agroalimentaire
- Électronique industrielle
- Distribution

Évolutions de carrière

- Directeur logistique
- Directeur supply chain
- Directeur des opérations
- Consultant supply chain



Responsable Planification Ordonnancement

	Paris Ile-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Regions Autres zones
en k€ / an			
Confirmé 2 à 5 ans	45 - 55 0,0%	43 - 50 ↑ +3.3%	43 - 45 ↓ -2.2%
Senior 5 ans et +	50 - 65 ↓ -4.2%	48 - 60 ↓ -1.8%	48 - 60 ↓ -1.8%

VARIATION GLOBALE N-1 **-1.1%** vs barometre 2025

* Une variation de 2 a 5% peut etre observee entre les grandes villes. Remunerations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Responsable Planification Ordonnancement

Objectif principal

Diriger le service planification et ordonnancement industriel, définir la politique de planification de production, manager les équipes et garantir l'optimisation des flux de fabrication en lien avec les objectifs de service client.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels

TÉLÉTRAVAIL Hybride – 1 à 2 j/semaine

FORMATION Bac +5 Ingénieur supply chain / génie industriel ou expérience significative en planification

Compétences

Management planification

S&OP / IBP

APS

Pilotage KPI supply

ERP SAP

Lean planning

Gestion des capacités

Simulation industrielle

Relation clients internes

Missions principales

- Manager et développer les équipes de planificateurs et ordonnanceurs
- Définir et déployer la politique de planification et d'ordonnancement du site
- Animer le processus S&OP et coordonner les fonctions ventes, production et approvisionnements
- Piloter les indicateurs de service (taux de service, retards, WIP) et les plans d'action
- Piloter les projets d'amélioration des processus de planification
- Assurer la relation avec les clients internes et les directeurs opérationnels

Soft Skills

Organisation

Leadership

Gestion des priorités

Communication

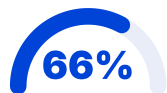
Esprit d'analyse

Proactivité

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Rare



Régulier

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à BlueDocker sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Automobile
- Agroalimentaire
- Pharmacie
- Équipements industriels

Évolutions de carrière

- Directeur supply chain
- Directeur logistique
- Directeur des opérations
- Consultant industriel

Ingénieur Méthodes Logistiques

	Paris Ile-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Regions Autres zones
en k€ / an			
Junior 0 à 2 ans	36 - 42 0,0%	35 - 40 0,0%	35 - 40 ↑ +2.7%
Confirmé 2 à 5 ans	38 - 50 ↓ -5.4%	38 - 50 0,0%	38 - 50 ↑ +8.6%
Senior 5 ans et +	45 - 60 0,0%	42 - 55 ↓ -5.8%	42 - 55 ↑ +2.1%

VARIATION GLOBALE N-1 **+0.3%** vs barometre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Remunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Ingénieur Méthodes Logistiques

Objectif principal

Concevoir, optimiser et déployer les processus et méthodes logistiques (flux, stockage, transport, emballage) pour améliorer la performance de la supply chain industrielle et réduire les coûts et délais.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements sur sites logistiques et fournisseurs

TÉLÉTRAVAIL Hybride – 2 j/semaine

FORMATION Bac +5 Ingénieur logistique / supply chain / génie industriel

Compétences

Lean logistique

VSM supply chain

Simulation de flux (AnyLogic, Arena)

WMS

Emballage industriel

Transport multimodal

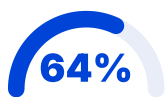
TMS

Analyse ABC/XYZ

RFID / code-barres

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Rare

Fréquence
des recherches



Régulier

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à BlueDocker sur ce métier.

Missions principales

- Analyser et cartographier les flux logistiques (VSM) pour identifier les axes d'amélioration
- Concevoir les solutions d'optimisation des flux, du stockage et de l'emballage
- Piloter les projets d'implantation et d'amélioration des entrepôts et magasins
- Définir et déployer les standards logistiques et les modes opératoires
- Mettre en place les indicateurs de performance logistique et les tableaux de bord
- Coordonner les évolutions WMS et les outils de traçabilité

Secteurs porteurs

- Automobile et équipementiers
- Agroalimentaire
- Logistique industrielle
- Grande distribution

Soft Skills

Esprit d'analyse



Organisation



Rigueur



Communication



Leadership projet



Curiosité



Évolutions de carrière

- Expert logistique
- Responsable supply chain
- Chef de projet logistique
- Directeur logistique

Ingénieur Planification Ordonnancement

en k€ / an

Paris

Ile-de-France

Grandes Villes

Lyon · Marseille · Toulouse...

Regions

Autres zones

Junior

0 à 2 ans

34 - 40

↑ +1.4%

32 - 38

0,0%

32 - 38

↑ +2.9%

Confirmé

2 à 5 ans

36 - 45

↓ -1.2%

35 - 45

↓ -1.2%

35 - 45

↑ +3.9%

Senior

5 ans et +

42 - 60

↑ +2.0%

40 - 55

↓ -2.1%

40 - 55

↑ +5.6%

VARIATION GLOBALE N-1 **+1.2%** vs barometre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Ingénieur Planification Ordonnancement

Objectif principal

Concevoir et optimiser les processus de planification de production industrielle, mettre en place les outils et méthodes d'ordonnancement pour améliorer la réactivité, réduire les délais et optimiser l'utilisation des ressources.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels sur sites

TÉLÉTRAVAIL Hybride - 2 j/semaine

FORMATION Bac +5 Ingénieur supply chain / logistique industrielle / génie industriel

Missions principales

- Définir et déployer la politique de planification à moyen et court terme
- Implémenter et paramétrer les outils APS pour l'ordonnancement optimal
- Animer les réunions S&OP et aligner les plans de production avec les demandes commerciales
- Analyser les dysfonctionnements de planification et mettre en place les plans d'amélioration
- Former et accompagner les planificateurs et ordonnanceurs terrain
- Piloter les projets d'amélioration des processus de planification

Soft Skills

Organisation

Esprit d'analyse

Rigueur

Communication

Gestion des priorités

Leadership

Compétences

Planning MPS / MRP

APS (ordonnancement avancé)

Simulation de flux

ERP SAP / Oracle

S&OP

Lean scheduling

Gestion des capacités

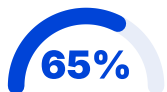
Power BI

Amélioration des processus

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Rare



Régulier

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à BlueDocker sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Automobile et équipementiers
- Agroalimentaire
- Chimie et pharma
- Électronique industrielle

Évolutions de carrière

- Responsable ordonnancement
- Responsable supply chain
- Directeur logistique
- Consultant supply chain

Acheteur Industriel

	Paris Ile-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Regions Autres zones
en k€ / an			
Junior 0 à 2 ans	32 - 40 ↑ +4.3%	30 - 38 ↑ +3.0%	30 - 38 ↑ +7.9%
Confirmé 2 à 5 ans	38 - 45 0,0%	36 - 43 0,0%	36 - 43 ↑ +6.8%
Senior 5 ans et +	42 - 60 ↑ +6.2%	40 - 55 ↑ +5.6%	40 - 52 ↑ +15.0%

VARIATION GLOBALE N-1 **+5.4%** vs barometre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Acheteur Industriel

Objectif principal

Gérer un panel fournisseurs, piloter les processus d'achat de composants, matières et services industriels, négocier les conditions commerciales et contractuelles pour optimiser le rapport qualité / coût / délai.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements réguliers chez les fournisseurs

TÉLÉTRAVAIL Hybride - 2 j/semaine

FORMATION Bac +5 Ingénieur ou Master en achats industriels, supply chain ou commerce

Compétences

Négociation achats

Panel fournisseurs

Appels d'offres

Analyse des coûts (ACT / devis)

Contrats d'achats

ERP achats (SAP MM)

E-procurement

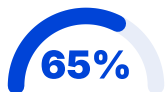
Achats internationaux

Évaluation fournisseurs

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Rare



Régulier

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à BlueDocker sur ce métier.

Missions principales

- Gérer et développer le panel fournisseurs pour les catégories confiées
- Lancer et analyser les appels d'offres et sélectionner les fournisseurs
- Négocier les prix, délais et conditions contractuelles avec les fournisseurs
- Piloter la performance fournisseurs (qualité, délais, coûts) et mener les revues
- Assurer la disponibilité des achats dans les délais requis par la production
- Identifier les opportunités de réduction de coûts et de consolidation du panel

Secteurs porteurs

- Automobile et équipementiers
- Électronique industrielle
- Défense et aérospatial
- Agroalimentaire

Soft Skills

Négociation

Rigueur

Communication

Esprit d'analyse

Organisation

Résistance au stress

Évolutions de carrière

- Acheteur senior
- Responsable achats
- Directeur achats
- Responsable supply chain



Chef d'Équipe Logistique

en k€ / an

Paris

Ile-de-France

Grandes Villes

Lyon · Marseille · Toulouse...

Regions

Autres zones

Junior

0 à 2 ans

28 - 35

0,0%

28 - 34

↑ +3.3%

28 - 34

↑ +10.7%

Confirmé

2 à 5 ans

30 - 44

↑ +2.8%

30 - 40

0,0%

30 - 40

↑ +6.1%

Senior

5 ans et +

40 - 50

↑ +4.7%

35 - 45

0,0%

35 - 45

↑ +1.3%

VARIATION GLOBALE N-1 **+3.2%** vs barometre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Remunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Chef d'Équipe Logistique

Objectif principal

Animer et coordonner une équipe de magasiniers, préparateurs ou caristes dans un entrepôt ou magasin industriel, garantir la fluidité des flux entrants et sortants, la sécurité des opérations et le respect des objectifs de productivité.

MOBILITÉ Sédentaire sur site logistique avec déplacements entre zones

TÉLÉTRAVAIL Présentiel requis – poste terrain

FORMATION Bac à Bac +2 en logistique ou expérience significative comme magasinier / préparateur

Compétences

Animation d'équipe

WMS (Warehouse Management System)

Gestion de stocks

CACES (1/3/5)

Sécurité entrepôt

Lean logistique

Inventaires

Organisation des flux

ERP / saisie

Missions principales

- Animer et organiser le travail de l'équipe en fonction des priorités logistiques
- Superviser les opérations de réception, stockage, préparation et expédition
- Garantir la fiabilité des stocks et piloter les inventaires tournants
- Assurer la sécurité des opérations et le respect des procédures entrepôt
- Optimiser l'organisation des zones de stockage et les flux internes
- Remonter les indicateurs de performance à sa hiérarchie

Soft Skills

Organisation

Leadership

Sécurité

Réactivité

Rigueur

Communication

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Assez rare



Régulier

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à BlueDocker sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Logistique industrielle
- Distribution et entrepôts
- Automobile
- Agroalimentaire

Évolutions de carrière

- Responsable d'entrepôt
- Responsable logistique
- Coordinateur supply chain
- Chef de projet logistique

Coordinateur Transport

Nouveau

en k€ / an	Paris Ile-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Regions Autres zones
Junior 0 à 2 ans	28 - 34	28 - 32	28 - 32
Confirmé 2 à 5 ans	32 - 40	30 - 40	30 - 40
Senior 5 ans et +	35 - 45	34 - 45	34 - 45

VARIATION GLOBALE N-1 **Nouveau poste** vs barometre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Remunerations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Coordinateur Transport

Objectif principal

Organiser et coordonner les opérations de transport (expéditions, réceptions, enlèvements) en sélectionnant les prestataires et en optimisant les coûts et délais pour garantir la fluidité de la chaîne logistique industrielle.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels chez les transporteurs

TÉLÉTRAVAIL Hybride – 1 à 2 j/semaine

FORMATION Bac +2 à Bac +3 en transport logistique ou commission de transport

Compétences

Organisation des transports

TMS (Transport Management System)

Incoterms

Douanes et formalités

Suivi des expéditions

Appels d'offres transport

Transports spéciaux

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Assez rare

Fréquence
des recherches



Régulier

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à BlueDocker sur ce métier.

Missions principales

- Planifier et organiser les expéditions et livraisons en France et à l'international
- Sélectionner et mandater les prestataires de transport selon les critères qualité/coût
- Gérer les formalités douanières et les documents de transport (CMR, LTA, B/L)
- Suivre les livraisons et gérer les litiges (retards, avaries, manquants)
- Optimiser les coûts de transport et négocier les tarifs avec les prestataires
- Assurer le reporting transport et contribuer aux appels d'offres

Secteurs porteurs

- Industrie manufacturière
- Automobile
- Agroalimentaire
- Commerce international

Soft Skills

Organisation

Réactivité

Gestion des priorités

Communication

Rigueur

Négociation

Évolutions de carrière

- Coordinateur transport senior
- Responsable transport
- Responsable logistique
- Directeur supply chain

Approvisionnement

	Paris Ile-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Regions Autres zones
Junior 0 à 2 ans	30 - 35 0,0%	28 - 34 ↑ +3.3%	28 - 34 ↑ +10.7%
Confirmé 2 à 5 ans	32 - 40 ↑ +2.9%	30 - 38 ↓ -1.4%	30 - 38 ↑ +4.6%
Senior 5 ans et +	35 - 45 ↓ -3.6%	35 - 42 ↓ -3.8%	35 - 42 ↑ +2.7%

VARIATION GLOBALE N-1 **+1.7%** vs barometre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Remunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Approvisionnement

Objectif principal

Gérer les approvisionnements de composants, matières premières et sous-ensembles pour garantir la disponibilité des articles nécessaires à la production, en optimisant les stocks et en maintenant la relation avec les fournisseurs.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels chez les fournisseurs

TÉLÉTRAVAIL Hybride - 2 j/semaine selon l'entreprise

FORMATION Bac +2 à Bac +3 en logistique, supply chain ou gestion des achats

Compétences

ERP (SAP, Oracle)

Calcul MRP

Gestion des stocks

Suivi fournisseurs

Analyse des besoins

Kanban / flux tendus

EDI

Prévisions de ventes

Excel / tableaux de bord

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Assez rare



Régulier

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à BlueDocker sur ce métier.

Missions principales

- Passer les commandes d'approvisionnement et gérer les flux entrants
- Suivre les accusés de réception et les délais de livraison fournisseurs
- Analyser les ruptures et les excédents de stock et proposer des plans d'action
- Collaborer avec la production et la planification pour ajuster les besoins
- Relancer les fournisseurs en cas de retard et gérer les litiges de livraison
- Contribuer à l'optimisation des niveaux de stock (sécurité, minimum, maximum)

Secteurs porteurs

- Automobile et équipementiers
- Électronique industrielle
- Agroalimentaire
- Équipements industriels

Soft Skills

Organisation

Rigueur

Réactivité

Communication

Esprit d'analyse

Négociation

Évolutions de carrière

- Approvisionneur senior
- Responsable approvisionnements
- Acheteur
- Responsable logistique

Technicien Planification Ordonnancement

en k€ / an

Paris

Ile-de-France

Grandes Villes

Lyon · Marseille · Toulouse...

Regions

Autres zones

Junior

0 à 2 ans

30 - 35

↑ +8.3%

28 - 34

↑ +10.7%

28 - 34

↑ +17.0%

Confirmé

2 à 5 ans

32 - 40

↑ +9.1%

30 - 38

↑ +9.7%

30 - 38

↑ +17.2%

Senior

5 ans et +

35 - 45

0,0%

35 - 42

0,0%

35 - 42

↑ +8.5%

VARIATION GLOBALE N-1 **+8.9%** vs barometre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Technicien Planification Ordonnancement

Objectif principal

Planifier et ordonnancer les ordres de fabrication en fonction des besoins clients, des capacités de production et des stocks disponibles, afin de garantir le respect des délais et l'optimisation de la charge des ateliers.

MOBILITÉ Sédentaire avec présence régulière en production

TÉLÉTRAVAIL Hybride – 1 à 2 j/semaine

FORMATION Bac +2 à Bac +3 en logistique industrielle, gestion de production ou supply chain

Compétences

Ordonnancement de production

ERP (SAP PP / Sage)

MRP / CBN

Planification court terme

Suivi des OF

Outils de scheduling (APS)

Excel / Power BI

Gestion des priorités

Communication ateliers

Missions principales

- Analyser les besoins en production à partir du PDP et lancer les ordres de fabrication
- Ordonnancer les OF en tenant compte des capacités machines et des priorités clients
- Suivre l'avancement des ordres et alerter sur les risques de retard
- Coordonner avec les approvisionnements pour anticiper les manquants
- Communiquer le planning aux chefs d'atelier et gérer les aléas en temps réel
- Contribuer à l'analyse et à l'amélioration des processus de planification

Soft Skills

Organisation

Rigueur

Gestion des priorités

Réactivité

Esprit d'analyse

Communication

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Assez rare



Régulier

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à BlueDocker sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Automobile et équipementiers
- Électronique industrielle
- Agroalimentaire
- Équipements industriels

Évolutions de carrière

- Planificateur senior
- Responsable ordonnancement
- Coordinateur supply chain
- Chef de projet GPAO

BlueDocker

Les salaires

Qualité



MÉTIER	SALAIRE MOYEN (k€ / an)	VARIATION N-1
Responsable Affaires Réglementaires	67,1	↑ +1,6%
Responsable QSE / HSE / QHSE	59,6	↓ -1,8%
Responsable Qualité	56,7	↑ +1,3%
Ingénieur Qualité (Client / Fournisseurs / Process / Système)	43,6	↑ +7,0%
Technicien Qualité	33,2	↑ +0,6%
Animateur Qualité	33,2	↑ +0,6%
Technicien HSE	33,2	★ Nouveau
Contrôleur Qualité / Métrologue	32,1	↓ -0,4%

Responsable Affaires Réglementaires

en k€ / an

Paris

Ile-de-France

Grandes Villes

Lyon · Marseille · Toulouse...

Regions

Autres zones

Confirmé

2 à 5 ans

45 - 65

0,0%

45 - 60

0,0%

45 - 60

0,0%

Senior

5 ans et +

60 - 120

↑ +2.9%

55 - 105

↑ +3.2%

55 - 90

↑ +3.6%

VARIATION GLOBALE N-1 **+1.6%** vs barometre 2025** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Remunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.*

Responsable Affaires Réglementaires

Objectif principal

Assurer la conformité réglementaire des produits industriels (marquage CE, certifications, homologations) sur les marchés nationaux et internationaux, gérer les dossiers techniques et assurer la veille réglementaire sectorielle.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels chez les autorités et clients

TÉLÉTRAVAIL Hybride – 2 j/semaine

FORMATION Bac +5 Ingénieur ou master en affaires réglementaires, droit industriel ou qualité

Compétences

Marquage CE / réglementation UE

Dossiers techniques réglementaires

Veille normative

Directives (Machines, ATEX, RoHS, REACH)

Soumissions réglementaires

Homologation export

ISO 13485 (médical)

Missions principales

- Préparer et constituer les dossiers techniques pour le marquage CE et les homologations
- Assurer la conformité des produits aux directives européennes et normes applicables
- Piloter la veille réglementaire et anticiper les impacts sur les produits et processus
- Coordonner les relations avec les organismes notifiés et les autorités compétentes
- Former les équipes internes sur les exigences réglementaires
- Rédiger les déclarations de conformité et gérer les dossiers d'homologation export

Soft Skills

Rigueur

Organisation

Veille

Esprit d'analyse

Communication

Autonomie

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Rare

Fréquence
des recherches



Modéré

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à BlueDocker sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Équipements industriels
- Électronique et médical
- Défense et sécurité
- Énergie et ATEX

Évolutions de carrière

- Expert affaires réglementaires
- Directeur affaires réglementaires
- Responsable qualité système
- Consultant réglementaire

Responsable QSE / HSE / QHSE

	Paris Ile-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Regions Autres zones
Confirmé 2 à 5 ans	50 - 65 0,0%	45 - 60 0,0%	45 - 55 0,0%
Senior 5 ans et +	55 - 85 ↓ -3.4%	50 - 80 ↓ -3.7%	50 - 75 ↓ -3.8%

VARIATION GLOBALE N-1 **-1.8%** vs barometre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Remunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Responsable QSE / HSE / QHSE

Objectif principal

Définir, déployer et améliorer le système de management intégré Qualité, Sécurité et Environnement sur un site industriel, garantir la conformité réglementaire et les certifications (ISO 9001, 14001, 45001) et manager les équipes QHSE.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels sur les sites du groupe

TÉLÉTRAVAIL Hybride – 1 à 2 j/semaine

FORMATION Bac +5 Ingénieur QHSE / génie industriel / environnement

Compétences

Système de management intégré QSE

ISO 9001 / 14001 / 45001

Réglementation ICPE

Analyse des risques

Audits système

Coût de non-qualité

Plans de progrès QSE

Formation HSE

Déclarations environnementales

Missions principales

- Définir et déployer la politique QHSE et le plan d'amélioration annuel
- Gérer les certifications ISO 9001, 14001 et 45001 et les audits associés
- Piloter la conformité réglementaire sécurité (DUER, ICPE, déchets)
- Manager les équipes QHSE et coordonner les actions des différents référents
- Analyser les indicateurs de performance QSE et définir les priorités d'amélioration
- Représenter le site lors des inspections réglementaires et des audits clients

Soft Skills

Leadership



Rigueur



Communication



Organisation



Gestion des priorités



Pédagogie



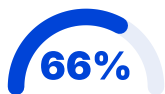
Évolutions de carrière

- Directeur QHSE
- Directeur des opérations
- Consultant QHSE
- Responsable conformité groupe

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Rare



Régulier

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à BlueDocker sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Industrie chimique
- Énergie et utilities
- Agroalimentaire
- Logistique et transport

Responsable Qualité

	Paris Ile-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Regions Autres zones
Confirmé 2 à 5 ans	45 - 60 0,0%	45 - 55 0,0%	45 - 50 0,0%
Senior 5 ans et +	55 - 80 ↑ +3.8%	50 - 75 ↑ +4.2%	50 - 70 0,0%

VARIATION GLOBALE N-1 **+1.3%** vs barometre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Remunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Responsable Qualité

Objectif principal

Définir, déployer et améliorer le système de management de la qualité d'un site ou d'une business unit industrielle, piloter les audits, les certifications et les plans de réduction des coûts de non-qualité, et manager les équipes qualité.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements chez les clients et fournisseurs stratégiques

TÉLÉTRAVAIL Hybride – 1 à 2 j/semaine

FORMATION Bac +5 Ingénieur qualité / génie industriel avec expérience confirmée en qualité

Compétences

Système de management de la qualité

ISO 9001 / IATF 16949 / EN 9100

Audits internes et clients

Coût de non-qualité

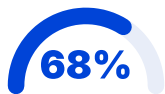
Management qualité

Lean Six Sigma

Tableaux de bord qualité

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Rare

Fréquence
des recherches



Régulier

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à BlueDocker sur ce métier.

Missions principales

- Définir et déployer la politique qualité et le plan de management de la qualité du site
- Piloter les certifications et maintenir les accréditations (ISO, IATF, EN 9100)
- Manager les équipes qualité et développer les compétences
- Piloter les réclamations clients majeures et les plans de progrès associés
- Analyser les coûts de non-qualité et définir les priorités d'amélioration
- Représenter la qualité dans les instances de direction et les revues clients

Secteurs porteurs

- Automobile et équipementiers
- Aéronautique et défense
- Industrie pharmaceutique
- Électronique industrielle

Soft Skills

Leadership



Rigueur



Communication



Esprit d'analyse



Gestion des priorités



Influence



Évolutions de carrière

- Directeur qualité
- Directeur opérations
- Responsable qualité groupe
- Consultant qualité

Ingénieur Qualité Client / Fournisseurs Process / Système

	Paris Ile-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Regions Autres zones
Junior 0 à 2 ans	36 - 42 ↑ +6.8%	35 - 40 ↑ +7.1%	35 - 40 ↑ +13.6%
Confirmé 2 à 5 ans	38 - 45 ↑ +1.2%	38 - 45 0,0%	38 - 45 ↑ +7.8%
Senior 5 ans et +	42 - 65 ↑ +10.3%	40 - 60 ↑ +5.3%	40 - 60 ↑ +11.1%

 VARIATION GLOBALE N-1 **+7.0%** vs barometre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Remunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Ingénieur Qualité (Client / Fournisseurs / Process / Système)

Objectif principal

Garantir la qualité des produits et processus industriels en gérant les interfaces qualité avec les clients et fournisseurs, en pilotant les analyses de défaillance et en déployant les plans d'amélioration pour réduire les coûts de non-qualité.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements réguliers chez les clients et fournisseurs

TÉLÉTRAVAIL Hybride – 2 j/semaine

FORMATION Bac +5 Ingénieur qualité / génie industriel / mécanique

Compétences

Qualité client et fournisseur

PPAP / APQP

AMDEC process et produit

8D / Is-Is Not

IATF 16949 / EN 9100

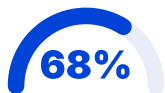
Audits seconde partie

SPC / capacité

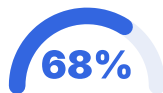
Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Rare



Régulier

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à BlueDocker sur ce métier.

Missions principales

- Gérer les non-conformités clients et piloter les plans d'action 8D dans les délais
- Qualifier les fournisseurs et conduire les audits qualité seconde partie
- Piloter les AMDEC de produit et de process et assurer leur mise à jour
- Conduire les études de capacité et mettre en place les plans de surveillance
- Contribuer aux revues de conception pour intégrer les exigences qualité dès la conception
- Animer le processus de retour d'expérience et capitaliser sur les résolutions de problèmes

Secteurs porteurs

- Automobile et équipementiers
- Aéronautique et défense
- Électronique industrielle
- Industrie pharmaceutique

Soft Skills

Rigueur



Esprit d'analyse



Communication



Organisation



Gestion des conflits



Persévérance



Évolutions de carrière

- Responsable qualité
- Auditeur qualité tierce partie
- Chef de projet amélioration
- Responsable qualité groupe



Technicien Qualité

en k€ / an

Paris

Ile-de-France

Grandes Villes

Lyon · Marseille · Toulouse...

Regions

Autres zones

Junior

0 à 2 ans

28 - 33

0,0%

26 - 32

0,0%

26 - 32

↑ +5.5%

Confirmé

2 à 5 ans

30 - 38

0,0%

28 - 36

↓ -1.5%

28 - 36

↓ -1.5%

Senior

5 ans et +

34 - 42

0,0%

34 - 40

0,0%

34 - 40

↑ +2.8%

VARIATION GLOBALE N-1 **+0.6%** vs barometre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Technicien Qualité

Objectif principal

Assurer le suivi et l'amélioration du système qualité sur les lignes de production industrielle, traiter les non-conformités, animer les outils qualité terrain et contribuer aux actions de progrès.

MOBILITÉ Sédentaire avec présence régulière en production

TÉLÉTRAVAIL Hybride – 1 j/semaine maximum

FORMATION Bac +2 à Bac +3 en qualité industrielle, production ou mécanique

Compétences

Outils qualité (8D, QRQC, 5P)

Contrôle en production

Plans de surveillance

Gestion des non-conformités

Indicateurs qualité

AMDEC

SPC / capacités

Audit interne

ISO 9001 / IATF 16949

Missions principales

- Analyser les non-conformités et piloter les résolutions de problèmes (8D, QRQC)
- Renseigner et mettre à jour les plans de surveillance et les instructions de contrôle
- Animer les réunions qualité quotidiennes et communiquer les indicateurs
- Réaliser les audits internes de poste et s'assurer de l'application des standards
- Contribuer à l'amélioration des processus pour réduire les rebuts et retouches
- Gérer les retours clients et les réclamations qualité

Secteurs porteurs

- Automobile et équipementiers
- Agroalimentaire
- Électronique industrielle
- Équipements industriels

Soft Skills

Rigueur

Esprit d'analyse

Sens du terrain

Communication

Organisation

Persévérance

Évolutions de carrière

- Technicien qualité senior
- Ingénieur qualité
- Animateur qualité
- Responsable qualité

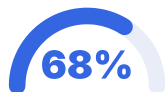
Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Assez rare



Régulier

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à BlueDocker sur ce métier.



Animateur Qualité

en k€ / an

Paris

Ile-de-France

Grandes Villes

Lyon · Marseille · Toulouse...

Regions

Autres zones

Junior

0 à 2 ans

28 - 33

0,0%

26 - 32

0,0%

26 - 32

↑ +5.5%

Confirmé

2 à 5 ans

30 - 38

0,0%

28 - 36

↓ -1.5%

28 - 36

↓ -1.5%

Senior

5 ans et +

34 - 42

0,0%

34 - 40

0,0%

34 - 40

↑ +2.8%

VARIATION GLOBALE N-1 **+0.6%** vs barometre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Remunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Animateur Qualité

Objectif principal

Déployer et animer le système de management de la qualité sur le terrain, former les équipes de production aux outils qualité et contribuer à l'amélioration continue des processus de fabrication.

MOBILITÉ Présence terrain en production avec déplacements ponctuels entre sites

TÉLÉTRAVAIL Hybride – 1 j/semaine maximum

FORMATION Bac +2 à Bac +5 en qualité industrielle avec expérience terrain

Compétences

Animation qualité terrain

Outils qualité (8D, 5S, Pareto)

Formation aux standards

Audits de poste

Indicateurs qualité

ISO 9001 / IATF

AMDEC process

Résolution de problèmes

Plans de surveillance

Missions principales

- Former et sensibiliser les opérateurs et chefs d'équipe aux outils et culture qualité
- Animer les chantiers qualité terrain (QRQC, Kaizen qualité, Pareto rebuts)
- Réaliser les audits de poste et vérifier le respect des standards qualité
- Piloter les actions correctives sur les problèmes récurrents de qualité
- Mettre à jour et déployer les instructions de travail et les plans de surveillance
- Communiquer les résultats qualité aux équipes et à la direction

Soft Skills

Pédagogie

Communication

Leadership terrain

Rigueur

Écoute

Persévérance

Évolutions de carrière

- Ingénieur qualité
- Responsable qualité site
- Auditeur qualité
- Chef de projet amélioration

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Assez rare



Régulier

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à BlueDocker sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Automobile et équipementiers
- Agroalimentaire
- Industrie mécanique
- Électronique industrielle

Technicien HSE

Nouveau

en k€ / an	Paris Ile-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Regions Autres zones
Junior 0 à 2 ans	28 - 33	26 - 32	26 - 32
Confirmé 2 à 5 ans	30 - 38	28 - 36	28 - 36
Senior 5 ans et +	34 - 42	34 - 40	34 - 40

VARIATION GLOBALE N-1 **Nouveau poste** vs barometre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Technicien HSE

Objectif principal

Assurer le déploiement opérationnel de la politique HSE sur le site industriel, identifier les risques, animer la prévention des accidents et contribuer au respect des réglementations en matière de santé, sécurité et environnement.

MOBILITÉ Présence terrain sur site avec déplacements ponctuels

TÉLÉTRAVAIL Hybride – 1 j/semaine maximum

FORMATION Bac +2 à Bac +3 en HSE, sécurité industrielle ou environnement

Compétences

Prévention des risques

Document Unique (DUER)

Réglementation sécurité au travail

Permis de travaux

Gestion des déchets

ICPE / réglementation environnementale

Enquêtes accidents

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Rare

Fréquence
des recherches



Régulier

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à BlueDocker sur ce métier.

Missions principales

- Réaliser les évaluations des risques et mettre à jour le Document Unique
- Délivrer et contrôler les permis de travaux et les consignations
- Conduire les enquêtes accidents et presqu'accidents et piloter les actions correctives
- Animer les sensibilisations et formations HSE auprès des équipes
- Assurer le suivi des obligations réglementaires (ICPE, contrôles périodiques)
- Gérer les déchets industriels et assurer la traçabilité réglementaire

Secteurs porteurs

- Industrie chimique et pétrochimique
- Énergie
- Agroalimentaire
- Logistique et manutention

Soft Skills

Rigueur



Communication



Sens du terrain



Pédagogie



Organisation



Proactivité



Évolutions de carrière

- Ingénieur HSE
- Responsable HSE
- Auditeur HSE
- Responsable QHSE

Contrôleur Qualité / Métrologue

en k€ / an

Paris

Ile-de-France

Grandes Villes

Lyon · Marseille · Toulouse...

Regions

Autres zones

Junior

0 à 2 ans

28 - 32

0,0%

26 - 30

0,0%

26 - 30

↑ +1.8%

Confirmé

2 à 5 ans

30 - 36

0,0%

28 - 35

0,0%

28 - 35

0,0%

Senior

5 ans et +

34 - 40

0,0%

32 - 38

↓ -2.8%

32 - 38

↓ -2.8%

VARIATION GLOBALE N-1 **-0.4%** vs barometre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Contrôleur Qualité / Métrologue

Objectif principal

Contrôler la conformité dimensionnelle, visuelle et fonctionnelle des pièces et produits industriels à l'aide des équipements de métrologie, dans le respect des plans de surveillance et des exigences qualité.

MOBILITÉ Sédentaire en salle de métrologie ou en atelier

TÉLÉTRAVAIL Présentiel requis – poste terrain

FORMATION Bac à Bac +2 en métrologie, mécanique ou qualité industrielle

Compétences

Métrologie (MMT, rugosimètre, colonne de mesure)

Lecture de plans / cotation GPS

Contrôle visuel

Plans de surveillance

Rapports de contrôle

Statistiques SPC

ERP / traçabilité

Calibration des instruments

GD&T

Missions principales

- Réaliser les contrôles dimensionnels et visuels sur pièces et assemblages
- Opérer les machines à mesurer tridimensionnelle (MMT) et les instruments de métrologie
- Rédiger les rapports de contrôle et renseigner les données dans le système qualité
- Émettre les non-conformités et alerter la production en cas de dérive
- Participer à l'étalonnage et à la vérification des équipements de mesure
- Contribuer aux études R&R et aux capacités de mesure

Soft Skills

Rigueur

Précision

Organisation

Esprit d'analyse

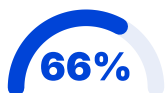
Autonomie

Travail en équipe

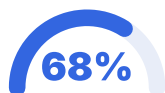
Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Rare



Régulier

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à BlueDocker sur ce métier.

Secteurs porteurs

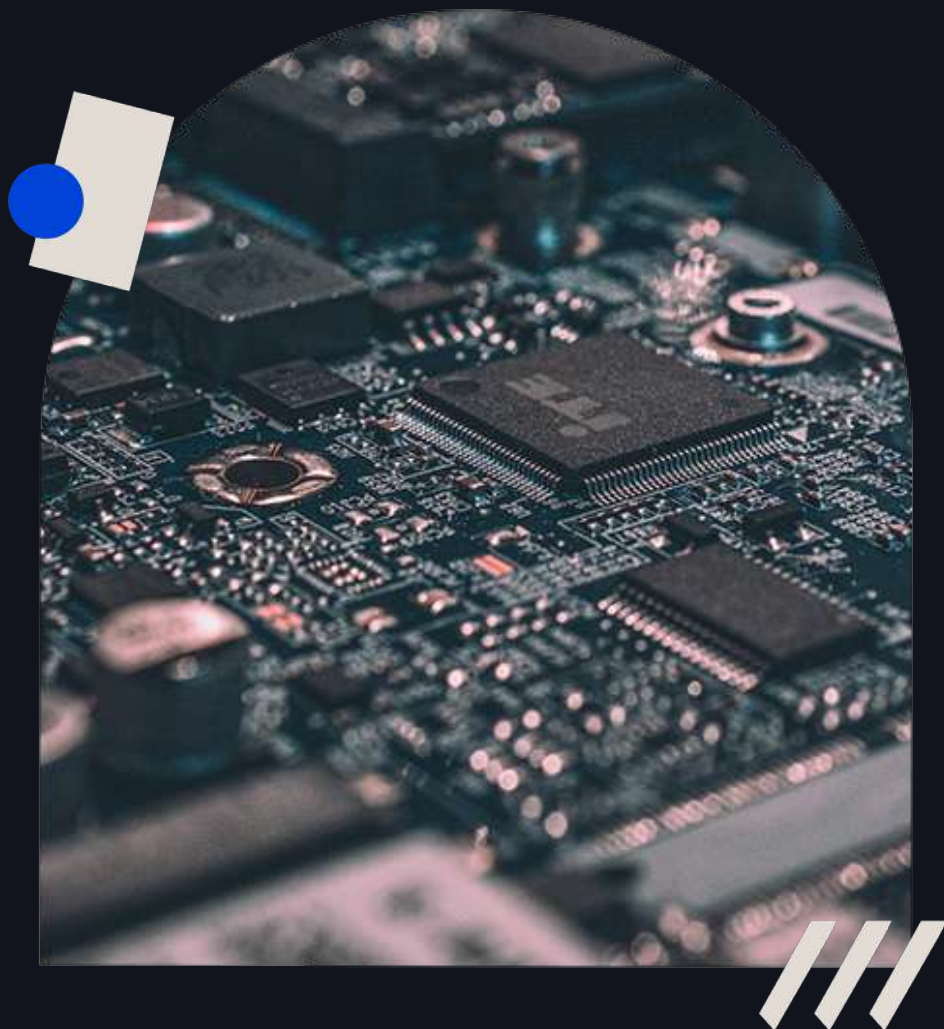
- Automobile et équipementiers
- Aéronautique et défense
- Mécanique de précision
- Médical

Évolutions de carrière

- Métrologue senior
- Ingénieur qualité
- Responsable laboratoire métrologie
- Auditeur qualité

Les salaires

Électronique et Embarqué



BlueDocker

MÉTIER	SALAIRE MOYEN (k€ / an)	VARIATION N-1
Responsable / Directeur R&D	70,2	↑ +0,5%
Architecte Systèmes Embarqués	56,9	★ Nouveau
Architecte SoC	56,9	★ Nouveau
Ingénieur Linux Embarqué	50,9	↓ -2,7%
Ingénieur Développement ASIC / FPGA	49,8	↓ -1,8%
Ingénieur Électronique de Puissance	49,2	↑ +1,9%
Ingénieur Développement C++	48,9	↑ +2,0%
Ingénieur Traitement d'Images	48,9	↑ +3,2%
Ingénieur Conception Électronique	48,4	↓ -1,9%
Ingénieur Vérification UVM	48,1	↓ -6,8%
Ingénieur Computer Vision	47,3	↑ +2,5%
Chef de projet Systèmes Embarqués	47,3	★ Nouveau
Ingénieur Logiciel Embarqué	47,3	= Stable
Ingénieur Vérification et Validation	46,0	★ Nouveau
Ingénieur IVVQ	46,0	★ Nouveau
Technicien Électronique	32,6	↑ +0,9%
Technicien de Réparation Électronique SAV	32,4	★ Nouveau
Concepteur CAO	32,0	★ Nouveau

Responsable / Directeur R&D

	Paris Ile-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Regions Autres zones
Junior 0 à 2 ans	55 - 65 0,0%	55 - 65 0,0%	50 - 55 0,0%
Confirmé 2 à 5 ans	60 - 80 0,0%	60 - 70 ↑ +4.0%	55 - 65 ↓ -4.0%
Senior 5 ans et +	65 - 85 0,0%	60 - 80 0,0%	65 - 80 0,0%
Expert Expert / Référent	70 - 120 0,0%	70 - 95 ↑ +3.1%	70 - 90 0,0%

 VARIATION GLOBALE N-1 **+0.5%** vs barometre 2025

* Une variation de 2 à 5 % peut être observée entre les grandes villes. Remunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Responsable / Directeur R&D

Objectif principal

Piloter la stratégie R&D d'une entité industrielle, diriger les équipes de développement, arbitrer les choix technologiques à moyen et long terme et garantir la compétitivité et l'innovation du portefeuille produit.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements réguliers chez les clients, partenaires et salons

TÉLÉTRAVAIL Hybride – 1 à 2 j/semaine

FORMATION Bac +5 Ingénieur avec expérience significative en R&D industrielle

Compétences

Management R&D

Stratégie technologique

Gestion de portefeuille projets

Innovation / Veille

Budget R&D

Propriété intellectuelle

Aides à l'innovation (CIR, ANR)

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Rare

Fréquence
des recherches



Modéré

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à BlueDocker sur ce métier.

Missions principales

- Définir et piloter la feuille de route technologique en lien avec la stratégie d'entreprise
- Manager les équipes R&D, assurer le développement des compétences et la montée en expertise
- Piloter le portefeuille de projets R&D et arbitrer les ressources et priorités
- Assurer la protection de la propriété intellectuelle et la valorisation des innovations
- Construire et animer les partenariats avec les laboratoires, universités et startups
- Représenter la R&D auprès des clients stratégiques et des instances de direction

Secteurs porteurs

- Électronique industrielle
- Défense et aérospatial
- Énergie et nucléaire
- Automobile et mobilité

Soft Skills

Leadership



Vision stratégique



Innovation



Communication



Management



Gestion des priorités



Évolutions de carrière

- Directeur général adjoint
- CTO
- Membre du comité de direction
- Conseiller technologique



Architecte Systèmes Embarqués

Nouveau

	Paris Ile-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Regions Autres zones
Confirmé 2 à 5 ans	48 - 55	45 - 55	45 - 50
Senior 5 ans et +	55 - 85	55 - 75	50 - 65

VARIATION GLOBALE N-1 **Nouveau poste** vs barometre 2025

* Une variation de 2 a 5% peut etre observee entre les grandes villes. Remunerations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.



Architecte Systèmes Embarqués

Objectif principal

Définir l'architecture globale des systèmes embarqués industriels, garantir la cohérence technique entre les niveaux hardware, software et système, et assurer la conformité aux exigences de performance, de sûreté et de maintenabilité.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels chez les clients et partenaires

TÉLÉTRAVAIL Hybride – 2 à 3 j/semaine

FORMATION Bac +5 Ingénieur systèmes / électronique / informatique embarquée avec forte expérience

Compétences

Architecture système (SysML / MBSE)

Allocation exigences HW/SW

Interfaces systèmes

Sûreté de fonctionnement

ARP 4754A / ISO 26262

DOORS / Cameo

Analyse de sécurité (FTA, FMECA)

Missions principales

- Définir l'architecture système et décomposer les exigences en spécifications HW et SW
- Piloter les arbitrages d'allocation HW/SW et de partitionnement fonctionnel
- Garantir la cohérence technique entre les différents niveaux de conception
- Conduire les analyses de sûreté (FTA, FMECA) et définir les concepts de sécurité
- Animer les revues d'architecture et représenter la vision technique auprès du client
- Définir et faire respecter les standards de développement du système

Soft Skills

Vision technique

Synthèse

Communication

Leadership

Rigueur

Pédagogie

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Très rare

Fréquence
des recherches



Modéré

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à BlueDocker sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Automobile et équipementiers
- Aéronautique et défense
- Ferroviaire
- Énergie et nucléaire

Évolutions de carrière

- Architecte système senior
- CTO
- Directeur technique
- Expert domaine certifié



Architecte SoC

Nouveau

	Paris Ile-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Regions Autres zones
Confirmé 2 à 5 ans	48 - 55	45 - 55	45 - 50
Senior 5 ans et +	55 - 85	55 - 75	50 - 65

VARIATION GLOBALE N-1 **Nouveau poste** vs barometre 2025

** Une variation de 2 a 5% peut etre observee entre les grandes villes. Remunerations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.*



Architecte SoC

Objectif principal

Définir les architectures de System-on-Chip pour des applications industrielles et embarquées critiques, spécifier les blocs IP, les interconnexions et les interfaces, et piloter le développement conjoint hardware/firmware pour atteindre les objectifs de performance et de consommation.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels

TÉLÉTRAVAIL Hybride – 2 à 3 j/semaine

FORMATION Bac +5 Ingénieur microélectronique / systèmes numériques avec forte expérience ASIC/SoC

Compétences

Architecture SoC

RISC-V / ARM IP

Interconnexions AXI / CHI

Gestion de la consommation

Spécification microarchitecturale

AMBA / interconnects

Sécurité silicium (TrustZone, HSM)

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Exceptionnel

Fréquence
des recherches



Faible

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à BlueDocker sur ce métier.

Missions principales

- Définir l'architecture globale du SoC : blocs fonctionnels, interconnexions, interfaces externes
- Spécifier les IP propriétaires et sélectionner les IP tierces (ARM, RISC-V, etc.)
- Définir les stratégies de gestion de puissance et les domaines de tension/fréquence
- Piloter les compromis performance / surface / puissance avec les équipes physique et logicielle
- Accompagner le développement du firmware de boot et des couches d'abstraction matérielle
- Conduire les revues d'architecture et les interactions avec les fondeurs

Secteurs porteurs

- Défense et spatial
- Semi-conducteurs industriels
- Automobile (ADAS)
- Télécommunications industrielles

Soft Skills

Vision technique



Synthèse



Rigueur



Communication



Leadership



Curiosité



Évolutions de carrière

- Distinguished engineer
- CTO
- Directeur R&D silicium
- Expert domaine certifié

Ingénieur Linux Embarqué

	Paris Ile-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Regions Autres zones
en k€ / an			
Junior 0 à 2 ans	42 - 46 ↑ +3.5%	37 - 43 0,0%	36 - 43 0,0%
Confirmé 2 à 5 ans	44 - 52 ↓ -8.6%	42 - 50 ↓ -5.2%	42 - 55 0,0%
Senior 5 ans et +	50 - 85 ↓ -3.6%	52 - 75 0,0%	52 - 70 0,0%

VARIATION GLOBALE N-1 **-1.5%** vs barometre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Ingénieur Linux Embarqué

Objectif principal

Porter, configurer et développer des systèmes Linux embarqué (Yocto, Buildroot) pour des applications industrielles temps réel, assurer les développements de drivers, BSP et middleware sur des cibles ARM ou x86 industrielles.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels

TÉLÉTRAVAIL Hybride – 2 à 3 j/semaine

FORMATION Bac +5 Ingénieur informatique embarquée / systèmes / génie logiciel

Compétences

Linux embarqué (Yocto / Buildroot)

Drivers kernel C / C++ / Python

Cross-compilation ARM / x86 embarqué

PREEMPT-RT / temps réel

Conteneurs (Docker)

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Très rare

Fréquence
des recherches



Régulier

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à BlueDocker sur ce métier.

Missions principales

- Construire et maintenir les distributions Linux embarquées via Yocto ou Buildroot
- Développer et déboguer des drivers kernel pour des périphériques industriels
- Porter les applications sur de nouvelles cibles matérielles (ARM, x86)
- Optimiser les performances temps réel du système (latences, ordonnancement PREEMPT-RT)
- Mettre en place les outils de CI/CD pour le build et les tests du BSP
- Rédiger la documentation technique et assurer le support aux équipes applicatives

Secteurs porteurs

- Industrie 4.0 et IIoT
- Défense et systèmes critiques
- Automatisation avancée
- Énergie et smart grid

Soft Skills

Esprit d'analyse



Autonomie



Curiosité technique



Rigueur



Travail en équipe



Communication



Évolutions de carrière

- Expert Linux embarqué
- Architecte logiciel embarqué
- Responsable BSP
- Chef de projet logiciel

Ingénieur Développement ASIC / FPGA

en k€ / an

Paris

Ile-de-France

Grandes Villes

Lyon · Marseille · Toulouse...

Regions

Autres zones

Junior

0 à 2 ans

41 - 46

↑ +2.4%

37 - 44

0,0%

37 - 43

0,0%

Confirmé

2 à 5 ans

43 - 50

↓ -4.1%

40 - 50

↓ -2.2%

42 - 50

0,0%

Senior

5 ans et +

48 - 85

↑ +2.3%

48 - 75

↑ +5.1%

47 - 70

0,0%

VARIATION GLOBALE N-1 **+0.4%** vs barometre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Ingénieur Développement ASIC / FPGA

Objectif principal

Concevoir et développer des composants ASIC et des architectures FPGA pour des applications industrielles à hautes performances (traitement du signal, interfaces critiques, logique de contrôle), depuis la spécification RTL jusqu'à la validation silicium.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels chez les fondeurs et clients

TÉLÉTRAVAIL Hybride – 2 j/semaine

FORMATION Bac +5 Ingénieur microélectronique / électronique numérique

Compétences

RTL VHDL / Verilog

Synthèse Synopsys / Cadence

FPGA Xilinx / Intel Place & Route

Vérification fonctionnelle

UVM / SystemVerilog

DFT (Design for Test)

Missions principales

- Rédiger les spécifications micro-architecturales et concevoir les blocs RTL
- Conduire la synthèse logique et le timing closure avec les équipes physique
- Développer les bancs de test UVM et assurer la couverture fonctionnelle
- Intégrer et valider les IP dans les architectures SoC ou FPGA
- Conduire le portage et l'optimisation sur les nouvelles générations de composants
- Rédiger la documentation technique et participer aux revues de conception

Soft Skills

Rigueur

Esprit d'analyse

Curiosité

Autonomie

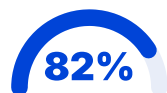
Travail en équipe

Communication

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Très rare



Modéré

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à BlueDocker sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Défense et spatial
- Télécommunications
- Automobile (ADAS)
- Industrie 4.0

Évolutions de carrière

- Expert ASIC
- Architecte silicium
- Chef de projet microélectronique
- Directeur technique

Ingénieur Électronique de Puissance

en k€ / an

Paris

Ile-de-France

Grandes Villes

Lyon · Marseille · Toulouse...

Regions

Autres zones

Junior

0 à 2 ans

41 - 46

↑ +2.4%

35 - 43

0,0%

35 - 43

0,0%

Confirmé

2 à 5 ans

42 - 50

↓ -3.2%

41 - 50

0,0%

41 - 50

0,0%

Senior

5 ans et +

48 - 85

↑ +10.8%

48 - 75

↑ +4.2%

48 - 65

0,0%

VARIATION GLOBALE N-1 **+1.6%** vs barometre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Ingénieur Électronique de Puissance

Objectif principal

Concevoir et développer des convertisseurs d'énergie électronique (onduleurs, redresseurs, hacheurs, chargeurs) pour des applications industrielles, en maîtrisant les architectures de commande, les composants de puissance et les exigences de sécurité.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels sur sites clients et fournisseurs

TÉLÉTRAVAIL Hybride – 2 j/semaine

FORMATION Bac +5 Ingénieur génie électrique / électronique de puissance

Compétences

Convertisseurs DC/DC – DC/AC

IGBT / MOSFET / SiC / GaN

Commande MLI / FOC

Simulation PSIM / PLECS

Normes IEC 61800

Thermique des composants

Filtrage EMC

Missions principales

- Concevoir les architectures de convertisseurs et définir les composants actifs et passifs
- Développer et simuler les boucles de commande (régulation courant, tension, vitesse)
- Réaliser la mise au point des prototypes et conduire les mesures de rendement et thermique
- Assurer la conformité CEM et rédiger les spécifications pour qualification
- Collaborer avec les équipes embarquées pour l'implémentation des algorithmes de commande
- Suivre l'industrialisation et traiter les non-conformités série

Soft Skills

Esprit d'analyse



Rigueur



Curiosité technique



Autonomie



Travail en équipe



Communication



Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Très rare

Fréquence
des recherches



Régulier

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à BlueDocker sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Énergies renouvelables
- Traction électrique et ferroviaire
- Industrie et motorisation
- Défense et naval

Évolutions de carrière

- Expert puissance
- Architecte système d'énergie
- Chef de projet électronique
- Responsable R&D



Ingénieur Développement C++

	Paris Ile-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Regions Autres zones
en k€ / an			
Junior 0 à 2 ans	42 - 46 ↑ +3.5%	36 - 43 0,0%	36 - 43 0,0%
Confirmé 2 à 5 ans	42 - 52 ↓ -1.1%	42 - 50 ↑ +2.2%	40 - 50 0,0%
Senior 5 ans et +	48 - 80 ↑ +4.1%	45 - 75 ↑ +9.1%	45 - 65 0,0%

VARIATION GLOBALE N-1 **+2.0%** vs barometre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Ingénieur Développement C++

Objectif principal

Développer des applications C++ performantes pour des systèmes embarqués ou des applications de contrôle-commande industrielles, en garantissant la qualité du code, les performances temps réel et la maintenabilité sur le long terme.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels

TÉLÉTRAVAIL Hybride – 2 à 3 j/semaine

FORMATION Bac +5 Ingénieur informatique / systèmes embarqués

Compétences

C++ moderne (11/14/17)

Programmation temps réel

Design patterns

Git / CMake

Tests unitaires (gtest)

AUTOSAR / MISRA C++

Multithreading / POSIX

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Rare

Fréquence
des recherches



Régulier

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à BlueDocker sur ce métier.

Missions principales

- Concevoir et développer des modules logiciels C++ performants et maintenables
- Implémenter les algorithmes de contrôle, de traitement et de communication
- Écrire les tests unitaires et d'intégration et maintenir la couverture de code
- Participer aux revues de code et garantir le respect des standards de codage
- Optimiser les performances (latences, consommation mémoire) pour les cibles embarquées
- Rédiger la documentation technique et maintenir les artefacts de gestion de version

Secteurs porteurs

- Automobile et équipementiers
- Défense et systèmes critiques
- Robotique industrielle
- Énergie et smart grid

Soft Skills

Esprit d'analyse



Rigueur



Curiosité technique



Autonomie



Travail en équipe



Communication



Évolutions de carrière

- Expert C++ embarqué
- Architecte logiciel
- Lead developer
- Responsable R&D logiciel

Ingénieur Traitement d'Images

	Paris Ile-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Regions Autres zones
en k€ / an			
Junior 0 à 2 ans	42 - 46 ↑ +3.5%	36 - 43 ↑ +1.3%	36 - 43 ↑ +5.3%
Confirmé 2 à 5 ans	42 - 52 ↑ +4.4%	42 - 50 0,0%	40 - 50 ↑ +2.3%
Senior 5 ans et +	48 - 80 ↑ +8.5%	45 - 75 ↑ +6.2%	45 - 65 ↓ -2.7%

VARIATION GLOBALE N-1 **+3.2%** vs barometre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Ingénieur Traitement d'Images

Objectif principal

Développer et optimiser des algorithmes de traitement et d'analyse d'images pour des applications industrielles (contrôle qualité, mesure, reconnaissance, guidage), en intégrant les contraintes de temps réel et de robustesse des environnements de production.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels sur sites industriels

TÉLÉTRAVAIL Hybride – 2 à 3 j/semaine

FORMATION Bac +5 Ingénieur signal / image / informatique avec spécialisation traitement d'images

Compétences

OpenCV

C++ / Python

Filtrage / segmentation / morphologie

Calibration caméra

Vision 2D / 3D

Deep Learning (PyTorch / TensorFlow)

HALCON

Temps réel

GPU CUDA

Missions principales

- Concevoir et développer des algorithmes de traitement et d'analyse d'images
- Mettre en place les pipelines d'acquisition, prétraitement et analyse d'images
- Calibrer les systèmes optiques et corriger les distorsions et défauts d'éclairage
- Optimiser les performances des algorithmes pour répondre aux contraintes temps réel
- Intégrer les bibliothèques d'IA et de deep learning pour la détection et la classification
- Valider les performances des systèmes en conditions réelles de production

Soft Skills

Esprit d'analyse

Curiosité technique

Résolution de problèmes

Rigueur

Autonomie

Communication

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Rare



Régulier

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à BlueDocker sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Automobile et équipementiers
- Agroalimentaire et conditionnement
- Médical et diagnostics
- Électronique industrielle

Évolutions de carrière

- Expert vision et image
- Architecte système de vision
- Chef de projet R&D
- Responsable vision industrielle

Ingénieur Conception Électronique

en k€ / an

Paris

Ile-de-France

Grandes Villes

Lyon · Marseille · Toulouse...

Regions

Autres zones

Junior

0 à 2 ans

41 - 46

↑ +2.4%

37 - 43

0,0%

37 - 43

0,0%

Confirmé

2 à 5 ans

43 - 50

↓ -4.1%

40 - 50

0,0%

40 - 48

↓ -7.4%

Senior

5 ans et +

48 - 80

↑ +2.4%

48 - 65

0,0%

48 - 65

↑ +2.7%

VARIATION GLOBALE N-1 **-0.4%** vs barometre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Ingénieur Conception Électronique

Objectif principal

Concevoir des cartes et systèmes électroniques industriels (analogique, numérique, puissance) depuis les spécifications jusqu'à la qualification série, en assurant la robustesse, la fiabilité et la conformité réglementaire des produits.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels chez les fournisseurs et sur sites clients

TÉLÉTRAVAIL Hybride - 2 j/semaine selon l'entreprise

FORMATION Bac +5 Ingénieur électronique / microsystèmes / génie électrique

Compétences

Conception analogique / numérique

Schématique Altium / OrCAD

CEM / EMC

Microcontrôleurs STM32 / NXP

CAN / LIN / SPI / I2C

FPGA (VHDL/Verilog)

Normes DO-254 / ISO 26262

Missions principales

- Rédiger les spécifications hardware et concevoir les architectures électroniques
- Réaliser les schémas électroniques et définir les composants avec les acheteurs
- Piloter la conception PCB et les revues de design avec le concepteur CAO
- Conduire les mises au point, débogages et mesures sur les prototypes
- Rédiger les plans de test et conduire la qualification des cartes
- Assurer le suivi de l'industrialisation et traiter les non-conformités série

Soft Skills

Esprit d'analyse



Rigueur



Curiosité technique



Autonomie



Travail en équipe



Communication



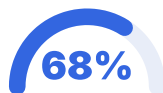
Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Rare

Fréquence
des recherches



Régulier

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à BlueDocker sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Défense et aérospatial
- Automobile et équipementiers
- Énergie et smart grid
- Médical et instrumentation

Évolutions de carrière

- Expert hardware
- Architecte électronique
- Chef de projet hardware
- Responsable R&D

Ingénieur Vérification UVM

	Paris Ile-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Regions Autres zones
en k€ / an			
Junior 0 à 2 ans	41 - 46 ↑ +4.8%	37 - 42 0,0%	37 - 43 ↑ +5.3%
Confirmé 2 à 5 ans	43 - 50 ↓ -9.7%	40 - 50 ↓ -10.9%	40 - 48 ↓ -12.9%
Senior 5 ans et +	48 - 75 ↓ -8.9%	48 - 65 ↓ -9.6%	48 - 65 ↓ -9.6%

VARIATION GLOBALE N-1 **-5.7%** vs barometre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Ingénieur Vérification UVM

Objectif principal

Développer et maintenir les environnements de vérification fonctionnelle UVM pour des designs numériques ASIC et FPGA, garantir la couverture fonctionnelle et de code des spécifications selon les méthodologies de vérification industrielles.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels

TÉLÉTRAVAIL Hybride – 2 à 3 j/semaine

FORMATION Bac +5 Ingénieur microélectronique / électronique numérique

Compétences

SystemVerilog / UVM

Simulation (Questa / VCS)

Functional Coverage

Assertions SVA

Scripting Python / TCL

Formal verification

Émulation (Palladium / Veloce)

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Très rare

Fréquence
des recherches



Modéré

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à BlueDocker sur ce métier.

Missions principales

- Concevoir et développer les environnements de vérification UVM (agents, scoreboards, coverage)
- Écrire les plans de vérification et définir les critères de couverture fonctionnelle
- Développer les scénarios de test dirigés et les tests aléatoires contraints
- Analyser et déboguer les échecs de simulation avec les équipes design
- Mettre en place les métriques de couverture et produire les rapports de vérification
- Contribuer à l'exploration de l'espace de vérification par vérification formelle

Secteurs porteurs

- Défense et spatial
- Semi-conducteurs industriels
- Automobile (ADAS)
- Télécommunications

Soft Skills

Rigueur



Esprit d'analyse



Autonomie



Curiosité



Travail en équipe



Communication



Évolutions de carrière

- Expert vérification
- Responsable vérification
- Architecte vérification
- Manager design

Chef de projet Systèmes Embarqués

Nouveau

	Paris Ile-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Regions Autres zones
Junior 0 à 2 ans	40 - 45	38 - 42	35 - 42
Confirmé 2 à 5 ans	43 - 48	40 - 48	40 - 48
Senior 5 ans et +	48 - 70	45 - 70	45 - 65

VARIATION GLOBALE N-1 **Nouveau poste** vs barometre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Chef de projet Systèmes Embarqués

Objectif principal

Piloter les projets de développement de systèmes embarqués de bout en bout, coordonner les équipes hardware, software et système, garantir le respect des jalons, budgets et qualité conformément aux processus de développement de systèmes critiques.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements réguliers chez les clients et sous-traitants

TÉLÉTRAVAIL Hybride – 2 j/semaine

FORMATION Bac +5 Ingénieur systèmes embarqués / électronique / informatique avec expérience en gestion de projet

Compétences

Gestion de projet (cycle en V / Agile)

Systèmes embarqués

Revue système (SRR, PDR, CDR)

Gestion des risques

MS Project / JIRA

ISO 26262 / DO-254

ARP 4754A

CMMI

Relation client et sous-traitants

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Rare



Régulier

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à BlueDocker sur ce métier.

Missions principales

- Définir le périmètre, le planning, les ressources et le budget du projet
- Coordonner les équipes pluridisciplinaires (HW, SW, système, V&V) sur les jalons
- Piloter les revues techniques (SRR, PDR, CDR, QR) et les livrables associés
- Gérer les risques projets et mettre en place les plans de mitigation
- Assurer l'interface avec les clients et les partenaires industriels
- Garantir la conformité aux normes de développement applicables

Secteurs porteurs

- Automobile et équipementiers
- Défense et aérospatial
- Énergie et nucléaire
- Médical embarqué

Soft Skills

Leadership

Organisation

Communication

Gestion des risques

Rigueur

Adaptabilité

Évolutions de carrière

- Directeur de projets
- Chef de programme
- Responsable R&D
- Directeur technique

Ingénieur Logiciel Embarqué

	Paris Ile-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Regions Autres zones
en k€ / an			
Junior 0 à 2 ans	41 - 45 ↑ +1.2%	36 - 42 0,0%	35 - 42 0,0%
Confirmé 2 à 5 ans	43 - 48 ↑ +1.1%	40 - 48 0,0%	40 - 48 0,0%
Senior 5 ans et +	48 - 70 0,0%	45 - 70 0,0%	45 - 65 0,0%

VARIATION GLOBALE N-1 **+0.3%** vs barometre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Ingénieur Logiciel Embarqué

Objectif principal

Développer les logiciels embarqués temps réel pour des systèmes électroniques industriels, en assurant la robustesse, la performance et la conformité aux normes de sécurité fonctionnelle des applications embarquées (automobile, défense, industriel).

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels chez les clients

TÉLÉTRAVAIL Hybride – 2 à 3 j/semaine

FORMATION Bac +5 Ingénieur informatique embarquée / électronique / systèmes temps réel

Compétences

C / C++ embarqué

RTOS (FreeRTOS / AUTOSAR)

CAN / LIN / Ethernet

Microcontrôleurs ARM Cortex

Debugging (JTAG / Trace)

ISO 26262 / IEC 61508

MISRA-C

Git / CI-CD embarqué

BSP / drivers

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Très rare



Élevée

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à BlueDocker sur ce métier.

Missions principales

- Développer les logiciels bas niveau (BSP, drivers, middleware) pour cibles embarquées
- Implémenter les applications temps réel sur RTOS en respectant les contraintes de temps
- Réaliser l'intégration des protocoles de communication industriels (CAN, LIN, Profinet)
- Conduire les tests unitaires, d'intégration et de validation sur cible
- Assurer la conformité aux normes de sécurité fonctionnelle (ISO 26262, IEC 61508)
- Rédiger la documentation technique et participer aux revues de code

Secteurs porteurs

- Automobile et équipementiers
- Défense et aérospatial
- Énergie et smart grid
- Médical embarqué

Soft Skills

Rigueur

Esprit d'analyse

Autonomie

Curiosité technique

Travail en équipe

Communication

Évolutions de carrière

- Expert logiciel embarqué
- Architecte logiciel embarqué
- Chef de projet software
- Responsable R&D logiciel

Ingénieur Vérification et Validation

Nouveau

en k€ / an	Paris Ile-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Regions Autres zones
Junior 0 à 2 ans	40 - 45	38 - 42	38 - 42
Confirmé 2 à 5 ans	42 - 48	40 - 45	40 - 45
Senior 5 ans et +	48 - 65	45 - 60	45 - 60

VARIATION GLOBALE N-1 **Nouveau poste** vs barometre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Ingénieur Vérification et Validation

Objectif principal

Assurer la vérification et la validation des systèmes embarqués industriels, en définissant les stratégies de test, en développant les bancs d'essais et en conduisant les campagnes de qualification selon les normes applicables (ISO 26262, IEC 61508, DO-178C).

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels sur sites clients et d'essais

TÉLÉTRAVAIL Hybride – 2 j/semaine

FORMATION Bac +5 Ingénieur systèmes embarqués / informatique / électronique

Compétences

Plans de test Bancs HIL / SIL / MIL

ISO 26262 / IEC 61508

VectorCAST / LDRA

Traçabilité exigences

CAN / Ethernet / LIN

DO-178C

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Rare

Fréquence
des recherches



Régulier

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à BlueDocker sur ce métier.

Missions principales

- Rédiger les plans de vérification et les spécifications de test à partir des exigences système
- Développer et maintenir les bancs de test HIL, SIL et MIL pour les validations
- Conduire les campagnes de test fonctionnel, de robustesse et de régression
- Analyser les non-conformités et rédiger les rapports de test et rapports d'anomalie
- Assurer la traçabilité bidirectionnelle exigences / cas de test / résultats
- Contribuer aux certifications et dossiers de qualification des systèmes

Secteurs porteurs

- Automobile et équipementiers
- Défense et aérospatial
- Ferroviaire
- Médical embarqué

Soft Skills

Rigueur



Organisation



Esprit d'analyse



Méthodologie



Communication



Travail en équipe



Évolutions de carrière

- Expert V&V
- Responsable qualification
- Chef de projet test
- Responsable système

Ingénieur IVVQ

Nouveau

en k€ / an	Paris Ile-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Regions Autres zones
Junior 0 à 2 ans	40 - 45	38 - 42	38 - 42
Confirmé 2 à 5 ans	42 - 48	40 - 45	40 - 45
Senior 5 ans et +	48 - 65	45 - 60	45 - 60

VARIATION GLOBALE N-1 **Nouveau poste** vs barometre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Remunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Ingénieur IVVQ

Objectif principal

Piloter les activités d'Intégration, Vérification, Validation et Qualification des systèmes embarqués complexes, en garantissant la cohérence du processus de qualification du logiciel, de l'électronique et du système dans des contextes réglementés.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements sur sites d'essais et chez les clients

TÉLÉTRAVAIL Hybride – 1 à 2 j/semaine

FORMATION Bac +5 Ingénieur systèmes / électronique / informatique avec expérience en systèmes critiques

Compétences

Processus IVVQ

Plans de qualification

DO-178C / DO-254

ARP 4754A

Gestion des exigences (DOORS)

Bancs d'intégration système

Analyse de couverture

Traçabilité

Test automatisé

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Rare



Modéré

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à BlueDocker sur ce métier.

Missions principales

- Élaborer et piloter le Plan de Management de la Vérification (PMV) du système
- Coordonner les équipes d'intégration hardware et software sur les bancs d'essais
- Conduire les revues de qualification et préparer les dossiers de qualification
- Assurer la traçabilité complète exigences / tests / résultats dans les outils de gestion
- Analyser les écarts et non-conformités et piloter les actions correctives
- Contribuer aux audits de certification et aux relations avec les autorités de qualification

Secteurs porteurs

- Aéronautique et défense
- Spatial
- Ferroviaire
- Nucléaire

Soft Skills

Rigueur

Organisation

Méthodologie

Communication

Gestion des risques

Leadership

Évolutions de carrière

- Responsable IVVQ
- Chef de projet qualification
- Responsable systèmes
- Directeur technique

Technicien Électronique

	Paris Ile-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Regions Autres zones
en k€ / an			
Junior 0 à 2 ans	28 - 32 0,0%	24 - 30 ↓ -5.3%	24 - 30 0,0%
Confirmé 2 à 5 ans	30 - 35 0,0%	27 - 35 0,0%	27 - 35 0,0%
Senior 5 ans et +	34 - 50 ↑ +2.4%	30 - 45 ↑ +1.4%	30 - 40 0,0%

VARIATION GLOBALE N-1 **-0.2%** vs barometre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Remunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Technicien Électronique

Objectif principal

Assembler, tester, contrôler et réparer des cartes et équipements électroniques industriels, en garantissant la conformité aux spécifications techniques et aux exigences qualité de la production.

MOBILITÉ Sédentaire en atelier électronique

TÉLÉTRAVAIL Présentiel requis – poste atelier

FORMATION Bac +2 en électronique, mesures physiques ou systèmes numériques

Compétences

Lecture de schémas électroniques

Soudure CMS / traversant

Oscilloscope / multimètre

Contrôle qualité électronique

IPC-A-610

Retouche CMS

ERP / traçabilité

Tests fonctionnels

Nettoyage et vernissage PCB

Missions principales

- Assembler les cartes électroniques selon les dossiers de fabrication et procédures qualité
- Réaliser les soudures CMS et traversantes conformément aux normes IPC-A-610
- Effectuer les tests fonctionnels et contrôles visuels des cartes en sortie de fabrication
- Diagnostiquer et réparer les défauts électroniques (composants défectueux, soudures froides)
- Renseigner les documents de traçabilité et remonter les anomalies
- Maintenir le poste de travail en ordre et respecter les règles ESD

Soft Skills

Précision



Rigueur



Dextérité manuelle



Organisation



Autonomie



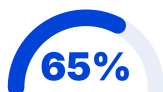
Travail en équipe



Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Rare



Régulier

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à BlueDocker sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Électronique industrielle
- Défense et naval
- Médical et instrumentation
- Aéronautique

Évolutions de carrière

- Technicien électronique senior
- Technicien qualité électronique
- Ingénieur test
- Responsable atelier CMS

Technicien de Réparation Électronique SAV

Nouveau

en k€ / an	Paris Ile-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Regions Autres zones
Junior 0 à 2 ans	28 - 32	24 - 30	24 - 30
Confirmé 2 à 5 ans	30 - 35	27 - 35	27 - 35
Senior 5 ans et +	34 - 48	30 - 44	30 - 40

VARIATION GLOBALE N-1 **Nouveau poste** vs barometre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.



Technicien de Réparation Électronique SAV

Objectif principal

Diagnostiquer, réparer et qualifier les équipements et cartes électroniques retournés en SAV, en garantissant la qualité des réparations, la traçabilité des interventions et la satisfaction des clients industriels.

MOBILITÉ Sédentaire en atelier SAV

TÉLÉTRAVAIL Présentiel requis – poste atelier

FORMATION Bac +2 en électronique ou maintenance des systèmes électroniques

Compétences

Diagnostic électronique

Réparation de cartes CMS

Oscilloscope / analyseur logique

IPC-A-610

Lecture de schémas

Reprise de soudure BGA

ERP SAV

Rédaction de rapports

Relation client

Missions principales

- Réceptionner, enregistrer et diagnostiquer les équipements en retour SAV
- Réaliser les réparations (composants CMS, connexions, reprises BGA) selon les procédures
- Effectuer les tests de validation et les contrôles fonctionnels après réparation
- Rédiger les rapports d'intervention et alimenter la base de données de pannes récurrentes
- Communiquer avec les clients sur l'avancement des réparations et les délais
- Proposer des améliorations produit basées sur l'analyse des retours récurrents

Soft Skills

Précision



Rigueur



Esprit d'analyse



Organisation



Autonomie



Communication



Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Assez rare

Fréquence
des recherches



Modéré

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à BlueDocker sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Électronique industrielle
- Défense et naval
- Médical
- Instrumentation scientifique

Évolutions de carrière

- Technicien SAV senior
- Responsable atelier réparation
- Ingénieur support technique
- Responsable SAV

Ingénieur Computer Vision

	Paris Ile-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Regions Autres zones
en k€ / an			
Junior 0 à 2 ans	40 - 45 0,0%	36 - 42 0,0%	35 - 40 0,0%
Confirmé 2 à 5 ans	42 - 48 0,0%	42 - 50 0,0%	40 - 48 0,0%
Senior 5 ans et +	48 - 70 0,0%	48 - 65 0,0%	48 - 65 0,0%

VARIATION GLOBALE N-1 **Stable** vs barometre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Ingénieur Computer Vision

Objectif principal

Développer des solutions de vision par ordinateur combinant traitement d'images classique et deep learning pour des applications industrielles de détection, classification, mesure et guidage, en garantissant robustesse et performance en production.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels sur sites industriels

TÉLÉTRAVAIL Hybride – 2 à 3 j/semaine

FORMATION Bac +5 Ingénieur informatique / signal-image avec spécialisation computer vision ou IA

Compétences

PyTorch / TensorFlow

OpenCV

CNN (YOLO, ResNet, Mask R-CNN)

Python / C++

Acquisition et calibration

ONNX / TensorRT

Datasets et annotation

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Très rare

Fréquence
des recherches



Modéré

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à BlueDocker sur ce métier.

Missions principales

- Développer des modèles de deep learning pour la détection, la segmentation et la classification visuelle
- Construire et annoter les datasets d'entraînement avec les experts métiers
- Optimiser et déployer les modèles sur cibles industrielles (GPU embarqué, edge computing)
- Mettre en place les pipelines MLOps pour la gestion du cycle de vie des modèles
- Valider les performances en production et assurer la robustesse face aux variations terrain
- Collaborer avec les équipes intégration pour le déploiement en ligne de production

Secteurs porteurs

- Automobile et équipementiers
- Industrie pharmaceutique
- Agroalimentaire
- Électronique industrielle

Soft Skills

Curiosité technique



Esprit d'analyse



Rigueur



Créativité



Autonomie



Communication



Évolutions de carrière

- Expert computer vision
- Architecte IA industrielle
- Lead ML Engineer
- Responsable R&D vision

Concepteur CAO

Nouveau

en k€ / an	Paris Ile-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Regions Autres zones
Junior 0 à 2 ans	38 - 32	24 - 28	24 - 28
Confirmé 2 à 5 ans	30 - 35	25 - 34	25 - 34
Senior 5 ans et +	32 - 45	30 - 42	30 - 40

VARIATION GLOBALE N-1 **Nouveau poste** vs barometre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Remunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Concepteur CAO

Objectif principal

Concevoir les layouts de circuits imprimés (PCB) et réaliser les études d'implantation électronique, en garantissant le respect des règles de routage, des contraintes d'intégrité du signal et des normes IPC pour des applications industrielles.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels chez les sous-traitants

TÉLÉTRAVAIL Hybride – 1 à 2 j/semaine

FORMATION Bac +2 à Bac +5 en électronique, conception de circuits imprimés

Compétences

Cadence Allegro / OrCAD

Altium Designer

Mentor PADS

Routage PCB multi-couches

IPC-2221 / IPC-7351

Intégrité du signal

Contraintes thermiques PCB

Gerber / ODB++

Règles de design

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Rare



Régulier

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à BlueDocker sur ce métier.

Missions principales

- Concevoir les layouts de PCB mono et multi-couches à partir des schémas électroniques
- Appliquer les règles de routage : intégrité du signal, CEM, thermique et mécanique
- Générer les fichiers de fabrication (Gerber, BOM, perçage) pour les sous-traitants
- Participer aux revues de design et corriger les modifications après retour d'industrialisation
- Maintenir à jour les bibliothèques de composants et les règles de design de l'entreprise
- Collaborer avec les ingénieurs hardware pour valider la faisabilité des conceptions

Secteurs porteurs

- Électronique industrielle
- Défense et embarqué
- Instrumentation
- Médical

Soft Skills

Rigueur

Précision

Esprit d'analyse

Organisation

Autonomie

Communication

Évolutions de carrière

- Concepteur CAO senior
- Expert routage PCB
- Ingénieur hardware
- Responsable conception électronique

BlueDocker

Les salaires Commercial



MÉTIER	SALAIRE MOYEN (k€ / an)	VARIATION N-1
Directeur Commercial	67,9	↑ +3,8%
Chargé d'Affaires	42,3	↑ +1,6%
Technico-Commercial	39,5	★ Nouveau

Technico-Commercial Nouveau

en k€ / an	Paris Ile-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Regions Autres zones
Junior 0 à 2 ans	28 - 35	28 - 34	28 - 34
Confirmé 2 à 5 ans	36 - 42	35 - 42	35 - 42
Senior 5 ans et +	42 - 60	40 - 55	40 - 55

 VARIATION GLOBALE N-1 **Nouveau poste** vs barometre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Technico-Commercial

Objectif principal

Développer et fidéliser un portefeuille de clients industriels en proposant des solutions techniques adaptées à leurs besoins, en assurant l'interface entre les équipes techniques internes et les interlocuteurs décisionnaires chez les clients.

MOBILITÉ Déplacements réguliers sur le secteur géographique confié (véhicule de fonction)

TÉLÉTRAVAIL Hybride – 2 j/semaine de prospection / sédentaire

FORMATION Bac +2 à Bac +5 en commerce industriel, génie mécanique ou électrotechnique

Compétences

Prospection commerciale

Argumentation technique

Chiffrage et devis

CRM (Salesforce, HubSpot)

Techniques de vente B2B

Appels d'offres industrie

Négociation commerciale

Missions principales

- Prospecter et développer le portefeuille clients sur le secteur géographique confié
- Identifier les besoins techniques des clients et proposer les solutions adaptées
- Réaliser les chiffrages et rédiger les offres commerciales techniques
- Négocier les conditions commerciales et contractuelles
- Assurer le suivi et la fidélisation des clients en garantissant leur satisfaction
- Renseigner le CRM et contribuer aux prévisions de ventes

Soft Skills

Sens de la relation client



Communication



Écoute



Persévérance



Autonomie

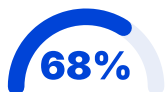


Organisation



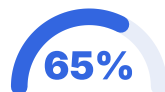
Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Rare

Fréquence
des recherches



Régulier

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à BlueDocker sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Équipements et machines industrielles
- Sous-traitance mécanique et électronique
- Distribution industrielle
- Services techniques

Évolutions de carrière

- Technico-commercial senior
- Responsable de zone
- Ingénieur commercial grands comptes
- Responsable commercial



Chargé d'Affaires

en k€ / an

Paris

Ile-de-France

Grandes Villes

Lyon · Marseille · Toulouse...

Regions

Autres zones

Junior

0 à 2 ans

34 - 40

↑ +8.8%

32 - 38

↑ +2.9%

32 - 38

↑ +2.9%

Confirmé

2 à 5 ans

36 - 45

↑ +1.2%

36 - 45

↓ -2.4%

36 - 45

↑ +1.2%

Senior

5 ans et +

40 - 65

0,0%

40 - 60

0,0%

40 - 60

0,0%

VARIATION GLOBALE N-1 **+1.6%** vs barometre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Chargé d'Affaires

Objectif principal

Développer et gérer un portefeuille d'affaires industrielles complexes depuis la prospection jusqu'à la réception, assurer la rentabilité des projets et coordonner les équipes internes pour garantir la satisfaction des clients.

MOBILITÉ Déplacements réguliers chez les clients et sur les chantiers

TÉLÉTRAVAIL Hybride - 2 j/semaine

FORMATION Bac +5 Ingénieur avec appétence commerciale ou double compétence technique / commercial

Compétences

Développement commercial B2B

Gestion d'affaires

Chiffrage et rentabilité

Relation clients grands comptes

Négociation contractuelle

Réponses aux appels d'offres

Coordination équipes projet

Missions principales

- Identifier et développer de nouvelles opportunités commerciales chez les clients cibles
- Analyser les besoins clients, cadrer les projets et rédiger les offres techniques et commerciales
- Piloter la rentabilité des affaires et gérer les avenants contractuels
- Coordonner les équipes techniques internes pour garantir la tenue des engagements
- Assurer le suivi de la satisfaction client et traiter les réclamations
- Contribuer au plan stratégique commercial et aux prévisions de chiffre d'affaires

Soft Skills

Sens commercial

Communication

Leadership

Gestion des priorités

Rigueur

Résistance au stress

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Rare



Régulier

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à BlueDocker sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Intégrateurs et constructeurs industriels
- Énergie et utilities
- BTP industriel
- Services d'ingénierie

Évolutions de carrière

- Chargé d'affaires senior
- Responsable commercial
- Directeur commercial
- Directeur général

Directeur Commercial

en k€ / an

Paris

Ile-de-France

Grandes Villes

Lyon · Marseille · Toulouse...

Regions

Autres zones

Confirmé

2 à 5 ans

55 - 80

↑ +3.8%

45 - 75

0,0%

45 - 75

↑ +4.3%

Senior

5 ans et +

60 - 100

↑ +3.2%

55 - 85

↑ +3.7%

55 - 85

↑ +7.7%

VARIATION GLOBALE N-1 **+3.8%** vs barometre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Remunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Directeur Commercial

Objectif principal

Définir et piloter la stratégie commerciale de l'entreprise industrielle, diriger les équipes de vente, développer les partenariats stratégiques et garantir l'atteinte des objectifs de chiffre d'affaires et de rentabilité.

MOBILITÉ Déplacements réguliers chez les clients stratégiques et sur les salons professionnels

TÉLÉTRAVAIL Hybride - 2 j/semaine

FORMATION Bac +5 Ingénieur ou école de commerce avec forte expérience commerciale en industrie

Compétences

Stratégie commerciale

Management d'équipes commerciales

Développement de grands comptes

Pilotage du pipeline

Pricing et marges

Marketing industriel

CRM

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Rare

Fréquence
des recherches



Modéré

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à BlueDocker sur ce métier.

Missions principales

- Définir et déployer la stratégie de développement commercial
- Manager et animer les équipes commerciales et technico-commerciales
- Piloter les comptes stratégiques et conduire les négociations à haut niveau
- Construire le budget commercial et piloter les indicateurs de performance (CA, marge, pipeline)
- Contribuer à la définition de l'offre produit et à la politique tarifaire
- Représenter l'entreprise sur les salons et dans les instances professionnelles

Secteurs porteurs

- Équipements industriels
- Électronique industrielle
- Défense et aérospatial
- Énergie

Soft Skills

Leadership



Sens commercial



Négociation



Communication



Vision stratégique



Gestion des équipes



Évolutions de carrière

- Directeur général
- VP Sales Europe
- Directeur des opérations
- Président / DG

BlueDock

Les

statistiques

**Retrouvez nos analyses statistiques
réalisées sur la période 2021 - 2026**

- Les salaires moyens par domaine et par niveau d'expérience (à Paris, en Grandes Villes et Régions)
- Les salaires moyens les plus attractifs pour les Juniors (au niveau national)
- Les salaires moyens les plus attractifs pour les Seniors (au niveau national)
- Les métiers avec les plus fortes hausses en 2026
- Les métiers avec les plus fortes baisses en 2026
- Les profils les plus recherchés par nos clients

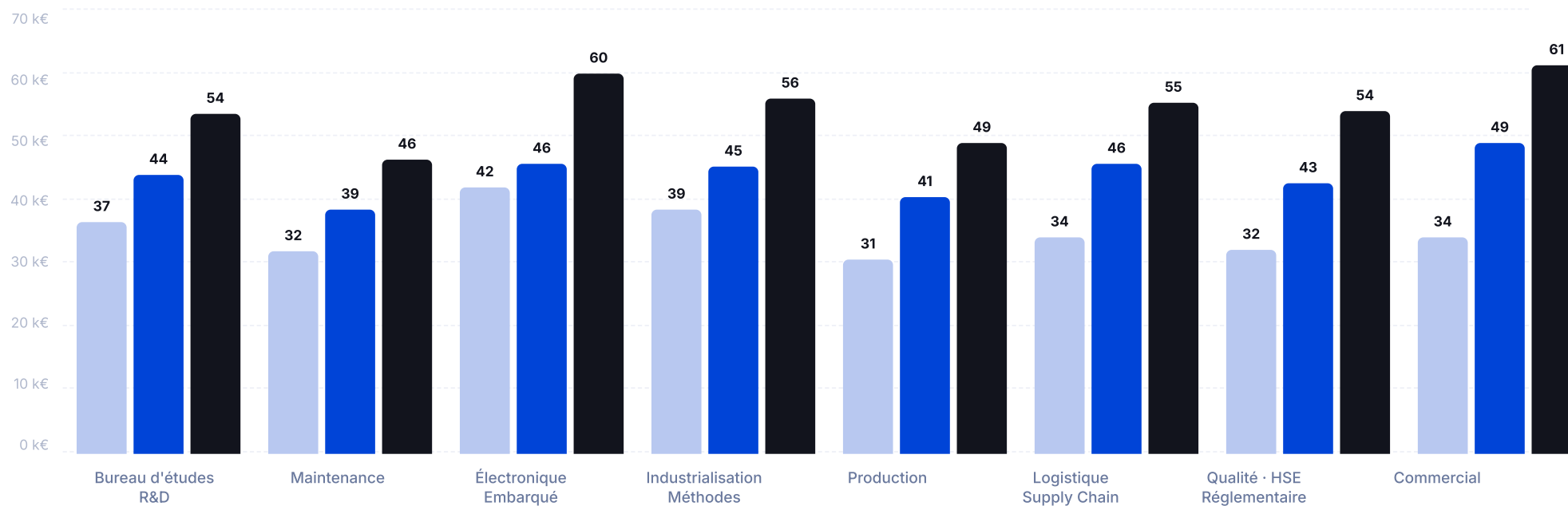
Attention, ces indicateurs reflètent les tendances sur bluedocker.com. Ils ne reflètent pas le marché global de l'emploi industriel.



Salaires moyens par domaine

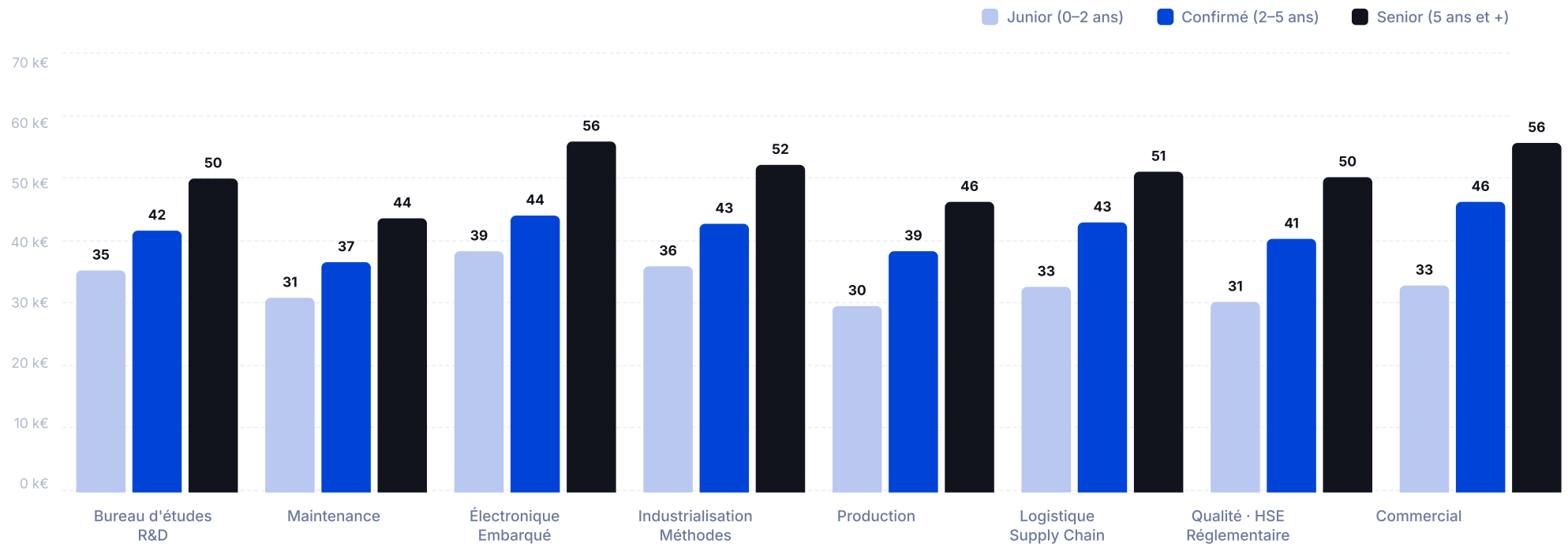
Paris

Junior (0-2 ans) Confirmé (2-5 ans) Senior (5 ans et +)



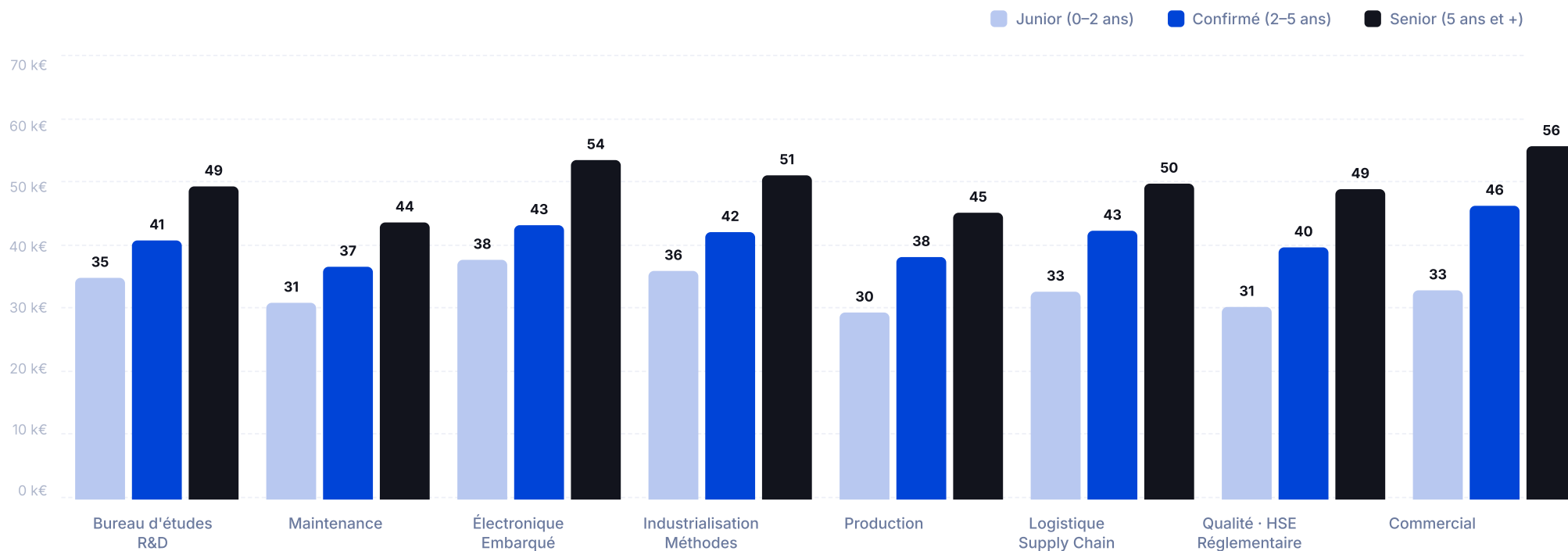
Salaires moyens par domaine

Grandes Villes



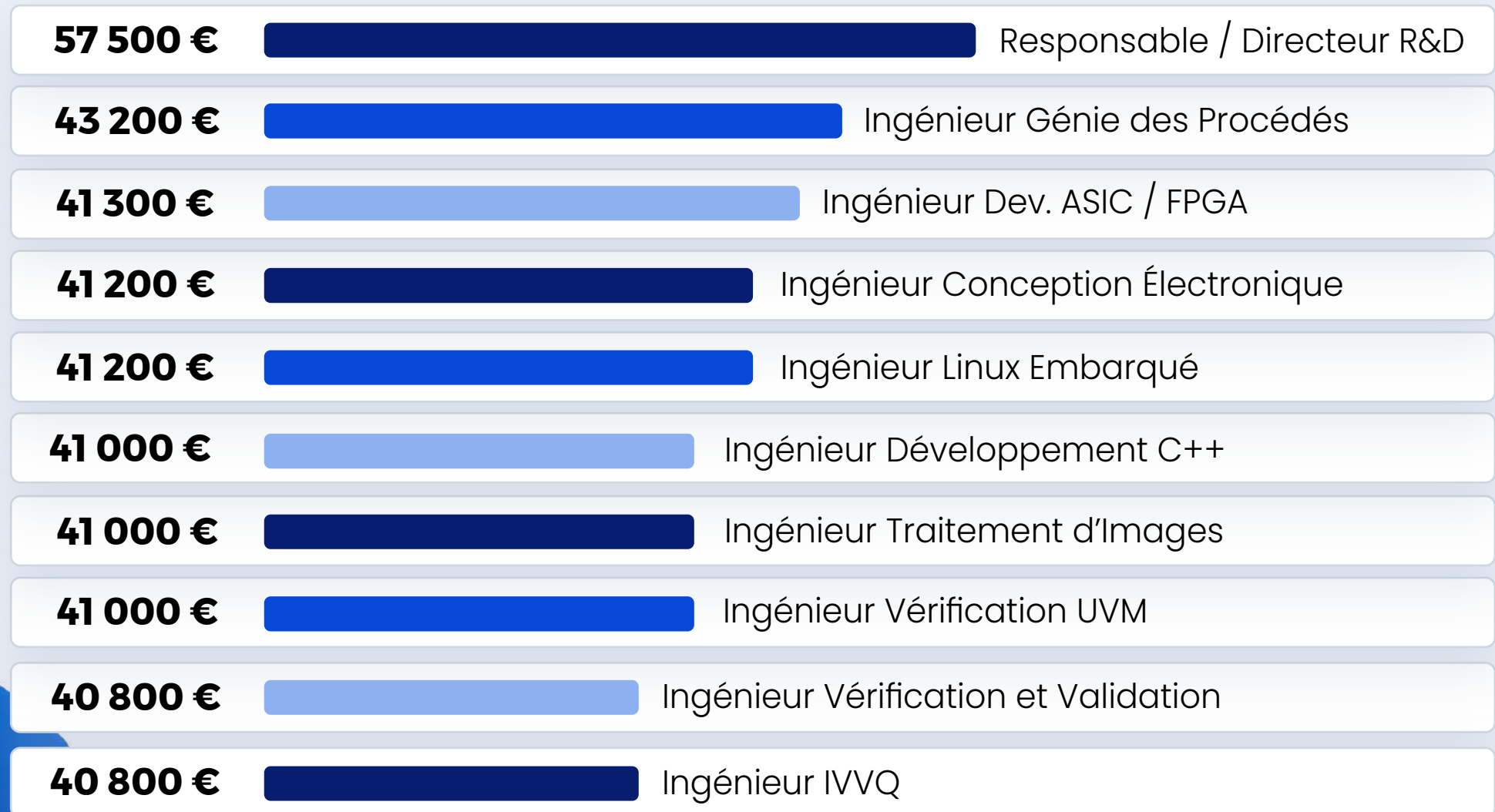
Salaires moyens par domaine

Régions



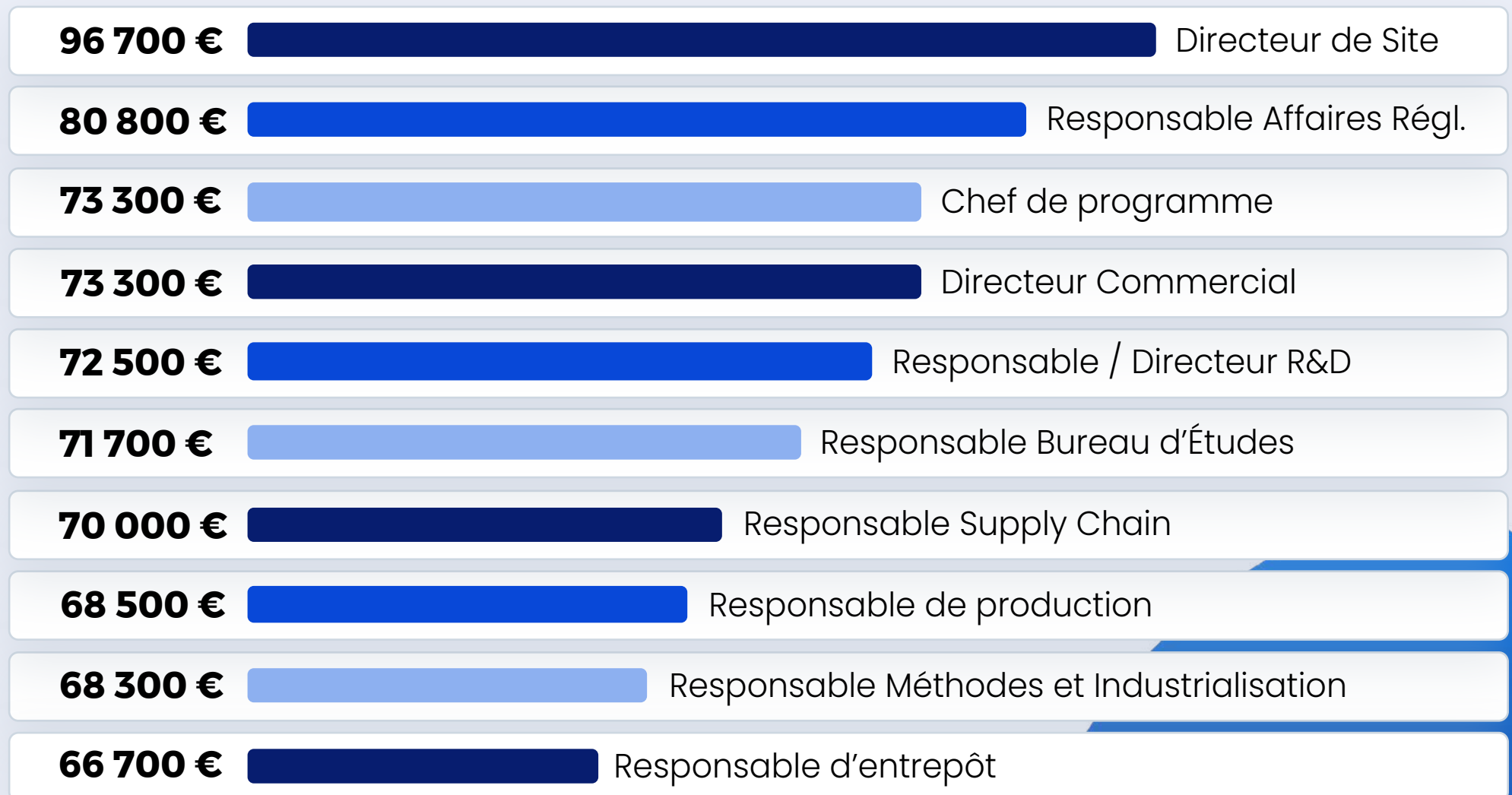
Salaires moyen pour les profils juniors (0-2 ans d'expérience)

Juniors : quels sont les métiers qui rémunèrent le mieux ?



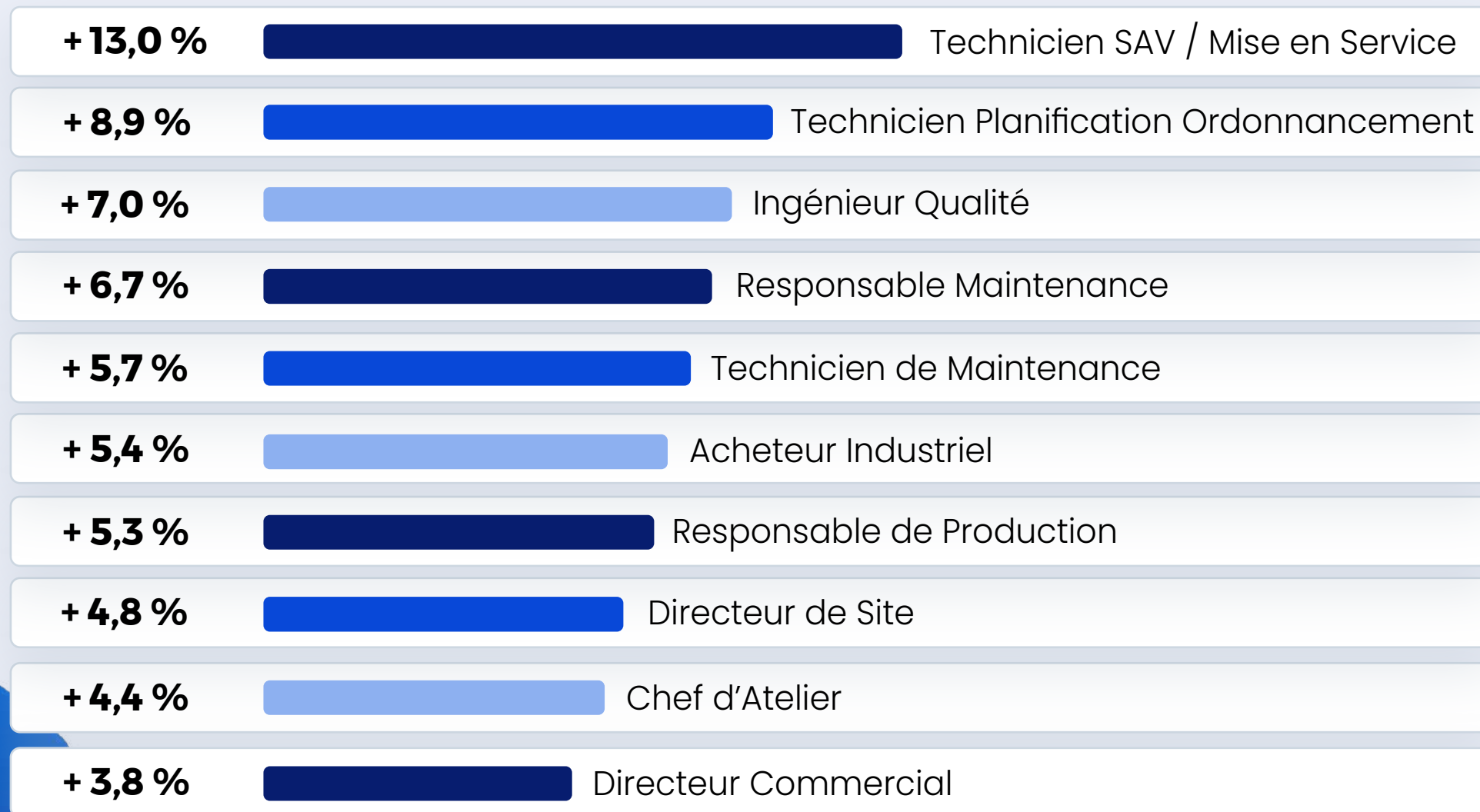
Salaires moyens pour les profils seniors (5-7 ans d'expérience)

Seniors : quelles sont les carrières qui offrent les meilleures perspectives ?



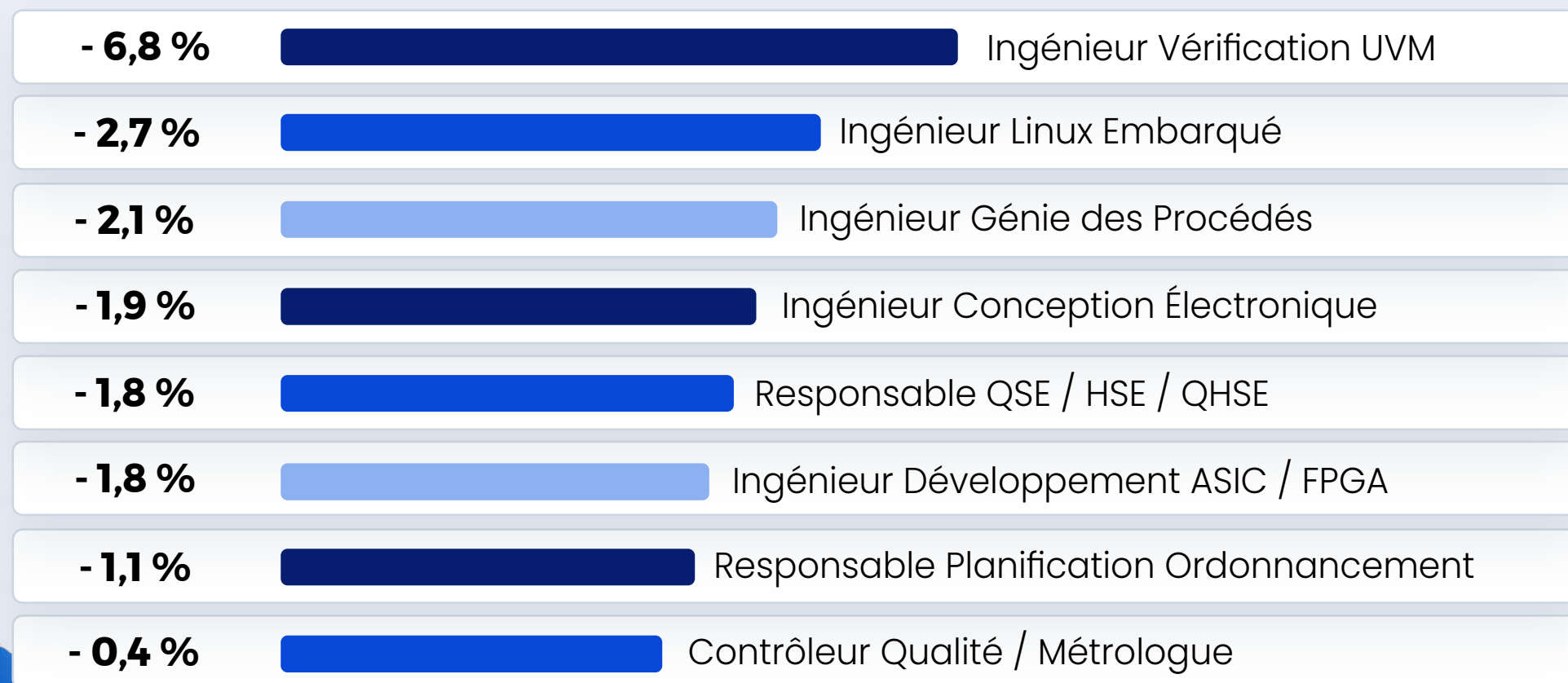
Les dix métiers avec les plus fortes hausses de 2025 à 2026

Pourcentage de variation des salaires de 2025 à 2026



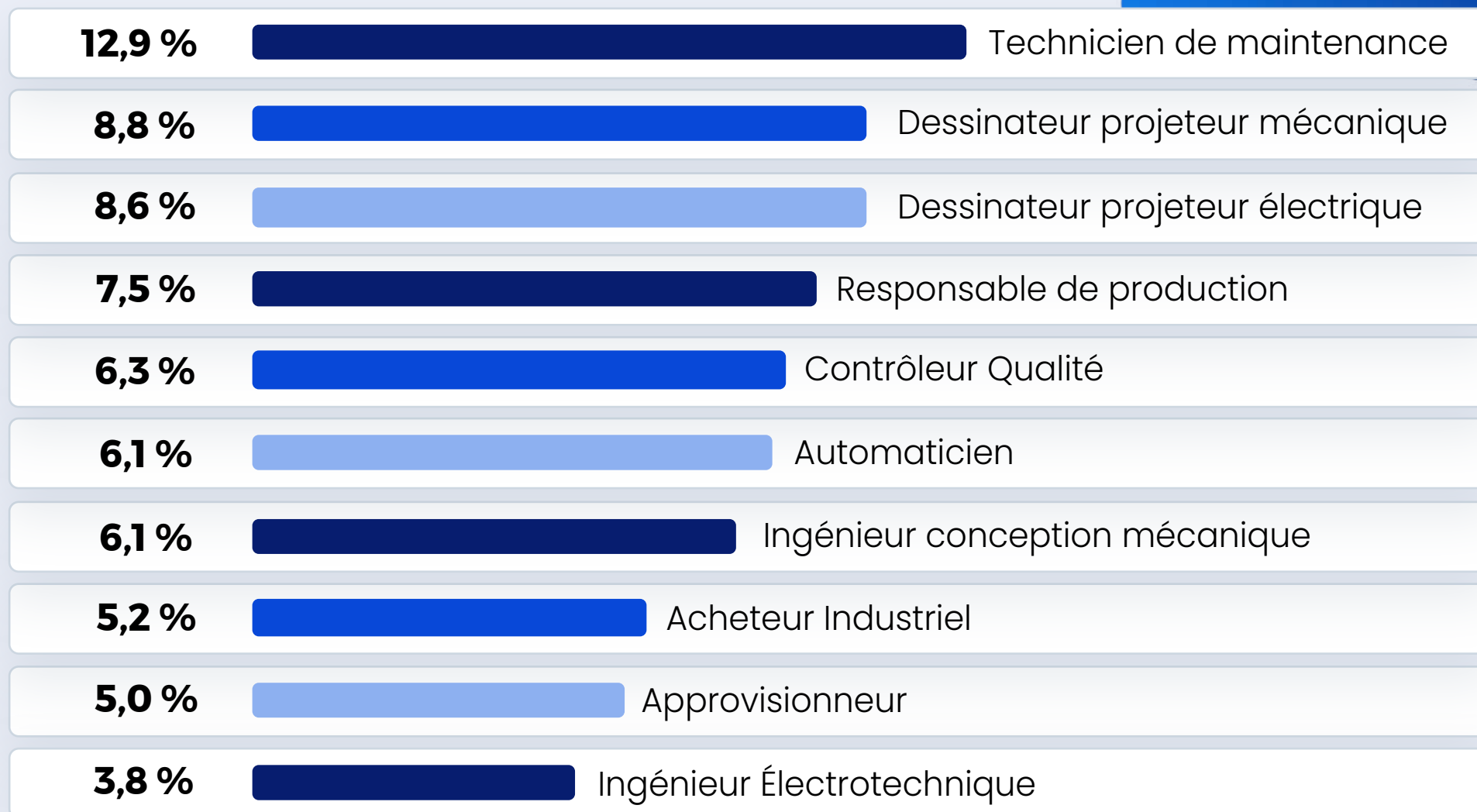
Les métiers avec les plus fortes baisses de 2025 à 2026

Pourcentage de variation des salaires de 2025 à 2026



Les 10 métiers les plus recherchés par nos clients (2021 - 2026)

Intitulés de poste les plus courants - Ex. 12,1 % des recherches sur la période 2021 - 2025 concerne le métier de Technicien de maintenance.



Recruter avec BlueDock

Recruter un profil dans l'industrie en CDI

Supply Chain, Logistique, Maintenance, BE, R&D...

- ✓ Base de données de plus **300 000 profils** en CDI
- ✓ Facturation au succès
- ✓ Consultants spécialisés par domaine industriel
- ✓ Équipe de chargés de sourcing dédié
- ✓ Un binôme de recruteurs pour chaque recherche
- ✓ Recherche multicanale
- ✓ Organisation des entretiens et tests techniques
- ✓ Préconisations salariales et conseils sur le marché
- ✓ Suivi post-signature et garantie de 3 mois

Recruter un profil

4,9 / 5

Google
Reviews ★★★★★

Trustpilot
★★★★★

Plus de **3 000 clients** confient
leurs recherches à BlueDock !



Prêt à recruter votre prochain collaborateur dans l'industrie ?

Échangez en 30 minutes avec un consultant spécialisé dans votre domaine.
Première shortlist sous 10 jours, placement garanti sous 3 semaines.

Juillet 2026

<>

L	M	M	J	V	S	D
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

CRÉNEAUX DISPONIBLES

9h00

10h00

11h00

14h00

15h00

16h30

Contact



LYON

hello@bluedocker.com
Téléphone : 04 78 29 79 90
12 Avenue Antoine Dutrievoz
69100 Villeurbanne



PARIS

hello@bluedocker.com
Téléphone : 09 71 04 07 64



NANTES

hello@bluedocker.com
Téléphone : 09 71 04 07 64



MARSEILLE

hello@bluedocker.com
Téléphone : 09 71 04 07 64



TOULOUSE

hello@bluedocker.com
Téléphone : 09 71 04 07 64



BORDEAUX

hello@bluedocker.com
Téléphone : 09 71 04 07 64



MONTPELLIER

hello@bluedocker.com
Téléphone : 09 71 04 07 64

Éditorial

Thomas Bavarel

Données, Rédaction, Design

Pierre Bonnouvrier

p.bonnouvrier@bluedocker.com

BlueDocker

Recrutement spécialisé dans l'industrie